



CAS HARGHITA

SD
15.03.2018

INFORMARE

Materia pt. redința CAS
CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE HARGHITA
530133 M- CIUC STR. PATINOARULUI NR.3
TEL.: 0266 - 310.260, 310.311; FAX.: 311.488
PAGINA WEB: www.cashr.ro
E-MAIL: office@cashr.ro

GUVERNUL ROMÂNIEI
INSTITUȚIA PREFECTURII
JUDEȚUL HARGHITA
Nr. 15 luna 03 anul 2018

privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

în conformitate cu OUG 99/2017 pentru modificarea și completarea OUG 158/2005 și Ordinul MS/CNAS 15/1.311/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 respectiv OUG nr. 8/2018 privind reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății

1. Categoriile de persoane beneficiare de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

Persoanele asigurate au dreptul pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă:

- A. realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte (persoanele care au calitatea de angajat);
- B. realizează în România veniturile prevăzute la lit. A, de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;
- C. beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii.

Începând cu luna ianuarie 2018¹, pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele fizice altele decât cele prevăzute la lit. A, B, și C se pot asigura în sistemul de asigurări sociale de sănătate pe bază de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. **Contractul se înregistrează la casa de asigurări de sănătate și produce efecte de la data înregistrării.**

Modelul de contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și modelul de act adițional se regăsesc în Ordinul MS/CNAS 15/1.311/2018 la anexele 2 și 3, dar și pe site-ul Casei de Asigurări de Sănătate Harghita la adresa: <http://www.casan.ro/cashr/page/concedii-medicale.html>

2. Categoriile de concedii medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, sunt:

- a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;
- d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;
- e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

¹ conf. OUG 99/2017 pentru modificarea și completarea OUG 158/2005 și Ordinului MS/CNAS 15/1.311/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005

3. Drepturi și obligații

Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul persoanele asigurate care au calitatea de angajat², este condiționat de plata contribuției asiguratorii pentru muncă, destinată suportării acestor indemnizații.

Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj³ sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate fără plata unei contribuții.

Totodată, potrivit noilor norme metodologice de acordare a concediilor medicale aplicabile din luna ianuarie 2018, dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, persoanelor fizice altele decât cele prevăzute la lit. A, B, și C, este condiționat de plata unei contribuții pentru asigurarea pentru concedii și indemnizații în cota de 1%, aplicată asupra veniturii lunare alese înscris în contractul de asigurare, care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 12 ori a acestuia.

Pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să îndeplinească stagiul minim de cotizare. Stagiul minim de cotizare este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical;

b) să prezinte adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

În vederea menținerii drepturilor salariaților aflați în concediu medical, pe o perioadă limitată, respectiv până la **30 iunie 2018⁴**, salariații care au stagiul minim de cotizare o lună în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se acordă concediul medical pot beneficia de indemnizație pentru concediul medical.

De asemenea, se introduce plafon la contribuția CAS, astfel încât această contribuție **să nu fie mai mare decât nivelul sumei reprezentând 10,5% aplicat la 35% din 3.131 de lei**, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical. Măsura este prevăzută în OUG nr.8/2018 și se aplică pe o perioadă de șase luni, atât pentru certificatele inițiale, cât și pentru cele acordate în continuarea concediilor inițiale acordate oricând în perioada anterioară datei de 30 iunie 2018.

Plafonarea CAS-ului este temporară, dar pentru perioade diferite de timp în funcție de tipul de concediu medical, astfel:

- în perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2018 pentru concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii și concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- în perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2018 pentru concediile de maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav și pentru concediul de risc maternal.

Asigurații beneficiază de concedii și de indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant. Medic curant este orice medic aflat în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, precum și orice alt medic cu autorizație de liberă practică valabilă, medic de familie sau specialist, care încheie o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate.

² prevăzute la lit. A și B

³ prevăzute la lit. C

⁴ pentru a corecta impactul negativ generat de OUG nr. 3/2018, precum și de prevederile OUG nr. 158/2005, s-a adoptat OUG nr. 8/2018 privind reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății.

Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotită din prima zi de îmbolnăvire.

Începând cu a 91-a zi, concediul se poate prelungi de către medicul specialist până la 183 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurărilor sociale.

În situații temeinic motivate de posibilitatea recuperării, medicul poate propune prelungirea concediului medical peste 183 de zile, în scopul evitării pensionării de invaliditate și menținerii asiguratului în activitate.

4. Calculul și plata indemnizațiilor

Calculul și plata indemnizațiilor se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii, care constituie document justificativ pentru plată.

Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul.

Plata indemnizațiilor se face lunar de către:

- a) angajator, cel mai târziu odată cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectivă;
- b) instituția care administrează bugetul asigurărilor pentru șomaj, până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care s-a acordat concediul medical;
- c) casa de asigurări de sănătate, până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care s-a acordat concediul medical, pentru asigurații care încheie un contract de asigurări sociale pentru concedii și indemnizații de maternitate și concedii pentru îngrijirea copilului bolnav.

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă după cum urmează:

- de către angajator, din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă;
- din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, începând cu: ziua următoare celor suportate de angajator și până la data încetării incapacității temporare de muncă a asiguratului sau a pensionării acestuia; prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul celorlate persoane asigurate (persoane fizice, șomeri).

5. Contravenții

Constituie contravenție următoarele fapte săvârșite prin încălcarea obligațiilor privind:

- nepunerea la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări de sănătate documentele justificative și actele de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate

- refuzul nejustificat de plată a indemnizațiilor;
- calculul și plata eronată a indemnizațiilor;
- gestionarea eronată a numărului de zile de concediu medical pe fiecare asigurat și pe fiecare afecțiune;

Contravențiile prevăzute se sancționează cu amendă de la cu amendă de la **2.500 lei la 5.000 lei**.

La fel reprezintă contravenție eliberarea certificatelor de concediu medical de către medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

Cele prevăzute se sancționează cu amendă de la **5.000 lei la 10.000 lei**.

Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor corespunzătoare se fac de către organele de control ale CNAS și ale caselor de asigurări de sănătate.



CAS HARGHITA

CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE HARGHITA
530133 M- CIUC STR.PATINOARULUI NR.3
TEL.: 0266 - 310.260, 310.311; FAX.:311.488
PAGINA WEB: www.cashr.ro
E-MAIL: office@cashr.ro

6. Situația certificatelor medicale eliberate – Județul Harghita

PERIOADA	NUMĂR CERTIFICATE MEDICALE ELIBERATE	DIN CARE:		
		MEDICI DE FAMILIE	CLINICI PRIVATE	SPITALE AMBULATORIU+ SPITALE
1	2=3+4+5	3	4	5
2015	47,435	27,230	1,208	18,997
2016	47,420	28,068	1,939	17,413
2017	55,588	29,998	2,897	22,693

7. Evidență plăți concedii și indemnizații medicale

Anul	Număr cereri	Număr cereri acceptate	Număr cereri refuzate	Valoare -lei-
2016	8663	8219	444	12.566.490
2017	8268	7461	807	13.500.000

PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Ec. Duda Tihamer Attila

