



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE




romania2019.eu

Nr. 2308 / 12. MAR. 2019

Raport de activitate pentru anul 2018

Incepând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM Harghita a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita

CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2018	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018	15
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018	15
III.2.	Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	16
III.2.1	Informare și consiliere profesională	16
III.2.2	Formarea profesională	17
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	18
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	18
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	18
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	18
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	19
III.2.8	Medierea muncii	19
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	20
III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	20
III.5	Ucenicia și stagiatura	20
IV.	<u>REALIZ. INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2018</u>	21
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	22
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Reteaua EURES	22
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	23

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	24
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	24
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	24
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	25
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	27
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENȚIEI județene PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	28
	CONCLUZII	38

CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA ÎN ANUL
2018

Activitatea AJOFM Harghita s-a derulat în cadrul unui Contract - Angajament de Performanță Managerială semnat între conducerea Agenției Naționale și cea a Agenției Județene.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2018.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2018 au fost:

- a, creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- b, furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c, întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d, creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e, întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional
- f, creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g, sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i, prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- j, reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- k, oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională,

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

inclusiunea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ

l, promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice

m, stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

n, acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor

o, anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii

p, consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

q, absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2018, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2017;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM Harghita prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene, inclusiv prin Centrul Național de Formare profesională a Personalului Propriu;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2018

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2018, sunt:

- populație ocupată civilă totală-128.400 persoane;
- resursele de muncă-192.500 persoane;
- populația activă civilă-134.900 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-57.600 persoane;
- salariați 70.800 persoane.

Astfel pe parcursul anului 2018 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut de la 6542 la 31.12.2017 la 5705 la 31.12.2018 , după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2017-2018

Indicatori/ luna	Ianuarie 2017	Februarie 2017	Martie 2017	Aprilie 2017	Mai 2017	Iunie 2017	Iulie 2017	August 2017	Septembrie 2017	Oct. 2017	Noi. 2017	Dec. 2017
Total șom. din care:	7905	7949	7055	6624	6459	6716	6219	6392	6431	6358	6449	6542
Șomeri în plată	2167	1986	1865	1503	1324	1260	1192	1544	1559	1535	1542	1860
Șomeri neind.	5738	5963	5190	5121	5135	5456	5027	4848	4872	4823	4907	4682
Rata șom. (%)	5.81	5.84	5.20	4.90	4.80	5.00	4.60	4.70	4.73	4.70	4.76	4.83

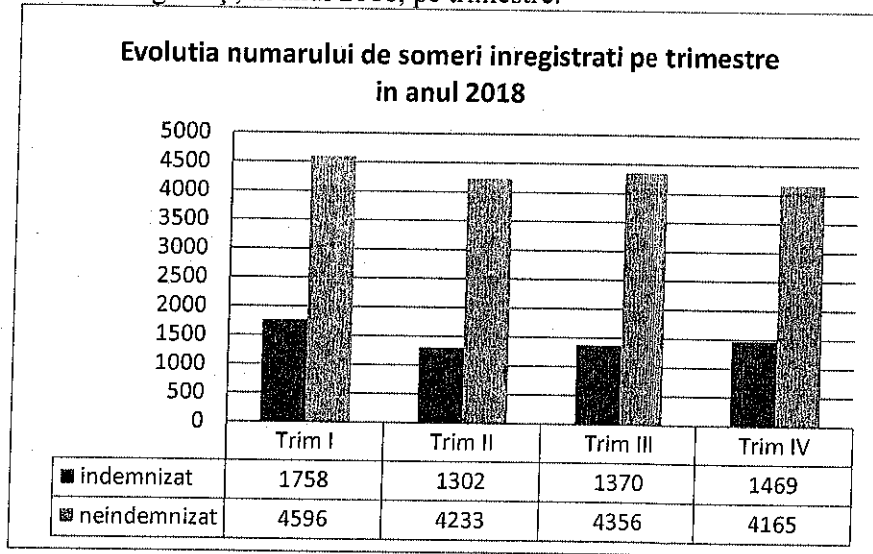
Indicatori/ luna	Ianuarie 2018	Februarie 2018	Martie 2018	Aprilie 2018	Mai 2018	Iunie 2018	Iulie 2018	August 2018	Septembrie 2018	Oct. 2018	Noi. 2018	Dec. 2018
Total șom. din care:	6361	6423	6279	5858	5298	5450	5764	5754	5659	5622	5575	5705

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Șomeri în plată	1756	1808	1711	1410	1277	1220	1290	1433	1386	1360	1411	1635
Șomeri neind.	4605	4615	4568	4448	4021	4230	4474	4321	4273	4262	4164	4070
Rata șom. (%)	4.70	4.74	4.64	4.33	3.91	4.03	4.26	4.25	4.18	4.17	4.13	4.23

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția ponderii șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2018, pe trimestre.

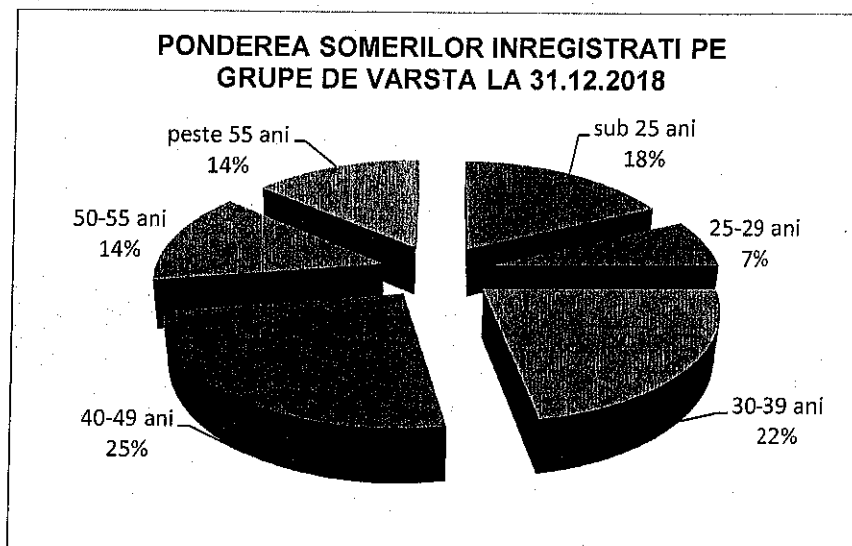


Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant până către sfârșitul anului 2018. Se observă că numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu 837 între 31.12.2017 și 31.12.2018.

Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile este destul de scăzută. Astfel la 31.12.2018, șomerii cu studii primare au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita 1371 (24%), urmat de cei fara studii 1344 (23,56%), iar 19% au absolvit liceu sau scoala postliceala. Șomerii cu nivel de studii gimnazial reprezintă 18 % din

totalul șomerilor înregistrați, cei cu invatamant profesional 11%, iar cei cu studii superioare sunt 4%.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

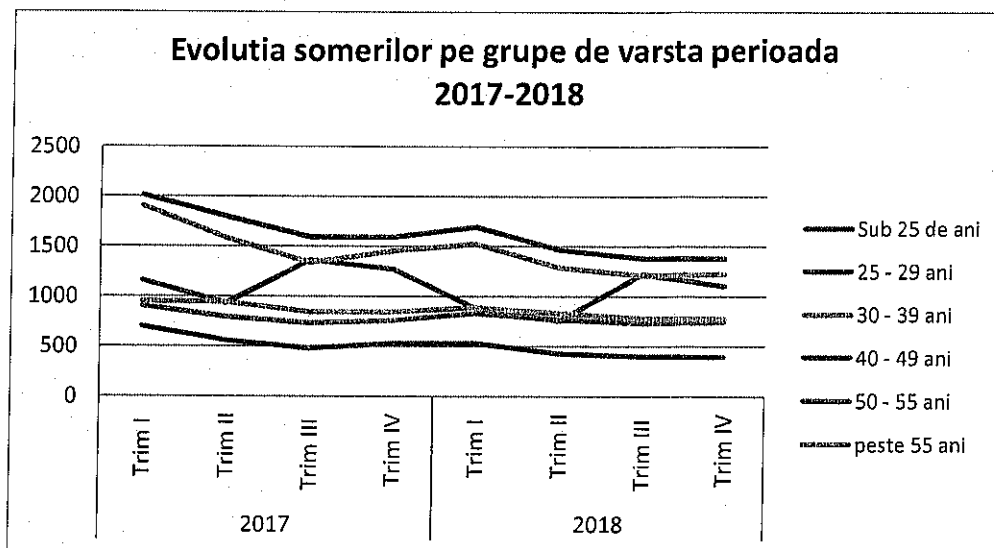


Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii
Total	5705
< 25 ani	1016
între 25-29	402
între 30-39	1267
între 40-49	1442
între 50-55	780
peste 55 ani	798

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați la sfârșitul anului 2018 au fost cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1442-25% din totalul șomerilor), cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (402 - 7,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, observăm în graficul de mai de jos, că grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămân grupele 30-39 de ani și 40-49 de ani. Ambele grupe de vârstă au înregistrat numărul maxim de șomeri aproape pe toată perioada anilor 2017 și 2018. Acestea sunt urmate de către grupa de vârstă sub 25 ani, mai ales în trimestrele III, când intră în evidență absolvenții noilor promoții care își găsesc greu loc de

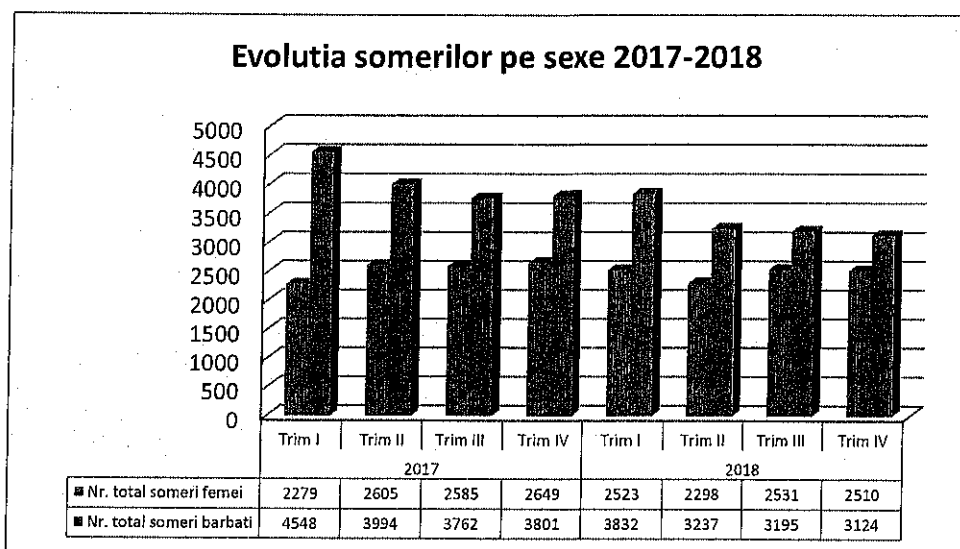
muncă din cauza lipsei experienței în câmpul muncii și se înregistrează în evidențele AJOFM pentru a deveni eligibili pentru acordarea indemnizației de șomaj.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2017-2018, numărul șomerilor bărbați este mai mare decât cel al femeilor, reprezentând 59,56% din total șomeri în trimestrul I al anului 2017 și 57,05% din total șomeri în trimestru IV al anului 2018, la fel și numărul femeilor oscilând între 40-42% din total șomeri.

Numărul mai mare de șomeri în rândul bărbaților se datorează faptului că în județul Harghita există un număr mare de salariați în industrie și agricultură, astfel încât majoritatea locurilor de muncă în aceste domenii sunt ocupate de către bărbați, dar mai ales agricultura este o activitate sezonieră. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textilă, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observă că industria textilă și comerțul fac parte din gama de activități economice preponderente în județ, care generează într-o mică măsură șomaj și nu sunt influențate sezonier. Trebuie luat în considerare și faptul că în intervalul de vârstă în care femeile sunt active pe piața muncii, acestea se află o anumită perioadă în concedii de maternitate, sarcina și lăuzie respectiv în concediul de creștere a copilului până la vârsta de 2 ani sau 3 ani pentru copii cu handicap. În această perioadă femeile nu sunt înregistrate la șomaj ele de obicei au raportul de muncă/serviciu suspendat. S-au înmulțit cazurile în care femeile se află în concediu de creștere a copilului bolnav până la împlinirea vârstei de 7 ani, în vreme ce perioada de 2 ani tinde să se transforme în excepție.

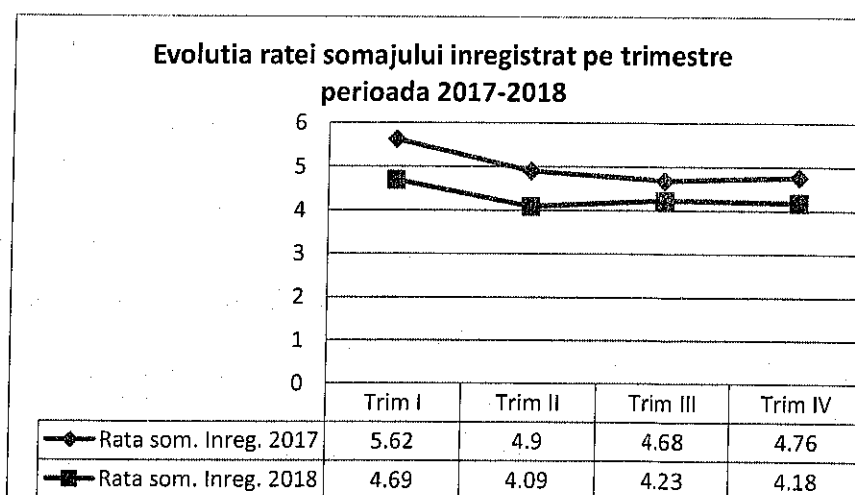
Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



	2017				2018			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total someri femei	2279	2605	2585	2649	2523	2298	2531	2510
Nr. total someri barbati	4548	3994	3762	3801	3832	3237	3195	3124

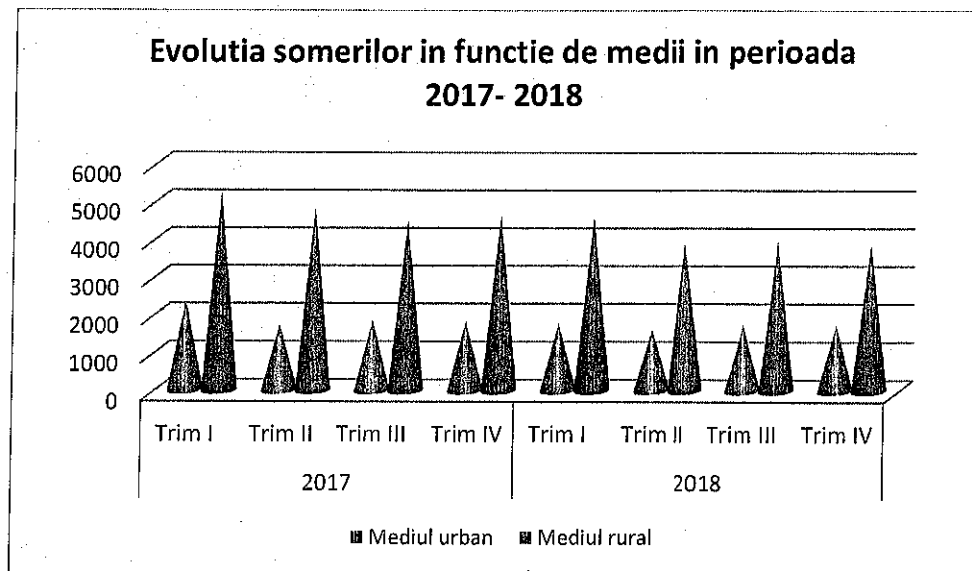
Se constată o reducere mult mai accentuată a numărului de șomeri în rândul bărbaților decât în rândul femeilor (-688 bărbați - 129 femei între 31.12.2017 și 31.12.2018)

Începând cu trimestrul I al anului 2017 se observă o scădere a ratei șomajului în județul Harghita. În ultimii 2 ani a început un proces de descreștere a ratei șomajului, ajungând în trimestrul II al anului 2018 la 4,09%. Acest proces de scădere a ratei șomajului s-a reluat după o mică inflexiune la sfârșitul anului 2017. Cu această excepție rata șomajului a scăzut continuu din anul 2010.



În majoritate, șomerii înregistrați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat.

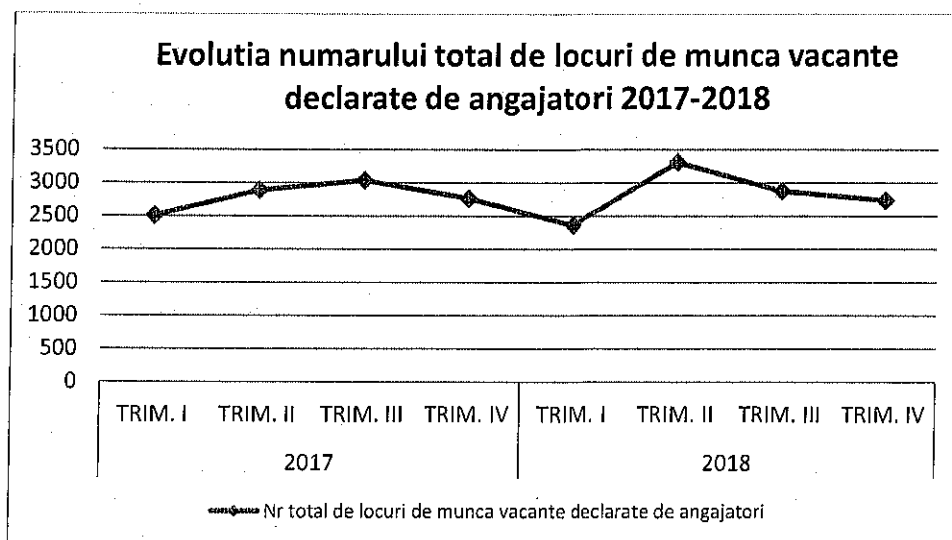
Harghita are o populație predominant rurală (54,57%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (28,4%) față de mediul rural (71,5%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul rural au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.



Se observă că proporția persoanelor ocupate care lucau în ramurile agricole era de 30,3%, din care salariați doar 1,9 %.

În ramurile ne-agricole, persoanele ocupate au ponderi semnificative în industrie (36%), în industria prelucrătoare - 32,8% și în comerț (18,6%). Evoluția populației județului, este diferită în funcție de mediile de rezidență. Populația din mediul urban se înscrie într-un ritm descendent, scăzând cu 12,3%. În mediul rural, populația înregistrează o creștere de 2,3%. Creșterea populației rurale este în corelație cu tendința de migrare. Disparități între numărul de IMM-uri înființate în zonele mai dezvoltate și cele mai puțin dezvoltate, între mediul urban și cel rural. Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate. Numărul mic de IMM-uri active în mediul rural și insuficiența dezvoltare a IMM-urilor din sectorul serviciilor, în general.

Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări este în trimestrele II și III al fiecărui an (2017, 2018), datorită numărului mare de angajări pe perioada verii în servicii, construcții, agricultură și turism.

Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni și din investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt am identificat următoarele domenii principale de dezvoltare în anul 2018:

Cor	meseria	locuri
713102	tamplar universal	542
713102	Vanzator	486
713102	manipulant marfuri	254
713102	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	228
713102	lucrador comercial	206
713102	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	193
713102	ospatar (chelner)	187
713102	sofer autocamion/masina de mare tonaj	170
713102	zidar pietrar	145
713102	Barman	133
713102	muncitor necalificat în industria confectiilor	131
713102	muncitor necalificat în silvicultura	125
713102	Bucatar	110
713102	lacatus mecanic	108
713102	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	108
713102	ambalator manual	104

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

-Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine, se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;

În acest sens din baza de date a locurilor de munca vacante am observat ca în acest domeniu au fost anunțate un număr de peste 600 locuri de munca în meseriile de agent comercial (40), agent vânzări (73), vânzător (514) și lucrător comercial (245) .

- **Alimentația publică** - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de peste 600. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal, locurilor de munca sezoniere (terase - vara, zone montane iarna) dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu (OSPATAR și ajutor ospatar (258), barman(132), BUCATAR(112) sau ajutor bucatar și lucrator în bucatarie (143) .

-**Prelucrarea lemnului**, domeniu specific județului Harghita ,există cerere crescută de personal calificat. numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 600, din care 542 în meseria de tamplar universal. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de tamplar universal, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă. Totuși în lipsa forței de muncă calificate dar și datorită semi-automatizării a unor procese tehnologice, sunt căutate persoane fără calificare în domeniu care se formează la locul de muncă , învățând doar minimumul de operațiuni necesare ;

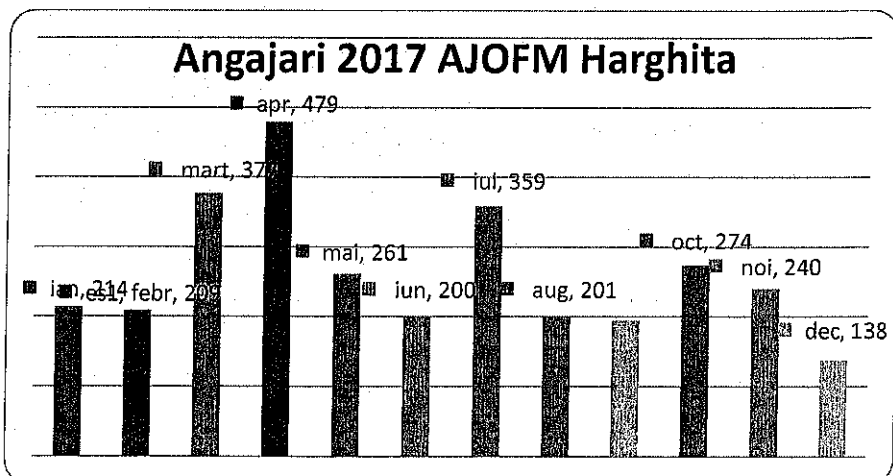
-**Domeniul confecțiilor**, unde se constată de asemenea o fluctuație a forței de muncă în special feminine (demisii, suspendare a rapoartelor de muncă pentru concediu plătit pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani) și astfel există cerere de forță de muncă constantă. În intervalul analizat au fost declarate un număr de 416 locuri de muncă de operator confecționar (193) și confecționar, prelucrator în industria textilă (92) și 131 muncitori necalificați în domeniul confecțiilor, în special în zonele Odorheiu Secuiesc și Miercurea Ciuc. Din păcate aceste locuri de munca sunt permanente, nefiind atractive pentru persoanele în căutarea unui loc de munca, datorită nivelului redus de salarizare, a muncii solicitante. Întreprinderile din acest domeniu sunt cele mai afectate de îmbătrânirea forței de muncă, ieșirile prin pensionare nefiind suplinite de noi intrări datorită neatractivității meseriei dar și a migrației externe;

- **Construcțiile** , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la muncitori necalificați (326 locuri de muncă vacante), zidar (196), dulgher (102), dar și instalator (34), electrician (46) etc. numărul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de munca calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă calificată în domeniu. majoritatea acestor persoane vor fi trimise în somaj în perioada sezonului rece. preconizăm a organiza în acest domeniu cursuri de zidar-pietrar-tencuitor, dulgher.

Un număr de 11274 locuri de muncă vacante au fost declarate de angajatori în anul 2018, în conformitate cu prevederile Legii Nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare.

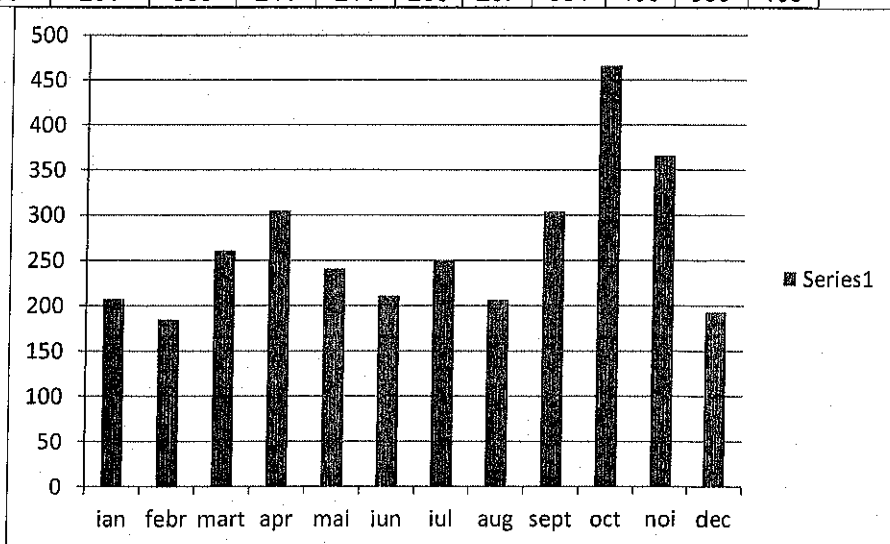
2017				2018			
TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
2506	2887	3035	2764	2360	3308	2875	2731

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2017-2018.



Angajari
2018

ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
208	185	261	305	241	211	250	207	304	466	366	193



CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI
ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2018

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2018

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2018, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 3900 persoane, până la 31.12.2018 fiind încadrate 3197 persoane.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 15030 persoane, din care s-a realizat 7066, 47%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsura activă, aceea de informare și consiliere profesională.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2018 - 250 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 223 persoane;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2018 de 365 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 229;
- încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 666 persoane, total programat pentru anul 2018 a fost de 200 șomeri;
- încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 179 persoane, din 100 programate pe tot anul 2018;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2018 - 50 persoane, realizat la 12 luni - 24 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2018 - 5, realizat la 12 luni - 6 persoane.
- Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă 26 la 31.12.2018 din 1301 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
 - lipsa culturii muncii.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2018 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 7521 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 6300 persoane nou înregistrate și 1258 persoane care au mai

beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 51% au fost bărbați și 49% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2018 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 49 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 25 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 17 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 412 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 866 persoane, ceea ce reprezintă 27% din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 9 ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru un număr de 192 elevi, în unitățile de învățământ din Miercurea Ciuc și Sânmartin. S-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți. Tematica abordată în cadrul acestor ședințe a fost: prezentarea prevederilor legale privind indemnizația de șomaj și convențiile pentru absolvenți; cursurile de formare profesională; contractele de muncă-drepturi și obligații; întocmirea unui CV; prezentarea la interviu; munca în străinătate; prezentarea serviciilor oferite de AJOFM.

Pe parcursul anului 2018 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 794 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată , tineri post-instituționalizați, romi, persoane cu dizabilități etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 957 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2018, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 412 persoane, din care toți sunt șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 43 %. Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de necorelarea numărului de șomeri din evidență și a planului impus, a bugetului alocat cu cifrele programate (număr mic de șomeri, care au studiile necesare de a fi incluși la cursuri și buget alocat insuficient).

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 31,49 % la 6 luni și 37,76% la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, 73 % dintre cursanți au fost femei (302 femei), 231 persoane au fost din mediul rural.

Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu CRFPA Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției deoarece a fost alocat un buget foarte redus în acest sens, licitația repetându-se de 3 ori și nu s-au prezentat furnizori, acesta fiind unul dintre motivele principale și de nerealizare a planului în ansamblul său.

Din cele 412 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2018, au absolvit 310 persoane, din care s-au încadrat 65 persoane, 5 programe aflându-se încă în derulare și la începutul anului 2019 din cele 23 aflate în derulare în 2018. AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 250 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională, din care a realizat 223 de încadrări.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2002, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Majorarea subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ de la 900 la 2250 lei/lună, nediferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de

muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a aproximativ 300 absolvenți, măsurile active cu ponderea cea mai ridicată fiind:

179 absolvenți (60 %) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

55 (18 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, primind prime de inserție pentru absolvenți.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 229 șomeri din 365 programate.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

În anul 2018 au fost încadrate în muncă 666 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (656 cu vârsta de peste 45 ani, 10 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Majorarea subvenției acordate lunar de la 900 ron/lună la 2250 ron/lună, coroborat cu finanțarea acestei măsuri active prin fonduri europene în cadrul proiectului PROACCES (beneficiar ANOFM) a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării.

Un număr de 81 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnițați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 50 persoane, 24 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, astfel: 10 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, respectiv 14 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Menționăm că începând cu sfârșitul anului 2016, prin modificările legislative aprobate prin OUG 60/2016, cuantumul primelor de mobilitate au crescut în anumite situații chiar și de 10 ori.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 133 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare în valoare de 500 ron/1000 ron funcție de data stabilirii dreptului. Prin OUG 60/2018 s-a majorat valoarea primei de activare de la 500 ron la 1000 ron , începând cu 9 iulie 2018.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 6 persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 2501 de persoane din care au fost încadrate în muncă 1789 persoane, din care 1411 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 378 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost 11.274 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ , dar și a prevederilor legislative referitoare la declararea locurilor de muncă vacante.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod tradițional și de organizarea burselor locurilor de muncă.

La nivel local au fost organizate, burse pentru absolvenți și bursa generală a locurilor de muncă.

Prin intermediul burselor locurilor de muncă organizate în anul 2018, au fost ocupate 41 persoane, după cum urmează :

- 28 persoane la Bursa generală a locurilor de muncă din data de 20.04.2018 - evaluare la o lună,
- 13 persoane la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți din data de 20 octombrie 2018 - evaluare la o lună;

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2018, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost încheiate 5 contracte de solidaritate cu tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap , încheiându-se 5 convenții cu angajatori de inserție (4 la angajatori din județ , și unul la angajatori din alt județ).

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților, au avut un aport important la ocuparea tinerilor pe perioada vacanțelor.

În anul 2018 au beneficiat de această măsură 173 de elevi și studenți, din care 167 elevi, din care 84 au fost de sex feminin și 6 studenți , din care 3 au fost de sex feminin.

Trebuie precizat că măsura este utilizată mai rar pe fondul stagnării valorii subvenției (250 ron/lună) și a majorării celorlalte tipuri de subvenții (500 -> 900-> 2250 ron)

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie , măsura modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate și subvenționate un număr de 9 persoane în meseriile de bucătar , îngrijitor bătrâni la domiciliu și lucrător în comerț.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior au fost în anul 2018 încadrați un număr de 4 persoane.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚA PREVĂZUȚI
PENTRU ANUL 2018

Prin implementarea, în anul 2018, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, stabiliți prin Contractul - angajament încheiat între Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se prezintă astfel:

Fișa indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2018 AJOFM Harghita

Nr. crt.	Denumire indicator	% sau valoare programat(a) dec.	Realizat la data 31.Dec.18		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80	35.95		1.00	0.45
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40	23.49		1.00	0.59
3.	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12	10.27		1.00	0.86
4.	<i>Rata de participare a șomerilor la măsuri active</i>	100	92.11		1.00	0.92
5.	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100	100.00		0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100	100.00		0.50	0.50
6.	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75	79.00		1.00	1.00
7.	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35	31.55		0.75	0.68
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40	33.04		0.75	0.62
8.	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională (PPAFP) la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40	31.49		0.50	0.39
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60	37.76		0.50	0.31
9	<i>Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 ani care au semnat acord de integrare din totalul șomerilor de lungă durată</i>	65	63.26		0.50	0.49
10	<i>Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 ani care s-au încadrat în munca din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat acord de integrare</i>	5	0.93		0.50	0.09

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885

e-mail: aiofm@hr.anofm.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

11	<u>Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 ani înscrși la programe de formare în competente cheie sau care primesc recomandare de tip "a doua șansa" din totalul șomerilor cu vârsta de peste 25 ani care nu au absolvit șimanzul</u>	60	0.04	0.50	0.00
----	---	----	------	------	------

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare , și anume: Indicatorul nr. 6 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2018, 18 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2018 față de anul 2017 (de la 43 la 18 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Marea Britanie. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (54,% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 46 % din numărul total al solicitanților. Din cele 18 de persoane 53,% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmați de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 28%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, , industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2018, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 18 cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301/U1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 18 formulare E 301/U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 9, Austria 4, Germania 3, Franța 2,

S-au înregistrat 3 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, adică totalizarea perioadelor de asigurare, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2018 s-au înregistrat 24 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2018 nu a avut în implementare proiecte , dar a sprijinit ANOFM în scrierea și depunerea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi :

- INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- Relația Serviciului Public de Ocupare cu angajatorii
- PROACCES - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă
- UNIT 3 - Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri

Prin proiectul INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare s-au luat în evidenta un numar de 783 tineri NEETs.

Prin proiectul PROACCES - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă au fost acordate subventii pentru un numar de 535 de persoane.

Prin UNIT 3 - Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri s-a subventionat ucenicia pentru 6 persoane , iar pentru o persoana stagiatura.

34 de persoane au fost finanțate prin proiectul Actimob .

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 3/2018 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78,79/2018, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2018.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2018 în valoare de 54.366.000 lei, iar pentru cheltuieli 21.892.030 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2018, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	54.366.000	16.525.679	30,40
Cheltuieli	21.892.030	21.309.125	97,34
Excedent (+) / Deficit (-)	32.473.970	4.783.446	

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Se observă că deși a fost programat un excedent la acest buget, situația finală a consemnat un deficit în condițiile în care cheltuielile cu indemnizația de șomaj sunt la cel mai redus nivel din 2008 încoace.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 97,34% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 4.783.446 lei.

Trebuie menționat că în anul 2018, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de muncă datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 21.892.030 lei, cheltuielile efectivă a reprezentat 97,34 %, adică 21.309.125 lei.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnatificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2018 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

Cu toate acestea în anul 2018, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 - 2018, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului. PIB-ul real de pe trimestrul I 2016, adică ajustat sezonier, a fost pentru prima dată de la criză încoace mai mare decât cel din trimestrul III 2008, vârful de după Revoluție, arată datele prezentate de către Institutul Național de Statistică (INS).

PIB-ul din trimestrul I 2016 a avut o valoare de 169,9 puncte procentuale măsurate față de media trimestrială a anului 2000.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2018	%
Formare profesională	67.300	45.797	68,05
Stimularea angajării absolvenților	6.710.000	1.717.668	96,76
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		323.352	
Stimularea mobilității forței de muncă		87.963	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		3.923.357	
Plăți pentru stimularea absolvenților		82.271	
Plăți conform Legea 72/2007		63.412	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		31.108	
Prima de activare art.73 ²		182.500	
Prima relocare art.76 ²		49.956	
Stagiatura		30927	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Total	6.777.300	6.538.311	96,47

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2018, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	21.892.030	21.309.125	97,34
6404	Cheltuielile fondului de garantare	510.790	497.613	97,42
6504	Învățământ	67.300	45.797	68,05
6804	Asigurări și asistență socială	13.106.940	12.848.266	98,03
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	8.207.000	7.917.449	96,47

VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2018 s-a încheiat cu un deficit de 4.783 mii lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2018 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 12 ori în ședințe ordinare, în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Bugetul AJOFM Harghita pentru anul 2018, perspective posibilitati;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2017;
3. Programul trimestrial al agenției și realizări la finele fiecărui trimestru ;
4. Bursele locurilor de muncă organizate de AJOFM Harghita- pregătiri și rezultate ;
5. Garanția pentru tineri, în județul Harghita-proiectul INTESPO -Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare;
6. Drepturile absolvenților promoția 2016-2017
7. Programul de acordare a subvențiilor pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanței ;
8. Proiect PRO ACCES ALTERNATIV pentru rambursarea cheltuielilor cu subvențiile acordate în perioada 2014- 2017 și plata subvențiilor depuse în 2018-2021 ;
9. Contul de execuție al bugetului la 30.09.2018;
10. Situația șomajului în județul Harghita
11. Noutăți în activitatea AJOFM Harghita-servicii online oferite angajatorilor pentru depunerea deconturilor lunare de acordare a subvențiilor;
12. Ucenicia la locul de muncă ;
13. Proiectul de buget pentru anul 2019 ;
14. Proiect program de formare și ocupare pentru 2019;
15. Modificări legislative.

Membrii Consiliului Consultativ au acordat sprijin conducerii AJOFM Harghita, în special, privind diseminarea informațiilor de interes pentru angajatori, dar și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană și națională.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor Consiliului Consultativ prin distribuirea supuse dezbaterii și asigurarea secretariatului, inclusiv în luna decembrie 2018. În anul 2018 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr mediu de 35 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2018.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2018;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- organizarea burselor locurilor de muncă generale și pentru absolvenți de la nivelul agenției județene pentru piața internă a muncii;
- sprijin pentru ANOFM în scrierea de programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- serviciile de preconcediere realizate de către agenția județeană.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2017, statistici lunare privind realizarea prevederilor contractului de performanță managerială încheiat cu ANOFM.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte și seminarii naționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2018, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2018, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale,
- activitatea de informare și consiliere profesională.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a utilizat aplicația informatică CARD 2. Această aplicație corespunde prevederilor legale în proporție de 25-30% (practic singurele măsuri care pot fi gestionate sunt cele vizând acordarea indemnizației de șomaj, concediile de incapacitate temporară de muncă a șomerilor indemnizați și completarea veniturilor salariale a șomerilor care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei la care aveau dreptul).

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor:

- Aplicația Oportunități individuale de Ocupare - OPI, care sprijină activitatea agenției pentru a genera statistici complexe și chiar interactive pe localități și județ. Această aplicație proprie, a fost preluat de mai multe județe din țară și a fost generalizată la nivel național.
- Chestionar pentru evaluarea nevoilor de formare profesională a angajatorilor pe anul 2018
- Oferirea posibilității de vizualizare online a drepturilor lunare de care beneficiază șomerii și angajatorii
- Aplicația PISA 2.0 pentru depunerea deconturilor lunare necesare pentru obținerea subvențiilor pentru angajatori în conformitate cu OUG. 60/2016

În continuarea funcționează sistemul de programare online a șomerilor care depun dosare de șomaj.

- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2018 a fost un an în care pe lângă bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri importante pentru măsurile active de ocupare din fonduri europene. Nu s-au înregistrat disfuncții majore în asigurarea resurselor pentru realizarea obiectivelor în domeniul ocupării și formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2018 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- aplicarea procedurilor privind ocuparea prin recrutare a postului vacant pentru funcția publică de auditor și ocuparea prin transfer a unui post vacant pentru funcția publică de inspector;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă, conform prevederilor legale;
- asigurarea participării funcționarilor publici, atât de conducere cât și de execuție, din cadrul AJOFM Harghita la programe de formare/specializare/instruire profesională în domenii legate de activitățile pe care le desfășoară (achiziții publice, consiliere profesională, salarizare în instituții publice, management financiar, control măsuri active și executare debite, expert prevenire și combatere a corupției etc.) dar și la seminarii și instruirii organizate de ANOFM privind utilizarea instrumentelor informatice de lucru ale agenției.

Pe parcursul anului 2018 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2018 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2018 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la orice aspecte de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice și persoanele juridice; reprezentarea A.J.O.F.M. Harghita în cadrul adunării creditorilor în ce privește debitorii - persoane juridice, aflați sub incidența Legii nr.85/2014;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați).

- **Audit public intern**

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare și de consiliere furnizate managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate. Activitatea Compartimentului Audit Public Intern s-a concretizat asupra eficienței și eficacității operațiunilor curente și viitoare din punct de vedere al funcției de asigurare și a identifica mereu propriile necesități, a verifica permanent ca regulile și procedurile să fie adecvate rolului său în entitatea publică, s-a adaptat din mers, apelând la măsurile corective în acțiunile sale, perfecționând activitățile AJOFM.

În cursul anului 2018, CAPI din cadrul AJOFM Harghita a realizat două misiuni de audit prevăzute în Planul anual actualizat de audit public intern.

Misiunile de audit realizate în anul 2018 au fost în domeniul resurse umane și alte domenii.

-În cadrul misiunii de audit în domeniul resurse umane "Activitatea de gestiune a resurselor umane în cadrul A.J.O.F.M. Harghita" s-au formulat 3 recomandări :

Actualizarea fișelor de post ori de câte ori modificările legislative o vor impune; Neclaritățile existente în legătură cu aplicarea legislației în vigoare, precum și cazurile care ridică probleme în soluționare, vor fi formulate în scris și înaintate compartimentului Juridic în vederea formulării operative a unor soluții viabile și legale; Reverificarea tuturor dosarelor profesionale în vederea completării cu datele cu caracter personal și profesional actualizate.

-În cadrul misiunii de audit din alte domenii "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.J.O.F.M. Harghita" s-au formulat 16 recomandări printre care s-a propus: Actualizarea regulamentului de organizare și funcționare; Introducerea în planul de formare profesională al instituției participarea funcționarilor publici din instituție la programe de formare profesională; Realizarea periodică a activității de identificare a

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

riscurilor și vulnerabilităților la corupție; Se va avea în vedere stabilirea prin procedurile operaționale a măsurilor necesare pentru eliminarea eventualelor conflicte de interese; Organizarea de întâlniri periodice pe teme privind respectarea și monitorizarea normelor de conduită și prezentarea actelor normative referitoare la statutul funcționarilor publici drepturi, obligații, conflict de interese și incompatibilități; Efectuarea unei analize privind existența unor posibile cazuri de interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage); Armonizarea Regulamentului de ordine interioară al AJOFM Harghita cu dispozițiile legale care reglementează această măsură; Nominalizarea unui funcționar public cu responsabilități în monitorizarea și raportarea acestui indicator; Aducerea la cunoștința personalului a documentelor actualizate privind misiunea entității, regulamentelor interne.; Stabilirea unei măsuri adecvate de gestionare a funcțiilor sensibile și periodic autoevaluarea implementării, astfel încât gradul de risc să fie cât mai mic, iar efectele negative să fie minime, acolo unde este cazul.

Scopul principal al misiunilor de audit cuprinse în plan l-a reprezentat diagnosticarea sistemului atât sub aspect managerial cât și al prevenirii incidentelor de integritate, în vederea exprimării unei opinii la modul de aplicare internă a măsurilor în vederea prevenirii corupției, caracter de consiliere.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat recomandări, care au fost/vor fi însușite și implementate în termenul stabilit.

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2018 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile despre constatările și recomandările formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv : creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii de

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizarilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2018 înregistrat sub nr: 19419/28.12.2017 și reactualizat sub nr. 9244/02.07.2018 au fost planificate un număr de 200 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate .

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 200 / 200

Grad de realizare a controlului măsuri active programat : 100.00 %

Programul de control a cuprins verificarea unui număr de 200 agenți economici în corespondență cu 11 obiective: art.10, art.21, art.41 alin.(2), art. 80, art.85, art.74, art.75, art.93⁴ din Legea 76/2002, Legea 72/2007, Hotararea 277/2002 și verificarea îndeplinirii și respectării criteriilor de acreditare și a obligațiilor ce le revin furnizorilor acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.

În total au fost realizate un număr de 216 misiuni de control, din care: 185 generale, 20 parțiale și 11 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control.

Perioada controlată la angajatori nu a depășit termenul general de prescripție prevăzut la art. 12 din Ordinul nr. 279/2004 cu modificările și completările ulterioare. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control. În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

Nr. crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr verificări
1	Art. 10	166
2	Art. 21	197
3	Art. 41, alin. (2)	2
4	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	142 *
5	Art. 85 alin. (1) sau (2)	293 *

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

6	Art.93 ⁴	0 *
7	Art 74	0
8	Art.75	0
9	Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.	13
10	Îndeplinirea și respectarea criteriilor și/sau a cerințelor legale privind atestarea ca întreprindere socială și respectarea obligațiilor ce le revin acestora .	1
11	Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/2007	23 *

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru somaj, de subvenții, stimulentele financiare acordate în baza Legii nr.72/2007

Tabel nr.2

Nr.crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la:	Număr convenții verificate	Număr persoane subvenționate
1	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	142	159
2	Art. 85 alin. (1) sau (2)	293	399
3	Art.93 ⁴	0	0
4	Legea nr.72/2007	23	60
5	Total	458	618

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.

- EURES și medierea muncii

În anul 2018, 21 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2018 față de anul 2017 (de la 28

la 21 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Germania, Marea Britanie.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape peste jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (81,% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 19% iar cei cu nivel de instruire universitar de 0,% din numărul total al solicitanților. Din cele 21 de persoane 33% au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani, urmați de cei cuprinși între 36-45 ani cu o pondere de 43%. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, construcții, industria prelucrătoare, industria hotelieră, industria alimentară etc..

În data de 27.02.2018 la Sânmartin s-a organizat o activitate numită zi de informare și promovare a serviciilor Eures, Liceul Tehnologic Tivai Nagy Imre. La seminar s-au prezentat 37 elevi, interesate să se informeze despre locurile de muncă din UE

S-a prezentat în detaliu site-ul național privind ofertele din UE pentru cetățeni români, s-a pus accent pe condițiile și modalitățile de aplicare. Participanții au primit informații și privind selecțiile care sunt organizate periodic.

Elevilor li s-a prezentat pe scurt proiectul YFEJ, condițiile și modalitățile de aplicare. La final s-au prezentat drepturile și obligațiile pe care le au absolvenții care se înregistrează ca persoane în căutarea unui loc de muncă în evidențele agenției, mai ales primele acordate absolvenților, respectiv primele de mobilitate.

- Comunicare

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- organizarea conferințelor de presă;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2018 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Locuri de muncă vacante în județ și în străinătate prin rețeaua EURES;
- Bursele locurilor de muncă vacante;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Oferta de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de muncă;
- Modificări legislative;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat conferințe de presă cu privire la Bursa locurilor de muncă, serviciile online pentru clienții SPO, modificările Legii 76/2002. De asemenea a răspuns prin interviuri la un număr de 5 solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.locuridemuncaharghita.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ.

În continuare în anul 2018, funcționează sistemul introdus în anul 2017, pentru obținerea de pe agenției județene Harghita a situațiilor statistice diverse privind șomerii înregistrați și rata șomajului, de către orice persoană interesată.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenție pliante și broșuri informative.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2018, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

În anul 2018 în județul Harghita se observă un șomaj descendent, dar și o lipsă acută a forței de muncă.

Este de remarcat de asemenea ecartul major care există între gradul de ocupare a forței de muncă, număr salariați și rata șomajului comparativ cu totalul populației active civile. În acest sens este evidentă existența unei mase tampon care nu se regăsește în nici una din cele două situații statistice (ocupat sau șomer).

Structura șomerilor din punctul de vedere a pregătirii profesionale este una care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua-a șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi, cu toate că există un număr însemnat de locuri de muncă vacante și angajatorii sunt și deschiși în a încerca și forța de muncă cu o pregătire școlară mai redusă. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc „munca fizică” ci doar de birou. Toate acestea duc la creșterea șomajului în rândul tinerilor, și de la an la an, a lipsei forței de muncă calificate.

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. În toată această perioadă firmele din județ au fost mai degrabă concentrate pe supraviețuire și mai puțin pe construirea viitorului.

Astfel analiza evoluției șomajului pe anul 2018 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic din județul Harghita.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată de piața forței de muncă locală și în condițiile diminuării numărului de personal, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2018 de analiză, desfășurând o activitate eficientă.

Tiberiu Pănescu
Director executiv



Nagy Ibolya
Director executiv adjunct

Întocmit,
Jano Edit Andrea
Șef serviciu APMES