



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nr. 5016/18.04.2018

Către: Instituția Prefectului - Județul Harghita
Domnului Prefect Jean-Adrian Andrei

Ref: material ședință ordinară a Colegiului Prefectural

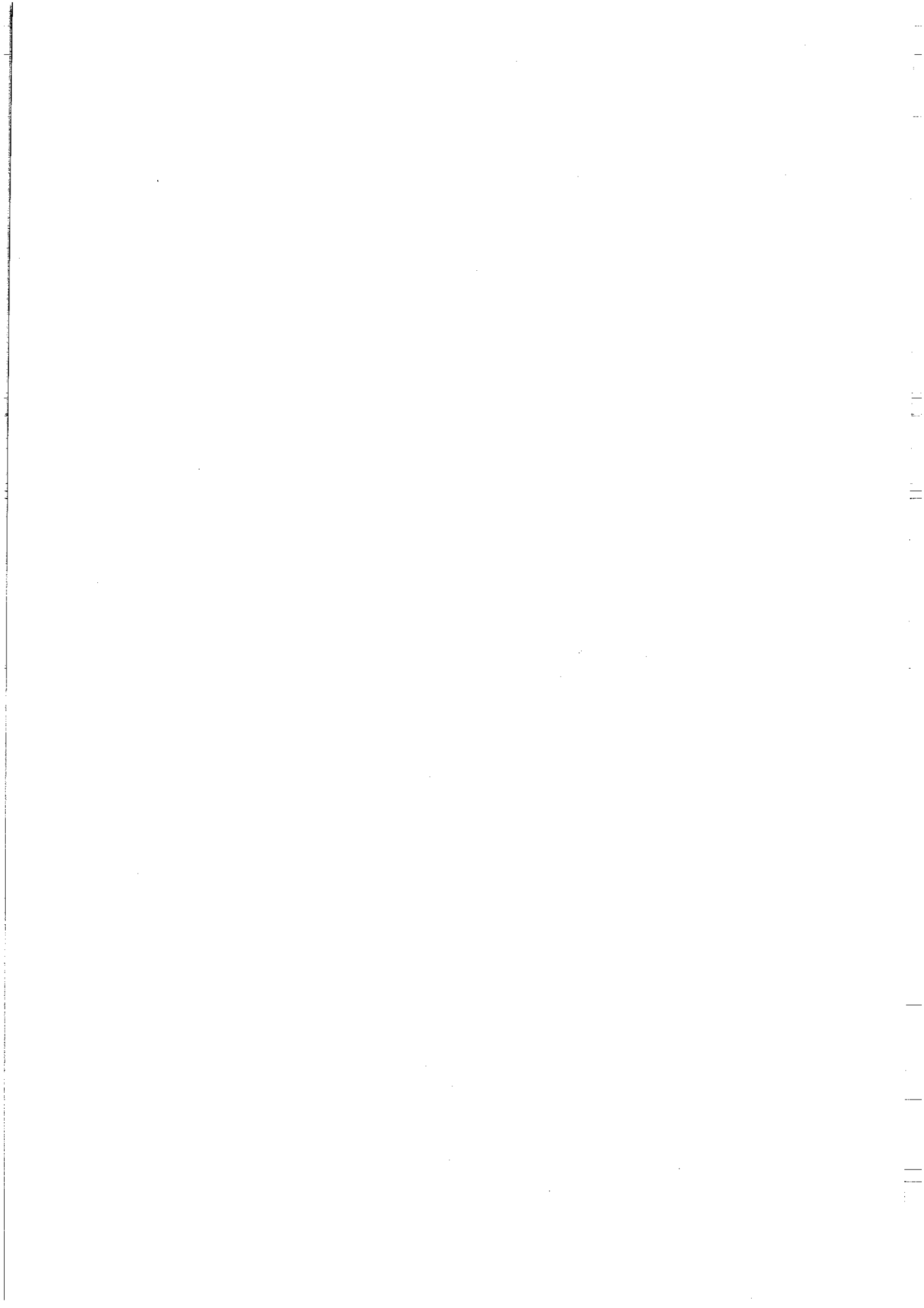
Prin prezenta vă comunicăm materialul pentru ședința ordinară a Colegiului Prefectural din partea AJOFM Harghita : "Raportul de activitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pe anul 2017 și Noutăți în domeniul ocupării".

Cu stimă,

Director executiv,
Tiberiu Răneș



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăților nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.I.O.F.M.Harghita





I. NOUȚĂȚI ÎN DOMENIUL OCUPĂRII

Implementarea proiectului INTESPO finanțat din POCU la nivel național cu scopul de a identifica 200000 tineri NEET inactivi respectiv înregistra în evidențele ANOFM 160000 tineri. Implementarea proiectului a început în 27.09.2017, durata proiectului fiind de 4 ani. Implementarea proiectului este momentan încetinită de lipsa unui HG care să reglementeze condițiile de ocupare a posturilor înființate în afara organigramei (finanțate din bugetul proiectului), proiectul de HG urmând a fi realizat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.

1. Implementarea schemelor naționale de finanțare din FSE a măsurilor active de stimulare a ocupării. În cadrul POCU sunt deja aprobate sau în stadii avansate de aprobare mai multe proiecte care vor permite finanțarea măsurilor active prevăzute de următoarele acte normative : Legea 76/2002 articolele 73~2, ART 74, 75, 80, 85, Legea 279/2005 respectiv Legea 335/2013. Pentru județul Harghita, schemele de finanțare structurate pe prevederi legale, cu menționarea stadiului în care se afla proiectul se regăsesc în tabelul de mai jos:

| Nr crt | Denumire proiect | Măsura de stimulare finanțată/ Categoriile de persoane eligibile | Stadiul proiectului |
|--------|------------------|---|---|
| 1 | ACTIMOB1 | Prime de activare prevăzute de art 73~2 din Legea 76/2002. Tineri NEET | In implementare |
| 2 | UNIT4 | Subvenții acordate angajatorilor de ucenici (Legea 279/2005) respectiv angajatorilor de stagieri absolvenți de studii superioare (Legea 335/2013). Someri cu excepția tinerilor NEET | In implementare |
| 3 | PROACCES1 | Prime de activare prevăzute de art 73~2 din Legea 76/2002 respectiv subvenții acordate angajatorilor de absolvenți (art 80 din Legea 76/2002) Someri cu excepția tinerilor NEET | Fisa aprobată / în curs de evaluare pe MySMIS |
| 4 | PROACCES2 | Prime de mobilitate prevăzute de art 74,75 din Legea 76/2002 respectiv subvenții acordate în conformitate cu art 85 din Legea 76/2002 Someri cu excepția tinerilor NEET | Fisa aprobată În curs de încărcare pe MySMIS |

La nivel național sumele eferente acestor scheme de finanțare sunt de aproximativ 115 milioane euro pe următorii 4 ani.

2. În cursul anului 2018 vor mai fi demarate 3 proiecte implementate la nivel național de către ANOFM, cu activități și în județul Harghita, proiecte care vor viza:

- Sprijinirea incluziunii socio-profesionale a persoanelor cu dizabilități – proiect INCLUDDIS – valoare proiect 4.825.612 Euro – Proiect Non-competitivi - în curs de evaluare pe MySMIS



- b. Modernizarea serviciilor oferite angajatorilor și implementarea unui sistem permanent de prognoză a pieței muncii la nivel județean și național – proiect eSPOR valoare proiect 36.709.048 euro Proiect Non-competitivi - în curs de evaluare a fișei de proiect
- c. Managementul de caz - Proces de incluziunea pe piața forței de muncă a persoanelor cu nevoi complexe - valoare estimată a proiectului 28.800.000 euro - sprijinirea a minim 98400 persoane vulnerabile – în curs de finalizare a fișei de proiect

Precizăm că toate proiectele de mai sus sunt subiectul unor apeluri Non-competitive singura entitate eligibilă fiind ANOFM, apeluri ale căror flux este următorul :

- Scrierea fișei de proiect
- Evaluarea fișei de proiect și solicitarea de clarificări de către AMPOCU
- finalizarea fișei de proiect și aprobarea ei
- încărcarea proiectului în MySMIS
- evaluarea și aprobare în MySMIS
- contractare.

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2017

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA ÎN ANUL 2017

Activitatea AJOFM Harghita s-a derulat în cadrul unui Contract - Angajament de Performanță Managerială semnat între conducerea Agenției Naționale și cea a Agenției Județene.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2017.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2017 au fost:

- a, creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- b, furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c, întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d, creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e, întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional
- f, creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori



- g, sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i, prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- j, oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ
- k, promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- l, stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- m, acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- n, anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- o, consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2017, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2017;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM Harghita prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare profesională a Personalului Propriu;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.



CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2017, sunt:

- populație ocupată civilă totală-127.600 persoane;
- resursele de muncă-193.700 persoane;
- populația activă civilă-135.400 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-52.808 persoane;
- salariați 74.758 persoane la 8445 de firme.

Astfel pe parcursul anului 2017 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut de la 7829 la 31.12.2016 la 6542 la 31.12.2017, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2016-2017

| Indicat ori/ luna | Ian. 2016 | Febr . 2016 | Mar t. 2016 | Apr. 2016 | Mai 2016 | Iun. 2016 | Iul. 2016 | Aug. 2016 | Sep. 2016 | Oct. 2016 | Noi. 2016 | Dec. 2016 |
|-------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Total șom. din care: | 7542 | 7554 | 7187 | 6672 | 6906 | 6901 | 7255 | 7647 | 7678 | 7533 | 7580 | 7829 |
| Șomeri în plată | 2652 | 2410 | 1896 | 1486 | 1701 | 1583 | 1602 | 1966 | 2002 | 1869 | 1881 | 2089 |
| Șomeri neind. | 4890 | 5144 | 5291 | 5186 | 5205 | 5318 | 5653 | 5681 | 5676 | 5664 | 5699 | 5740 |
| Rata șom. (%) | 5,5 | 5,6 | 5,3 | 4,9 | 5,08 | 5,07 | 5,33 | 5,62 | 5,64 | 5,54 | 5,57 | 5,76 |

| Indicator / luna | Ian 2017 | Feb 2017 | Mar 2017 | Apr. 2017 | Mai 2017 | Iun. 2017 | Iul. 2017 | Aug. 2017 | Sep. 2017 | Oct. 2017 | Noi. 2017 | Dec. 2017 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Total șom. din care: | 7905 | 7949 | 7055 | 6624 | 6459 | 6716 | 6219 | 6392 | 6431 | 6358 | 6449 | 6542 |
| Șomeri în plată | 2167 | 1986 | 1865 | 1503 | 1324 | 1260 | 1192 | 1544 | 1559 | 1535 | 1542 | 1860 |
| Șomeri neind. | 5738 | 5963 | 5190 | 5121 | 5135 | 5456 | 5027 | 4848 | 4872 | 4823 | 4907 | 4682 |



| | | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Rata șom. (%) | 5,81 | 5,84 | 5,20 | 4,90 | 4,80 | 5,00 | 4,60 | 4,70 | 4,73 | 4,70 | 4,76 | 4,83 |
|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|

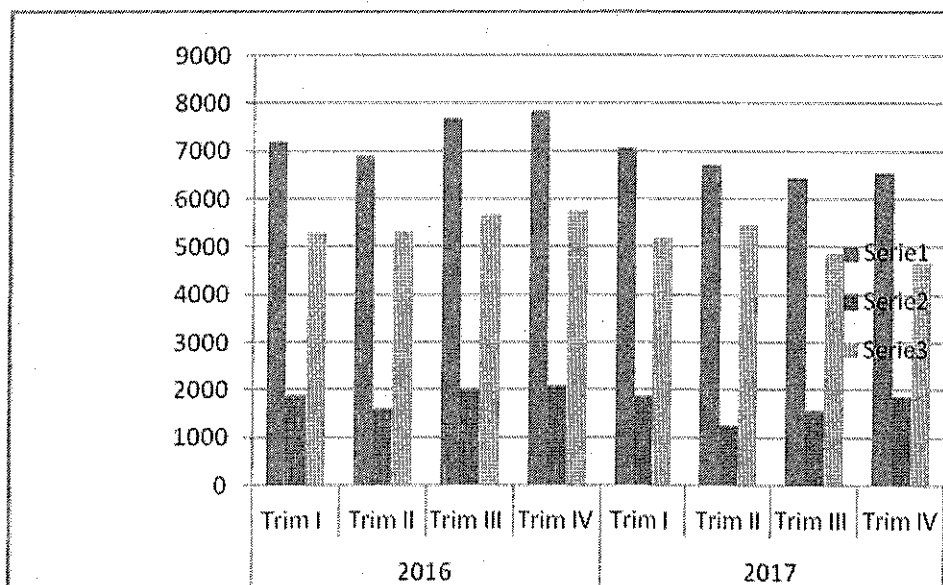
Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant până către sfârșitul anului 2017. Se observă că numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu 1279 între 31.12.2016 și 31.12.2017.

Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile este destul de scăzută. Astfel la 31.12.2017, din totalul șomerilor aflați în evidență un număr de 1240, adică 18,90% procente aveau absolvită școala generală, iar **49,90 % nu aveau decât școala generală incompletă sau fără studii** (3266) și doar 2036 (adică 31,10%) fiind absolvenți de școală profesională, liceu sau studii superioare.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția ponderii șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2017 comparativ cu anul 2016, pe trimestre.

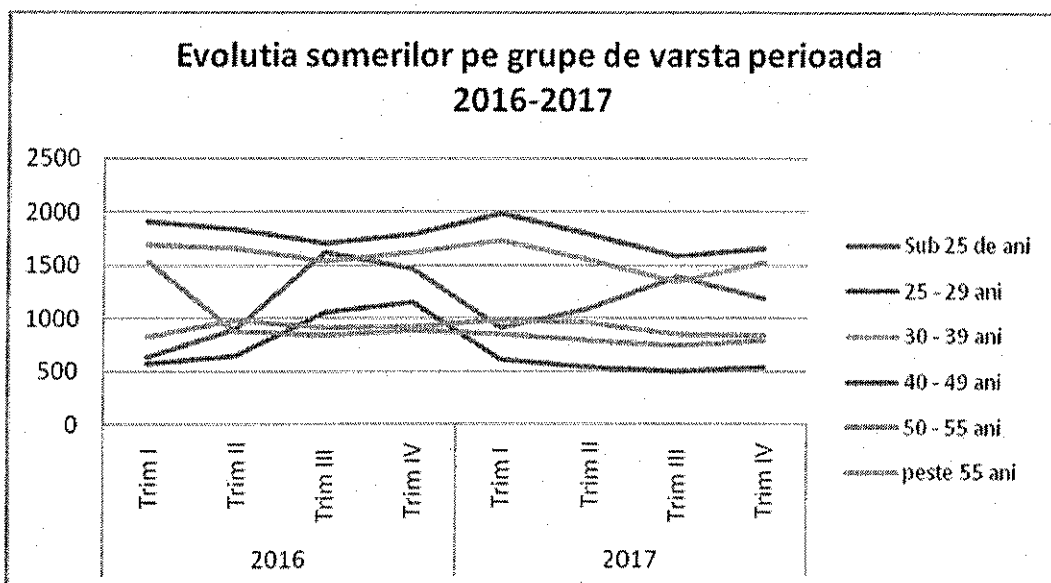
Evoluția șomerilor indemnizați și a celor neindemnizați 2016-2017





| | 2016 | | | | 2017 | | | |
|-------------------------|--------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|---------|
| | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV |
| Nr. total someri | 7187 | 6901 | 7678 | 7829 | 7055 | 6716 | 6431 | 6542 |
| Indemn. | 1896 | 1583 | 2002 | 2089 | 1865 | 1260 | 1559 | 1860 |
| Neind. | 5291 | 5318 | 5676 | 5740 | 5190 | 5456 | 4872 | 4682 |

Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm în graficul de mai de jos, că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri aproape pe toată perioada anilor 2016 și 2017. Acestea sunt urmate de către grupa de vârstă sub 25 ani, mai ales în trimestrele III, când intră în evidență absolvenții noilor promoții care își găsesc greu loc de muncă din cauza lipsei experienței în câmpul muncii și se înregistrează în evidențele AJOFM pentru a deveni eligibili pentru acordarea indemnizației de șomaj.

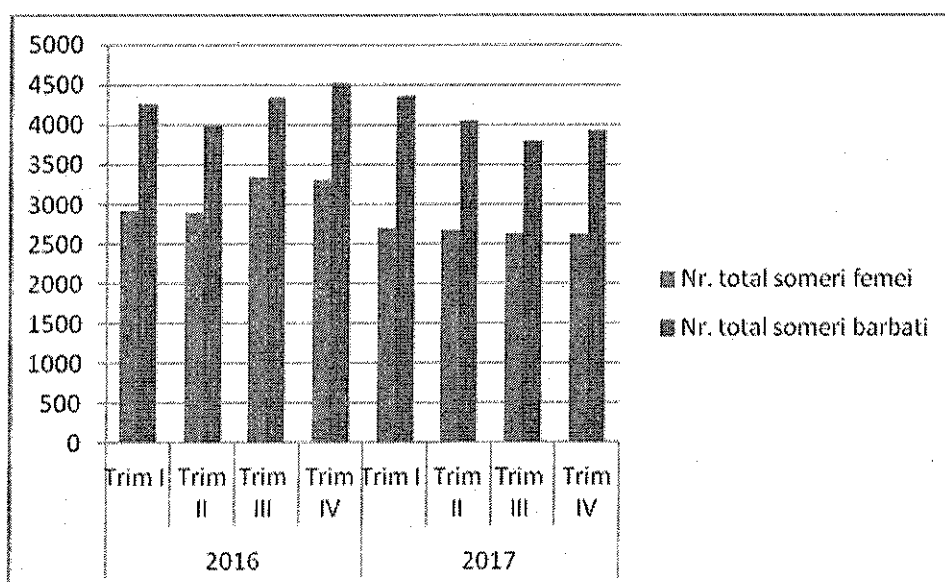


Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2016-2017, numărul șomerilor bărbați este mai mare decât cel al femeilor, reprezentând 61,80% din total șomeri în trimestrul I al anului 2017 și 60,10% din total șomeri în trimestru IV al anului 2017, la fel și numărul femeilor oscilând între 40-42% din total șomeri.



Numărul mai mare de șomeri în rândul bărbaților se datorează faptului că în județul Harghita există un număr mare de salariați în industrie și agricultură, astfel încât majoritatea locurilor de muncă în aceste domenii sunt ocupate de către bărbați, dar mai ales agricultura este o activitate sezonieră. Sectorul construcții a fost afectat de criza financiară, generând șomeri cu preponderență bărbați. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textilă, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observă că industria textilă și comerțul fac parte din gama de activități economice preponderente în județ, care generează într-o mică măsură șomaj și nu sunt influențate sezonier. Trebuie luat în considerare și faptul că în intervalul de vârstă în care femeile sunt active pe piața muncii, acestea se află o anumită perioadă în concedii de maternitate, sarcina și lăuzie respectiv în concediul de creștere a copilului până la vârsta de 2 ani sau 3 ani pentru copii cu handicap. În această perioadă femeile nu sunt înregistrate la șomaj ele de obicei au raportul de muncă/serviciu suspendat.

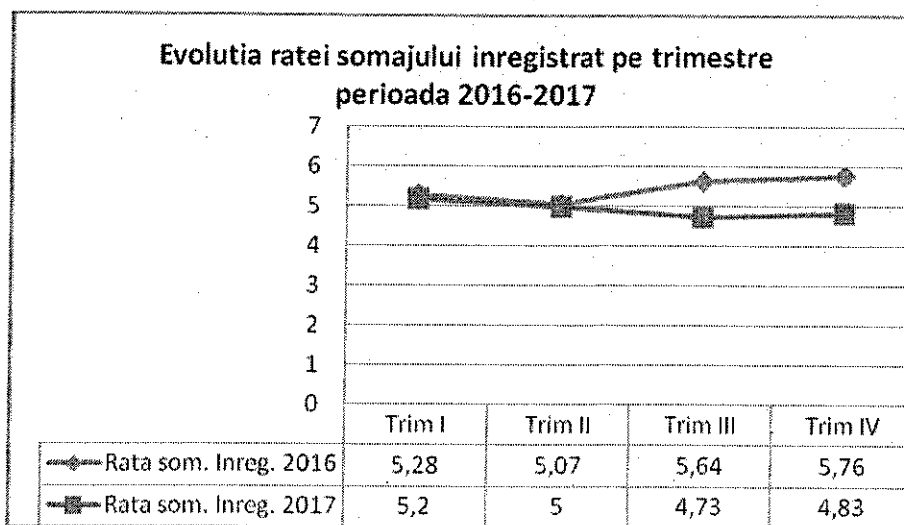
Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Nr. total șomeri femei
Nr. total șomeri bărbați

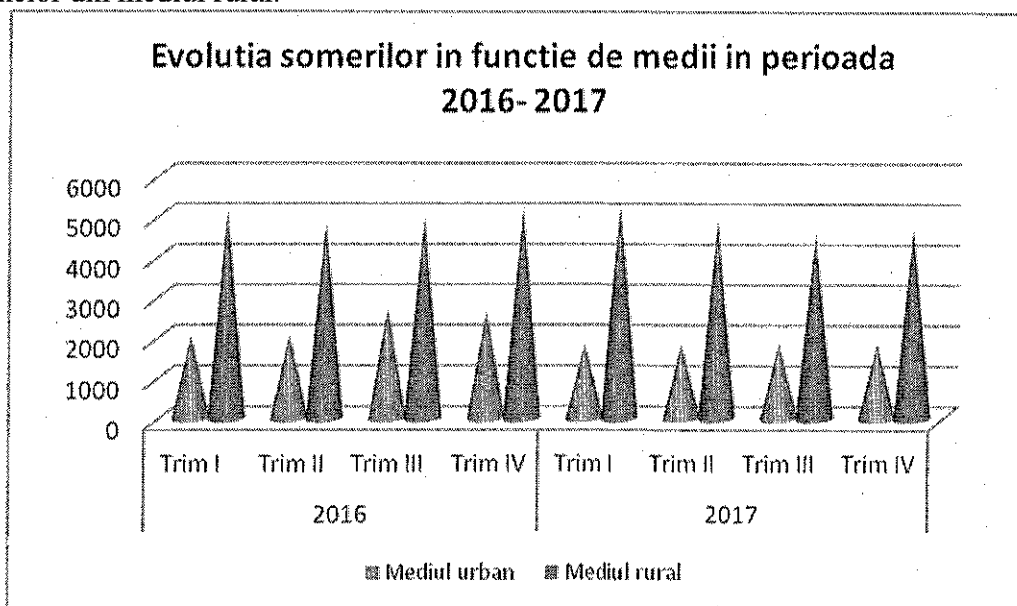
| | 2016 | | | | 2017 | | | |
|--------------------------|--------|---------|----------|---------|--------|---------|----------|---------|
| | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV | Trim I | Trim II | Trim III | Trim IV |
| Nr. total șomeri femei | 2932 | 2893 | 3337 | 3309 | 2697 | 2671 | 2634 | 2612 |
| Nr. total șomeri bărbați | 4255 | 4008 | 4341 | 4520 | 4358 | 4045 | 3797 | 3930 |

Începând cu trimestrul I al anului 2017 se observă o scădere a ratei șomajului în județul Harghita. În ultimii 2 ani a început un proces de descreștere a ratei șomajului, ajungând în trimestrul III al anului 2017 la 4,73%. Acest proces de scădere a ratei șomajului s-a reluat după o mică inflexiune pe parcursul anului 2016. Cu această excepție rata șomajului a scăzut continuu din anul 2010.



În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

Harghita are o populație predominant rurală (55,9%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (28,4%) față de mediul rural (71,5%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul rural au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.

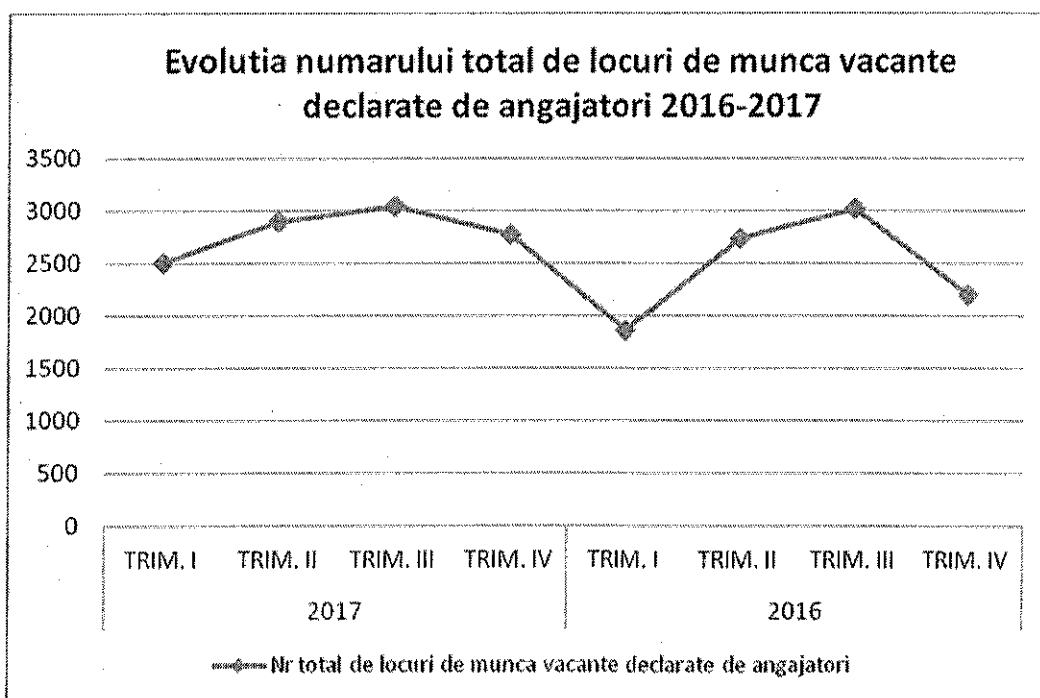


Se observă că proporția persoanelor ocupate care lucrau în ramurile agricole era de 30.2%.



În ramurile ne-agricole, majoritatea locurilor de muncă fiind în mediul urban, persoanele ocupate au ponderi semnificative în industrie (35%), în industria prelucrătoare (lemn) – 31,9% și în comerț (19%). Se constată creștere continuă a numărului de persoane ocupate în mediul rural și o stagnare a populației ocupate în mediul urban. Altfel, putem spune că, gradual, agricultura își câștigă eticheta de tampon ocupațional, atribuită și în perioada 1990-2000, perioadă în care această ramură absorbea surplusul de forță de muncă rezultat din restructurarea celorlalte ramuri ale economiei naționale; Evoluția populației județului, este diferită în funcție de mediile de rezidență. Populația din mediul urban se înscrie într-un ritm descendent, scăzând cu 12,3%. În mediul rural, populația înregistrează o creștere de 2,3%. Creșterea populației rurale este în corelație cu tendința de migrare. Disparități între numărul de IMM-uri înființate în zonele mai dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate, între mediul urban și cel rural. Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate. Numărul mic de IMM-uri active în mediul rural și insuficienta dezvoltare a IMM-urilor din sectorul serviciilor, în general.

Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări este în trimestrul III al fiecărui an (2016, 2017), datorită numărului mare de angajări pe perioada verii în servicii, construcții, agricultură și turism.

1. Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

a, Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni și din investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt am identificat următoarele domenii principale de dezvoltare în anul 2017:

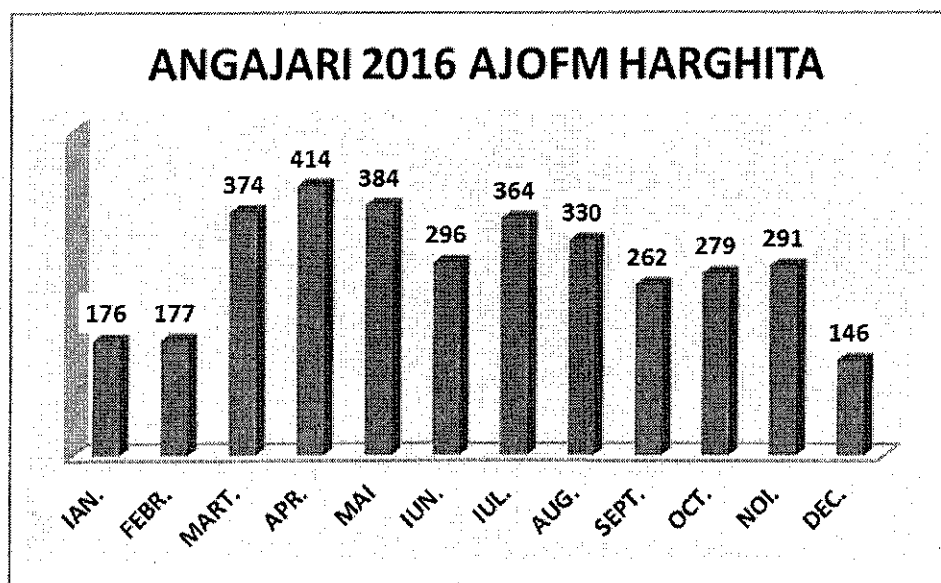
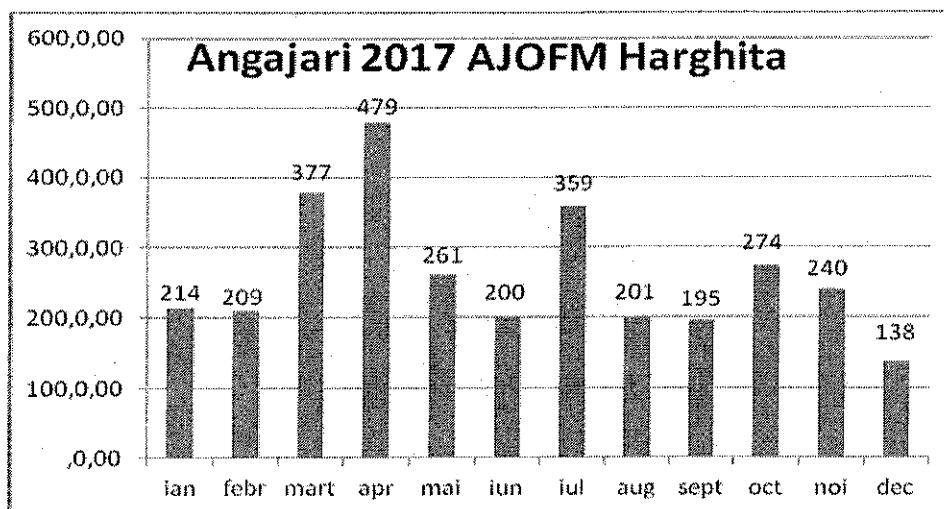


- **Comerțul**, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine, se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;
În acest sens din baza de date a locurilor de muncă vacante am observat că în acest domeniu au fost anunțate un număr de 850 locuri de muncă în meseriile de agent comercial, agent vânzări, vânzător și lucrător comercial .
- **Alimentația publică** – cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de peste 615. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu (ospătar, barman, bucătar) a volatilității ridicate al afacerilor din acest sector de activitate.
- **Prelucrarea lemnului**, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 700, din care 504 în meseria de tamplar universal. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de tamplar universal dar și forță de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă (tâmplar). Trebuie menționat că în acest sector de activitate salariile relativ reduse combinate cu condițiile mai grele de muncă, generează o fluctuație de personal destul de ridicată;
- **Domeniul confecțiilor**, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă în special feminine (demisii, suspendare a rapoartelor de muncă pentru concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani) și astfel există cerere de forță de muncă constantă. În intervalul analizat au fost declarate un număr de 351 locuri de muncă de operator confecționar și confecționar, prelucrător în industria textila și 348 muncitor necalificat în domeniul confecțiilor, în special în zonele Odorheiu Secuiesc și Miercurea Ciuc. Acest sector se confruntă deja cu îmbătrânirea forței de muncă, apropierea multor persoane care lucrează în acest domeniu de vârsta de pensionare, neexistând resursă de înlocuire a acestora. Fenomenul se va accenta în anii care urmează.
- **Construcțiile**, unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la muncitori necalificați (2428 locuri de muncă vacante), zidar (172), dulgher (172), dar și instalator, zugrav etc. Numărul cel mai mare este de muncitor necalificat deoarece angajatorii nu mai găsesc forță de muncă calificată, motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă calificată în domeniu. Majoritatea acestor persoane sunt trimise în șomaj în perioada sezonului rece. Preconizăm a organiza în acest domeniu cursuri de zidar-pietrar-tencuitor, dulgher.

Un număr de 11192 locuri de muncă vacante au fost declarate de angajatori în anul 2017 în conformitate cu prevederile Legii Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

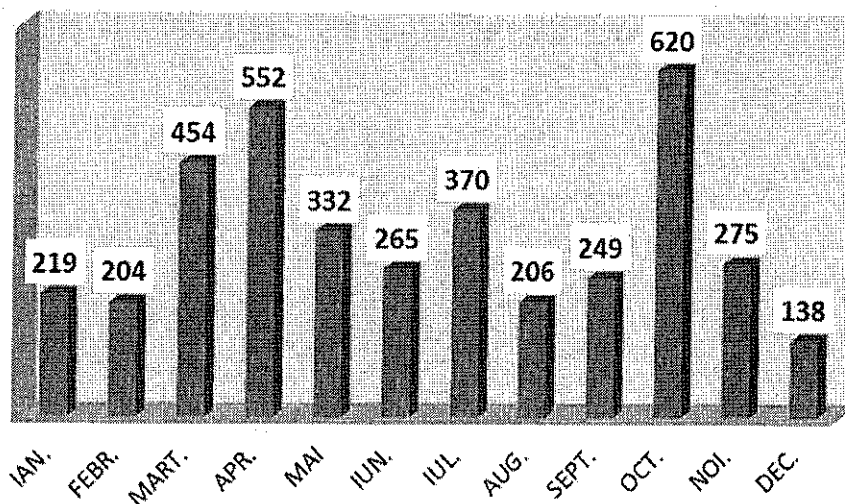
| 2017 | | | | 2016 | | | |
|---------|----------|-----------|----------|---------|----------|-----------|----------|
| TRIM. I | TRIM. II | TRIM. III | TRIM. IV | TRIM. I | TRIM. II | TRIM. III | TRIM. IV |
| 2506 | 2887 | 3035 | 2764 | 1856 | 2728 | 3011 | 2191 |

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2014-2017.

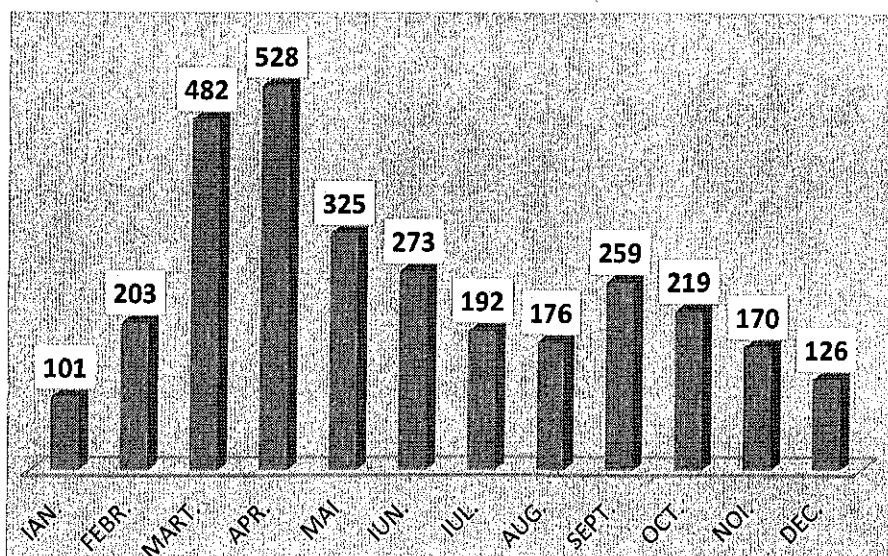




ANGAJARI 2015 AJOFM HARGHITA



ANGAJARI 2014 AJOFM HARGHITA





CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2017

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2017

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2017, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **4000 persoane**, până la 31.12.2017 fiind încadrate 3147 persoane.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 17915 persoane, din care s-a realizat 14782, 83%. Cu foarte puține excepții toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2017 - 250 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 240 persoane;
- alocații pentru șomeri (inclusiv absolvenți) care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2017 de 440 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 335;
- încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 543 persoane, total programat pentru anul 2017 a fost de 500 șomeri;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 208 persoane, din 300 programate pe tot anul 2017;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2017 - 40 persoane, realizat la 12 luni - 23 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2017 - 10, realizat la 12 luni - 7 persoane.

Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă 136 la 31.12.2017 din 1755 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:

- nivel redus de pregătire școlară și profesională;
- în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
- lipsa culturii muncii.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.



Pe parcursul anului 2017 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 7714 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 7480 persoane nou înregistrate și 234 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 52% au fost bărbați și 48% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2017 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO pentru care s-au aplicat chestionare Holland, din 14617 de persoane profilate în ultimii 2 ani :

- 65,1% de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 10,4% de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 11,3% de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 13,2% de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 642 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 235 persoane, ceea ce reprezintă 7% din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 5 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru un număr de 109 elevi, în unitățile de învățământ din Miercurea Ciuc și Sânmartin. S-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă-drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM; vizionare de casete video având ca teme: prezentarea la interviu, cum am reușit să devin întreprinzător, etc



Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 2220 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, tineri post-instituționalizați, romi, persoane cu dizabilități etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 1293 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2017, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 642 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 50 %. Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de necorelarea numărului de șomeri din evidență și a bugetului alocat cu cifrele programate (număr mic de șomeri, care au studiile necesare de a fi incluși la cursuri și buget alocat insuficient).

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de aproximativ 32 % la 6 luni și aproximativ 47% la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 56 % dintre cursanți au fost femei (402 femei), 375 persoane au fost din mediul rural, 23 șomeri de lungă durată. Doar 2 persoane de etnie romă s-au înscris la cursuri.

Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile organizate în colaborare cu CRFPA Brașov și Mureș – 88 %, iar restul au participat la cursurile derulate prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională, cu care agenția pentru ocuparea forței de muncă a încheiat contracte (12%). Ponderea redusă a cursurilor de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției se datorează bugetului foarte redus alocat în acest sens, acesta fiind și unul dintre motivele principale de nerealizare a planului în ansamblul său.

Din cele 642 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2017, au absolvit 368 persoane, din care s-au încadrat 82 persoane, multe programe aflându-se încă în derulare și la începutul anului 2018 (10 cursuri în derulare). AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 250 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională, din care a realizat 240 de încadrări.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.



Majorarea subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ de la 500 la 900 ron/lună, nediferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 456 absolvenți, măsurile active cu ponderea cea mai ridicată fiind:

208 absolvenți (57 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

156 (43 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, primind prime de încadrare pentru absolvenți.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimularii șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 335 șomeri (din care 313 proveniți din muncă și 22 absolvenți) din 440 programate.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrate în muncă 543 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (537 cu vârsta de peste 45 ani, 6 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Majorarea subvenției acordate lunar de la 500 ron/lună la 900 ron/lună a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 40 persoane, 23 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care și-au schimbat domiciliul, astfel: 7 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate



situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, 7 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. 1 persoană a beneficiat de primă de instalare conform art. 75 din Legea 76/2002. Menționăm că începând cu sfârșitul anului 2016, prin modificările legislative aprobate prin OUG 60/2016, cuantumul primelor de mobilitate au crescut în anumite situații chiar și de 10 ori.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 7 persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 7399 de persoane din care au fost încadrate în muncă 1266 persoane, din care 606 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 661 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost 11.192 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante. Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod tradițional și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, burse pentru absolvenți și bursa generală a locurilor de muncă. Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2017, au fost ocupate 63 persoane, după cum urmează :

- 30 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 07.04.2017 – evaluare la o lună,
- 33 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2017 – evaluare la o lună;

III.2. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2017, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, a fost încheiat un contract de solidaritate cu un tânăr din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și o convenție cu un angajator de inserție.



III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților pe perioada vacanțelor a îmbrăcat, începând cu anul 2007, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2017 au beneficiat de această măsură 227 de elevi și studenți, din care 216 elevi, din care 125 au fost de sex feminin și 11 studenți, din care 6 au fost de sex feminin.

III.5. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

În cadrul serviciilor de preconcediere se efectuează sondarea opiniei salariaților disponibilizați, prin completarea unor chestionare, conform metodologiei stabilite. Astfel, au fost completate 20 chestionare. Din aceste chestionare, a rezultat faptul că majoritatea persoanelor doresc să ocupe un loc de muncă, sau să urmeze cursuri de calificare-recalificare.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚA PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2017

Prin implementarea, în anul 2017, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul – angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:



Fișa indicatorilor de performanță managerială
pentru anul 2017 AJOFM Harghita

| Nr. crt. | Denumire indicator | Valoare stabilită prin contract | % sau valoare programat(a) dec | Realizat la data de 31 dec. 2017 | | Punctaj indicatori de realizat! | Punctaj total realizat |
|----------|---|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-------|---------------------------------|------------------------|
| | | | | Valoare | % | | |
| 1. | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM | 75% | 75 | | 33,64 | 1,00 | 0,45 |
| 2. | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă | 35% | 35 | | 21,91 | 1,00 | 0,63 |
| 3. | Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională | 12% | 12 | | 11,59 | 1,00 | 0,97 |
| 4. | Pondere participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri | 53% | 53 | | 62,00 | 1,00 | 1,00 |
| 5. | Rata de participare a șomerilor la măsuri active | 100% | 100 | | 98,00 | 1,00 | 0,98 |
| 6. | Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: | | | | | | |
| 6.a) | în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor | 100% | 100 | | 100 | 0,50 | 0,50 |
| 6.b) | în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților | 75% | 75 | | 75,00 | 0,50 | 0,50 |
| 7. | Pondere tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați | 70% | 70 | | 40,00 | 1,00 | 0,57 |



| | | | | | | |
|-------|---|-----|----|-------|------|------|
| 8. | Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active | | | | | |
| 8.a) | la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat | 20% | 20 | 27,00 | 0,75 | 0,75 |
| 8.b) | la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat | 25% | 25 | 35,00 | 0,75 | 0,75 |
| 9. | Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența ANOFM | 65% | 65 | 86,00 | 0,50 | 0,50 |
| 10. | Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la: | | | | | |
| 10.a) | 6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire | 30% | 30 | 36,00 | 0,50 | 0,50 |
| 10.b) | 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire | 40% | 40 | 46,00 | 0,50 | 0,50 |

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la jumătate dintre indicatori, și anume: Indicatorul nr. 3 - Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională, Indicatorul nr. 4 - Ponderea participării femeilor la cursuri de formare profesională în total șomeri participanți la cursuri, Indicatorul nr. 6 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, Indicatorul nr. 9 - Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența AJOFM, Indicatorul nr. 10.a, b - Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la 6, respectiv 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite.



CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

V.1.1. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2017, 43 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2017 față de anul 2016 (de la 49 la 43 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Marea Britanie. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (51,16% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 44,19% iar cei cu nivel de instruire universitar de 4,65% din numărul total al solicitanților. Din cele 43 de persoane 53,49% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmați de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 27,91%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

Pentru a veni în sprijinirea lucrătorilor români care și-au ales un loc de muncă în străinătate s-a colaborat cu misiunile diplomatice ale României din străinătate, precum și cu instituții din România, respectiv Inspectoratul Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, după caz.



CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2017, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 19 cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301/U1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 19 formulare E 301/U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 7, Germania 5, Austria 4, Franța 2, Belgia 1.

S-au înregistrat 6 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, adică totalizarea perioadelor de asigurare, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2017 s-au înregistrat 13 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2017 nu a avut în implementare proiecte, dar a sprijinit ANOFM în scrierea și depunerea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi :

- INTESPO– Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- Relația Serviciului Public de Ocupare cu angajatorii
- PROACCES - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă
- UNIT 3 - Programe de ucenicie și stagii pentru șomerii

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost



aprobate prin Legea nr. 7/2015 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 64,84/2017, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2017 în valoare de 26.945.000 lei, iar pentru cheltuieli 19.922.530 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2017, astfel:

-lei-

| Indicator | Program | Realizat | % |
|----------------------------|------------|------------|-------|
| Venituri | 26.945.000 | 14.637.262 | 54,32 |
| Cheltuieli | 19.922.530 | 19.344.426 | 97,10 |
| Excedent (+) / Deficit (-) | 7.022.470 | -4.707.164 | |

Se observă că deși a fost programat un excedent la acest buget, situația finală a consemnat un deficit în condițiile în care cheltuielile cu indemnizația de șomaj sunt la cel mai redus nivel din 2008 încoace.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 97,10% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 4.707.164 lei.

Trebuie menționat că în anul 2017, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 0.5% pentru contribuția datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, 0.5% pentru cea datorată de salariați și 1% pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2017, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 19.922.530 lei, cheltuielile efective a reprezentat 97,10 %, adică 19.344.426 lei.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnatificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2017 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.



Cu toate acestea în anul 2017, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 – 2017, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului. PIB-ul real de pe trimestrul I 2016, adică ajustat sezonier, a fost pentru prima dată de la criză încoace mai mare decât cel din trimestrul III 2008, vârful de după Revoluție, arată datele prezentate de către Institutul Național de Statistică (INS). PIB-ul din trimestrul I 2016 a avut o valoare de 169,9 puncte procentuale măsurate față de media trimestrială a anului 2000.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

| Măsura activă | Prevederea bugetară definitive | Execuția bugetară la 31.12.2017 | % |
|---|--------------------------------|---------------------------------|--------------|
| Formare profesională | 73.900 | 59.323 | 80,27 |
| Stimularea angajării absolvenților | 5.851.000 | 1.216.494 | 96,10 |
| Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj | | 249.070 | |
| Stimularea mobilității forței de muncă | | 30.491 | |
| Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate | | 3.658.252 | |
| Plăți pentru stimularea absolvenților | | 99.326 | |
| Plăți conform Legea 72/2007 | | 46.297 | |
| Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹) | | 47.313 | |
| Prima de activare art.73 ² | 273.000 | | |
| Prima relocare art.76 ² | 1.800 | | |
| Stagiatura | 692 | | |
| Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră) | - | - | - |
| Servicii de preconcediere colectivă | - | - | - |
| Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri | - | - | - |
| Total | 5.924.900 | 5.682.059 | 95,90 |



Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2017, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

| Cap. | Denumire indicator | Programat - Lei - | Execuție An - Lei- | % |
|------|---|----------------------|-----------------------|-------|
| 5004 | Total cheltuieli | 19.922.530 | 19.344.426 | 97,10 |
| 6404 | Cheltuielile fondului de garantare | 285.810 | 263.079 | 92,05 |
| 6504 | Învățământ | 73.900 | 59.323 | 80,27 |
| 6804 | Asigurări și asistență socială | 13.696.820 | 13.404.298 | 97,86 |
| 8004 | Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă | 5.866.000 | 5.617.726 | 95,77 |

VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2017 s-a încheiat cu un deficit de 4.707 mii lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2017 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 12 ori în ședințe ordinare, în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Dezbateră bugetului AJOFM Harghita pe anul 2017, a modului în care permite realizarea planului de formare profesională și a Programului de Ocupare – perspective posibilități;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pe anul 2017;



3. Economia socială
4. Drepturile absolvenților promoția 2016-2017
5. Garanția pentru tineri, în județul Harghita;
6. Realizările programului de ocupare al agenției, pe parcursul anului trimestrial);
7. Contul de execuție al bugetului la 30.09.2017;
8. Situația șomajului în județul Harghita
9. Bursele locurilor de muncă organizate de AJOFM Harghita și rezultatele acestora
10. Noutăți în activitatea AJOFM Harghita;
11. Ucenicia la locul de muncă
12. Proiectul de buget pe anul 2018 ;
13. Proiect program de formare și ocupare pe 2018.
14. Servicii online.
15. Modificări legislative

Membrii Consiliului Consultativ au acordat sprijin conducerii AJOFM Harghita, în special, privind diseminarea informațiilor de interes pentru angajatori, dar și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană și națională.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor Consiliului Consultativ prin distribuirea materialelor supuse dezbaterii și asigurarea secretariatului, inclusiv în luna decembrie 2017. În anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr de 37 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Bălan, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe zone și localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.



S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2017.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2017;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și pentru absolvenți de la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- sprijin pentru ANOFM în scrierea de programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de către agenția județeană.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2017, statistici lunare privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2017, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2017, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale,
- activitatea de informare și consiliere profesională.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.



- **Managementul bazelor de date**

S-a utilizat aplicația informatică CARD 2.

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor:

- Aplicația Oportunități individuale de Ocupare – OPI, care sprijină activitatea agenției pentru a genera statistici complexe și chiar interactive pe localități și județ. Această aplicație proprie, a fost preluat de mai multe județe din țară și va fi generalizat la nivel național.

- Chestionar pentru evaluarea nevoilor de formare profesională a angajatorilor pe anul 2018

- Oferirea posibilității de vizualizare online a drepturilor lunare de care beneficiază șomerii și angajatorii

- Aplicația PISA 2.0 pentru depunerea deconturilor lunare necesare pentru obținerea subvențiilor pentru angajatori în conformitate cu OUG. 60/2016

În continuarea funcționează sistemul de programare online a șomerilor care depun dosare de șomaj.

- **Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj**

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2017 a fost un an cu constrângeri bugetare, având în vedere și rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj. Chiar și în aceste condiții, nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- **Resurse umane și salarizare**

Pe parcursul anului 2017 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- aplicarea procedurilor privind ocuparea prin recrutare a 4 posturi vacante și unul temporar vacant pentru funcții publice de execuție;
- organizarea în semestrul I a examenului de promovare în gradul profesional pentru funcționarii publici din cadrul instituției care au îndeplinit condițiile prevăzute de lege;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.



- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma promovărilor, trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă și acordarea claselor suplimentare, conform prevederilor legale;
- asigurarea participării funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Harghita la programe de formare/specializare/instruire profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară (achiziții publice, consiliere profesională, salarizare în instituții publice, management financiar, control măsuri active și executare debite, parteneriat public privat, prelucrare și arhivare documente etc.) dar și la seminarii și instruirii organizate de ANOFM privind utilizarea instrumentelor informatice de lucru ale agenției.

Pe parcursul anului 2017 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2017 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2017 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la orice aspecte de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- formularea de puncte de vedere cu privire la interpretarea prevederilor legale specifice domeniului de activitate;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice și persoanele juridice; reprezentarea A.J.O.F.M. Harghita în cadrul adunării creditorilor în ce privește debitorii - persoane juridice, aflați sub incidența Legii nr. 85/2006, respectiv a Legii nr.85/2014;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați).

- Audit public intern

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare și de consiliere furnizate



managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate. Activitatea Compartimentului Audit Public Intern s-a concretizat asupra eficienței și eficacității operațiunilor curente și viitoare din punct de vedere al funcției de asigurare și a indentifica mereu propriile necesități, a verifica permanent ca regulile și procedurile să fie adecvate rolului său în entitatea publică, s-a adaptat din mers, apelând la măsurile corective în acțiunile sale, perfecționând activitățile AJOFM.

În cursul anului 2017, CAPI din cadrul AJOFM Harghita a realizat trei misiuni de audit prevăzute în Planul anual de audit public intern.

Misiunile de audit realizate în anul 2017 au fost în domeniul financiar-contabil, juridic și funcții specifice entității.

În cadrul misiunii de audit în domeniul financiar-contabil "Sistemul financiar contabil și fiabilitatea acestuia", s-au formulat 5 recomandări : aplicarea și actualizarea permanentă a procedurilor în domeniul financiar-contabil, monitorizarea permanentă a riscurilor asociate activităților financiar-contabile, analiza periodică ale modului de distribuire a sarcinilor prin fișa postului, atenție deosebită în verificarea corespondenței sumelor datorate statului și virate cu sumele declarate, supervizarea tuturor înregistrărilor în contabilitate de către o persoană desemnată în acest sens.

În cadrul misiunii de audit în domeniul juridic "Activitatea juridică și relații cu publicul – legalitate, regularitate și transparență" s-au formulat următoarele recomandări : întocmirea documentului intitulat "Condica termenelor " pentru o evidență mai bună a termenelor de judecată, informarea conducerii entității asupra tuturor acțiunilor intentate de terți împotriva entității și solicitarea în toate cazurile de puncte de vedere de la compartimentele specializate cu privire la condițiile și cauzele care combat acțiunea aflată pe rolul instanței.

În cadrul misiunii privind domeniul funcțiilor specifice entității "Evaluarea sistemului de control intern/managerial implementat în cadrul AJOFM Harghita", recomandările formulate au fost : actualizarea fișelor de post cu atribuțiile membrilor comisiilor de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică , respectiv a echipei de gestionare a riscurilor, periodic , să aibă loc o inventariere a activităților desfășurate la nivelul fiecărui compartiment în vederea elaborării de proceduri pentru activitățile neprocedurate, elaborarea procedurii de evaluare a sistemului de control intern/managerial.

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea sistemului atât sub aspect managerial cât și financiar-contabil, în vederea creșterii eficienței tuturor sectoarelor de activitate, având caracter de asigurare.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat recomandări, care au fost însușite și implementate în termenul stabilit.

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2017 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile asupra constatărilor și recomandările formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.



- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv : creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate
- analize și verificări din dispoziția conducerii, sesizări adresate A.J.O.F.M. Harghita de persoane juridice sau fizice cu privire la activitatea desfășurată.

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin , și s-a desfășurat în baza Programului de control aprobat de directorul executiv al instituției. Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control , de îndeplinire a măsurilor asigurătorii , precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2017 înregistrat sub nr. 17556/29.12.2016 și reactualizat sub nr. 16525/14.11.2017 au fost planificate un număr de 139 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate .

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 139 / 129

Grad de realizare : 92.80 %

În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279/2004 , actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

| Nr.crt. | Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. : | Număr verificări |
|---------|--|------------------|
| 1 | Art. 10 | 53 |
| 2 | Art. 21 | 53 |
| 3 | Art. 41, alin. (2) | 0 |
| 4 | Art. 50, alin.(3) | 0 |
| 5 | Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80 | 71 |
| 6 | Art. 85 alin. (1) sau (2) | 102 |



| | | |
|----|--|---|
| 7 | Art.93^4 | 2 |
| 8 | Art 74 | 0 |
| 9 | Art 75 | 0 |
| 10 | Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă | 1 |
| 11 | Îndeplinirea și respectarea contractelor de servicii de formare profesională cu furnizori de formare autorizați | 2 |
| 12 | Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/2007 | 5 |

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, stimulentele financiare acordate în baza Legii nr.72/2007

Tabel nr.2

| Nr.crt. | Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. : | Număr convenții verificate |
|---------|--|----------------------------|
| 1 | Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80 | 71 |
| 2 | Art. 85 alin. (1) sau (2) | 102 |
| 3 | Art.93^4 | 2 |
| 4 | Legea nr.72/2007 | 5 |
| 5 | Total convenții verificate | 180 |

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.

- EURES și medierea muncii

În anul 2017, 28 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2017 față de anul 2016 (de la 43 la 28 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Marea Britanie.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape peste jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (71,42% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.



Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 28,58% iar cei cu nivel de instruire universitar de 0,% din numărul total al solicitanților. Din cele 28 de persoane 57,14% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmași de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 32,14%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de munca în agricultură, construcții, industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

În data de 24.03.2017 la Miercurea Ciuc s-a organizat o activitate numită zi de informare și promovare a serviciilor Eures în rândul angajatorilor. La acest eveniment a fost prezenți 9 angajatori din județ și angajați ai AJOFM Harghita. Participanților s-a prezentat noua reformă Eures, legislația în domeniu, respectiv proiectul YFEJ. S-a prezentat site-ul european, punându-se accent pe tematica locuri de muncă vacante anunțate, CV-uri, căutarea consilierilor Eures, respectiv secțiunea dedicată angajatorilor. Având în vedere că există o strânsă legătură între migrația forței de muncă și beneficii sociale, au fost detaliate aspectele legate de șomaj din Regulamentul UE883/2004 și Regulamentul UE 987/2009. Participanții au purtat discuții privind acomodarea și greutățile întâmpinate de migranți care ajung într-o țară străină, și au împărtășit informații obținute în această temă, nu numai persoane care vin țările UE/SEE dar și cei care vin din țările terțe

În data de 17.05.2017 la Sânmartin s-a organizat o activitate numită zi de informare și promovare a serviciilor Eures, privind condiții de viață și de muncă în Germania la Liceul Tehnologic Tivai Nagy Imre. Activitatea a fost organizată în cadrul programului "Școala altfel". La seminar s-au prezentat 43 elevi, interesate să se informeze despre Germania.

S-a prezentat în detaliu site-ul național privind ofertele din UE pentru cetățeni români, s-a pus accent pe condițiile și modalitățile de aplicare. S-a discutat în detaliu despre ofertele din Germania. După aceasta s-a prezentat site-ul european privind Eures, în special tematica privind modul de căutarea unui loc de muncă și condițiile de viață și muncă în Germania. S-a vorbit despre diferențele economice existente pe teritoriul țării, s-a atras atenția faptului că persoanele în căutarea unui loc de muncă au șanse de a găsi de lucru, dacă au meserii în care piața muncii din Germania este deficitară, și anume ingineri, informaticieni, asistenți medicali, îngrijitori de bătrâni, ospătari, bucătari, barmani, medici. Persoanele care caută loc de muncă în alte meserii, vor aplica la oferte unde concurența este foarte mare. Din acest motiv, trebuie să cunoască limba germană la un nivel foarte ridicat, să aibă calificare și experiență în domeniul pentru care aplică. Participanții au primit informații și privind selecțiile care sunt organizate periodic pentru a ocupa posturile oferite din Germania.

Elevilor li s-a prezentat pe scurt proiectul YFEJ, condițiile și modalitățile de aplicare. La final s-au prezentat drepturile și obligațiile pe care le au absolvenții care se înregistrează ca persoane în căutarea unui loc de muncă în evidențele agenției, mai ales primele acordate absolvenților, respectiv primele de mobilitate.



- Comunicare

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- organizarea conferințelor de presă;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2017 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Locuri de muncă vacante în județ și în străinătate prin rețeaua EURES;
- Bursa locurilor de muncă;
- Oferta de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în Vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de muncă
- Modificări legislative
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat conferințe de presă cu privire la Bursa locurilor de muncă, serviciile online pentru clienții SPO, modificările Legii 76/2002. De asemenea a răspuns prin interviuri la un număr de 25 de solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.harghita.anofm.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ.

În premieră în ceea ce privește furnizarea datelor statistice de către agențiile de ocupare, în anul 2017, de pe portalul agenției județene Harghita se pot obține statistici diverse privind șomerii înregistrați, rata șomajului, de către orice persoană interesată.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenție pliante și broșuri informative.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2017, fiind postat pe site-ul agenției.



CONCLUZII

În anul 2017 în județul Harghita se observă un șomaj descendent, dar și o lipsă acută a forței de muncă.

Este de remarcat de asemenea ecartul major care există între gradul de ocupare a forței de muncă și rata șomajului comparativ cu totalul populației active civile. În acest sens este evidentă existența unei mase tampon care nu se regăsește în nici una din cele două situații statistice (ocupat sau șomer).

Structura șomerilor din punctul de vedere a pregătirii profesionale este una care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua-a șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi, cu toate că există un număr însemnat de locuri de muncă vacante și angajatorii sunt și deschiși în a încerca și forța de muncă cu o pregătire școlară mai redusă. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc „munca fizică” ci doar de birou. Toate acestea duc la creșterea șomajului în rândul tinerilor, și de la an la an, a lipsei forței de muncă calificate.

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. În toată această perioadă firmele din județ au fost mai degrabă concentrate pe supraviețuire și mai puțin pe construirea viitorului.

Astfel analiza evoluției șomajului pe anul 2017 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic din județul Harghita.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concludiona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată de piața forței de muncă locală și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2017 de analiză, desfășurând o activitate eficientă.

Tiberiu PĂNEȘCU
Director executiv



Întocmit,

Jano Edit Andrea
Șef serviciu APMES

