



**Informare privind activitatea desfășurată de CJP Harghita
în domeniul pensiilor internaționale în semestrul I al anului 2021**

Începând cu data de 01.01.2007, data aderării la Uniunea Europeană, România aplică prevederile regulamentelor comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, și anume **Regulamentul (CEE) nr. 1408/1971** referitor la aplicarea sistemelor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora, care se deplasează în interiorul comunității și **Regulamentul nr. 574/1972** care stabilește modalitățile de aplicare a Regulamentului nr. 1408/1971.

Începând cu data de 1 mai 2010, actele normative mai sus menționate au fost înlocuite de **Regulamentul (CE) nr. 883/2004** al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și de **Regulamentul (CE) nr. 987/2009** al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004.

În relația cu statele Spațiului Economic European (Liechtenstein, Norvegia, Islanda) și cu Elveția sunt aplicabile **Regulamentele (CE) nr. 883/2004 și 987/2009**.

În afara aplicării Regulamentelor Europene cu statele membre UE și cele a Spațiului Economic European și Elveția, intră în domeniul de activitate a Compartimentului Pensii Internaționale din cadrul C.J.P. și aplicarea acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale cu țările cu care s-au încheiat astfel de acorduri. Acorduri bilaterale există cu Canada, Israel, Republica Albania, Republica Coreea, Republica Macedonia, Republica Moldova, Serbia, Republica Turcia și Quebec. Principiul de aplicare a acordurilor bilaterale este aceeași cu principiul Regulamentelor Europene sus prezentate.

Instrumente juridice prevăd ca persoanele care au desfășurat activități profesionale în România și în alte state membre pot solicita acordarea drepturilor de pensie atât potrivit legislației în vigoare în România, cât și potrivit legislației celui alt stat membru implicat.

Ca urmare, dacă o persoană a lucrat în România și în altă țară din Uniunea Europeană va putea solicita acordarea drepturilor de pensie, în cazul îndeplinirii condițiilor privind vârsta

Str. Kossuth Lajos, nr. 94, 530140 Miercurea Ciuc, jud. Harghita
Tel.: +4 0266-371204; Fax: +4 0266-372612
office@cjphr.ro
www.cjphr.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

de pensionare și stagiul de cotizare prevăzute în legislația din domeniul asigurărilor sociale din aceste două state.

Astfel, se va adresa cu o cerere casei teritoriale de pensii din raza de domiciliu, anexând și documentele din care să rezulte faptul că a fost asigurat în cealaltă țară. Casa teritorială de pensii din țara de domiciliu va comunica prin intermediul formularelor europene de legătură cu instituțiile competente din cealaltă țară, fiecare din aceste instituții având obligația de a analiza documentele transmise, urmând să se emită câte o decizie (de admitere sau respingere) a cererii de pensie.

Fiecare dintre legislații are o anumită vârstă de pensionare și un stagiul minim de cotizare, astfel prin totalizarea perioadelor de asigurare realizate în ambele țări se poate constata dacă este îndeplinită condiția referitoare la realizarea perioadei minime de cotizare pentru care instituția competentă poate acorda o pensie.

Drepturile de pensie comunitară sunt calculate proporțional cu perioadele de asigurare realizate în fiecare stat membru implicat, cu respectarea principiului pro rata temporis.

În cazul persoanelor stabilite pe teritoriul altor state membre, cererea de acordare a drepturilor de pensie se depune la instituția de asigurări sociale de la locul de domiciliu (loc de ședere permanentă), care face toate demersurile către instituția competentă din România, nefiind necesară deplasarea în România a solicitantului stabilit în străinătate sau la instituția statului membru la a cărui legislație a fost supus ultima dată, dacă solicitantul sau susținătorul decedat, după caz, nu a fost supus legislației pe care o aplică instituția de la locul de domiciliu (loc de ședere permanentă).

Cererea va fi însoțită de toate documentele prevăzute de legislația română în vederea acordării drepturilor de pensie; vor fi prezentate, obligatoriu, actele din care să rezulte perioadele de activitate din România (carnetul de muncă și/sau adeverințe eliberate, în condițiile legii, de foștii angajatori din România).

Potrivit prevederilor legale în vigoare, în cazul în care solicitantul nu este în posesia acestor documente, este necesar să se adreseze, în nume propriu, foștilor angajatori sau deținătorilor de fonduri arhivistice, în vederea obținerii lor.

Persoanele care nu se află în posesia carnetului de muncă vor solicita eliberarea de adeverințe de vechime în muncă de la unități angajatoare sau deținătorilor de arhive ale acestora.

În perioada de tranziție către schimbul electronic de date, comunicarea între organismul de legătura și instituțiile competente din România în materie de pensii este asigurată prin intermediul formularelor europene de legătură, convenite în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 și a Regulamentului (CEE) 574/72, aceste formulare menținându-și rolul și modul de utilizare.

Principalele formulare standard de legătură în materie de pensii sunt următoarele:

1. E202 - Instrumentarea unei cereri de pensie de bătrânețe
2. E203 - Instrumentarea unei cereri de pensie de urmaș
3. E204 - Instrumentarea unei cereri de pensie de invaliditate
4. E205 - Atestat privind cariera de asigurat în (România)
5. E207 - Certificat privind cariera asiguratului
6. E210 - Notificarea deciziei cu privire la o cerere de pensie
7. E211 - Sumarul deciziilor
8. E213 - Raport medical detaliat
9. E001 - Formular de comunicare

După ce instituțiile competente ale statelor membre implicate își comunică, prin intermediul formularelor standard de legătură, toate informațiile necesare, acestea vor emite decizii proprii privind admiterea sau respingerea cererii de pensionare, decizii pe care le vor comunica persoanei interesate și/sau celeilalte/celorlalte instituții competente.

Precizăm că nu este necesar ca solicitantul să îndeplinească simultan condițiile necesare deschiderii drepturilor de pensie în toate statele membre implicate, drepturile de pensie fiind acordate cu respectarea prevederilor legislațiilor naționale în materie.

O persoană care beneficiază deja de o pensie din sistemul public de pensii din România, dar care a lucrat în mod legal și într-un alt stat membru, poate solicita revizuirea drepturilor de pensie în aplicarea regulamentelor europene. La calculul pensiei comunitare se au în vedere și perioadele de asigurare realizate în celălalt stat membru implicat. După calcularea pensiei comunitare, aceasta se compară cu pensia națională în plată și se acordă pensia stabilită în quantum mai avantajos.

Drepturile de pensie cuvenite urmează a fi primite, fie în România, fie în statul de domiciliu (loc de ședere permanentă), în acest din urmă caz persoana interesată comunicând direct sau prin intermediul instituției competente în materie de pensii din statul de domiciliu, detaliile contului bancar în care va fi transferată suma cuvenită cu titlu de pensie, din sistemul public de pensii din România.

Pentru a evita efectuarea unor plăți necuvenite sau către beneficiari nerezidenți a căror situație s-a modificat, cu efecte asupra obligației casei teritoriale de pensii competente de a achita drepturile de pensie și a altor drepturi care se stabilesc și se plătesc de către casele

teritoriale de pensii, se utilizează Certificatul de viață ca instrument de verificare administrativă.

Certificatul de viață constituie dovada pe baza căreia se continuă plata drepturilor cuvenite beneficiarilor nerezidenți ai sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Confirmarea existenței beneficiarilor nerezidenți aflați în plată: pentru a beneficia de drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, beneficiarii nerezidenți aflați în plată au obligația de a transmite anual, până cel târziu la data de 31 decembrie a fiecărui an, un certificat de viață.

În vederea prezentării certificatului de viață, casa teritorială de pensii va transmite acestora, la adresa de domiciliu/reședință, în luna octombrie a fiecărui an, un exemplar al certificatului de viață, indicând data limită de transmitere a certificatului de viață de către beneficiari.

În situația în care un beneficiar nerezident nu prezintă sau nu transmite certificatul de viață în termenul indicat, casa teritorială de pensii competentă suspendă plata drepturilor de pensie ale acestuia începând cu luna februarie a anului în curs.

Dacă beneficiarul nerezident transmite certificatul de viață după expirarea termenului indicat, drepturile cuvenite din cadrul sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale vor fi reluate în plată de la data suspendării, cu respectarea termenului general de prescripție.

În ceea ce privește competențele teritoriale ale caselor județene de pensii, din anul 2017, conform Ordinului nr. 1043/07.09.2017 al Președintelui CNPP, au fost desemnate poli de competență pentru instrumentarea dosarelor de pensii internaționale, în funcție de statul de ședere obișnuită al solicitantului.

În acest sens, CJP Harghita este pol de competență pentru solicitările primite din Suedia, Finlanda și Danemarca, în cazul acelor persoane care au locul de ședere obișnuită în aceste țări și care au realizat stagiu de cotizare și în România.

În cazul acelor persoane care au locul de ședere obișnuită în România, casa de pensii competentă în soluționarea cererii este stabilit în funcție de domiciliul actual al solicitantului.

Activitatea Compartimentului Pensii Internaționale din cadrul CJP Harghita în cifre, în primul semestrul al anului 2021:

S-a înregistrat în total 190 de cereri de pensionare, cele mai multe cereri fiind depuse de către persoane care au locul de ședere obișnuită în Suedia, respectiv de către persoane care au domiciliul stabil în județul nostru și au realizat stagii de cotizare și în Ungaria.

În tabelul de mai jos este prezentat detaliat componența cererilor:

Tipul solicitării	Țara de proveniență / Țara de destinație	Nr. solicitări intrate	Observații
E 202	Danemarca	9	
	Finlanda	6	
	Ungaria	1	
	Suedia	49	
E 203	Germania	1	
	Ungarie	13	
	Suedia	11	
E 204	Danemarca	5	
	Finlanda	1	
	Suedia	24	
RO 202	Ungaria	39	Loc de ședere obișnuită a solicitantului în România
	Austria	3	Idem
	Germania	6	Idem
	Spania	2	Idem
	Israel	2	Idem
	Italia	5	Idem
	Republica Moldova	2	Idem
	Marea Britanie	1	Idem
RO 203	Ungaria	4	Idem
	Germania	2	Idem
RO 204	Ungaria	3	Idem
	Germania	1	Idem

În afară de cereri de pensionare, instituția noastră primește și solicitările de confirmare de stagi de cotizare. În cursul semestrului I al anului curent am primit 121 de astfel de solicitări, conform datelor din tabelul de mai jos:

Țara de proveniență / Țara de destinație	Nr. solicitări intrate	Observații
Austria	1	
Germania	1	
Danemarca	1	

Finlanda	1	
Ungaria	3	
Suedia	93	
Austria	1	Loc de ședere obișnuită a solicitantului în România
Ungaria	9	Idem
Italia	4	Idem
Marea Britanie	6	Idem
Germania	1	Idem

La cererile de pensionare și solicitările de confirmare a stagiului de cotizare s-a mai înregistrat aproape 100 de cereri, cum ar fi modificări de drepturi stabilite, anularea dreptului stabilit, aplicarea dublului calcul, modificarea categoriei de pensie, etc.

Compartimentul se confruntă cu dificultăți în ceea ce privește rezolvarea cererilor intrate, întrucât documentațiile primite din alte țări nu sunt complete, de multe ori nu corespund cerințelor legale din România, astfel, în majoritatea cazurilor trebuie solicitate completări, activitatea Compartimentului fiind astfel supraîncărcat raportat la numărul de personal existent.

Dósa Erika

Director executiv

