



Aprilie 2019

Evoluția încadrării forței de muncă, în județul Harghita

I. NOUTĂȚI ÎN DOMENIUL OCUPĂRII

- *Modificare legislativă* care introduce noțiunea de calificare de nivel 1 în meserii/ocupații de complexitate redusă .

La acest tip de calificare va fi posibilă participarea persoanelor cu studii primare (pâna în acest moment pentru participarea la cursuri de calificare condiția de eligibilitate era ca persoanele să fi absolvit cel puțin, studii gimnaziale). A fost publicată lista meseriilor complexe și urmează să se realizeze standardele ocupaționale, iar după aprobarea acestora furnizorii de formare profesională se vor putea autoriza în conformitate cu O.G.nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- *Consiliere în școlile din județul Harghita:* în perioada martie – aprilie 2019 consilierii AJOFM Harghita au derulat o acțiune de consiliere în școlile generale , activitate a căror beneficiari au fost elevii de clasa a 8-a aflați înaintea evaluării naționale și a unor opțiuni importante pentru evoluția lor socio-profesională ulterioară (repartizarea computerizată). S-au diseminat informații cu privire la ocupațiile/meseriile cele mai căutate pe piața muncii din județul Harghita, s-au oferit la cerere informații punctuale despre meseriile de interes pentru elevi.

Au fost cuprinse în această activitate 30 de școli generale, în special din mediul rural cu un număr de 34 de clase , peste 700 de elevi beneficiind de aceste servicii.

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

În luna mai intenționăm să demarăm o campanie de informare a cărei beneficiari vor fi elevii din clasele terminale de liceu sau școală profesională.

- *Aplicația PISA* (prelucrare informatică a subvențiilor angajatorilor) a fost dezvoltată , permițând :
 - derularea subvențiilor pe surse diferite de finanțare (bugetul asigurărilor de șomaj, proiecte, programe, etc);
 - posibilitatea de utilizare a aplicației de către mai multe agenții județene, concomitent, aplicarea semnăturii electronice calificate de către angajatori, dar și de către angajații AJOFM, care se află pe circuitul de verificare, ordonanțare și plată a subvențiilor. În cazul subvențiilor finanțate din fonduri europene la final documentele generate atât de angajatori cât și de AJOFM nu mai trebuie scanate, fiind obținute direct fișiere pdf, care pot fi transmise către autoritatea de management;
 - introducerea manualelor de utilizare a aplicației sub formă de tutoriale video, accesibile pe platformă;
 - începând cu luna aprilie 2019 ANOFM a desemnat AJOFM Brașov județ pilot faza a II-a pentru implementarea acestui sistem informatic;

Pentru implementarea noutăților introduse în aplicația PISA, în vederea prezentării noutăților și a instruirii utilizatorilor, s-au organizat 5 sesiuni, cu angajatorii din județul Harghita, la care au participat 190 de reprezentanți ai angajatorilor beneficiari de subvenții.

- *Noua platformă de locuri de muncă vacante:* a fost lansată pe 1 aprilie 2019, ca sistem cooperativ între angajatori și AJOFM ,

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

plafomă care este complementară aplicației PISA (punctul de acces este comun și utilizează aceeași bază de date) și are următoarele funcționalități:

- declararea online a locurilor de muncă vacante de către angajatori;
- afișarea , în timp real, a locurilor de muncă vacante disponibile (se actualizează instantaneu), cu mult mai multe detalii decât în sistemul anterior;
- declararea online a ocupării locurilor de muncă vacante de către angajatori;
- generarea dispozițiilor de repartizare de către AJOFM pentru ofertele pentru care angajatorii au solicitat sprijinul agenției;
- programarea la interviu de către angajatori a persoanelor repartizate de către agenție (șomerii);
- soluționarea repartițiilor;
- modul pentru bursa locuri de muncă, cu actualizare live a listei dar și a documentelor necesare organizării : statistici, liste , "călăreți";
- modul pentru medierea muncii de înaltă productivitate (în grup) – pentru o dată anume se realizează toate potrivirile între cererea de forță de muncă și ofertă și se generează cu ușurință dispoziții de repartizare, cu o mare productivitate, inclusiv cu ocazia Bursei – sistemul este folosit prima dată la Bursa Generala a Locurilor de Muncă din 12 aprilie 2019;
- statistici cu privire la evoluția pe coduri COR, coduri CAEN a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori (intrări , ieșiri, stoc)

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- o tutorial video pentru utilizatorii angajatori (4 tutoriale, cate unul pentru fiecare flux de operați care trebuie sau pot fi realizate de angajatori;

Pentru implementarea platformei –Sistem de cooperare cu angajatorii-, în vederea prezentării noutăților și a instruirii utilizatorilor, au fost desfășurate 4 sesiuni , cu angajatorii din județul Harghita, la care au participat 160 de reprezentanți ai angajatorilor reprezentând peste 1600 de firme.

II. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018

II.1.Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 3900 persoane, până la 31.12.2018 fiind încadrate 3197 persoane.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 15030 persoane, din care s-a realizat 7066, 47%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsura activă, aceea de informare si consiliere profesionala.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2018 - 250 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 223 persoane;

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2018 de 365 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 229;
- încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 666 persoane, total programat pentru anul 2018 a fost de 200 șomeri;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 179 persoane, din 100 programate pe tot anul 2018;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2018 - 50 persoane, realizat la 12 luni - 24 persoane;
 - încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2018 - 5, realizat la 12 luni – 6 persoane.
 - Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă 26 la 31.12.2018 din 1301 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orasului Cristuru Secuiesc);
 - lipsa culturii muncii.

II.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

II.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 7521 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 6300 persoane nou înregistrate și 1258 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 51% au fost bărbați și 49% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;

b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;

c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;

d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;

e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2018 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 49 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 25 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 17 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 412 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 866 persoane, ceea ce reprezintă 27% din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 9 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru un număr de 192 elevi, în unitățile de învățământ din Miercurea Ciuc și Sânmartin. S-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă-drepturi și

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 794 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, tineri post-instituționalizați, romi, persoane cu dizabilități etc.).

II.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 957 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2018, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 412 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 43 %. Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de necorelarea numărului de șomeri din evidență și a planului impus, a bugetului alocat cu cifrele programate (număr mic de șomeri, care au studiile necesare de a fi incluși la cursuri și buget alocat insuficient).

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 31,49 % la 6 luni și 37,76% la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 73 % dintre cursanți au fost femei (302 femei), 231 persoane au fost din mediul rural.

Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu CRFPA Brașov și Mureș . Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției deoarece a fost alocat un buget foarte redus în acest sens, licitația repetându-se de 3 ori și nu s-au prezentat furnizori, acesta fiind unul dintre motivele principale și de nerealizare a planului în ansamblul său.

Din cele 412 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2018, au absolvit 310 persoane, din care s-au încadrat 65 persoane, 5 programe aflându-se încă în derulare și la începutul anului 2019 din cele 23 aflate în derulare în 2018. AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 250 de persoane , absolvenți ai cursurilor de formare profesională , din care a realizat 223 de încadrări.

II.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2002, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Majorarea subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ de la 900 la 2250 lei/lună, nediferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a aproximativ 300 absolvenți, măsurile active cu ponderea cea mai ridicată fiind:

179 absolvenți (60 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

55 (18 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, primind prime de inserție pentru absolvenți.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 229 șomeri din 365 programate.

II.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2018 au fost încadrate în muncă 666 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (656 cu vârsta de peste 45 ani, 10 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Majorarea subvenției acordate lunar de la 900 ron/lună la 2250 ron/lună, coroborat cu finanțarea acestei măsuri active prin fonduri europene în cadrul proiectului PROACCES (beneficiar ANOFM) a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării.

Un număr de 81 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni.

II.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 50 persoane, 24 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, astfel: 10 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, respectiv 14 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Menționăm că începând cu sfârșitul anului 2016, prin modificările legislative aprobate prin OUG 60/2016, cuantumul primelor de mobilitate au crescut în anumite situații chiar și de 10 ori.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 133 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare în valoare de 500 ron/1000 ron funcție de data stabilirii dreptului. Prin OUG 60/2018 s-a majorat valoarea primei de activare de la 500 ron la 1000 ron, începând cu 9 iulie 2018.

II.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 6 persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

II.2.8. Mediarea muncii

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Au fost cuprinse în servicii de mediere 2501 de persoane din care au fost încadrate în muncă 1789 persoane, din care 1411 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 378 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost 11.274 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod tradițional și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, burse pentru absolvenți și bursa generală a locurilor de muncă.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2018, au fost ocupate 41 persoane, după cum urmează :

- 28 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 20.04.2018 – evaluare la o lună,
- 13 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2018 – evaluare la o lună;

II.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost încheiate 5 contracte de solidaritate cu tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap , incheiandu-se 5 convenții cu angajatori de inserție (4 la angajatori din judet , si unul la angajatori din alt judet).

II.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2018 au beneficiat de această măsură 173 de elevi și studenți, din care 167 elevi, din care 84 au fost de sex feminin și 6 studenți , din care 3 au fost de sex feminin.

Trebuie precizat că măsura este utilizată mai rar pe fondul stagnării valorii subvenției (250 ron/lună) și a majorării celorlalte tipuri de subvenții (500 -> 900-> 2250 ron)

II.5. Organizarea uceniciei si a stagiaturii

Prin ucenicie , măsura modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate și subvenționate un număr de 9 persoane în meseriile de bucătar , îngrijitor bătrâni la domiciliu și lucrător în comerț.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii si persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior au fost în anul 2018 încadrați un număr de 4 persoane.

DIRECTOR EXECUTIV
TIBERIU PĂNESCU

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene