



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe trimestrul I 2019

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

Compartimentul Relații de Muncă din cadrul ITM Harghita își desfășoară activitatea cu un număr de 6 persoane la Monitorizare și CCM, 2 persoane la Control Muncă Nedeclarată și 7 persoane la Control Relații de Muncă, care trebuie să acopere multitudinea de probleme legate de relațiile de muncă pentru 8.514 unități care au declarat că utilizează 74.187 de persoane și 82.477 de contracte individuale de muncă (raport REGES - extras Revisal), precum și totalitatea unităților bugetare din județ.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

1.În primele trei luni ale anului 2019, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, Compartimentul Control Relații de Muncă și Compartimentul Munca Nedecarată au controlat 330 de angajatori, fiind identificați 8 agenți economici care foloseau 8 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 224 sancțiuni la 128 societăți, din care 182 avertismente și 42 amenzi în valoare de 230.900 lei.

	Trim I 2018	Trim I 2019	%
Nr controale efectuate	370	330	0,89
Nr masuri dispuse	633	687	1,08
Nr angajatori depistati ca utilizau munca fara forme legale	15	8	0,53
Nr persoane depistate ca lucrau fara forme legale	15	8	0,53
Nr angajatori sanctionati	115	129	1,12
Nr sanctiuni contraventionale aplicate	218	224	1,02
Nr amenzi aplicate	31	42	1,35
Nr avertismente aplicate	187	182	0,97
Valoarea amenzilor aplicate, lei	418.000	230.900	0,55

2.În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în primele trei luni ale anului 2019 nu s-au efectuat controale având ca obiect verificarea respectării acestui act normativ.

3.Acțiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, s-au efectuat un număr de 35 controale. S-au dispus 7 masuri pentru începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă, după încheierea lor.

4. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

În primele trei luni ale anului 2019 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea respectării art.15¹, art 16 alin 1,2 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, iar planificarile au fost efectuate pe zone .

Astfel, in vederea depistării muncii nedeclarate au fost controlate 319 societati comerciale. Cu ocazia acestor controale au fost aplicate amenzi in valoare de 160.000 lei.

In primul trimestru al anului 2019 s-au efectuat controale la un numar de 319 angajatori in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului individual de munca etc.

Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 142 sanctiuni din care 35 amenzi in valoare de 200 900 lei si 107 avertismente.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi in curtea societatilor; in cazul in care se depisteaza persoane fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, „inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora,, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat. În primele trei luni ale anului 2019 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 6 societăți că utilizează in mod frecvent munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii.

5.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile referitoare la salariul minim pe economie .

În urma controalelor efectuate s-a constatat că unii agenți economici nu respectă prevederile privind acordarea salariului minim pe economie Inspectorii de muncă au aplicat 6 amenzi in valoare de 4900 lei .

6.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește Legea nr. 202/2002 s-au efectuat 174 controale, fiind dispuse 3 măsuri pentru respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003, la un nr de 172 angajatori verificați, s-au constatat unele nerespectări ale prevederilor legale, iar pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 13 măsuri.

7.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156 / 1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată, în primul trimestru al anului 2019 a efectuat un control, nefiind constatate deficiente. La nivelul județului Harghita avem 6 societăți active înregistrate cu activitate de plasare a forței de muncă în străinătate.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relații de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv: “ Ghidul muncii în străinătate”, o lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare , două avertismente - unul în atenția cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate iar al doilea avertisment privește munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a solicitat Instituției Prefectului diseminarea informațiilor privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate către primăriile din județ, respectiv afișarea în loc public și vizibil a acestor informații.

8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2019 Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar în ipoteza în care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat și respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. Nu s-a constatat la nici o societate deficiente în acest domeniu. 6 angajatori au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2019, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte.

9.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. În acest sens s-au verificat 314 societăți și au fost sancționate 54 societăți cu 7 amenzi în valoare de 30 000 lei și 68 avertismente. Cu ocazia controalelor efectuate au fost verificate și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării, s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului .

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În primele 3 luni ale anului 2019 s-au efectuat 3 controale, au fost sancționați 3 angajatori cu avertismente.

Aici este de menționat și faptul că prin Ordonanța de urgență nr. 114/2018, începând cu 29.12.2018, munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta doar în domeniile agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01, silvicultură, cu excepția exploatarea forestieră - diviziunea 02 și pescuit și acvacultură - diviziunea 03 prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională

11.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În trimestrul I 2019 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita pentru depistarea muncii nedeclarate, instituție care ne acordă sprijinul prompt la fiecare solicitare.

Dorim să semnalăm, totuși, unele probleme în ceea ce privește colaborarea cu Direcția de Evidență a Persoanei, legate de furnizarea unor date cu caracter personal ale persoanelor identificate fără forme legale de angajare (care nu au actul de identitate asupra lor/ l-au pierdut/nu știu să scrie etc.). Aceste date le sunt necesare inspectorilor de muncă pentru întocmirea actelor de control (procese verbale de control/contravenție). În condițiile în care art.6 alin.1 din Regulamentul UE 2016/679, prevede că prelucrarea este legală numai dacă și în măsura în care se aplică cel puțin una din condițiile enumerate la acest articol, iar la noi avem înscrisă următoarea condiție : prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public sau care rezultă din exercitarea autorității publice cu care este investit operatorul, considerăm ca ne îndreptățim să solicităm astfel de date Direcției de Evidență a Persoanei.

12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G.nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu a fost transmisă nici o comunicare privind detașarea salariaților.

13.Alte acțiuni

- Acțiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

De precizat este faptul că majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.



**NU ACCEPTA SĂ
MUNCEȘTI LA NEGRU**

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,

ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)



Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.



În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului I 2018 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

- nr zilieri înregistrați până la data de 31.03.2018 - 3599 zilieri

b) Angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărui rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii complete și transmitere a datelor în registrul general de evidență al salariaților, precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

In trimestrul I 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a primit un număr de 142 adrese privind incheierea de contracte de servicii pentru completare și transmitere a datelor in registru general de evidență al salariaților

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011, legea dialogului social:

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - 42;

- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - 13;

d) În confomitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in trimestrul I 2018 s-au eliberat parole pentru 238 de angajatori.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim I 2019 se cifrează la 468.

Male Dorin
inspector șef



Ileana Mocrei
inspector șef adj. RM