



Raport de activitate pentru anul 2020

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2020	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2020	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2020	15
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2020	15
III.2.	Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	15
III.2.1	Informare și consiliere profesională	15
III.2.2	Formarea profesională	17
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	18
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	18
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	18
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	19
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	19
III.2.8	Medierea muncii	19
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	20
III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	20
III.5	Ucenicia și stagiatura	20
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2020	21
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	23
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	23
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	24

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	24
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	25
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	26
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	26
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	29
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	29
	CONCLUZII	41

CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2020

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă, iar în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2020.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2020 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților

j) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă

k) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ

l) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice

m) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

n) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor

o) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii

p) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

q) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurarilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2020, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2020;
- **în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor.**
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2020

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2020, sunt:

- populația activă civilă-134.700 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă- 64.125 persoane;
- salariați la data de 31.10.2020 - 70575 persoane.

Pe parcursul anului 2020 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut de la 5146 la 31.12.2019 la 6162 la 31.12.2020 , după cum se observă în tabelele de mai jos:

**NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA
ANUL 2019-2020**

	Ianuarie 2019	Febr. 2019	Martie 2019	Aprilie 2019	Mai 2019	Iunie 2019	Iulie 2019	August 2019	Septemb. 2019	Oct. 2019	Noi. 2019	Dec. 2019
Total șom. din care:	5709	5625	5428	4997	4804	4910	5051	4962	4855	5111	5120	5146
Șomeri în plată	1624	1514	1377	1117	992	965	945	1124	1092	1141	1189	1275
Șomeri neind.	4085	4111	4051	3880	3812	3945	4106	3838	3763	3970	3931	3871
Rata șom. (%)	4.23	4.17	4.02	3.70	3.56	3.64	3.75	3.68	3.60	3.79	3.80	3.81

	Ianuarie 2020	Febr. 2020	Martie 2020	Aprilie 2020	Mai 2020	Iunie 2020	Iulie 2020	August 2020	Sept. 2020	Oct. 2020	Noi. 2020	Dec. 2020
Total șom. din care:	5115	4977	4843	5087	5063	5244	5730	6034	5517	6108	6504	6162

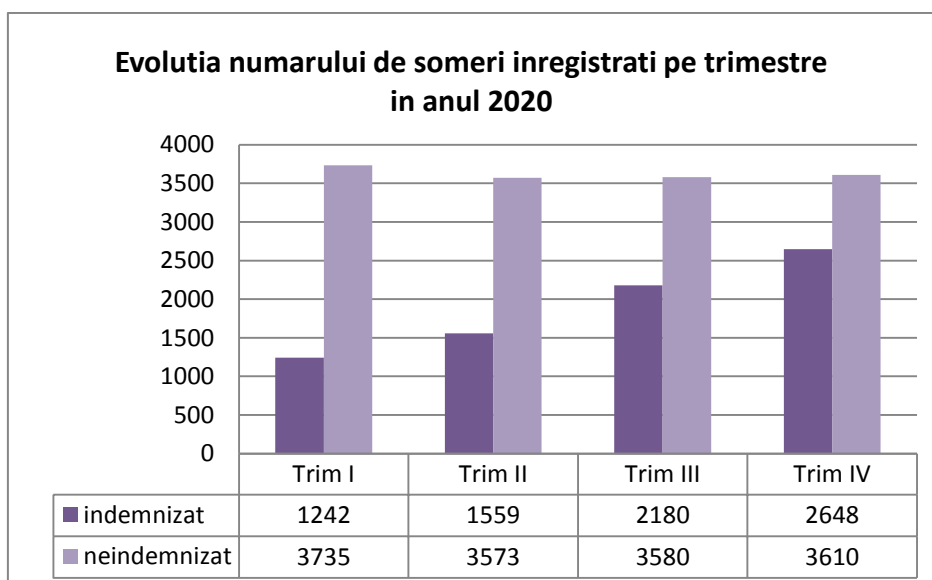
MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Șomeri în plată	1320	1185	1222	1570	1516	1590	1858	2378	2304	2348	2671	2926
Șomeri neind.	3795	3788	3621	3517	3547	3654	3872	3656	3213	3760	3833	3236
Rata șom. (%)	3,79	3,69	3,59	3,77	3,75	3,89	4,25	4,47	4,09	4,53	4,82	4,57

Se observă că numărul șomerilor înregistrați a crescut cu 1016 între 31.12.2019 și 31.12.2020.

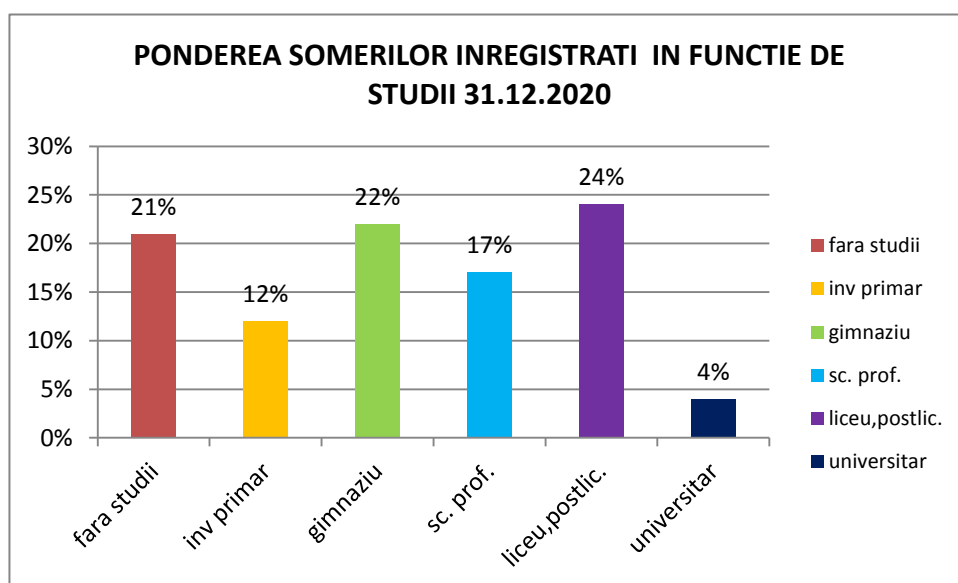
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de scolarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2020, pe trimestre.

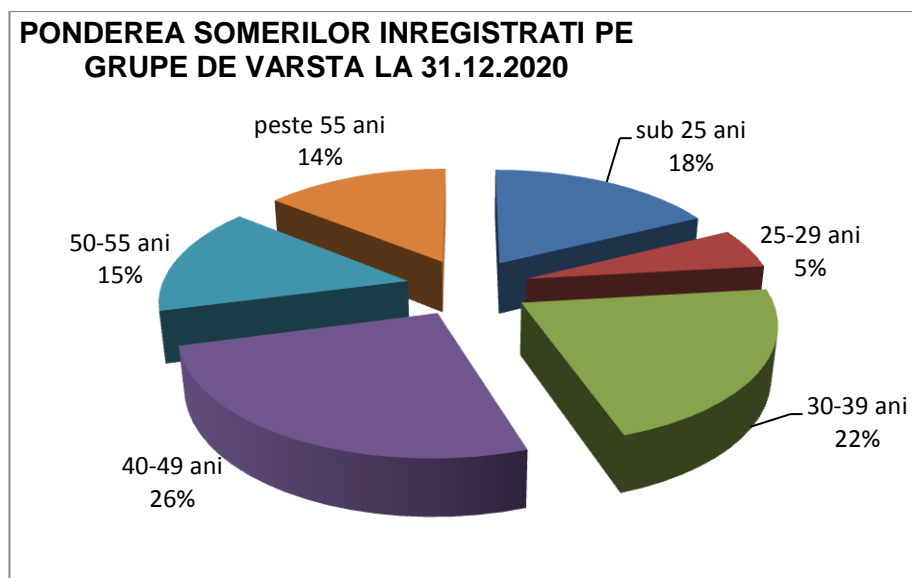


Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant în ultimii ani, dar această tendință nu s-a pastrat și în anul 2020, în care a crescut ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați (de la 25% în dec. 2019 la 47% în dec. 2020), iar acest lucru a dus și la creșterea numărului persoanelor care au cel puțin școala profesională. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile este următoarea:

Șomerii cu nivel de studii liceu sau școala postliceală 1465 (24%) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1337 persoane-22%), cei fără studii (1270 persoane - 21%) și cei cu școala profesională (1051 persoane-17%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii superioare în număr de 291 -4%.



Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii	Din care femei
Total	6162	3189
< 25 ani	1086	483
între 25-29	342	115
între 30-39	1337	666
între 40-49	1603	965
între 50-55	920	543
peste 55 ani	874	417

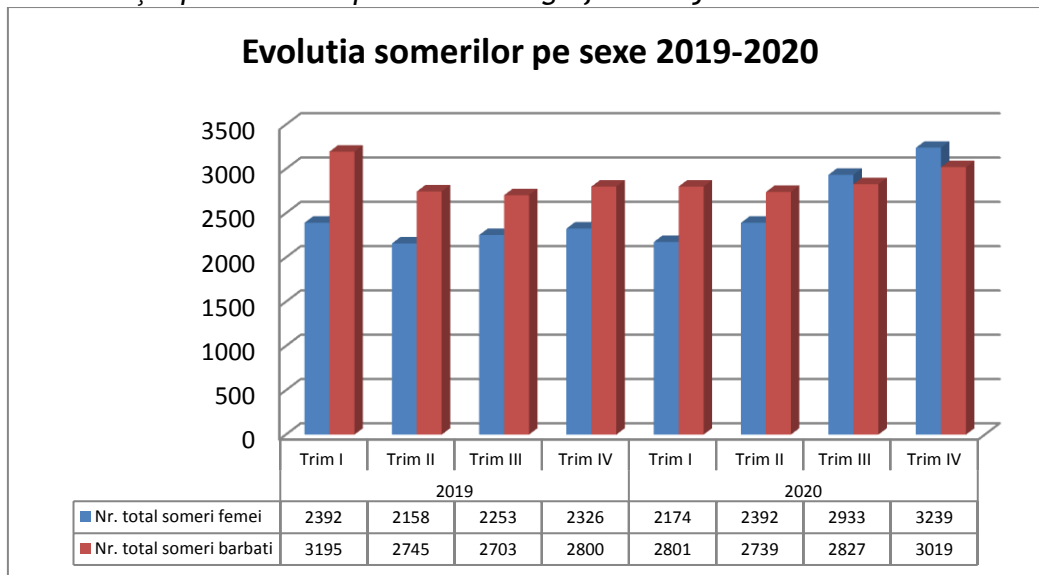
În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați sunt cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1603-26% din totalul șomerilor), respectiv cei între 30-39 ani (1337-22%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 - 29 de ani (342 -5,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2019-2020, numărul șomerilor bărbați este mai mare decât cel al femeilor pana in trim II al anului 2020, astfel ca in trim III si IV a crescut mult numarul feneilor someri , datorita disponibilizarilor colcetive din industria usoara din zona Odorheiu Secuiesc. .

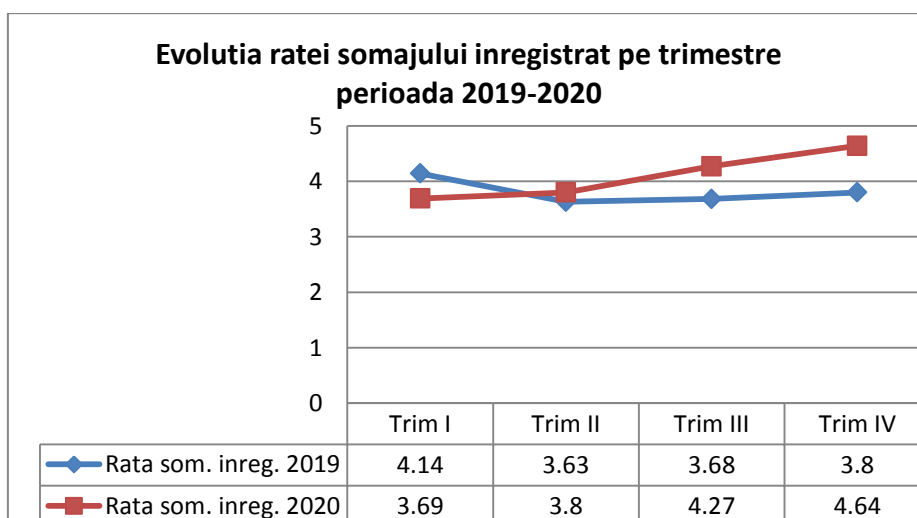
	2019				2020			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total someri femei	2392	2158	2253	2326	2174	2392	2933	3239
Nr. total someri barbati	3195	2745	2703	2800	2801	2739	2827	3019

Numărul mai mare de șomeri în rândul bărbaților se datorează faptului că în județul Harghita există un număr mare de salariați în industrie și agricultură, astfel încât majoritatea locurilor de muncă în aceste domenii sunt ocupate de către bărbați, dar mai ales agricultura este o activitate sezonieră. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textilă, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observă că în anul 2020 industria textilă a avut un declin foarte mare și doar comerțul a ramas ca activitate economica preponderenta în județ, care a generat într-o mică măsură șomaj și nu a fost influențata nici de pandemia de coronavirus.

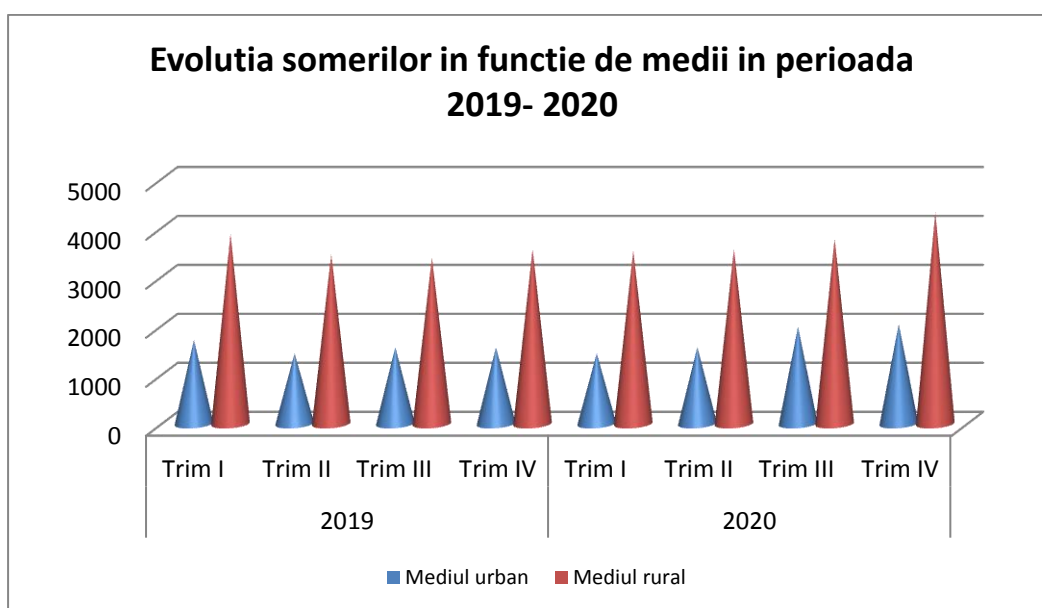
Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Se constată o creștere accentuată a numărului de șomeri în rândul femeilor, pe când somajul masculin a rămas constant (în medie +403 femei între 31.12.2019 și 31.12.2020) Începând cu trimestrul I al anului 2017 (5.62%) se observă o scădere a ratei șomajului în județul Harghita . Însa datorita pandemiei de coronavirus , începând cu trimestrul III al anului 2020 se observa o ușoară creștere a ratei șomajului ajungând la o medie de 4,64% în trimestrul IV.

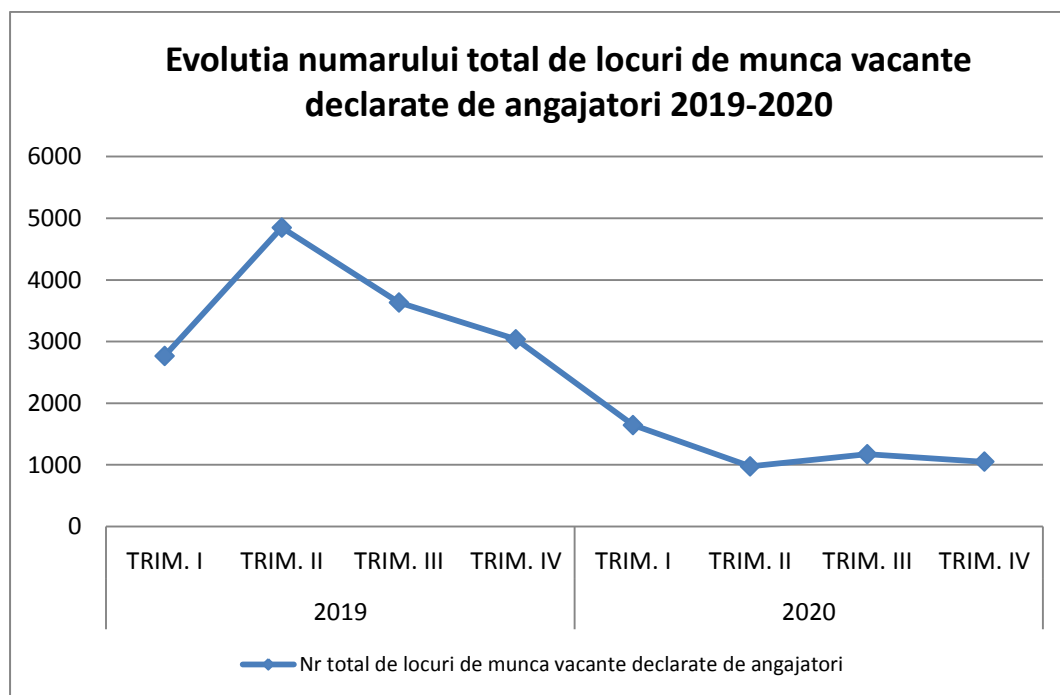


Harghita are o populație predominant rurală (54,57%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (în medie 32%) față de mediul rural (68%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural. Totuși și la acest aspect se observa o ușoară creștere a șomerilor din mediul urban începând cu trimestrul III al anului 2020, având în vedere că în orașul Odorheiu Secuiesc s-au făcut disponibilizări colective la 3 firme din industria textilă.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Locuri de munca vacante inregistrate la AJOFM Harghita in anul 2020



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrul II al anului 2019-4848 locuri de munca vacante anuntate, iar în anul 2020 în contextul pandemiei de coronavirus se observa o reducere cu 66% a numărului locurilor de munca vacante anuntate .

Explicatia	2019				2020			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de munca vacante declarate de angajatori	2766	4848	3633	3035	1643	874	1172	1050

Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii în anul 2020:

Nr. Crt.	COR	Meseria/Domeniul	Nr. LMV
1	522101	VÂNZATOR	753
2	752201	TÂAMPLAR UNIVERSAL	608

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

3	931301	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	510
4	932906	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	317
5	933303	MANIPULANT MARFURI	298
6	833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	286
7	931302	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	192
8	711501	DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	184
9	522303	LUCRATOR COMERCIAL	181
10	513102	OSPATAR (CHELNER)	175
11	711205	ZIDAR ROSAR-TENCUIITOR	174
12	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	155
13	932904	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	135
14	932101	AMBALATOR MANUAL	134
15	711402	FIERAR BETONIST	125
16	512101	BUCATAR	115
17	513201	BARMAN	99

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă ;

Prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 600, mai ales în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL**. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL** dar și forța de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă. Din păcate persoanele în cautare de loc de muncă nu sunt interesate de acest domeniu, anual deși se dorește organizarea acestor cursuri nu avem solicitări din partea somerilor, de multe ori se preferă taierea indemnizației de somaj în locul participării cursurilor din acest domeniu.

Construcțiile, unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la muncitori necalificați, **DULGHER, ZIDAR, FIERAR BETONIST**. Numărul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

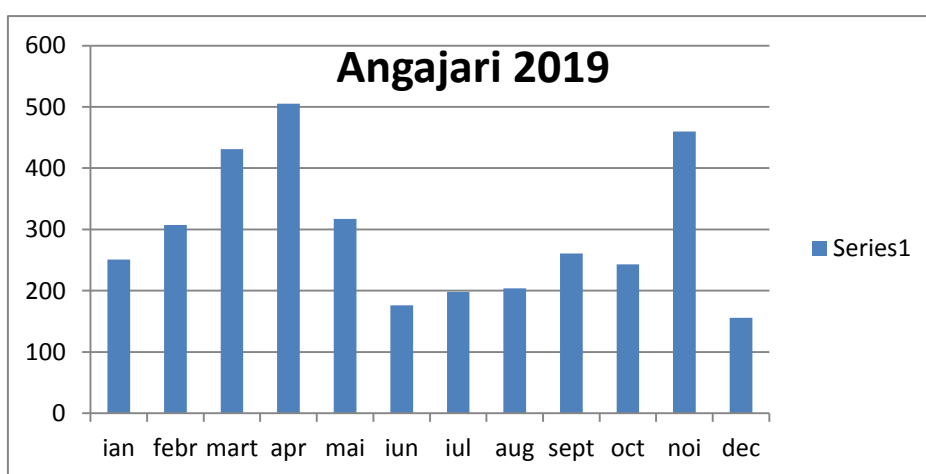
Alimentația publică - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de peste 200. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **OSPĂTAR și ajutor ospătar, BARMAN, BUCĂTAR sau ajutor bucătar și lucrător în bucătărie**.

Incadrari someri inregistrați

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2019-2020, se observa o scadere de la 3509 angajari in anul 2019 la 3218 angajari in anul 2020.

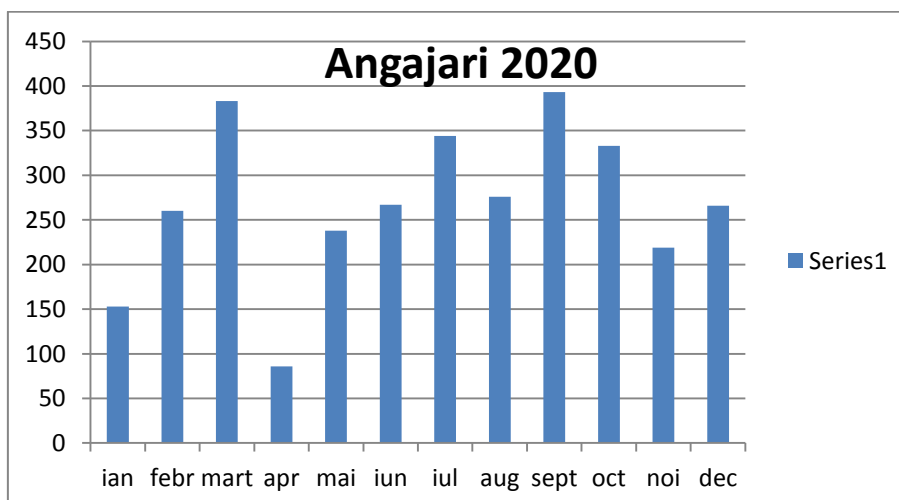
Angajari 2019

ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
251	307	431	505	317	176	198	204	261	243	460	156



Angajari 2020

ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
153	260	383	86	238	267	344	276	393	333	219	266



CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2020

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2020

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2020, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 2600 persoane, până la 31.12.2020 fiind încadrate 3218 persoane cu 291 persoane mai puțin decât în anul 2019, dar cu 618 peste valoarea programată, având în vedere că a crescut numărul somerilor înregistrați a fost o bază de selecție mai mare decât în anii trecuți.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 7000 persoane, iar în anul 2020 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 7458, programul a fost depășit, realizându-se un procent de 107%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2020 - 150 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 88 persoane;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2020 de 250 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 382;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 501 persoane, total programat pentru anul 2020 a fost de 400 șomeri;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 167 persoane, din 150 programate pe tot anul 2020;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2020 - 25 persoane, realizat la 12 luni - 8 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2020 - 10, realizat la 12 luni - 5 persoane.
- Pe grupuri țintă, este remarcat numărul redus de șomeri de etnie romă încadrați în muncă 13 la 31.12.2020 din 920 aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);
 - lipsa culturii muncii.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2020 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 8038 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 7320 persoane nou înregistrate și 718 persoane care au mai beneficiat de această măsură de

mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 44% au fost bărbați și 56% femei, având în vedere că a intrat un număr important de someri femei în evidența începând cu trimestrul III al anului 2020 din industria textilă.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

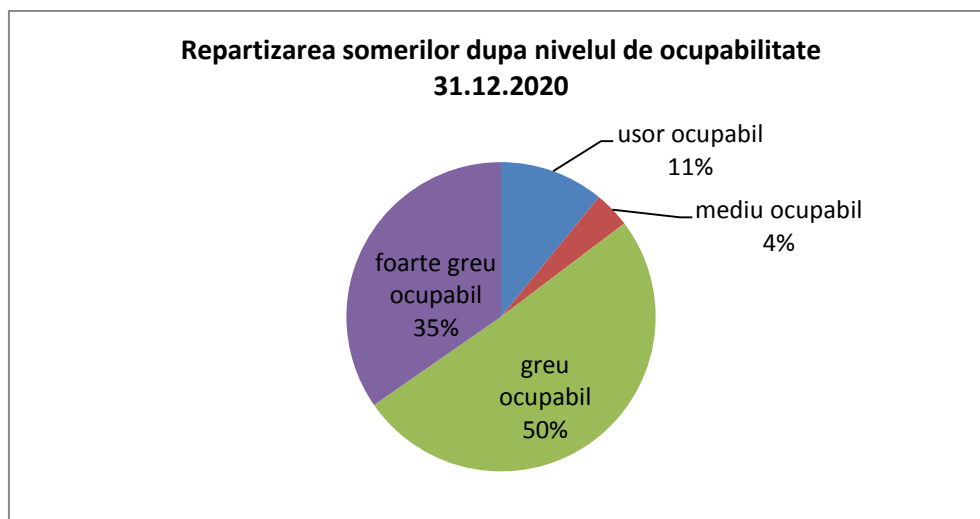
- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptați.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2020 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel

- 35 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 50 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 4 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 11 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.
-



Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 224 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 918 persoane.

Din păcate în anul 2020 implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia trebuiau desfășurate ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru elevi, în unitățile de învățământ din județ nu s-a putut realiza datorită restricțiilor impuse de pandemia de coronavirus.

Pe parcursul anului 2020 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 356 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi, persoane cu dizabilități etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2020 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 680 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2020, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 240 persoane, toți fiind șomeri.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 35 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:

-deciziile privind epidemia cu noul Coronavirus(COVID-19), prin suspendarea/intreruperea activităților de formare profesională a C.R.F.P.A. Brașov și Mureș prin intermediul cărora AJOFM Harghita organizează cursurile de formare profesională pentru șomeri, necorelarea numărului de șomeri din evidență și a planului impus, a bugetului alocat cu cifrele programate (număr mic de șomeri, care au studiile necesare de a fi incluși la cursuri și buget alocat insuficient).

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 27,43 % la 6 luni și 36,09% la 12 luni, de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Și în anul 2020 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 240 șomeri cuprinși la cursuri, 179 au fost femei, adică 75 % dintre cursanți, 124 persoane au fost din mediul rural reprezentând 52% dintre cursanți. Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției, din experiența anilor trecuți, nu a fost alocat un buget la acest capitol, motivul fiind neparticiparea furnizorilor autorizați la licitațiile organizate în acest sens de către AJOFM Harghita, motiv pentru care s-a renunțat la cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați altele decât CRFPA-urile. Din cele 240 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul

2020, au absolvit 132 persoane, din care s-au încadrat 13 persoane, 7 cursuri cu un nr.de 97 de someri urmand a se derula in 2021.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 150 de persoane , absolvenți ai cursurilor de formare profesională , din care a realizat 88 de încadrări in anul 2020.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, începând cu anul 2002, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Majorarea subvențiilor acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ de la 900 la 2250 lei/lună, nediferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, a făcut posibilă angajarea a aproape 300 absolvenți in anul 2020, măsurile active cu ponderea cea mai ridicată fiind:

167 (63%) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;

23 (9 %) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, primind prime de inserție pentru absolvenți.

28% absolventi angajati fara subvenționarea locului de munca

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 382 șomeri din 250 programate in anul 2020.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2020 au fost încadrate în muncă 824 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (491 cu vârsta de peste 45 ani, 10 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Nivelul subvenției acordate lunar de 2250 ron/lună, coroborat cu finanțarea acestei măsuri active prin fonduri europene în cadrul proiectelor PROACCES (beneficiar ANOFM) a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării.

Un număr de 296 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni. Identificarea tinerilor NEET printr-un proiect national INTESPO, coroborat cu proiectul Actimob 3 implementat in judetul Harghita a dus la cresterea semnificativa a numarului de tineri subventionati in judetul Harghita.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 25 persoane, 8 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, astfel: 2 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, respectiv 6 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 142 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare în valoare de 1000 ron.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 5 persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor. Deși programul a fost realizat, numărul de persoane din această categorie încadrate este redus deoarece potrivit legislației în vigoare doar persoanele care nu îndeplinesc condițiile de pensionare de invaliditate pot fi sprijinite prin această măsură, iar relaxarea prevederilor legale de obținere a pensiei de invaliditate, respectiv pierderea acesteia în cazul încadrării în munca, a dus la o respingere a priori a ideii persoanelor în cauza de a se încadra în munca.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 3220 de persoane din care au fost încadrate în muncă 2613 persoane, din care 2094 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 519 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 12416 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2020, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, nu au fost încheiate contracte de solidaritate cu tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap, nici un tânăr din acest sistem nu a intrat în evidența agenției. Trebuie ținut cont de faptul că această măsură este canalizată de măsura de subvenționare a locurilor de muncă pentru tineri NEET, subvenția fiind mai mare 2250 ron/lună comparativ cu maxim 2000 ron/lună.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2020 a beneficiat de această măsură un singur angajator, măsura este utilizată din ce în ce mai rar pe fondul stagnării valorii subvenției (250 ron/lună) și a majorării salariului minim brut pe economie.

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie, măsura modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate și subvenționate un număr de 18 persoane din care 11 în meseria de îngrijitor bătrâni la domiciliu, respective 7 persoane în meseria de Croitor îmbracaminte după comandă, prin proiectele UNIT 4 și UNIT 5.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2020 încadrate persoane.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2020

Prin implementarea, în anul 2020, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2020

AJOFM HARGHITA

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita	Realizat la data 31.12.2020		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%		30,97	1,00	0,39
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		24,80	1,00	0,62
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%		5,73	1,00	0,48
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		□ 100,00	1,00	1,00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100,00	0,50	0,50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100,00	0,50	0,50
6	Pondere tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri □ vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%		65,01	1,00	0,87

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
□.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%		35,42	0,75	0,75
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%		45,67	0,75	0,75
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%		27,43	0,50	0,34
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%		□36,09	0,50	0,30
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%		66,03	0,50	0,50
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%		10,00	0,50	0,50
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%		30,97	0,50	0,50
	Realizat					
	Nerealizat			10,0	8,00	

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare , și anume: Indicatorul nr. 5 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, indicatorul 7- Rata ocupării participanților la măsuri active, Indicatorul 9, 10, 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că desi nu au fost realizați toți indicatorii legați de ocupare, acest lucru se datorează numărului semnificativ de intrări noi în ultimul trimestru al anului, a numărului redus de locuri de muncă vacante intrate în evidențele AJOFM Harghita.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. **EURES**, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2020, 6 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a scăzut în anul 2020 față de anul 201 (de la 17 la 6 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania . Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, aproape jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (83,33% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 16.67 % din numărul total al solicitanților. Din cele 6 de persoane 33,33% au vârsta cuprinsă între 36-45 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, , industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. Anul 2020 fiind un an atipic, putem să exprimăm că pandemia au influențat foarte mult dorința cetățenilor săși caute un loc de muncă în UE.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2020, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 33 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 33 formulare U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 9, Germania 9, Austria 7, Olanda 2, Finlanda, Cipru, Spania și Suedia câte o cerere.

S-au înregistrat 6 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2020 s-au înregistrat 48 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 o creștere substanțială față de anul 2019. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este

dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2020 nu a avut în implementare proiecte , dar a sprijinit ANOFM în scrierea și depunerea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi :

- INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- ACTIMOB 3 - „Activare și mobilitate tineri NEETs”
- PROACCES - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă
- PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
- UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate
- UNIT 5 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET

Prin proiectul INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare s-au luat în evidenta un numar de 1577 tineri NEETs.

Prin proiectul Actimob3 a fost finantata angajarea a 400 persoane.

Prin proiectul PROACCES Alternativ - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă au fost acordate subventii pentru un numar de 2 de persoane.

PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi au fost acordate subventii pentru un numar de 30.

Prin UNIT 4 - Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri s-a subventionat ucenicia pentru 2 persoane.

Prin UNIT 5- Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri s-a subventionat ucenicia pentru 15 persoane.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU SOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 50,201,135/2020, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2020 în valoare de 27.164.000 lei, iar pentru cheltuieli 130.752.600 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2020, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	27.164.000	23.201.914	85
Cheltuieli	130.752.600	123.117.392	94
Excedent (+) / Deficit (-)	-103.588.600	-99.915.478	

Se observă că deficitul a fost mai mic decât cel programat la acest buget, situația finală a consemnat un deficit în condițiile în care cheltuielile cu măsurile de sprijin acordate angajatorilor pentru diminuarea efectelor cauzate de virusul Sars-Cov-2 au fost foarte mari.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mare decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 94% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 99.915.478 lei.

Trebuie menționat că în anul 2020, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de munca datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2020, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 130.752.600 lei, cheltuielile efectivă a reprezentat 94 %, adică 123.117.392.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnatificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2019 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Cu toate acestea în anul 2020, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Este de menționat că deși, în valoare absolută, cheltuielile pentru realizarea măsurilor active s-au menținut, în anii 2003 - 2019, la un nivel de aproape 10 ori mai mare decât în anul de bază al perioadei de referință, ponderea acestora în PIB a înregistrat o curbă ușor descendentă, cauzată de ritmul de creștere mai accentuat al PIB-ului. PIB-ul real de pe trimestrul I 2016, adică ajustat sezonier, a fost pentru prima dată de la criză încoace mai mare decât cel din trimestrul III 2008, vârful de după Revoluție, arată datele prezentate de către Institutul Național de Statistică (INS). PIB-ul din trimestrul I 2016 a avut o valoare de 169,9 puncte procentuale măsurate față de media trimestrială a anului 2000.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2020	%
Formare profesională	40.000	18.671	46
Stimularea angajării absolvenților	7.556.000	1.107.970	95
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		310.583	
Stimularea mobilității forței de muncă		38.122	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		5.110.366	
Plăți pentru stimularea absolvenților		78.750	
Plăți conform Legea 72/2007		0	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		1.820	
Prima de activare art.73 ²		263.500	
Prima relocare art.76 ²		88.903	
Stagiatura		29.408	

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

OUG92 persoane peste 50 ani		46.022	
OUG92 NEET		115.646	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Indemnizații supraveghere copil	3.100.000	1.533.163	49
Timp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art. 93	26.751.000	25.203.776	94
Somaj tehnic	49.968.000	49.935.582	99
Total	87.415.000	83.882.282	95

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2020, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei -	%
5004	Total cheltuieli	130.752.600	123.117.392	94
6404	Cheltuielile fondului de garantare	3.152.000	1.576.968	50

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

6504	Învățământ	40.000	18.671	46
6804	Asigurări și asistență socială	93.655.600	91.690.437	97
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	33.905.000	29.831.316	87

VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2020 s-a încheiat cu un deficit de 99.915.478 mii lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2020 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, (din care 9 ședințe s-au desfășurat online, prin aplicația zoom) în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Bugetul AJOFM Harghita pentru anul 2020, perspective posibilități;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2019;
3. Măsurile dispuse de către conducerea AJOFM Harghita pentru limitarea pericolului de infectare cu Covid-19 a personalului propriu și a beneficiarilor serviciilor AJOFM ;
4. Activitatea desfășurată pentru plata indemnizației aferente persoanelor aflate în șomaj tehnic și Legea 19/2020;

5. Rezultatele monitorizării măsurilor dispuse de către conducerea AJOFM Harghita pentru limitarea pericolului de infectare cu Covid-19 a personalului propriu și a beneficiarilor serviciilor AJOFM ;
6. Situația solicitărilor primite, pentru plata șomajului tehnic și a zilelor libere pentru părinți, acordate în temeiul Legii nr. 19/2020 ;
7. Subvențiile pentru angajatori pentru repornirea activității ;
8. Analiza șomajului tehnic ;
9. Noi măsuri active;
10. Analiză cu privire la activitatea desfășurată în perioada stării de urgență și a stării de alertă ;
11. Situația șomajului la nivel județean. Măsuri organizatorice pentru fluidizarea activității ce ține de prelucrarea dosarelor de șomaj ;
12. Realizările agenției în sem I al anului 2020 ;
13. Fundamentarea programului de formare profesională ;
14. Rectificări bugetare ;
15. Proiect program de formare și ocupare pentru 2021;
16. Bursele locurilor de muncă organizate de AJOFM Harghita- pregătiri și rezultate ;
17. Drepturile absolvenților promoția 2018-2019 ;
18. Execuția bugetară 2020;
19. Proiectul de buget pentru anul 2021;

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia, inclusiv în luna decembrie 2020.

În anul 2020 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a desfășurat activitatea cu un număr mediu de 35 de angajați repartizați la serviciile și compartimentele agenției județene, a agențiilor locale și a punctelor de lucru din localitățile Miercurea-Ciuc, Odorheiu-Secuiesc, Gheorgheni, Toplița și Cristuru-Secuiesc.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2020.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2020;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor;
- sprijin pentru ANOFM în scrierea de programe și proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate lunare pentru anul 2020 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2020, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorită situației generate de pandemia de coronavirus câteva luni formarea adulților a fost suspendată.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2019, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul formării profesionale,
- activitatea de informare și consiliere profesională.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formare profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- **Managementul bazelor de date**

S-a utilizat aplicația informatică CARD 2. Această aplicație corespunde prevederilor legale în proporție de 25-30% (practic singurele măsuri care pot fi gestionate sunt cele vizând acordarea indemnizației de șomaj, concediile de incapacitate temporară de muncă a șomerilor indemnizați și completarea veniturilor salariale a șomerilor care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei la care aveau dreptul).

Au fost realizate cu efort propriu instrumente online pentru îmbunătățirea serviciilor acordate șomerilor și angajatorilor:

- Aplicația Oportunități individuale de Ocupare - OPI, care sprijină activitatea agenției pentru a genera statistici complexe și chiar interactive pe localități și județ. Această aplicație proprie, a fost preluată de mai multe județe din țară și a fost generalizată la nivel național.

- Oferirea posibilității de vizualizare online a drepturilor lunare de care beneficiază șomerii și angajatorii

- Aplicația PISA 2.0 pentru depunerea deconturilor lunare necesare pentru obținerea subvențiilor pentru angajatori în conformitate cu Legea 76/2002, dar și pentru depunerea somajului tehnic conform OUG 30/2020, a decontării a 41,5% conform art I din OUG 92/2020 cu utilizarea semnăturii electronice de către angajatori și transmiterea prin mijloace electronice a documentelor cu o substanțială economie de timp și bani din partea angajatorilor (a fost implementată și în Brașov și Hunedoara);

- **S-a contribuit la realizarea unei noi aplicații SISEXPERT de înregistrare a șomerilor pe plan național**

- În continuarea funcționează sistemul de programare online a șomerilor care depun dosare de șomaj.

- **Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj**

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2020 a fost un an în care pe lângă bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri importante pentru măsurile active de ocupare din fonduri europene, dar și pentru aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cheltuielile din bugetul asigurării de șomaj au crescut cu 97 % față de anul precedent.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2020 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- aplicarea procedurilor privind promovarea în gradul profesional a doi funcționari publici;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă, conform prevederilor legale;
- s-au luat măsurile prevăzute prin lege pentru protejarea salariaților și limitarea răspândirii virusului Covid-19.

Pe parcursul anului 2020 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2020 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2020 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice și persoanele juridice; reprezentarea intereselor AJOFM Harghita în fața instanțelor judecătorești;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cei care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomeri indemnizați);

- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

- participarea la lucrările comisiilor constituite la nivelul AJOFM Harghita.

- **Audit public intern**

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare furnizate managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate.

În cursul anului 2020, CAPI din cadrul AJOFM Harghita a realizat cinci misiuni de audit de asigurare din care 4 au fost prevăzute în Planul anual actualizat de audit public intern.

Misiunile de audit realizate în anul 2020 au fost în domeniul financiar contabil, funcțiilor specifice și alte domenii.

-În cadrul misiunii de audit de asigurare în domeniul financiar contabil cu tema „**Legalitatea subvenționării locurilor de muncă -art.80 și art.85- din Legea 76/2002, la A.J.O.F.M. Harghita**” s-au formulat următoarele constatări și recomandări :

a) constatări

În cadrul agenției a fost organizat și funcționează Compartimentul Relații cu Angajatorii și Compartimentul Implementare Măsuri Active.

• În cadrul celor două compartimente nu au existat fluctuații mari de personal în perioada pentru care s-a realizat auditul.

• Personalul din cadrul compartimentelor are experiență cu privire la comunicarea cu angajatorii, verificarea și întocmirea documentației ce stă la baza încheierii convențiilor, verificarea documentelor lunare pentru acordarea subvențiilor.

b) principalele recomandări formulate:

-Revizuirea și actualizarea procedurilor operaționale, atunci când apare o modificare cu efect asupra activității procedurate, astfel încât aceasta să fie în deplină concordanță cu activitatea desfășurată.

-Actualizarea fișelor post de fiecare dată când se emit decizii noi de către Conducerea AJOFM Harghita.

-Analizarea, cel puțin o dată pe an, a riscurilor legate de defășurarea activităților de subvenționare a locurilor de muncă și stabilirea activităților de control intern corespunzătoare în direcția limitării consecințelor acestor riscuri.

-Verificarea cu atenție a documentelor prezentate de către angajatori în vederea încheierii convențiilor.

În cadrul misiunii în domeniul financiar contabil cu tema „**Respectarea dispozițiilor legale privind efectuarea plăților din Fondul de garantare**” s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele constatări efectuate:

- În cadrul AJOFM Harghita a fost elaborată și aprobată organigrama, statul de funcții, statul de personal pentru domeniul auditat, acestea au fost actualizate în funcție de ultimele modificări ale organigramei aprobate.

- A fost organizată și este funcțională activitatea de administrare Fond de garantare pentru plata creanțelor salariale.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

- Au fost emise fișele posturilor și atribuțiile din ROF sunt în corelație.
- În perioada auditată nu au fost fluctuații de personal.

b) principalele recomandări formulate:

1. Actualizarea fișelor de post ori de câte ori apar modificări organizatorice și legislative.
2. Actualizarea în continuare a procedurilor documentate operaționale, a registrelor de riscuri, a circuitului documentelor respectând prevederile legale în vigoare.
3. Plata concediilor de odihnă neefectuate de salariați și datorate de angajatori din Fondul de garantare să fie efectuat cu respectarea legislației în vigoare, respectiv pentru maxim un an de muncă.
4. Implementarea Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 15 alin. 1) și (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, respectiv:
 - perioada de maximum 3 luni, pentru care Fondul de garantare poate prelua și plăti creanțele salariale ale angajatorului în insolvență, se situează în intervalul de referință de 3 luni imediat anterioare deschiderii procedurii de insolvență - 3 luni imediat ulterioare deschiderii procedurii de insolvență cu încadrarea în termenul general de prescripție;
 - perioada de trei luni, pentru care Fondul de garantare poate prelua și plăti creanțele salariale ale angajatorului în insolvență, se raportează exclusiv la data deschiderii procedurii insolvenței cu încadrarea în termenul general de prescripție.

-În cadrul misiunii de audit de asigurare în domeniul funcțiilor specifice cu tema „**Organizare, funcționare și eficiență privind activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă**” s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele constatări efectuate:

- Există un compartiment specializat cu formarea profesională a șomerilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Persoana responsabilă cu formarea profesională a șomerilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă are atribuții clare stabilite prin fișele de post;
- Formarea profesională a șomerilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează în baza planurilor anuale de formare profesională, aprobate la nivel național.
- Pentru fiecare program de formare profesională este emisă o dispoziție de către directorul executiv al agenției, prin care numește responsabilul de program de formare profesională și data de începere a acestuia;
- Cursurile de formare profesională s-au realizat cu respectarea prevederilor din protocoale încheiate cu C.R.F.P.A. Mureș, Brașov;
- La C.R.F.P.A. Mureș și Brașov s-au constituit comisii de examinare în scopul desfășurării examenului de absolvire, numite de Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita - Comisia Județeană de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților.
- Comisia de examinare a întocmit Procesul Verbal cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională pentru toate dosarele verificate.
- În cadrul A.J.O.F.M. Harghita există o procedură referitoare la activitatea de înregistrare și evidență a formularelor cu regim special, respectiv, PO - 39 privind înregistrarea și evidența formularelor cu regim special.
- Conducerea agenției a asigurat întocmirea și actualizarea ROF-ului, ROI-ului, a Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul A.J.O.F.M. Harghita și a fișelor posturilor, pe care le-a comunicat angajaților.

b) principalele recomandări formulate:

- Se recomandă realizarea cursurilor cu prioritate cu Centrele regionale de formare profesională a adulților. Numai în situația în care aceste instituții din cadrul SPO nu sunt autorizate și se impune organizarea unui curs pe o anumită meserie, să se recurgă la furnizori externi de formare profesională.
- Menținerea persoanei numite în funcție evitând astfel efectele negative a fluctuației de personal.
- Dezvoltarea cunoștințelor profesionale prin participarea la formare profesională.
- Monitorizarea periodică a programelor de formare profesională conform art. 40 alin. 2 lit. b) din H.G. nr. 377/2002, actualizată. Documentul constatator să fie datat și semnat de către furnizorul de formare profesională și de responsabilul de curs.

În cadrul misiunii de audit de asigurare în care s-a abordat alte domenii cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Harghita, anul 2020” s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele constatări:

-În perioada auditată, funcționarii publici din cadrul AJOFM Harghita au participat la programe de formare profesională privind conflictele de interese.

În cadrul A.J.O.F.M. Harghita, în perioada auditată (01.08.2018- prezent), nu au fost identificate persoane aflate în stare de incompatibilitate, numărul de sesizări transmise de către A.J.O.F.M. Harghita către A.N.I. este zero.

Personalul din cadrul A.J.O.F.M. Harghita cunoaște și respectă prevederile privind incompatibilitățile și este informat în legătură cu reglementările în domeniu prin distribuirea /postarea pe site-ul Agenției.

Nu există cazuri de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)

b) principalele recomandări:

-Implementarea unui mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens.

-Propunerea în planul de formare profesională a funcționarilor publici, care se transmite anual către CNFPP Rîșnov, de programe de formare profesională pe teme de integritate pentru toți indicatorii care se raportează conform Anexa nr.3 la HG nr.583/2016 - “Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare », la care să participe toți angajații AJOFM Harghita.

În cadrul misiunii de audit ad-hoc, de asigurare în care s-a abordat domeniul IT cu tema „Auditarea activității privind tehnologia informației la nivelul A.J.O.F.M. Harghita” s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele constatări:

- Pentru funcționarul public cu atribuții în domeniul informatică și managementul bazelor de date, a fost elaborată fișa postului, prin care au fost stabilite relațiile ierarhice de subordonare, competențele ocupantului postului, atribuțiile și responsabilitățile de serviciu.

- În perioada auditată nu au avut loc fluctuații de personal.

-Toți angajații AJOFM Harghita utilizează în mod regulat sistemele informatice din dotare.

-Bugetul pentru dezvoltarea sistemului IT cu hard și soft se alocă de A.N.O.F.M.

-Există un inventar centralizat la nivelul A.J.O.F.M. Harghita care cuprinde toate calculatoarele și echipamente auxiliare (imprimante, xerox-uri, scanere, routere, conexiuni la intranet/internet), conform listei de control.

b) principalele recomandări:

-Desemnarea la nivelul A.J.O.F.M. Harghita a unei persoane responsabile cu monitorizarea implementării procedurilor privind siguranța accesului utilizatorilor în rețea.

-Utilizatorii sistemului IT vor solicita la A.N.O.F.M., aparat central, la structura de specialitate prin, e-mail, help-desk sau alte mijloace convenite, operațiuni care necesită drepturi de administrator. Solicitarea va fi aprobată de directorul IT.

-Administratorii/responsabilii IT de județ vor administra stațiile sau alte echipamente, la îndrumarea directă, prin solicitare la A.N.O.F.M., aparat central, la structura de specialitate prin, e-mail, help-desk sau alte mijloace convenite. Solicitarea va fi aprobată de directorul IT.

-Inlocuirea echipamentelor hardware care sunt uzate moral- stații de lucru, imprimante, multifuncționale, server.

-Asigurarea camerei unde se află serverul cu stingător de incendii. Dotarea acestuia cu un sistem de detectare, semnalizare, avertizare incendiu și aer condiționat.

-La momentul în care anumiți salariați nu mai lucrează în cadrul instituției se va solicita în continuare dezactivarea conturilor persoanelor (conturi de acces în aplicații și la email).

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat recomandări, care au fost/vor fi însușite și implementate în termenul stabilit.

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2020 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita.

Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile despre constatările și recomandările formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv : creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă

- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii de

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizarilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2020 înregistrat sub nr: 13541/17.12.2019 și reactualizat sub nr. 12887/ 11.12.2020 au fost planificate un număr de 200 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate .

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 200 / 176

Grad de realizare a controlului măsuri active programat : 88.00 %

Programul de control a cuprins verificarea unui număr de 200 agenți economici în corespondență cu 8 obiective: art.10, art. 80, art.85, art.93⁴ din Legea 76/ 2002, Legea 72/2007, Hotararea 277/2002 verificarea îndeplinirii și respectării criteriilor de acreditare și a obligațiilor ce le revin furnizorilor acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă , Legea 219/2015 privind economia sociala si OUG 92/2020.

În total au fost realizate un număr de 176 misiuni de control, din care: 168 generale și 8 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control.

Perioada controlată la angajatori nu a depășit termenul general de prescripție prevăzut la art. 12 din Ordinul nr. 279/2004 cu modificările și completările ulterioare. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control. În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

Nr. crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la. :	Număr verificări
1	Art. 10	165
2	Art. 83 alin. (1) pentru angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art.80	70
3	Art. 85 alin. (1) sau (2)	263
4	Art.93 ⁴	0
5	OUG 92/2020 (Art.1 - 41,5%)	2
6	Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.	8
7	Îndeplinirea și respectarea criteriilor și/sau a cerințelor legale privind atestarea ca întreprindere socială și respectarea obligațiilor ce le revin acestora .	2
8	Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/2007	6

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, stimulentele financiare acordate în baza Legii nr.72/2007

Tabel nr.2

Nr .crt.	Baza legală	Nr. convenții încheiate	Nr. convenții verificate
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	167	70
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	501	263
3.	Art.86 din Legea nr. 76/2002	0	0
4.	Art.77 ¹ din Legea nr. 76/2002	0	0
5.	Art.93 ⁴ din Legea nr. 76/2002	0	0
6.	Legea nr. 72/2007	1	6
7.	Legea nr. 279/2005	18	0
8.	Legea nr. 335/2013	0	0
9.	Legea nr. 219/2015	0	2
10.	HG 277/2002	2	8

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2020 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Statistici săptămânale privind tinerii NEETs din județ;
- Situația cererilor de subvenții depuse de angajatori;
- Oferta de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de muncă;
- Modificări legislative;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat întâlniri cu angajatorii pentru informarea cu privire la șomajul ethnic și alte măsuri active de sprijin a angajatorilor în perioada de urgență și alertă. De asemenea a răspuns prin interviuri la un număr de 5 solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul AJOFM Harghita www.locuridemuncaharghita.ro, prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook.

În continuare în anul 2020, funcționează sistemul introdus în anul 2017, pentru obținerea de pe site-ul agenției județene Harghita a situațiilor statistice diverse privind șomerii înregistrați și rata șomajului, de către orice persoană interesată pe județ, zone sau chiar unități administrative teritoriale.

În toate sediile în care agenția își desfășoară activitatea au fost puse la îndemâna persoanelor solicitante ale serviciilor oferite de agenție pliante și broșuri informative.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2020, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

În anul 2020 în județul Harghita se observă un șomaj ascendent, din cauza disponibilizărilor colective din industria textilă.

Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descumulate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc „munca fizică” ci doar de birou. Mulți tineri își exprimă intenția de plecare în străinătate după absolvirea unei forme de învățământ. Toate acestea duc, de la an la an, a lipsei forței de muncă (calificate).

De asemenea, o abordare improprie a conceptului de dezvoltare a resurselor umane în interiorul firmelor este un motiv de îngrijorare referitor la flexibilitatea și adaptabilitatea forței de muncă în următorii ani. Totuși în anul 2020 datorită pandemiei de coronavirus telemunca a făcut pași marcanți și în județul Harghita.

Astfel analiza evoluției șomajului pe anul 2020 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic din județul Harghita, dar și **în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**.

În anul 2020 AJOFM Harghita s-a mobilizat și a depus eforturi susținute pentru a asigura, începând din luna martie, pe lângă celelalte servicii pe care le oferă în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, plata șomajului tehnic, plata zilelor libere pentru părinții nevoiți să-și întrerupă activitatea pentru a supraveghea copiii, subvenții pentru achiziționarea de echipamente electronice în vederea desfășurării activității în regim de telemuncă, subvenții oferite persoanelor juridice pentru

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

angajații cărora li s-a redus timpul de lucru, dar și pentru angajarea persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, sau peste 50 de ani, decontarea a 41,5% din salariu pentru persoanele care și-au reluat activitatea după ce au fost în șomaj tehnic.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată de piața forței de muncă locală și a măsurilor acordate **în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**, în condițiile unei sarcini de lucru dublate față de anul 2019 cu un număr redus de personal, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2020, desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în **aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor, stabilite de Guvern** .

Director executiv

Tiberiu Pănescu

Director executiv adjunct

Nagy Ibolya

Întocmit,

Jano Edit Andrea

Șef serviciu APMES