



Nr. 5650/ 19. MAI. 2021

ANALIZA EVOLUȚIEI PEȚEI MUNCII ÎN ANUL 2020

Pe parcursul anului 2020 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut de la 5146 la 31.12.2019 la 6162 la 31.12.2020 (la nivelul lunii martie 2018, de când se observă un trend descrescător al nivelului ratei șomajului din județ) după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2020

	Dec. 2019	Ianuarie 2020	Febr. 2020	Martie 2020	Aprilie 2020	Mai 2020	Iunie 2020	Iulie 2020	August 2020	Sept 2020	Oct. 2020	Noi. 2020	Dec. 2020
Total șom. din care:	5146	5115	4977	4843	5087	5063	5244	5730	6034	5517	6108	6504	6162
Șomeri în plată	1275	1320	1185	1222	1570	1516	1590	1858	2378	2304	2348	2671	2926
Șomeri neind.	3871	3795	3788	3621	3517	3547	3654	3872	3656	3213	3760	3833	3236
Rata șom. (%)	3,81	3,79	3,69	3,59	3,77	3,75	3,89	4,25	4,47	4,09	4,53	4,82	4,57

Se observă că numărul șomerilor înregistrați a crescut cu 1016 între 31.12.2019 și 31.12.2020.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

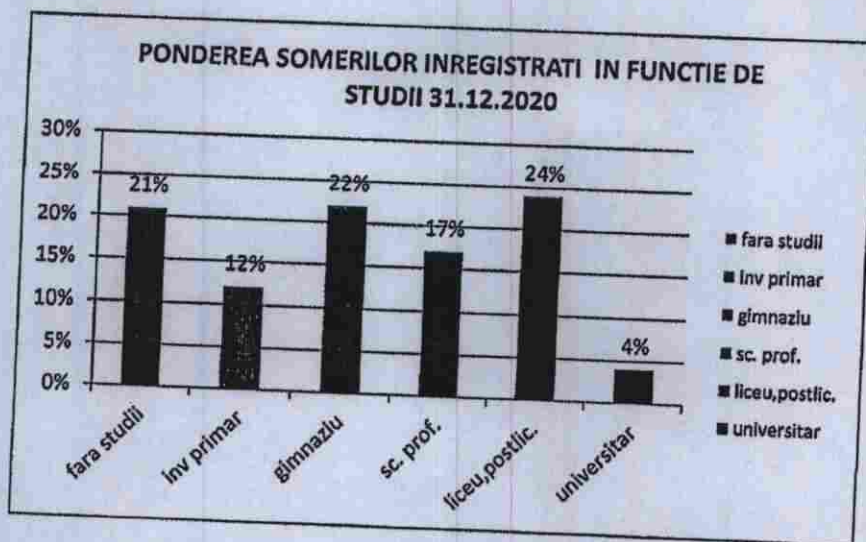
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant în ultimii ani, dar această tendință nu s-a pastrat și în anul 2020, în care a crescut ponderea somerilor indemnizați în total someri înregistrați (de la 25% în dec. 2019 la 47% în dec. 2020), iar acest lucru a dus și la creșterea numărului persoanelor care au cel puțin școala profesională. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la data de 31.12.2020 a fost următoarea:

Șomerii cu nivel de studii liceu sau școala postliceală 1465 (24%) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1337 persoane-22%), cei fara studii (1270 persoane - 21%) și cei cu școala profesională (1051 persoane-17%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii superioare în număr de 291 -4%.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2019-2020, numărul șomerilor bărbați este mai mare decât cel al femeilor până în trim II al anului 2020, astfel ca în trim III și IV a crescut mult numărul femeilor șomeri, datorită disponibilizărilor colective din industria ușoară din zona Odorheiu Secuiesc.

	2019				2020			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total someri femei	2392	2158	2253	2326	2174	2392	2933	3239
Nr. total someri barbati	3195	2745	2703	2800	2801	2739	2827	3019

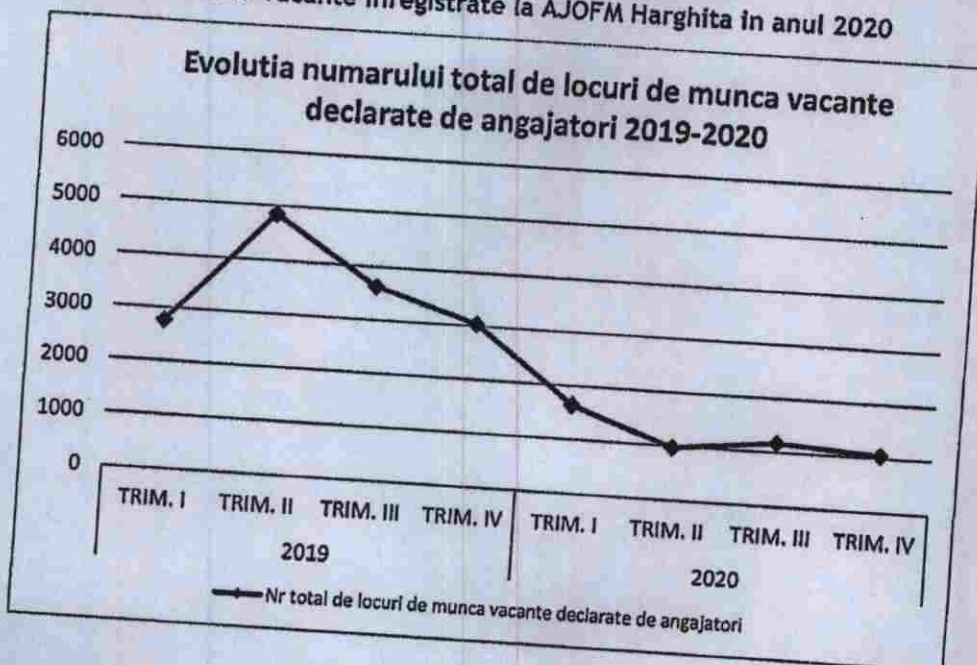
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.ajofm.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.-Harghita

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Numărul mai mare de șomeri în rândul bărbaților se datorează faptului că în județul Harghita există un număr mare de salariați în industrie și agricultură, astfel încât majoritatea locurilor de muncă în aceste domenii sunt ocupate de către bărbați, dar mai ales agricultura este o activitate sezonieră. Domeniile în care populația feminină este majoritară ca pondere a ocupării sunt: industria textilă, comerțul, învățământul, sănătatea și administrația publică. Dintre aceste ramuri se observă că în anul 2020 industria textilă a avut un declin foarte mare și doar comerțul a ramas ca activitate economica preponderanta în județ, care a generat într-o mică măsură șomaj și nu a fost influențata nici de pandemia de coronavirus.

Se constată o creștere accentuată a numărului de șomeri în rândul femeilor, pe cand șomajul masculin a ramas constant.

Locuri de munca vacante inregistrate la AJOFM Harghita în anul 2020



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrul II al anului 2019-4848 locuri de munca vacante anuntate, iar în anul 2020 în contextul pandemiei de coronavirus se observa o reducere cu 66% a numărului locurilor de munca vacante anuntate.

Explicatia	2019				2020			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de munca vacante declarate de angajatori	2766	4848	3633	3035	1643	874	1172	1050

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

În anul 2020, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2020
Formare profesională	40.000	18.671
Stimularea angajării absolvenților		1.107.970
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		310.583
Stimularea mobilității forței de muncă		38.122
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		5.110.366
Plăți pentru stimularea absolvenților		78.750
Plăți conform Legea 72/2007	7.556.000	0
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 [^] 1)		1.820
Prima de activare art.73 [^] 2		263.500
Prima relocare art.76 [^] 2		88.903
Stagiatura		29.408
OUG92 persoane peste 50 ani		46.022
OUG92 NEET		115.646
Indemnizații supraveghere copil	3.100.000	1.533.163
Timp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art.93	26.751.000	25.203.776
Somaj tehnic	49.968.000	49.935.582
Total	87.415.000	83.882.282

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Anul bugetar 2020 a fost un an în care pe langa bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri importante pentru măsurile active de ocupare din fonduri europene, dar și pentru aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cheltuielile din bugetul asigurării de șomaj au crescut cu 97 % fata de anul precedent.

MĂSURI DESTINATE ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE DETERMINATE DE RĂSPÂNDIREA CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

În contextul epidemiologic, au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socioeconomice, activități ale unităților de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială, adoptate de Guvern, care au avut un impact major în activitatea AJOFM.

Rezultatele măsurilor de combatere a efectelor COVID aplicate de AJOFM Harghita

1. Indemnizații pentru șomajul tehnic pentru salariații operatorilor economici, cărora li s-a suspendat temporar contractul individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe perioada stării de urgență și ca urmare a efectelor produse de epidemia de coronavirus (OUG nr. 30/2020, completată de OUG nr. 32/2020, OUG nr.43/2020, OUG nr.53/2020, OUG nr.70/2020, OUG nr.92/2020, Legea nr.55/2020). Pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, indemnizațiile de șomaj tehnic sunt în valoare de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de 75% din 25 salariul mediu brut - indemnizația fiind supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale și de sănătate, fără a se datora contribuție asiguratorie pentru muncă. Măsura s-a aplicat atât în perioada stării de urgență pentru toate domeniile de activitate, cât și ulterior acesteia pentru domeniile de activitate în care s-au menținut restricții, suma totală plătită în anul 2020 la nivelul județului Harghita fiind de 49.935.582 lei, pentru un număr maxim lunar de 13.130 persoane, de la 1918 agenți economici, înregistrat în luna mai 2020.
2. Acordarea unor măsuri active de sprijin pentru angajați și angajatori, în vederea sprijinirii reluării activității economice (OUG nr. 92/28.05.2020) Angajatorii ai căror angajați li s-a suspendat contractul de muncă (conform art. XI din OUG 30/2020) pe o perioadă de minim 15 zile pe perioada stării de urgență sau de alertă, care au menținut raporturile de muncă cu angajații, au primit lunar, pe o perioadă de 3 luni de la data încetării suspendării contractelor de muncă, începând cu 1 iunie 2020, o sumă reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, limitat la 41,5% din salariul mediu brut, cu obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri. Suma totală plătită de AJOFM Harghita pentru această măsură a fost de 24.630.823 lei, pentru un număr maxim lunar de 8676 persoane, înregistrat în luna august 2020. Conform prevederilor art. III din O.U.G 92/2020, angajatorii care în perioada 1 iunie 2020- 31 decembrie 2020 au încadrat în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei. De aceeași sumă beneficiază angajatorii care au încadrat în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene. În anul 2020, au fost ocupate 18 persoane din rândul șomerilor peste 50 de ani, respectiv 104 persoane din rândul șomerilor cu vârsta cuprinsă între 16 -29 de ani.
3. Decontarea indemnizației pentru zilele libere acordate părinților care se ocupă de îngrijirea și supravegherea copiilor pe timpul suspendării temporare a unităților educaționale, creșe, grădinițe și unități de învățământ, din Fondul de garantare a creanțelor salariale (Legea nr.19/2020, HG nr.217/2020). Indemnizația pentru fiecare zi liberă a fost stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult decât corespondentul pe zi a 75% din salariul mediu brut utilizat la

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm@hr.anofm.ro
www.locuindemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Această măsură a fost aplicată până la sfârșitul anului școlar 2019-2020. Suma totală decontată este de 1.313.248 lei,

4. Decontarea indemnizației pentru zilele libere acordate părinților/ reprezentanților legali ai copiilor cu handicap grav neșcolarizați sau celor care au în supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.

Măsura a fost prevăzută a fi acordată și în anul 2021, conform O.U.G nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, din Fondul de garantare a creanțelor salariale. Indemnizația pentru fiecare zi liberă a fost stabilită la 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult decât corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Această măsură a fost aplicată pentru anul școlar 2020-2021. Suma totală decontată este de 219.915 lei, pentru un număr de 160 persoane, de la 125 agenți economici.

5. Suplimentar față de măsurile active aprobate prin OUG nr.92/2020, prin OUG nr.132/2020 și HG nr.719/2020 au fost aprobate următoarele măsuri în baza planului de relansare economică: - reducerea timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului. Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzută în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă. Suma totală plătită de AJOFM Harghita pentru această măsură a fost de 267.010 lei, pentru un număr de 309 angajați de la 29 de agenți economici.

6. Sprijinirea angajatorilor care angajează sezonieri, respectiv angajați care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni. Pentru aceștia se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut. Suma totală plătită de AJOFM Harghita pentru această măsură a fost de 53.471 lei, pentru un număr de 57 angajați în 2020.

7. acordarea o singură dată a unei sume de 2.500 lei pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile, pentru achiziționarea de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă. Suma totală plătită de AJOFM pentru această măsură a fost de 192.472 lei, pentru un număr de 77 angajați.

CONCLUZII

În anul 2020 în județul Harghita se observă un șomaj ascendent, din cauza disponibilizărilor colective din industria textilă.

Exista un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională redusă care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

Analiza evoluției șomajului pe anul 2020 din cadrul AJOFM Harghita s-a făcut ținând seama de contextul general economic din județul Harghita, dar și în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor, stabilite de Guvern au fost o

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

prioritate a AJOFM Harghita, astfel se explică faptul că disponibilizări de personal s-au realizat doar în industria textilă, celelalte ramuri ale economiei județene au reușit să-și păstreze salariații, astfel a fost posibilă revenirea economiei județene în anul 2021 într-un ritm constant.

Director executiv
Tiberiu Părescu



Întocmit,
Jano Edit Andrea
Șef serviciu APMES