



Raport de activitate pentru anul 2021

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016



CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2021	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021	17
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021	17
III.2.	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	17
III.2.1	Informare și consiliere profesională	17
III.2.2	Formarea profesională	19
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	20
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	20
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	20
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	21
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	21
III.2.8	Medierea muncii	22
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	22
III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	22
III.5	Ucenicia și stagiatura	23
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2021	23



V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	26
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	26
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	27
VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	27
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	29
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	29
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	30
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	32
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	32
	CONCLUZII	45



CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2021

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă, iar în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2021.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2021 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților



- j) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- k) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 25 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ
- l) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- m) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- n) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- o) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- p) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- q) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2021, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2021;
- în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor.
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice



la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;

- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2021

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2021, sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2021-136.000 persoane;
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-64.125 persoane;
- salariați la data de 31.10.2021 - 71.824 persoane.

Pe parcursul anului 2021 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut de la 6162 la 31.12.2020 la 4639 la 31.12.2021, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2020-2021

	Ian. 2020	Febr 2020	Mart 2020	Apr. 2020	Mai 2020	Iunie 2020	Iul. 2020	Aug. 2020	Sept 2020	Oct 2020	Noi 2020	Dec. 2020
Total șom. din care:	5115	4977	4843	5087	5063	5244	5730	6034	5517	6108	6504	6162
Șomeri în plată	1320	1185	1222	1570	1516	1590	1858	2378	2304	2348	2671	2926
Șomeri neind.	3795	3788	3621	3517	3547	3654	3872	3656	3213	3760	3833	3236
Rata șom. (%)	3,79	3,69	3,59	3,77	3,75	3,89	4,25	4,47	4,09	4,53	4,82	4,57

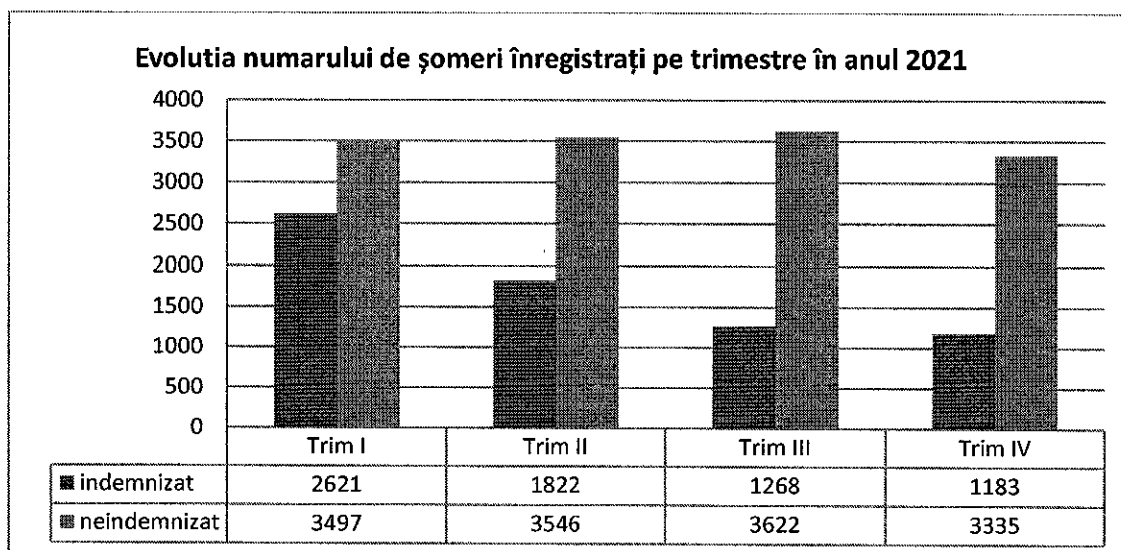


	Ianuarie 2021	Febr. 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Iulie 2021	August 2021	Sept. 2021	Oct. 2021	Noi. 2021	Dec. 2021
Total șom. din care:	6303	6030	6023	5577	5379	5147	5050	4956	4665	4545	4370	4639
Șomeri în plată	2826	2661	2377	2061	1842	1562	1257	1315	1233	1100	1097	1353
Șomeri neind.	3477	3369	3646	3516	3537	3585	3793	3641	3432	3445	3273	3286
Rata șom. (%)	4,67	4,47	4,46	4,13	3,99	3,82	3,74	3,67	3,45	3,34	3,21	3,41

Se observă că numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu 1523 între 31.12.2020 și 31.12.2021.

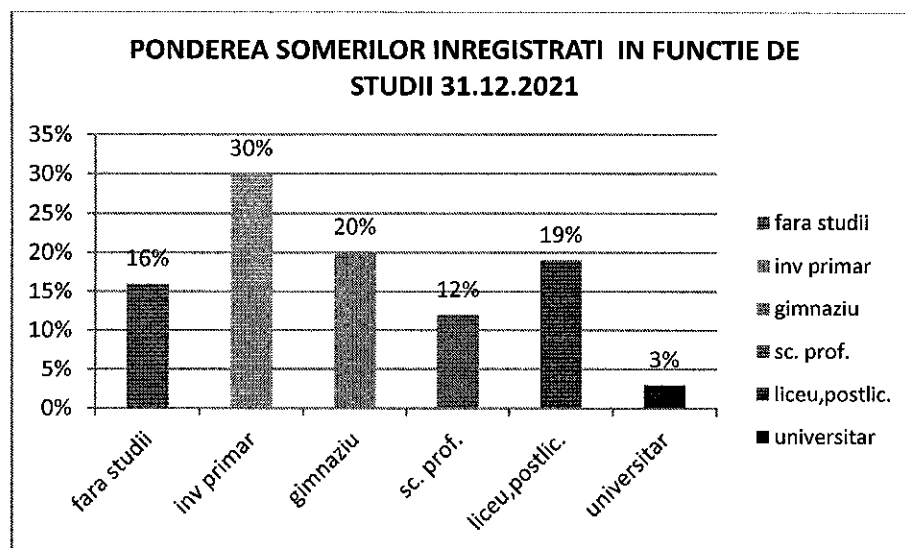
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2021, pe trimestre.

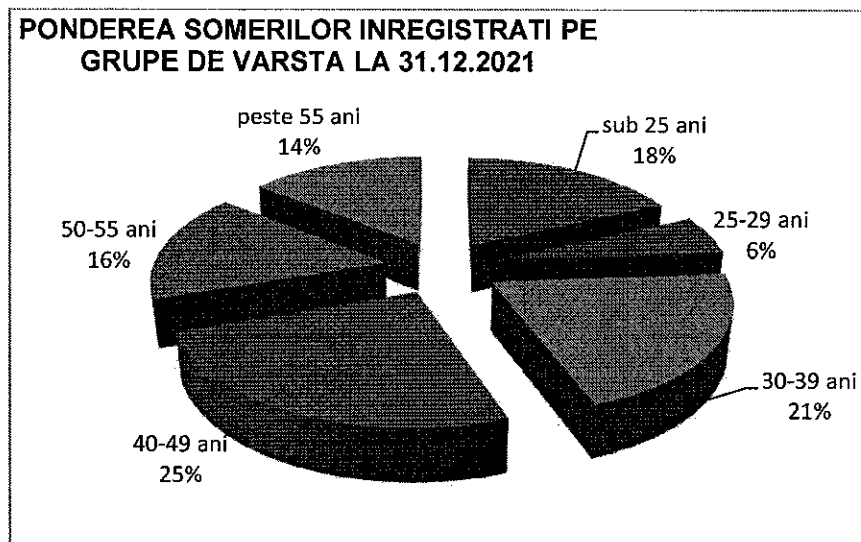


Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant în ultimii ani, excepție făcând anul 2020. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2021 este următoarea:

Șomerii cu nivel de studii invatamant primar si fara studii 2120 (46% din care 794 persoane - 16% sunt fara studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (948 persoane-20%), cei cu studii liceale si postliceale (900 persoane - 19%), și cei cu studii profesionale (535 persoane-12%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 176 -3%.



Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2021 se prezintă sugestiv astfel:



Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii decembrie	Din care femei
Total	4639	2090
< 25 ani	835	337
între 25-29	263	75
între 30-39	964	422
între 40-49	1167	587
între 50-55	744	390
peste 55 ani	666	279

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați sunt cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1167-25% din totalul șomerilor), respectiv cei între 30-39 ani (964-21%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (263 -6,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2020-2021, numărul șomerilor femei a fost cu puțin mai mare decât cel al bărbaților în trim I și II

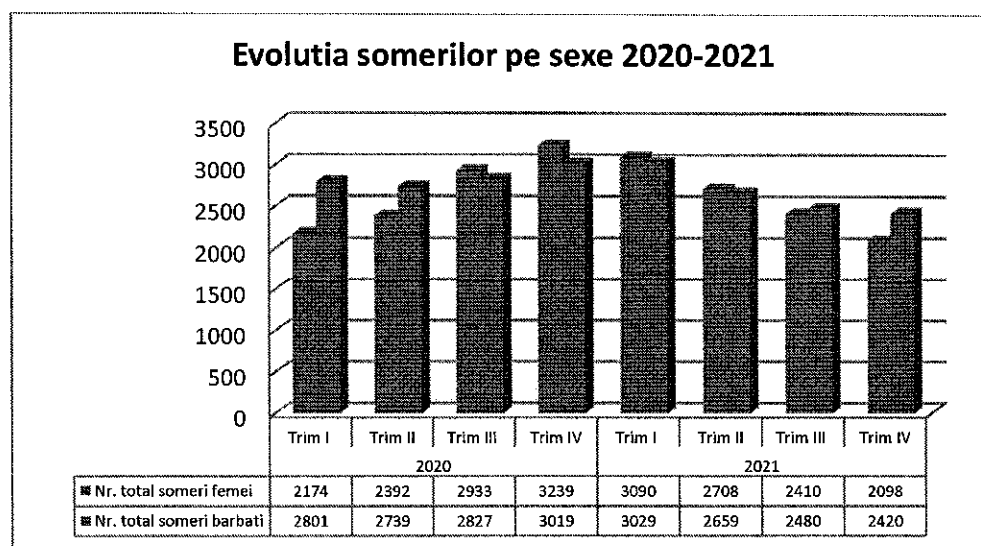


al anului 2021, datorita disponibilizarilor colective din industria usoara din zona Odorheiu Secuiesc in anul 2020.

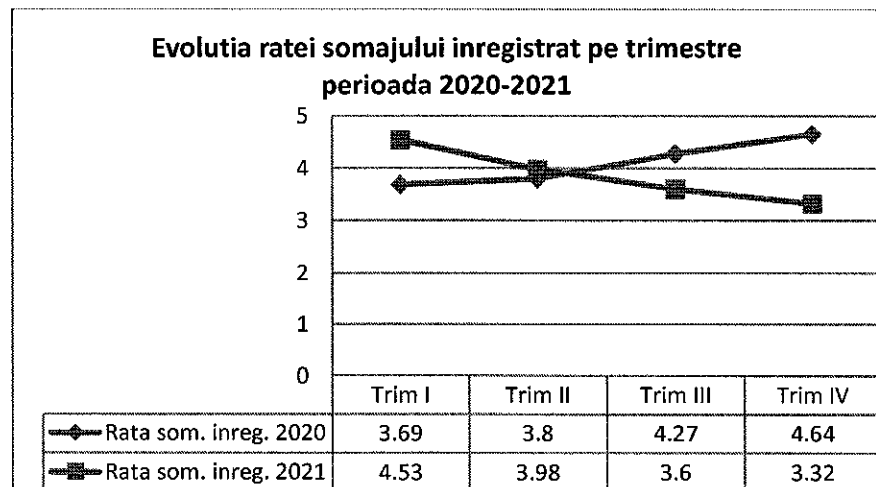
În trim III și IV a crescut ponderea barbatilor someri, datorita disponibilizarilor colective din domeniul agriculturii de la sfarsitul anului 2021, unde majoritatea au fost barbati, dar care in primavara vor fi reangajati, aspect coroborat cu expirarea perioadei la care fostele angajate din industria ușoară au fost îndreptățite să beneficieze de indemnizație de șomaj.

	2020				2021			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total someri femei	2174	2392	2933	3239	3090	2708	2410	2098
Nr. total someri barbati	2801	2739	2827	3019	3029	2659	2480	2420

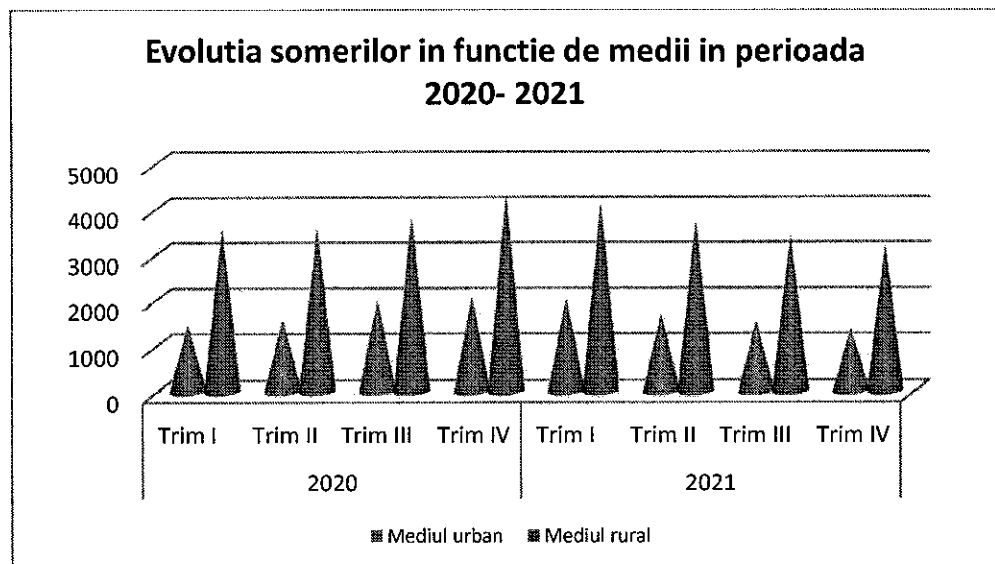
Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Se constată o scădere continua a numărului de șomeri în rândul femeilor, dar și a numărului de someri barbati în anul 2021, la sfarsitul anului fiind cu 507 persoane mai putini someri inregistrați (comparand cu date din decembrie 2019) decat inainte de instalarea pandemiei de coronavirus.



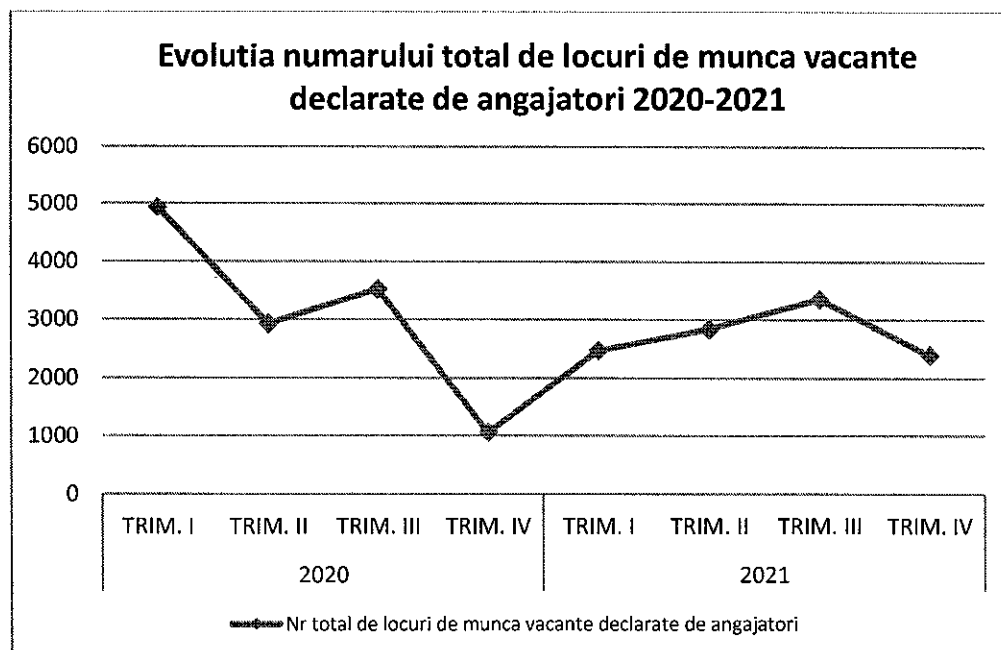
Harghita are o populație predominant rurală (54,57%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională. În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (în medie 31%) față de mediul rural (69%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.





Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Locuri de munca vacante înregistrate la AJOFM Harghita în anul 2021



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrul I al anului 2020- 4929 locuri de munca vacante anuntate, iar din trimestrul II al anului 2020, în contextul pandemiei de coronavirus, se observa o reducere cu 66% a numărului locurilor de munca vacante anuntate, iar în anul 2021 valoarea numărului de locuri de munca vacante anuntate a fost relativ constant, cu varf în trimestrele II și III.

Explicatia	2020				2021			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de munca vacante declarate de angajatori	4929	2922	3515	1050	2464	2835	3346	2389



Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii în anul 2021:

Nr. Crt	cod cor	denumire cor	NR. LMV 2021
1	522101	VÂNZATOR	762
2	752201	TÂMLAR UNIVERSAL	573
3	833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	270
4	522303	LUCRATOR COMERCIAL	198
5	513102	OSPATAR (CHELNER)	196
6	832201	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	165
7	711205	ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	70
8	711501	DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	126
9	815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL ÎMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	180
10	333907	AGENT SERVICIUL CLIENT	132
11	512001	BUCATAR	112
12	513201	BARMAN	82
13	412001	SECRETARA	103
14	332203	AGENT DE VÂNZARI	89
15	413201	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	80
16	515301	ÎNGRIJITOR CLADIRI	77
17	711203	ZIDAR PIETRAR	77
18	721410	LACATUS MECANIC	54
19	711402	FIERAR BETONIST	72
20	331302	CONTABIL	79
21	723103	MECANIC AUTO	71
22	432102	MAGAZINER	77
23	523003	CASIER	70
24	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	80
25	334303	ASISTENT MANAGER	55
26	751201	BRUTAR	79



27	513101	AJUTOR OSPATAR	73
28	541401	AGENT DE SECURITATE	76
29	332401	AGENT COMERCIAL	44
30	834201	MASINIST LA MASINI PENTRU TERASAMENTE (IFRONIST)	48
31	723302	MECANIC UTILAJ	37
32	721208	SUDOR	44
33	741307	ELECTRICIAN DE ÎNTRETINERE SI REPARATII	34
34	815211	OPERATOR BATIRATOR FIRE	54
35	242401	FORMATOR	27
36	712609	INSTALATOR INSTALATII TEHNICO-SANITARE SI DE GAZE	31
37	753101	CROITOR	13
38	814203	OPERATOR LA PRELUCRAREA MASELOR PLASTICE	31
39	432111	LUCRATOR GESTIONAR	35
40	411001	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	22
41	521201	VÂNZATOR AMBULANT DE PRODUSE ALIMENTARE	28
42	432101	GESTIONAR DEPOZIT	23
43	422601	RECEPTIONIST	15
44	621003	FASONATOR MECANIC (CHERESTEA)	25
45	741101	ELECTRICIAN ÎN CONSTRUCTII	26
46	834403	STIVUIORIST	8
47	833101	SOFER AUTOBUZ	29
48	621012	TAIETOR SILVIC	14
49	815201	OPERATOR LA MASINI DE TRICOTAT RECTILINIU	15
50	333102	RECEPTIONER CONTRACTARI-ACHIZITII	22

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă. Din analiza contactelor de muncă încheiate în anul 2021 în meseria de vânzător se observa ca din cele 1574 contracte încheiate, după aproximativ 2 luni și 10 zile 580 CIM au și fost încetate, ceea ce arată o fluctuație de 37%.

Prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de aproape 800, mai ales în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL**. În domeniu este necesară forță de muncă calificată



În meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL** dar și forța de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă. Din păcate persoanele în cautare de loc de muncă nu sunt interesate de acest domeniu, anual deși se dorește organizarea acestor cursuri nu avem solicitări din partea somerilor, de multe ori se prefera taierea indemnizației de somaj în locul participării cursurilor din acest domeniu. De asemenea realizând o comparație între contractele de muncă încheiate în meseria de tamplar universal în anul 2021 - 465 contracte, se constată că 146 deja sunt și încetate (31% din total contracte încheiate), durata medie a contractelor încetate fiind de 3 luni, cu toate că majoritatea CIM se încheie pe perioada nedeterminată. Și aceste date arată neatractivitatea acestei meserii.

Transportul, cererea de șoferi este foarte mare, fiind identificat o lipsă de personal de șoferi profesioniști.

Construcțiile, unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la muncitori necalificați, **DULGHER, ZIDAR, FIERAR BETONIST**. Numărul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

Alimentația publică - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de peste 400. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **OSPĂTAR și ajutor ospătar, BARMAN, BUCĂTAR sau ajutor bucătar și lucrător în bucătărie**.

Incadrari someri inregistrați

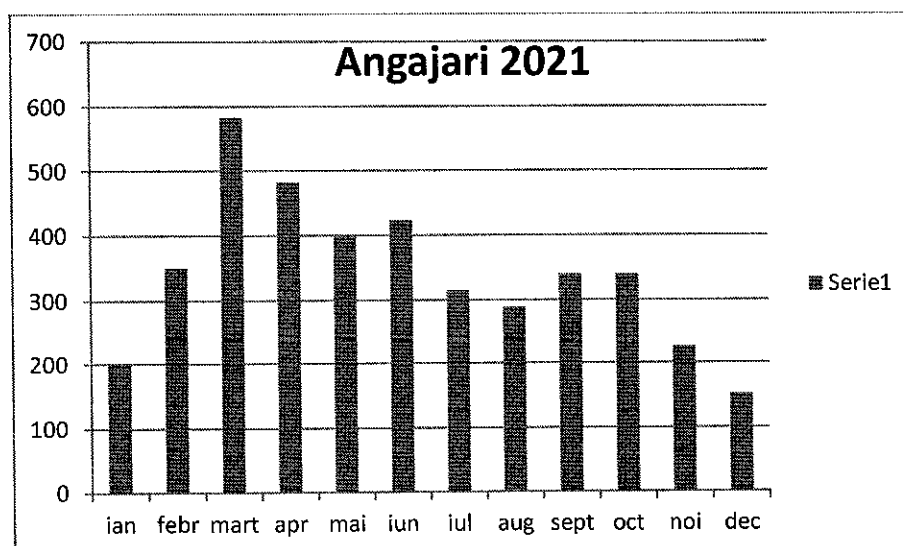
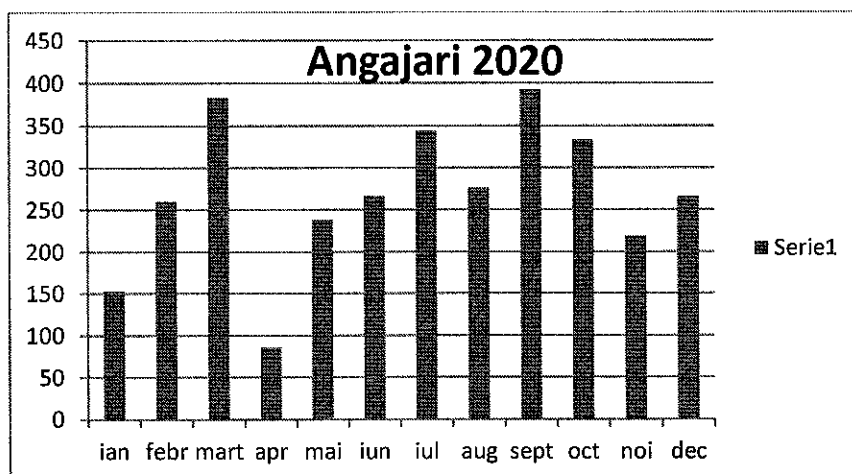
În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2020-2021, se observă o creștere de la 3218 angajări în anul 2020 la 4100 angajări în anul 2021.

Angajari 2020

ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
153	260	383	86	238	267	344	276	393	333	219	266

Angajari 2021

ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
202	350	583	483	398	423	314	289	340	340	226	152



Se constata ca varful angajarilor din randul somerilor inregistrati a fost in lunile martie, aprilie 2021.



CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2021

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2021

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2021, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 2750 persoane, până la 31.12.2021 fiind încadrate 4100 persoane cu 882 persoane mai mult decât în anul 2020.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 7000 persoane, iar în anul 2021 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 6516, programul realizându-se într-un procent de 93%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2021 - 100 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 210 persoane;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2021 de 250 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 291;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea tinerilor NEETs, a șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 1313 persoane, total programat pentru anul 2021 a fost de 410 șomeri;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 141 persoane, din 150 programate pe tot anul 2021 (au fost cereri de subvenții depuse de către angajatori, dar lipsa de buget alocat primului semestru a condus la nerealizarea acestui indicator - acest fapt ducând la decăderea din drepturi a unui număr de peste 60 de cereri de încheiere a unor astfel de subvenții);
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2021 - 10 persoane, realizat la 12 luni - 9 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2021 - 5, realizat la 12 luni - 5 persoane.
- Pe grupuri țintă, este de remarcat ca numărul șomerilor de etnie romă încadrați în muncă în anul 2021 a crescut la 36 persoane, comparativ cu 13 persoane încadrate în anul 2020. Este adevărat ca există un număr foarte mare de 1418 persoane aflați în evidențele AJOFM Harghita, cauzele principale a numărului redus de angajări fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc);



- lipsa culturii muncii.
- Legislatia restrictive care în prima parte a anului atrage după sine încetarea formelor de sprijin legiferate prin Legea 416 dacă o persoană din familie se încadrează în muncă și începe să realizeze venituri regulate. Este adevărat că prevederea legală s-a modificat, dar persoanele înregistrate și beneficiare nu au fost încă informate cu privire la aceste modificări (timp de 6 luni beneficiază în continuare de venitul minim garantat), restricțiile de acces în instituțiile publice a persoanelor fără certificate verde nesprijinind acest demers.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2021 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 6666 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 5665 persoane nou înregistrate și 1001 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 51% au fost bărbați și 49% femei, Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

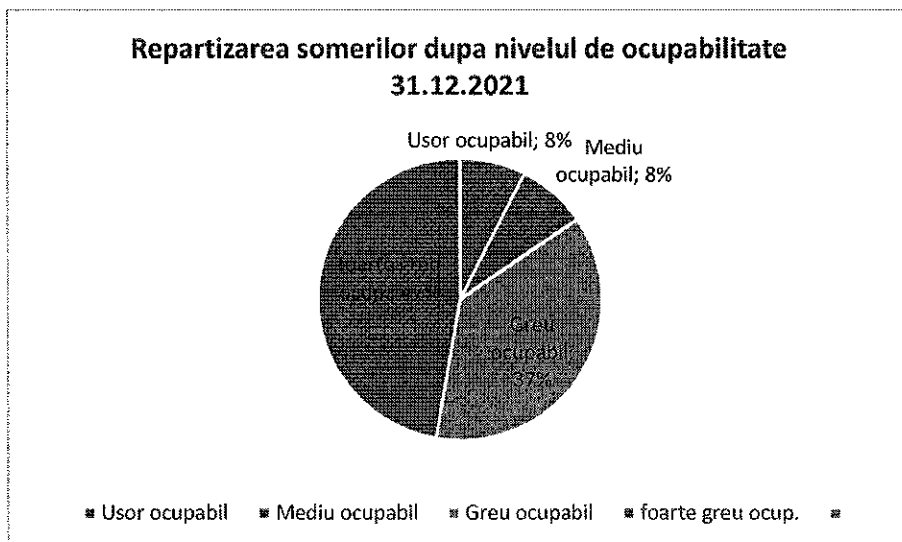
- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2021 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 47 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 37 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 8 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 8 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.



Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 383 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 215 persoane.

Din păcate în anul 2021 implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia trebuiau desfășurate ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru elevi, în unitățile de învățământ din județ nu s-a putut realiza datorită restricțiilor impuse de pandemia de coronavirus.

Pe parcursul anului 2021 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 684 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi, persoane cu dizabilități etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2021 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 775 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2021, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinse 359 șomeri. Au fost cuprinse la cursuri și alte persoane decât șomerii 24 - persoane aflate în detenție (11 - ajutor bucatar și 13 - îngrijitor spații verzi). Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că: Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 46 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:



-deciziile privind epidemia cu noul Coronavirus(COVID-19),prin suspendarea/intreruperea activitatilor de formare profesionala a C.R.F.P.A. Brasov si Mures prin intermediul carora AJOFM Harghita organizeaza cursurile de formare profesionala pentru someri,
-necorelarea numărului de șomeri din evidență și a planului impus, (număr mic de șomeri, care au studiile necesare de a fi incluși la cursuri).
În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 36,96 % la 6 luni (stabilit la 40%) și 49,49% la 12 luni (stabilit la 60%), de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Și în anul 2021 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 359 someri cuprinși la cursuri , 283 au fost femei, adică 79 % dintre cursanți, 189 persoane au fost din mediul rural reprezentand 53% dintre cursanti. 24 de persoane de etnie roma au fost deasemenea cuprinse la cursuri de formare profesionala, acestia beneficiind de venit minim garantat. Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției , din experienta anilor trecuti, nu a fost alocat un buget la acest capitol, motivul fiind neparticiparea furnizorilor autorizati la licitatile organizate în acest sens de catre AJOFM Harghita, motiv pentru care s-a renuntat la cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesionala autorizati altele decat CRFPA-urile. Din cele 359 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2021, au absolvit 291 persoane, din care s-au încadrat 99 persoane, 4 cursuri cu un nr.de 46 de someri urmand a se derula si finaliza in 2021.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 100 de persoane , absolvenți ai cursurilor de formare profesională , din care a realizat 210 de încadrări în anul 2021 (diferența fiind constituită din angajări ale absolvenților cursurilor demarate în 2020).

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

S-a realizat angajarea a 141 absolvenți în anul 2021 prin subventionarea locurilor de munca din 150 programati, datorita lipsei de resurse bugetare alocate în primul semestru al anului , fiind necesara respingerea anumitor cereri depuse de angajatori aferente angajării de absolvent de liceu din promoția anului 2020, pentru care termenul de decădere din drepturi era 31.05.2021.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 291 șomeri din 250 șomere programate în anul 2021.



III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2021 au fost încadrate în muncă 1157 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (1152 cu vârsta de peste 45 ani, 5 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Nivelul subvenției acordate lunar de 2250 ron/lună, coroborat cu finanțarea acestei măsuri active prin fonduri europene în cadrul proiectelor PROACCES (beneficiar ANOFM) și din bugetul asigurărilor de somaj, a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării, care a avut planificat numărul de 410 angajari.

Un număr de 156 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni. Identificarea tinerilor NEET printr-un proiect național INTESPO, coroborat cu proiectul Actimob 3 implementat în județul Harghita a dus la creșterea semnificativă a numărului de tineri subvenționați în județul Harghita.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 10 persoane, 9 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, astfel: 2 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, respectiv 7 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 206 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare în valoare de 1000 ron.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 5



persoane, toți prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor. Deși programul a fost realizat, numărul de persoane din această categorie încadrate este redus deoarece potrivit legislației în vigoare doar persoanele care nu îndeplinesc condițiile de pensionare de invaliditate pot fi sprijinite prin această măsură, iar relaxarea prevederilor legale de obținere a pensiei de invaliditate, respectiv pierderea acesteia în cazul încadrării în munca, a dus la o respingere a priori a ideii persoanelor în cauza de a se încadra în munca.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 4825 de persoane din care au fost încadrate în muncă 2862 persoane, din care 2482 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 480 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 11034 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2021, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, au fost încheiate 5 contracte de solidaritate cu tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap. Nu s-a realizat încheierea nici unei convenții pentru această categorie, nealocându-se fonduri în acest sens. Totuși cele 4 persoanele cu handicap din această categorie au fost angajate prin măsura de subvenționare a locurilor de muncă conform art. 85 din Legea 76/2002, unde la sfârșitul anului s-a primit un buget semnificativ.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2021 nu a beneficiat de această măsură nici un angajator, măsura este utilizată din ce în ce mai rar pe fondul stagnării valorii subvenției (250 ron/lună) și a majorării salariului minim brut pe economie dar și a lipsei resurselor bugetare în primul semestru al anului (prima rectificare a avut loc doar la începutul lunii septembrie, tardiv pentru a putea semna convenții de finanțare).



III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie, măsură modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate și subvenționate un număr de 28 persoane din care 13 în meseria de îngrijitor bătrâni la domiciliu, respectiv 10 persoane în meseria de lucrator în alimentație și 5 persoane în meseria de lucrator în comerț, prin bugetul asigurărilor de somaj, respectiv proiectele UNIT 4 și UNIT 5 (cu finanțare din FSE).

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2021 încadrate persoane, angajatori nefiind interesați de această măsură canalizată pentru proaspeții absolvenți de prevederile art 80 din Legea 76/2002.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2021

Prin implementarea, în anul 2021, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2021

AJOFM HARGHITA

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită	Realizat la data 31.12.2021		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80%		42.95	1.00	0.54



2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		35.16	1.00	0.88
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12%		8.73	1.00	0.73
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		100.00	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75%		41.55	1.00	0.55
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35%		33.15	0.75	0.71
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%		40.61	0.75	0.75
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%		36.96	0.50	0.46



8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60%		49.49	0.50	0.41
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65%		27.79	0.50	0.21
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%		14.00	0.50	0.50
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	15%		23.00	0.50	0.50
	Realizat					
	Nerealizat				10,0	8,24

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, și anume: Indicatorul nr. 5 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, indicatorul 7- Rata ocupării participanților la măsuri active, Indicatorul 10, 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că desi nu au fost realizați toți indicatorii legați de ocupare, s-a marit considerabil numărul angajărilor din 2021 comparativ cu anul 2020 (la 4100 persoane de la 3218 someri angajați în anul 2020).



CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2021, 7 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a fost aproape la fel ca în anul 2020 (de la 6 la 7 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, peste jumătate dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene (85,71% din numărul total) au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Persoanele cu nivel de instruire liceal și postliceal dețin o pondere de 14,29 % din numărul total al solicitanților. Din cele 7 de persoane 28,57% au vârsta cuprinsă între 36-45 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. Anul 2021, ca și anul precedent a fost un an atipic, putem să exprimăm că pandemia a influențat foarte mult dorința cetățenilor săi caute un loc de muncă în UE.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.



CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2021, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 23 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 23 formulare U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 9, Germania 5, Austria 5, Finlanda2, Cipru, și Suedia câte o cerere.

S-au înregistrat 6 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2021 s-au înregistrat 34 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 cu o scădere ușoară față de anul 2020. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2021 nu a avut în implementare proiecte, dar a sprijinit ANOFM în implementarea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi:

- INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare
- ACTIMOB 3 - „Activare și mobilitate tineri NEETs”
- PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă
- PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi
- UNIT 4 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai puțin dezvoltate
- UNIT 5 - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET



- proiectul Strategia ANOFM post 2021-STRATEG, proiect care are ca rezultat o nouă strategie instituțională pentru perioada 2021-2027. În cadrul activităților din acest proiect a fost realizată o analiză de nevoi a ANOFM și s-a realizat Strategia ANOFM 2021-2027 cu participarea directorului executiv al AJOFM Harghita
- „Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR” cu scopul de consolidare a capacității SPO de a elabora/actualiza/ dezvolta și implementa noi servicii/proceduri/instrumente, care să asigure premisele creșterii gradului de satisfacție în rândul angajatorilor și clienților SPO; dezvoltarea de instrumente de lucru cu angajatorii/persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și adaptate nevoilor; dezvoltarea competențelor specifice ale personalului SPO pentru creșterea calitatii serviciilor oferite angajatorilor. AJOFM Harghita prin 2 experți a participat la analiza nevoilor angajatorilor din județ. De asemenea s-a lucrat la dezvoltarea și actualizarea unor instrumente care să genereze condițiile îmbunătățirii serviciilor acordate angajatorilor (prognoză pe termen scurt, medierea muncii inclusiv în termeni de competențe, fișa angajatorului, o parte din ele fiind deja implementate la nivel informatic spre testare)
- **Managementul de caz** cu scopul modernizării serviciilor de profilare, de informare și consiliere profesională și implementare a managementului de caz pentru persoanele vulnerabile. S-a realizat o nouă procedură de profilare care să ia în considerare pe lângă datele administrative privitoare la șomer și aspectele subiective care țin de problemele, motivația și disponibilitatea lui. Procedura a fost informatizată și este în testare. S-a realizat o actualizare a procedurii de informare și consiliere profesionale prin care vor fi generalizate 3 chestionare care să sprijine evaluarea șomerilor (cognitiv, interese și de motivație). Acestea sunt în faza de testare și sunt informatizate.
- Proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, care își propune să crească șansele de angajare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități prin oferirea unor vouchere în vederea achiziționării de echipamente asistive, în care în județul Harghita au fost luați în evidență 11 persoane cu handicap în vederea angajării și pentru acordarea de vouchere.

Prin proiectul INTESPO- Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare s-au luat în evidență un număr de 772 tineri NEETs.

Prin proiectul Actimob3 a fost finanțată angajarea a 103 persoane (40 persoane la art. 80 angajare absolvenți, 47 persoane la art. 85 angajare tineri NEETs, o persoană la prima de încadrare art 74, 15 șomeri neindemnizați tineri NEETs au beneficiat de prima de activare). Ultimele convenții de finanțare au putut fi semnate în martie 2021.

PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi au fost acordate subvenții pentru un număr de 21 (ultimele convenții au putut fi semnate în luna martie 2021).



PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi au fost acordate subvenții pentru un număr de 462

Prin UNIT 4 - Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri s-a subvenționat ucenicia pentru 1 persoană.

Prin UNIT 5- Programe de ucenicie și stagii pentru șomeri s-a subvenționat ucenicia pentru 18 persoane.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 15/2021 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021, fiind modificată ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 122/2021, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2021 în valoare de 30.702.000 lei, iar pentru cheltuieli 73.461.700 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2021, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	30.702.000	24.336.503	79
Cheltuieli	73.461.700	68.090.992	92
Excedent (+) / Deficit (-)	-42.759.700	-43.754.489	

Se observă că deficitul a fost mai mare decât cel programat la acest buget, situația finală a consemnat un deficit în condițiile în care cheltuielile cu măsurile de sprijin acordate angajatorilor pentru diminuarea efectelor cauzate de virusul Sars-Cov-2 au fost foarte mari.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 92% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 43.754.489 lei.

Trebuie menționat că în anul 2021, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de muncă datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.



Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2021, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 73.461.700 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 92 %, adică 68.090.992.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, a semnatificat o restrângere a resurselor alocate și s-a datorat scăderii numărului de beneficiari ai măsurilor de protecție socială, în principal, pe seama scăderii numărului șomerilor indemnizați față de anul anterior, în anul 2020 fiind înregistrată o scădere semnificativă a ratei a șomajului.

Cu toate acestea în anul 2021, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2021	%
Formare profesională	90.000	46.229	51
Stimularea angajării absolvenților	21.897.000	785.703	94
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		653.262	
Stimularea mobilității forței de muncă		0	



Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		17.705.084	
Plăți pentru stimularea absolvenților		60.000	
Plăți conform Legea 72/2007		0	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ^{^1})		0	
Prima de activare art.73 ^{^2}		228.000	
Prima relocare art.76 ^{^2}		30.111	
Stagiatura		0	
OUG92/220 persoane peste 50 ani		33951	
OUG92/220 NEET		1.172.102	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Indemnizații supraveghere copil	1.010.000	953.956	9 4
Țimp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art.93	6.051.000	6.047.681	9 9
Somaj tehnic	6.938.000	6.518.696	9 3
Total	35.986.000	83.882.282	95

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificări a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.



Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2021, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	73.461.700	68.090.992	92
6404	Cheltuielile fondului de garantare	1.162.500	992.090	85
6504	Învățământ	90.000	46.229	51
6804	Asigurări și asistență socială	33.912.200	30.790.891	90
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	38.297.000	36.261.782	94

VIII.3. Excedentul/Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2021 s-a încheiat cu un deficit de 43.754.489 lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.

CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE AL AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm_hr@anofm.gov.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M.Harghita



Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2021 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, (desfășurate online, prin aplicația zoom) în cadrul cărora au fost informați cu privire la:

1. Bugetul AJOFM Harghita pentru anul 2021, perspective posibilități;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2020;
3. Sistemul informatic pentru înregistrarea și plata șomerilor ;
4. Proiecte finanțate din fonduri europene pentru angajatori și șomeri ;
5. Programul de ocupare și realizările trimestriale și semestriale, în anul 2021 ;
6. Garanția pentru tineri, situația tinerilor NEETs în județul Harghita ;
7. Șomajul în rândul absolvenților ;
8. Statistica șomerilor ;
9. Fundamentarea planului de formare profesională pentru șomeri pentru anul 2022;
10. Proiectul de buget pe anul 2022 ; proiectul de program de ocupare în 2022 ;
11. Execuția bugetară 2021
12. Rectificări bugetare ;
13. Proiectul de buget pentru anul 2021;
14. Modificări legislative.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat, împreună cu seful de serviciu APMES instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia, în afara de luna noiembrie 2021, când nu a fost cvorum.



În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2021.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2021;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu agenția națională pentru ocuparea forței de muncă;
- în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor;
- sprijin pentru ANOFM în implementarea de proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate trimestriale pentru anul 2021 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

S-a realizat Analiza nevoilor de formare prin Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt :

AJOFM Harghita, a realizat în perioada 22.09-31.10.2021 un studiu privind necesarul de forță de muncă a angajatorilor din județul Harghita pe următoarele 12 luni. Studiul a fost realizat printr-un chestionar completat on-line de către angajatori respectivi, din contul unic generat pe platforma de gestionarea cererilor de acordare a subvențiilor datorate angajatorilor PISA de pe site-ul AJOFM Harghita, <https://locuridemuncaharghita.ro/>.

S-a dorit cunoașterea structurii pe meserii/ocupatii, grupe de ocupatii, domenii de activitate dar și sectoare economice a angajatorilor preconizate de angajatori din județul Harghita. Intenția a fost de a chestiona mai mult de 1300 de angajatori care să concentreze un procent cât mai ridicat din efectivul de salariați existent la nivel județean, cu accent pe sectorul privat dar fără a ignora sectorul de stat (instituții publice, de sănătate, de învățământ). Chestionarul s-a dorit a fi unul cât mai simplu pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apăsă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor



(continea maxim 6 raspunsuri - puteau fi alese maxim 3 ocupatii in care angajatorul respondent ar urma sa realizeze angajari in urmatoarele 6-12 luni, putand fi precizat si numarul estimativ al acestora. Au fost permise raspunsuri nule (adica angajatorul a avut posibilitatea sa precizeze ca nu estimeaza nici o angajare in urmatoarele 6-12 luni).

Un numar de 1327 de angajatori au raspuns la chestionar (în termenul stabilit inițial, ulterior alți 80 au transmis răspunsuri), acestia preconizand un numar de 1487 angajari in urmatoarele 6-12 luni. Angajatorii respondenti aveau un numar de 23772 salariatii, ceea ce reprezinta un procent de aproximativ 33,3% din salariatii din judet.

Concluziile generale ale studiului:

- Angajatorii doresc sa incadreze in special muncitori calificati (aproximativ 73%)
- Domeniile de activitate in care se preconizeaza cele mai multe angajari sunt: industria prelucratoare, constructiile, comertul, servicii administrative, hoteluri si restaurante dar si agricultura, transport si sanatate.
- Valoarea angajarilor preconizate este mult mai mica decat in anul 2019, 1487 angajari comparativ cu 3678 (in anul 2019 doar 44% din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja , anul acesta 70,08% au avut raspunsuri nule).
- Numarul angajarilor in ocupatii care nu necesita o calificare se mentine la o cota ridicata in contextul deficitului sever de forta de munca calificata, castigand in ponderea totala pe fondul unei scaderi substantiale a numarului total de angajari estimate.
- Valorile relativ ridicate ale raspunsurilor nule au fost generate de: contextul pandemiei de coronavirus, cresterea preturilor energiei si gazului, cresterea costurilor de finantare - dobanzi, operatorii respondenti au fost in unele situatii (mai ales la microintreprinderi) contabilii, o parte din acestea neavand cunostinta de strategiile pe termen scurt ale intreprinderii sau transmitand raspunsuri nule din comoditate. Acest lucru se observa si din faptul ca peste 77,62% din raspnsurile nule provin din randul angajatorilor care indeplinesc criteriile aferente microintreprinderilor din punctul de vedere al numarului de angajati.
- Interactiunea cu angajatorii prilejuita de realizarea prognozei dar si analiza detaliata a chestionarelor ne-a permis sa intelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piata, al reprezentantilor acestora functie de contextul in care se afla, permitandu-ne sa stabilim pasii ulterioari de realizat.
- Pe baza raspunsurilor oferite angajatorii care se cramponeaza de existenta unei experiente profesionale in ocupatii in care nu exista resursa de munca pe piata disponibila vor fi contactati pentru a li se explica situatia si pentru a le da sansa reevaluarii politicii de recrutare si a valoriza posibilitatile de instruire suplimentara la locul de munca fie prin stagiatura, fie prin ucenicie de nivel superior calificarii lor obtinute in cadrul programelor de formare organizate de AJOFM.

Distributia angajarilor estimate pe ocupatii (coduri COR) - cu estimare de peste 20 de angajari in urmatoarele 6-12 luni :

Nr. Crt.	Cod COR	Meserie	Numar angajari estimat	Nr. angajatori
1	752201	TAMPLAR UNIVERSAL	279	32
2	522101	VANZATOR	117	61



3	933303	manipulant marfuri	68	18
4	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	69	30
5	815301	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL IMBRACAMINTE DIN TESATURI, TRICOTAJE, MATERIALE SINTETICE	36	3
6	932906	Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	86	19
7	833201	SOFER AUTOCAMION/MASINA DE MARE TONAJ	42	17
8	711501	DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	36	18
9	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST (STUDII MEDII SAU POSTLICEALE)	66	4
10	751201	BRUTAR	27	8
11	932101	ambalator manual	22	12
12	711205	ZIDAR ROSAR TENCUITOR	40	20
13	931203	Muncitor necalificat la intretinere de drumuri, sosele, poduri, baraje	23	4
14	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	21	2
15	933301	Incarcator-descarcator	27	6

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2021, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorita situatiei generate de pandemia de coronavirus cateva luni formarea adultilor a fost suspendata.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2021, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitatea de informare și consiliere profesională.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formarea profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.



- **Managementul bazelor de date**

S-a utilizat aplicația informatică SISEXPERT de înregistrare a somerilor pe plan național, creată, în special, de către directorul executiv și informaticianului AJOFM Harghita. Această aplicație a fost tot anul dezvoltată ajungând să corespundă prevederilor legale în proporție de 80% (practic singurele măsuri care nu pot fi gestionate în prezent sunt cele de subvenționare a locurilor de muncă, implementate în ianuarie 2022).

- **Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj**

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2021 a fost un an în care pe lângă bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri pentru măsurile active de ocupare din fonduri europene, dar și pentru aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 .

- **Resurse umane și salarizare**

Pe parcursul anului 2021 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- ocuparea unui post vacant prin concurs de recrutare, în baza aprobării ANOFM și a concursului de recrutare prin procedura prevăzută de legislația în vigoare ;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă, conform prevederilor legale;
- s-au luat măsurile prevăzute prin lege pentru protejarea salariaților și limitarea răspândirii virusului Covid-19.

Pe parcursul anului 2021 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalităților de completare a declarațiilor de avere și interese.



- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2021 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic: consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2021 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative (inclusiv din cele adoptate în actualul context pandemic) prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice sau persoanele juridice; reprezentarea intereselor AJOFM Harghita în fața instanțelor judecătorești;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice; decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice; comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice, etc.;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cele care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomerii indemnizați);
- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- participarea la lucrările comisiilor constituite la nivelul AJOFM Harghita.

Audit public intern

Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului de audit public intern a vizat evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management prin activitățile de asigurare și consiliere furnizate managementului și care s-au materializat prin recomandările formulate.

În cursul anului 2021, CAPI din cadrul AJOFM Harghita a realizat trei misiuni de audit de asigurare și o misiune de consiliere, din care 4 au fost prevăzute în Planul anual actualizat de audit public intern.

Misiunile de audit realizate în anul 2021 au fost în domeniul financiar contabil, achiziții publice și alte domenii.

-În cadrul misiunii de audit de asigurare în domeniul financiar contabil cu tema „Inventarierea patrimoniului” s-au formulat următoarele obiective și constatări:



a) principalele obiective ale misiunii de audit:

1. Organizarea și desfășurarea operațiunilor de inventariere
2. Stabilirea rezultatelor inventarierii
3. Valorificarea rezultatelor inventarierii
4. Implementarea SCIM la nivelul activității auditate
5. Arhivarea documentelor

b) principalele constatări ale misiunii de audit:

-La nivelul A.J.O.F.M. Harghita există proceduri scrise întocmite în conformitate cu normele legale ce guvernează această activitate (OMFP nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice și ORDIN nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice), privind activitatea de inventariere (Procedura Operațională nr. 11).

-Rezultatele inventarierii au fost stabilite comparând stocurile factice cu cele din evidența tehnic-operativă și evidența contabilă.

Nu au fost constatate plusuri sau minusuri în urma inventarierii.

-Valorificarea rezultatelor inventarierii și înregistrarea lor în contabilitate s-a făcut cu respectarea prevederilor O.M.F.P. 2634/2015 privind documentele financiar contabile și a Ordinului MFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și consolidate.

În registrul inventar sunt înscrise elementele inventariate după natura lor și este completat pe baza inventarierii factice a fiecărui cont de activ și de pasiv.

-La nivelul aparatului A.J.O.F.M. Harghita au fost elaborate și formalizate proceduri operaționale pentru activitățile/subactivitățile inventariate și procedurabile care pe parcursul anilor au fost revizuite/modificate/actualizate.

Au fost identificate riscuri existente/potențiale pentru activitățile/subactivitățile derulate și s-au întocmit registre ale riscurilor la nivelul fiecărei structuri.

-Există procedura operațională privind arhivarea documentelor create în agenție, P.O. nr.71. Documentele sunt păstrate în spații special amenajate pentru arhivă.

În cadrul misiunii în domeniul achiziției publice cu tema „Activitatea de achiziții publice” s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele obiective:

- Obiectivul 1. Organizarea activităților
- Obiectivul 2. Implementarea sistemelor de control intern managerial
- Obiectivul 3. Atribuirea contractelor de achiziție publică
- Obiectivul 4. Arhivarea documentelor

b) principalele constatări:

1. În cadrul AJOFM Harghita a fost elaborat și aprobat organigramă, stat de funcții, statul de personal pentru domeniul auditat, acestea au fost actualizate în funcție de ultimele modificări ale organigramei aprobate. Posturile aprobate în cadrul Compartimentului Achiziții Publice, Administrativ, Protecția Muncii și PSI în perioada auditată au fost ocupate.

Au fost emise Decizii/Dispoziții de numire pentru persoanele responsabile, fișele posturilor și atribuțiile din ROF sunt în corelație. În perioada auditată nu au fost fluctuații mari de personal.



2. În urma publicării Ordinului 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice procedurile documentate operaționale și procedurile documentate de sistem la nivelul activității de achiziții publice, au fost actualizate, revizuite.

3. Referatele de necesitate au cuprins informații referitoare la: denumirea produselor, serviciilor, lucrărilor necesare desfășurării activității, argumentarea necesității și oportunității achiziției, intervalul de timp pentru care se dorește obținerea produselor, serviciilor, lucrărilor, prețul estimat unitar/total, descrieri, specificații și caracteristici tehnice, sursa de finanțare și au fost avizate de Directorul executiv.

La nivelul entității a fost elaborată Strategia anuală de achiziție publică aferent 2019, 2020, Programul anual al achizițiilor publice aferent 2019, 2020, acestea au fost actualizate în funcție de fondurile aprobate după aprobarea bugetului propriu și sunt vizibile în SEAP.

Nu au fost cazuri de contracte care au depășit pragurile prevăzute de legislația în vigoare.

4. Sunt respectate prevederile legale privind arhivarea documentelor generate de activitatea auditată.

În cadrul misiunii de audit de asigurare în care s-a abordat alte domenii cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției la nivelul AJOFM Harghita, anul 2021” s-au formulat următoarele obiective și constatări :

a) principalele obiective ale misiunii de audit:

1. Conflicte de interese
2. Incompatibilități
3. Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice.

b) principalele constatări:

La nivelul A.J.O.F.M. Harghita, au fost întreprinse acțiuni în vederea stabilirii responsabilităților și emiterea de acte administrative de către conducătorul entității publice în vederea aplicării cadrului normativ menit să asigure prevenirea incidentelor de integritate.

Concluzia auditorului intern evidențiază desfășurarea în bune condiții a activității de prevenire a corupției în cadrul A.J.O.F.M. Harghita, nefiind constatate evenimente cu risc mare și impact ridicat asupra activității desfășurate.

În cadrul misiunii de audit de consiliere în care s-a abordat alte domenii cu tema „Auditarea modului de organizare și desfășurare a activității privind SSM și PSI în cadrul AJOFM Harghita s-au formulat următoarele constatări și recomandări:

a) principalele obiective:

- Obiectivul 1. Organizarea și desfășurarea activității SSM
Obiectivul 2. Organizarea și desfășurarea activității PSI
Obiectivul 3. Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern
Obiectivul 4. Arhivarea documentelor

b) principalele constatări:

Organizarea activității SSM a fost realizată prin respectarea prevederilor legale.
Organizarea și desfășurarea activității PSI a fost realizată prin respectarea prevederilor legale.



În urma publicării Ordinului 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/maneșrial al entităților publice procedurile formalizate operationale la nivelul activității SSM și PSI, au fost revizuite.

Sunt respectate prevederile legale privind arhivarea documentelor generate de activitatea auditată.

În urma evaluărilor și pe baza constatărilor s-au formulat recomandări, care au fost/vor fi însușite și implementate în termenul stabilit.

Rezultatele consemnate în rapoartele misiunilor de audit intern derulate în anul 2021 au dat asigurări managementului asupra structurilor auditate și au propus recomandări, a căror implementare au diminuat impactul factorilor de risc în derularea activităților AJOFM Harghita. Prin activitatea de audit desfășurată în cadrul AJOFM Harghita, s-a realizat o îmbunătățire a activității structurilor auditate, având în principal în atenție respectarea prevederilor legale în vigoare și a hotărârilor luate de managementul instituției.

Conducerea instituției a fost informat în toate cazurile despre constatările și recomandările formulate în urma misiunilor de audit intern desfășurate.

Ca urmare a recomandărilor din rapoartele de audit și a discuțiilor purtate cu factorii de răspundere s-a diminuat impactul factorilor de risc în derularea acțiunilor AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv: creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;

- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap;

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizarilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2021 înregistrat sub nr: 13520 / 23.12.2020 și reactualizat sub nr. 11729 / 26.10.2021 au fost planificate un număr de 353 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate .

Număr controale planificate/ număr controale realizate : 353 / 180



Grad de realizare a controlului măsuri active programat : 50.99 %

În legatură cu gradul de realizare a controalelor menționez următoarele:

- în urma controlului și măsurilor trasate de Serviciul Control și Recuperare Debite al A.N.O.F.M. conform Procesului Verbal nr. 10740/01.10.2021, în programul de control pe anul 2021 au fost introduse toate convențiile încheiate cu beneficiarii de subvenții semnate în anul 2018 și care nu au fost supuse verificării, astfel numărul acțiunilor de control cuprinse în programul anual a crescut iar suplimentarea posturilor la compartimentul CMA nu a fost posibilă deoarece instituția se confruntă cu un deficit de personal de 5 persoane care persistă din anul 2020;

- datorita valului 4 al pandemiei de Covid-19 am întâmpinat dificultăți în întâlnirea cu angajatorii deoarece unii se aflau în carantină sau izolare, alții aflați în telemuncă au fost reticenți, prudenți de frica infectării cu COVID 19;

Programul de control a cuprins verificarea unui număr de 180 agenți economici în corespondență cu 11 obiective: art.10, art.41 alin. (2), art.80, art.85, art.93⁴ din Legea 76/2002, Legea 72/2007, Hotararea 277/2002 verificarea îndeplinirii și respectării criteriilor de acreditare și a obligațiilor ce le revin furnizorilor acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă , Legea 219/2015 privind economia sociala, OUG 220/2020, OUG 132/2020 și OUG 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

În total au fost realizate un număr de 180 misiuni de control, din care: 169 generale și 11 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control.

Perioada controlată la angajatori nu a depășit termenul general de prescripție prevăzut la art. 12 din Ordinul nr. 279/2004 cu modificările și completările ulterioare. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control. În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor legale în vigoare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 al Președintelui A.N.O.F.M.

Tabel nr.1

Nr. crt.	Respectarea de către angajatori a obligației prevăzute la:	Număr verificări
1	Art. 10	168
2	Art. 80 din lege	80
3	Art. 85 alin. (1) sau (2)	242
4	Art.41 (2)	8
5	OUG 92/2020 (Art.1 - 41,5%)	3
6	Îndeplinirea și respectarea criteriilor de acreditare și a obligațiilor deținute de furnizorii de servicii specializate pentru	10



	stimularea ocupării forței de muncă HG 277/2002.	
7	Îndeplinirea și respectarea criteriilor și/sau a cerințelor legale privind atestarea ca întreprindere socială și respectarea obligațiilor ce le revin acestora L219/2015.	2
8	Stimulent financiar acordat în baza Legii nr.72/2007	2

În tabelul nr.2 este prezentată Situația verificărilor convențiilor încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatori care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, stimulentele financiare acordate în baza Legii nr.72/2007 .

Tabel nr.2

Nr .crt.	Baza legală	Nr. convenții încheiate	Nr. convenții verificate
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	141	80
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	1318	242
3.	Art.86 din Legea nr. 76/2002	0	0
4.	Art.77^1 din Legea nr. 76/2002	0	0
5.	Art.93^4 din Legea nr. 76/2002	0	0
6.	Legea nr. 72/2007	0	2
7.	Legea nr. 279/2005	28	0
8.	Legea nr. 335/2013	0	0
9.	Legea nr. 219/2015	8	2
10.	HG 277/2002	0	10

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.



Comunicate de presa, informații de interes public

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;
- organizarea întâlnirilor cu reprezentanți ai firmelor private din județul Harghita;

Pe parcursul anului 2021 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Statistici săptămânale privind tinerii NEETs din județ;
- Situația cererilor de subvenții depuse de angajatori;
- Oferta de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de muncă;
- Modificări legislative;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita;
- Locuri de muncă vacante;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai organizat întâlniri cu angajatorii pentru informarea cu privire la subvențiile și facilitățile acordate. De asemenea a răspuns prin interviuri lunar la solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind evoluția șomajului, activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul anofm.ro prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook .



A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul 2021, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

În anul 2021 în județul Harghita se observă un șomaj descendent.

Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc “munca fizică ” ci doar de birou . Mulți tineri își exprimă intenția de plecare în străinătate după absolvirea unei forme de învățământ. Toate acestea duc, de la an la an, a lipsei forței de muncă (calificate).

In anul 2021 AJOFM Harghita s-a mobilizat și a depus eforturi susținute pentru a asigura, pe lângă celelalte servicii pe care le oferă în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, plata șomajului tehnic, plata zilelor libere pentru părinții nevoiți să-și întrerupă activitatea pentru a supraveghea copiii, subvenții oferite persoanelor juridice pentru angajații cărora li s-a redus timpul de lucru, dar și pentru angajarea persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani, sau peste 50 de ani.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, care și-a desfășurat activitatea influențată de piața forței de muncă locală și a măsurilor acordate în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, în condițiile unei sarcini de lucru dublate față de anul 2019 cu un număr redus de personal, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2021, desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor, stabilite de Guvern .

Director executiv

Tiberiu Pănescu

Director executiv adjunct

Nagy Ibolya



Întocmit,

Jano Edit Andrea

Șef serviciu APMES