



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

Nr. 13572/21.11.2022

PROGNOZA ANGAJARILOR PE TERMEN SCURT - JUDEȚUL HARGHITA ANUL 2022



Introducere

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață este o prioritate în activitatea ANOFM și implicit a AJOFM Harghita în ultimii ani.

Dezvoltarea unui mecanism de realizare a acestor prognoze (împreună cu prognoza pe termen lung) fac parte din condiționalitățile favorizante pe care SPO trebuie să le îndeplinească înainte de lansarea POEO 2021-2027 ca parte a capacității de anticipare privind evoluțiile pieței muncii.

AJOFM Harghita are deja o tradiție de 4 ani în realizarea de astfel de prognoze (tradiție întreruptă în 2020 de efectele accentuate ale pandemiei COVID-19), angajatorii fiind mai deschiși la solicitările de a completa chestionarul aferent.

Context economico-social

Contextul economico-financiar al anului 2022 este influențat de :

- creșterea prețurilor la energie și gaze, care au accentuat incertitudinile legate de viitorul economic
- creșterea inflației dar și a costurilor cu creditarea
- scăderea producției industriale în ultimele 12 luni
- incertitudinile pieței, regresul unora din piețele europene, semnale de alarmă din economia mondială, reducerea comenzilor noi din economie pot avea influență în planificarea strategică a activităților întreprinderilor.
- Deși nu avem semnale de la angajatorii din județul Harghita legate de efectele directe ale războiului din Ucraina, este o realitate care poate influența activitatea economică a județului în mod indirect.

Necesitate

Cunoașterea evoluțiilor trecute dar și viitoare ale pieței muncii este obligatorie pentru gestionarea pieței forței de muncă județene, pentru adaptarea setului de măsuri active aplicate, promovate la necesitățile pieței, ținând cont în același timp și de resursele financiare, de muncă și umane existente. Unul din principalele documente care trebuie realizate/ajustate funcție de rezultatele prognozei, este



Fundamentarea Planului anual de formare profesionala a somerilor si subsecvent Proiectul Programului anual de formare profesionala a somerilor pentru anul viitor.

Metodologie

Prin aplicarea unui chestionar on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare, vom obtine rezultate concludente privind prognoza angajarilor pe termen scurt.

Judetul a facut parte din categoria judetelor sub 8000 de angajatori (deponenti ai declaratiilor D112 pentru luna de referinta - iunie 2022, care au declarat existenta de salariatii), motiv pentru care tintele stabilite au fost:

- Minim 1200 angajator respondenti
- Minim 30% salariatii reprezentati de catre respondenti din totalul salariatilor declarati in D112 pentru iunie 2022
- Pentru primele 19 ramuri de activitate sa fie chestionati minim 14% din angajatorii care activeaza in acestea , iar acestia sa reprezinte minim 27% din salariatii activi in ramura respectiva (daca numarul de salariatii reprezentati era mai mare de 30% atunci prin exceptie se accepta un procent de doar 12% respondenti din totalul angajatorilor aferenti ramurii economice).
- Un numar de minim 800 de angajatori respondenti cu cel putin 10 salariatii , diferenta urmand a fi constituita din angajatorxi cu mai putin de 10 salariatii
- Angajatorii cu capital de stat care putea fi chestionati au fost restransi la : licee, scoli posliceale, universitati, spitale, primarii de orase si municipii, Consiliul Judetean, DGASPC , societati comerciale cu capital de stat cu obiect de activitate de gospodarie comunală, distributie a apei, salubritate, transport in comun, etc

Obiectivul

S-a dorit cunoasterea structurii pe meserii/ocupatii, grupe de ocupatii, domenii de activitate dar si sectoare economice a angajarilor preconizate de angajatori din judetul Harghita.

S-a intentionat realizarea unei prognoze cat mai complete a :

- Estimariilor angajatorilor privind incadrările pentru 2023 pe ocupatii



- Estimărilor angajatorilor privind încadrările pentru 2023 pe cele 100 grupe de ocupații
- Estimările angajatorilor extrapolate pe întreaga populație de angajatori a județului pe coduri caen și ramuri economice.

La final prognoza și anexele ei vor constitui anexe la documentul de Fundamentare a planului anual de formare profesională a somerilor pentru anul 2023

Modalitate de implementare

Primul pas al prognozei este aplicarea unui chestionar care a fost completat on-line de către angajatori, în perioada **12.09-31.10.2022**.

În perioada 12.09-31.10.2022 un număr de 1264 de angajatori au răspuns la chestionar (din totalul de 7920 angajatori cu salariați din județ conform datelor primite de la ANAF referitor la D112 pentru luna iunie 2022), aceștia preconizând un număr de 3874 de oferte de angajare în cursul anului viitor (mult mai mare decât în anul 2021, când s-au preconizat doar 1487 angajări, cu o mică creștere a angajărilor preconizate, comparativ cu prognoza realizată în anul 2019 pentru 2020).

Angajatorii respondenți înglobează 44042 de salariați din totalul de 75471 de salariați din județ (pentru care s-au depus declarațiile D112 pentru luna iunie 2022), reprezentând 58.44%.

Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul privat, totuși au completat chestionare și un număr de 76 angajatori cu capital de stat (sau instituții publice) și 13 angajatori cu capital mixt. Motivul accentului deosebit pe angajatorii cu capital privat este faptul că pe de o parte angajatorii cu capital de stat au sisteme paralele de recrutare, pe de altă parte profilul activităților acestora face ca să încadreze personal specializat, înalt calificat sau oricum peste medie, aceste calificări obținându-se în perioade de timp lungi (3-6 ani), scopul final al acestei prognoze (de instrument principal de fundamentare a planului de formare profesională a somerilor) nu corespunde unor nevoi care pot fi îndeplinite într-un orizont de timp atât de îndepărtat.

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți au apărut noi întrebări ramificate. Chestionarul s-a dorit a fi unul cât mai simplu pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apăsă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor. Puteau fi alese maxim 3 ocupații în care angajatorul respondent ar urma să realizeze angajări



in anul calendaristic urmator, putand fi precizat si numarul estimativ al acestora. Au fost permise raspunsuri nule (adica angajatorul a avut posibilitatea sa precizeze ca nu estimeaza nici o angajare in anul calendaristic urmator luni).

Metoda de aplicare chestionarul a constat in :

- aplicare online la adresa: <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html>. Autentificarea s-a putut face cu contul SEMM sau cu indexul ANAF al D112 de la luna Iunie 2022, acolo unde firmele nu au deținut cont SEMM.
- Contactare initiala prin email a angajatorilor in vederea informarii derualrii prognozei
- Contactare telefonica uneori repetata pentru a convinge angajatorii sa completeze chestionarul
- Publicitate pe facebook privind importanta completarii chestioanrului de cat mai multi angajatori
- Publicitate pe platforma PISA cu afisaj de link direct catre chestionar pentru angajatorii care beneficiaza fie de subventii fie de finantarea reducerii programului de lucru
- Punctual asistenta telefonica in vederea autentificarii si completarii chestionarului.

Rezultate

In perioada 12.09-31.10.2022 un numar de 1264 de angajatori au raspuns la chestionar, acestia preconizand un numar de 3874 in cursul anului viitor.

Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul privat asa cum este vizibil si in tabelul de mai jos, totusi au completat chestionare si un numar de 76 angajatori cu capital de stat (sau institutii publice) si 13 angajatori cu capital mixt. Motivul accentului deosebit pe angajatorii cu capital privat este faptul ca pe de o parte angajatorii cu capital de stat au sisteme paralele de recrutare, pe de alta parte profilul activitatilor acestora face ca sa incadreze personal specializat, inalt calificat sau oricum peste medie , aceste calificari obtinandu-se in perioade de timp lungi (3-6 ani), scopul acestei prognoze (de instrument principal de fundamentare a planului de formare profesionala a somerilor) nu corespunde unor nevoi care pot fi indeplnite intr-un orizont de timp atat de indepartat.



Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regaseste in tabelul de mai jos (Anexa 1 la document)

Forma proprietate	Numar raspunsuri	Pondere total raspunsuri	Numar oferte 2022	Numar oferte 3 ocupatii	Pondere Numar oferte	Numar disponibilizari estimate
PRIVAT	1175	92.96	3249	2869	83.35	400
STAT	76	6.01	558	506	14.7	22
MIXT	13	1.03	67	67	1.95	6
NECUNOSCU	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1264	100	3874	3442	100	428

Mai jos voi prezenta un tabel comparativ cu rezultatele chestionarelor aplicate in anii 2019, 2021 si anul 2022 in judetul HARGHITA

Forma proprietate	Numar raspunsuri chestionare realizate in 2022	Pondere total raspunsuri	Numar oferte preconizate pentru anul 2023	Numar oferte preconizate pentru anul 2022	Numar oferte preconizate pentru anul 2020
PRIVAT	1175	92.96	3249	1435	3009
STAT	76	6.01	558	48	666
MIXT	13	1.03	67	2	3
NECUNOSCU	0	0	0	2	0
TOTAL	1264	100	3874	1487	3678



Distributia angajatorilor dupa dimensiune, in functie de numarul de salariatii actuali se regaseste in tabelul de mai jos (Anexa 2 la document):

Nr.crt.	Tip angajator (numar de salariatii)	Numar raspunsuri in anul 2022	Pondere total raspunsuri	Numar raspunsuri >0	Pondere raspunsuri nenule 2022	Numar oferte, angajari estimate pt. 2023	Numar oferte 3 ocupatii	Numar raspunsuri nule	Pondere raspunsuri nule	Numar disponibilizari estimate in 2023
1	sub 10	447	35.36	153	34.23	267	263	294	65.77	40
2	intre 10 - 49	650	51.42	375	57.69	1331	1286	275	42.31	194
3	50-99	83	6.57	58	69.88	405	377	25	30.12	58
4	100-249	62	4.91	45	72.58	535	483	17	27.42	116
5	peste 250	22	1.74	22	100	1336	1033	0	0	20
	TOTAL	1264	100	653	51.66	3874	3442	611	48.34	428

Cei mai multi angajatori din judet sunt cei cu sub 10 salariatii, respectiv 10-49 salariatii, de aceea acestia au completat intr-un numar cel mai mare chestionarul. De asemenea un numar de 22 mari angajatori au raspuns la chestionar (cu 9 mai multi decat in anul 2021) - 100% din cei care au depus declaratia D112 pentru iunie 2022, precum si alti 145 angajatori mijlocii, dublu decat anul trecut (clasificarea s-a realizat luand in considerare numarul de salariatii - angajatori mari cel putin 250 salariatii, angajatori mijlocii intre 50-249 salariatii). Este vizibil faptul ca in total 819 angajatori cu cel putin 10 salariatii au completat chestionarul in vreme ce angajatorii respondenti cu mai putin de 10 salariatii au atins valoare de 447. Acestia din urma au fost chestionati functie de ramura de activitate in care activeaza, pentru a asigura reprezentativitatea esantionului la nivelul fiecarei ramuri economice. O pondere insemnata a reprezentat ramura comertului si pe cea a serviciilor.



Mai jos voi prezenta o comparatie cu rezultatele estimarilor chestionarelor completate in anii 2021 si 2022

Nr. crt.	Tip angajator (numar de salariati)	Numar raspunsuri anul 2021	Numar angajari estimate pentru 2022	Numar raspunsuri nule 2021	Numar raspunsuri anul 2022	Numar angajari estimate pentru 2023	Numar raspunsuri nule 2022
1	sub 10	907	313	704	447	267	294
2	10-49	337	382	196	650	1331	275
3	50-99	46	211	14	83	405	25
4	100-249	24	151	11	62	535	17
5	peste 250	13	430	5	22	1336	0
	TOTAL	1327	1487	930	1264	3874	611

- Raspunsuri nule = raspunsuri care nu au estimat nici o angajare

Din tabelele de mai sus se observa ca un procent de 51.66% din angajatorii respondenti in acest an preconizeaza sa realizeze angajari pe termen scurt in vreme ce 48,34% au precizat ca nu vor realiza angajari).

In anul 2021 procentul angajatorilor care au prognozat angajari a fost redus, de doar 29.92%, iar 70.08% au spus ca nu vor face angajari, iar in anul 2019 - 55,88% dintre angajatori preconizau angajari, iar 44.12% ca nu vor realiza angajari). Datele din acest an sunt aproximativ la nivelul prognozei din anul 2019. Se poate interpreta ca angajatorii s-au adaptat la noile conditii de pe piata si au avut mai mare curaj de a face estimari decat in anul trecut cand inceperea cresterii preturilor la energie si gaze naturale s-a suprapus cu efectele inca vizibile ale pandemiei COVID-19

Avand in vedere ca in 2020, pe perioada pandemiei de coronavirus, nu s-a realizat la nivelul judetului Harghita prognoza, s-a realizat comparatie a rezultatelor acestui an cu studiile realizate in 2019 si 2021 in ceea ce priveste numarul angajatorilor care au raspuns la chestionar si a celor care au estimeaza angajari se regaseste si in tabelul de mai jos:



Nr.crt.	Tip angajator (numar de salariati)	Numar raspunsuri 2022	Numar angajari estimate 2023	Numar raspunsuri 2021	Numar angajari estimate 2022	Numar raspunsuri 2019	Numar angajari estimate 2020
1	sub 10	447	267	907	313	871	872
2	10-49	650	1331	337	382	354	1104
3	50-99	83	405	46	211	97	612
4	100-249	62	535	24	151	39	358
5	peste 250	22	1336	13	430	24	732
	TOTAL	1264	3874	1327	1487	1385	3678

In anul 2022 s-a redus considerabil procentul raspunsurilor nule, mai putin de jumatate din cei chestionati.

Raspunsurile nule pot fi cauzate de urmatoorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt si mediu pentru majoritatea angajatorilor din Romania,
- **cresterea preturilor la energie si gaze au accentuat incertitudinile legate de viitorul economic**
- **cresterea inflatiei dar si a costurilor cu creditarea**
- Din pacate multe intreprinderi, in special cele foarte mici (sub 10 salariati - microintreprinderi conform acestui criteriu) traiesc de pe o zi pe alta fara o planificare strategica a activitatilor, fara a avea o atitudine proactiva ci una mai degraba pasiva. Se observa numarul mare al microintreprinderilor respondente 65,77% care au oferit raspunsuri nule.
- Incertitudinile pietei (**cresterea preturilor la energie si gaze**, contractia activitatii industriale in termeni de volum, regresul unora din pietele europene, semnale de alarma din economia mondiala, reducerea comenzilor noi din economie) au generat probabil o cota ridicata de raspunsuri nule si in randul intreprinderilor mijlocii (intre 27-30%).
- Este imbucurator ca toti angajatorii de peste 250 salariati din judet au raspuns la chestionar si toti din acesti respondenti au considerat ca vor avea nevoie de forta de munca
- Unii angajatori din sectorul public fie considera ca nu este necesar sa furnizeze informatii cu privire la intentiile lor de viitor (multi dintre ei din pacate nu isi indeplinesc nici obligatiile prevazute la art 10 din Legea 76/2002) fie in cazul institutiilor de invatamant considera ca din moment ce nu sunt responsabili cu procesul de selectare a personalului (profesori suplinitori, etc), nu este necesar sa raspunda, desi viitorii salariati (despre al caror numar ar putea sa furnizeze informatii) vor lucra in cadrul acestora;



Angajatorii respondenti aveau un numar de 44042 de salariatii, ceea ce reprezinta un procent de aproximativ 58,4% din salariatii din judet, aproape dublu ca cei chestionati anul trecut (23772 salariatii aveau cei 1327 de angajatori care au raspuns anul trecut).

Urmare a cunoasterii codurilor CAEN ale angajatorilor respondenti a fost posibila realizarea stiatiei distributiei raspunsurilor pe ramuri ale activitatilor economice, acestea regasindu-se in tabelul de mai jos (Anexa 3 la document)

Nr. crt.	Sectiune	Denumire sectiune	Nr. raspunsuri	Pondere	Nr. oferte	Nr oferte 3 ocupatii	Pondere	Nr. angajati	Nr. oferte nule	Pondere	Nr disponibilizari estimate
1	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	62	4.91	79	78	2.27	1072	35	56.45	10
2	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	7	0.55	8	8	0.23	285	5	71.43	3
3	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	227	17.96	1347	1168	33.93	14443	88	38.77	107
4	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	4	0.32	11	7	0.2	125	2	50	0
5	E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	9	0.71	62	62	1.8	755	2	22.22	0



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

6	F	CONSTRUCTII	174	13.7 7	364	348	10.11	4118	79	45.4	140
7	G	COMERT RIDICATA SI AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	281	22.2 3	760	619	17.98	7009	144	51.25	34
8	H	TRANSPORT DEPOZITARE	49	3.88	75	75	2.18	1391	26	53.06	17
9	I	HOTELURI RESTAURANTE	97	7.67	209	194	5.64	1655	38	39.18	29
10	J	INFORMATII COMUNICATII	23	1.82	49	46	1.34	484	12	52.17	0
11	K	INTERMEDIERI FINANCIARE ASIGURARI	16	1.27	5	5	0.15	87	13	81.25	2
12	L	TRANZACTII IMOBILIARE	27	2.14	2	2	0.06	325	25	92.59	2
13	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE TEHNICE	101	7.99	82	80	2.32	642	63	62.38	2
14	N	ACTIVITATI SERVICII ADMINISTRATIVE ACTIVITATI SERVICII SUPORT	46	3.64	126	122	3.54	1287	21	45.65	47
15	O	ADMINISTRATIE PUBLICA APARARE, ASIGURARI DIN PUBLIC	11	0.87	99	88	2.56	1788	1	9.09	0



16	P	INVATAMANT	37	2.93	138	137	3.98	1897	17	45.95	8
17	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	30	2.37	390	335	9.73	5323	11	36.67	20
18	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	22	1.74	22	22	0.64	315	9	40.91	5
19	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	40	3.16	44	44	1.28	1028	21	52.5	2
20	T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	1	0.07	2	2	0.06	13	0	0	0
TOTAL			1264	100	3874	3442	100	44042	612	48.42	428

Din situatia de mai sus se pot trage urmatoarele concluzii:

- Industria prelucratoare este ramura economica cu cel mai mare potential de angajare in **anul viitor**.
- Pe urmatoarele locuri se situeaza comertul, sanatatea, constructiile, hotelurile si restaurantele, invatamantul, si activitatile administrative.
- Aceste sapte ramuri concentreaza 3334 angajari preconizate (86,06%) din totalul de 3874 rezultate din analiza chestionarelor.
- Angajarile preconizate pentru anul 2023 sunt aproape la fel cu rezultatele chestionarelor completate de angajatori in anul 2019 (pentru 2020) cand s-a preconizat un numar de 3678 angajari. Fata de doar 1487 angajari preconizate in urma analizarii chestionarelor de anul



trecut, este de remarcat nivelul de crestere semnificativa in acest an si atitudinea pozitiva a angajatorilor in ciuda contextelor economico-financiare mai putin favorabile.

Reprezentativitatea raspunsurilor obtinute de la Angajatorii din judetul Harghita la nivel de ramură de activitate reiese din tabelul de mai jos cu respectarea plafoanelor prevăzute în metodologie.

cod sector	Denumire ramura	nr respondenti	din total	pondere ramura	nr angajati	din total	pondere angajati	nr angajari estimate
0	1	2	3	4= 2/3%	5	6	7=5/6%	8
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	62	456	13.6	1072	2470	43.4	79
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	7	24	29.17	285	383	74.41	8
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	227	1099	20.66	14443	18767	76.96	1347
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	4	12	33.33	125	175	71.43	11
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	9	36	25	755	977	77.28	62
F	CONSTRUCTII	174	845	20.59	4118	7283	56.54	364
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	281	1976	14.22	7009	12764	54.91	760
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	49	424	11.56	1391	2860	48.64	75
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	97	547	17.73	1655	3513	47.11	209
J	INFORMATII SI COMUNICATII	23	180	12.78	484	870	55.63	49
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	16	66	24.24	87	175	49.71	5
L	TRANZACTII IMOBILIARE	27	98	27.55	325	441	73.7	2



M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	101	687	14.7	642	1889	33.99	82
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	46	231	19.91	1287	1840	69.95	126
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	11	116	9.48	1788	5561	32.15	99
P	INVATAMANT	37	220	16.82	1897	6513	29.13	138
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	30	359	8.36	5323	6094	87.35	390
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	22	149	14.77	315	769	40.96	22
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	40	384	10.42	1028	1934	53.15	44
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	0	8	0	0	11	0	0
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	1	3	33.33	13	73	17.81	2
	TOTAL	1264	7920	15.96	44042	75362	58.44	3874

Prin tabelul de mai sus s-a verificat reprezentativitatea raspunsurilor obtinute de la angajatorii din judetul Harghita. Astfel se observa ca toate in toare ramurile s-a asigurat atat reprezentativitatea la numar de angajatori cat si la numar de asigurati ale angajatorilor care au raspuns la chestionarul de prognoza. Exceptie fac ultimele doua ramuri, insa aceste prin prisma numarului de angajatori si marimea acestora nu sunt relevante pentru situatia economica a judetului.



Structura pe ocupatii in mod detaliat de regaseste in anexa nr 7 la document.

Totusi deoarece in clasificatia ocupatiilor din Romania exista mult peste 4300 de ocupatii, distributia pe aceasta structura a numarului de angajari preconizate desi traseaza cateva directii clare, risca sa genereze concluzii lipsite de relevanta (3874 angajari preconizate distribuite intre 267 ocupatii mentionate de respondenti).

Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupatii inrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competentelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obtinand astfel 100 de grupe de ocupatii. Dintre acestea primele 11 necesita in principiu ca persoanele care le practica sa poseze studii superioare (ocupatiile cu cod cor in 111000 si 299999).

Structura pe grupe de ocupatii se regaseste in Anexa 4 la document

ID grupa	Denumire grupa	Cod COR min	Cod COR max	Nr. Raspuns .	Pondere	Nr. angajari estimate	Pondere	...din care posibil fara experienta
1	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	5	0.4	10	0.29	0
2	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	3	0.24	3	0.09	0
3	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	5	0.4	5	0.15	2
4	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	7	0.55	10	0.29	7
5	Ingineri	214000	220999	12	0.95	14	0.41	4
6	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	12	0.95	54	1.57	34
7	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	2	0.16	2	0.06	2
8	Profesori si asimilati	231000	240999	15	1.19	78	2.27	10



9	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	20	1.58	72	2.09	24
10	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	8	0.63	17	0.49	13
11	Ale categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	21	1.66	39	1.13	22
12	Tehnicienii in stiinte ingineresti	311000	311999	12	0.95	15	0.44	7
13	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0	0	0	0
14	Tehnicienii controlori de procese industriale	313000	313999	0	0	0	0	0
15	Tehnicienii in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	1	0.08	2	0.06	0
16	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	0	0	0	0	0
17	Tehnicienii in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	0	0	0	0	0
18	Surori medicale, inclusiv puericulatoare si asimilati	322000	322999	0	0	0	0	0
19	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0	0	0	0
20	Tehnicienii si asistenti veterinari	324000	324999	1	0.08	1	0.03	0
21	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	9	0.71	102	2.96	49
22	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	13	1.03	17	0.49	7
23	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	20	1.58	59	1.71	20
24	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	3	0.24	6	0.17	6
25	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	1	0.08	1	0.03	0



26	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	0	0	0	0	0
27	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	2	0.16	6	0.17	1
28	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	1	0.08	5	0.15	5
29	Alti specialisti in domeniul artistic, cultural si culinar	343000	343999	1	0.08	1	0.03	1
30	Tehnicieni pentru operatiuni in domeniul tehnologiei informatiei si comunicatiilor si pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	351000	351999	2	0.16	4	0.12	4
31	Tehnicieni in domeniul telecomunicatiilor si al radiodifuziunii si televiziunii	352000	352999	2	0.16	5	0.15	2
32	Functionari cu atributii generale	411000	411999	6	0.47	15	0.44	12
33	Secretari	412000	412999	2	0.16	2	0.06	1
34	Operatori la masini de scris/calcul	413000	413999	5	0.4	29	0.84	26
35	Casieri, operatori la ghiseu si asimilati	421000	421999	1	0.08	2	0.06	0
36	Agenti in centre de informare	422000	422999	8	0.63	12	0.35	5
37	Functionari in gestiune economica si administrativa	431000	431999	0	0	0	0	0
38	Functionari in gestiunea materialelor si in transport	432000	432999	19	1.5	49	1.42	18
39	Alti lucratori in servicii suport in domeniul administrativ	441000	441999	1	0.08	1	0.03	1
40	Insotitori de zbor, conductori si ghizi	511000	511999	0	0	0	0	0
41	Bucatari	512000	512999	24	1.9	49	1.42	34
42	Chelneri si barmani	513000	513999	54	4.27	121	3.52	93
43	Coafori, cosmeticieni si asimilati	514000	514999	0	0	0	0	0
44	Supraveghetori cladiri si gospodarii	515000	515999	10	0.79	20	0.58	16



45	Alti lucratori in domeniul serviciilor personale	516000	516999	4	0.32	10	0.29	8
46	Vanzatori stradali si in piete	521000	521999	0	0	0	0	0
47	Vanzatori in magazine	522000	522999	109	8.62	286	8.31	244
48	Casieri si vanzatori de bilete	523000	523999	3	0.24	9	0.26	9
49	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	1	0.08	2	0.06	2
50	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	3	0.24	66	1.92	58
51	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	532000	532999	12	0.95	107	3.11	97
52	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	9	0.71	29	0.84	11
53	Gradinari si cultivatori	611000	611999	0	0	0	0	0
54	Crescatori de animale	612000	612999	0	0	0	0	0
55	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	0	0	0	0	0
56	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	11	0.87	15	0.44	7
57	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0	0	0	0
58	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0	0	0	0
59	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0	0	0	0
60	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0	0	0	0
61	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consumului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0	0	0	0
62	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	50	3.96	146	4.24	118



63	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	16	1.27	34	0.99	15
64	Zugravi, vopsitori, curatitori de fatade si asimilati	713000	713999	0	0	0	0	0
65	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	19	1.5	47	1.37	31
66	Forjori, matriteri si asimilati	722000	722999	13	1.03	23	0.67	17
67	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	25	1.98	39	1.13	14
68	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	2	0.16	3	0.09	3
69	Lucratori poligrafi	732000	732999	7	0.55	25	0.73	25
70	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	11	0.87	24	0.7	5
71	Montatori de echipamente electronice si de telecomunicatii	742000	742999	0	0	0	0	0
72	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	18	1.42	56	1.63	43
73	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	34	2.69	352	10.23	338
74	Lucratori in industria textila si confectii	753000	753999	9	0.71	37	1.07	21
75	Alti muncitori calificati	754000	754999	1	0.08	2	0.06	2
76	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a minereurilor	811000	811999	0	0	0	0	0
77	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	2	0.16	3	0.09	2
78	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produselor chimice si fotografice	813000	813999	0	0	0	0	0
79	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic si hartie	814000	814999	3	0.24	7	0.2	7



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Instrumente Structurale
2014-2020

80	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	16	1.27	124	3.6	114
81	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	6	0.47	53	1.54	53
82	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabricare a hartiei	817000	817999	1	0.08	2	0.06	0
83	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	6	0.47	19	0.55	14
84	Asamblori	821000	821999	5	0.4	11	0.32	9
85	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	0	0	0	0	0
86	Conducatori autovehicule	832000	832999	18	1.42	47	1.37	17
87	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	39	3.09	106	3.08	50
88	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	12	0.95	31	0.9	5
89	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0	0	0	0
90	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	10	0.79	13	0.38	10
91	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, geamuri, rufe etc.	912000	912999	3	0.24	3	0.09	2
92	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	26	2.06	74	2.15	71
93	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	54	4.27	178	5.17	140
94	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	49	3.88	264	7.67	262
95	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	40	3.16	273	7.93	269
96	Ajutori de bucatari	941000	941999	20	1.58	33	0.96	31
97	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0	0	0	0



98	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0	0	0	0
99	Muncitori in salubritate	961000	961999	2	0.16	30	0.87	30
100	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	7	0.55	31	0.9	31
TOTAL				1264	100	3442	100	2611

Din analiza tabelului de mai sus se desprind urmatoarele concluzii:

Principalele grupe de ocupatii in care angajatori din judet preconizeaza sa realizeze angajari in anul viitor sunt: muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati 352 (287 in 2021 si 237 in anul 2019), vanzatori in magazine 286 (122 in 2021 si 403 in anul 2019), muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor in general necalificati 273 (98 in anul 2021 si 145 in anul 2019), muncitori in industria prelucratoare 264 (137 in anul 2021 si 184 in anul 2019), muncitori in industria extractiva si constructii - 178 (113 in 2021 si 139 in anul 2019), muncitori constructori si asimilati 146 (101 in 2021 si 275 in anul 2019), operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele 124 (90 in 2021 si 197 in anul 2019) - crestere dupa problemele cu care s-a confruntat sectorul de activitate in cursul anului 2020), chelneri si barmani 121 , de asemenea se constata o revenire datorita lipsei restrictiilor cu care s-au confruntat in perioada pandemiei, personal de ingrijire in domeniul sanatatii 107 si alti specialist in domeniul sanatatii- ramand constant si dupa pandemia de coronavirus. Numarul angajarilor preconizate din randul specialistilor cu studii superioare este estimat la 304, mult mai mare decat anul trecut cand a fost de doar 73. In special se preconizeaza angajari de profesori si asimilati - 78, Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR-72 si personal medical-54, majoritatea in sectorul de stat. Ceea ce poate fi considerat un semnal de alarma numarul foarte mic de angajari de ingineri - 14 , datorita, probabil si lipsei unie industriei puternice in judetul Harghita.

Numarul angajarilor din randul personalului necalificat este de 883 , aproximativ 25 % din totalul angajarilor preconizate (in anul 2021 a fost de 399 , aproximativ 27 % din totalul angajarilor preconizate, iar in anul 2019 se preconizau 648 de angajari de necalificati- aproximativ 16% din totalul angajarilor preconizate). Acest lucru se datoreaza in special cunoasterii de catre angajatori a potentialului actual al pietei, pe fondul unei oferte de muncitori calificati insuficienta angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/ comenzilor.

Referitor la numarul de angajari de 2611, ceea ce reprezinta 76% din totalul angajarilor preconizate (anul trecut aceasta cifra fiind de 858 -58% din totalul angajarilor preconizate), pentru care se accepta fara experienta profesionala arata ca criza fortei de munca la nivel judetean



se acutizeaza, dar se maresc sansele ca absolventii programelor de formare profesionala, dar si a invatamantului tehnic care nu au experienta profesionala in sensul clasic al cuvântului, vor avea mari sanse de a se încadra pe piata muncii.

Structura pe coduri CAEN in mod detaliat de regaseste in anexa 5 la document

In judetul Harghita putem identifica un numar de 341 de coduri CAEN a angajatorilor care au raspuns la chestionar, ceea ce duce la dispersia răspunsurilor pe multe coduri CAEN. In acest sens este mai relevant sa interpretam datele si tendintele de evolutie pe termen scurt pe ramuri de activitate. Totusi datele pot fi studiate din anexa 7 la document.

Pentru a realiza o prognoză județeană este necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații a județului.

Având în vedere modalitatea de constituire a eșantionului, precum și asigurarea reprezentativității la nivelul fiecărei ramuri economice de activitate, extrapolarea datelor s-a realizat doar la nivelul codurilor CAEN și, prin cumulare, s-au obținut și datele aferente fiecărei ramuri de activitate.

Având în vedere faptul că extrapolarea prin utilizarea regulii de trei simplă bazat pe raportul dintre numărul de salariați (stoc) al respondenților, respectiv al ne-respondenților, nu este o metodă neapărat foarte precisă de determinare a răspunsului pieței (existând riscul ca o astfel de extrapolare să fie prea optimistă și să nu țină cont nici de comportamentul anterior al acestora), s-au comparat datele determinate astfel, cu cele pe care le-am obținut pentru toți angajatorii pe baza datelor istorice (anul calendaristic precedent cu extrapolarea datelor pentru întregul an) prin cuantificarea numărului de contracte de muncă nou înregistrate pentru fiecare activitate a economiei (cod CAEN).

Cuantificarea acestor angajări realizate anterior s-au efectuat pe grupe de ocupații și ramuri ale economiei naționale, datele fiind adăugate la datele obținute pe baza chestionarelor (înainte de extrapolare).



După extrapolarea datelor, prognoza pe termen scurt pe primele 10 coduri CAEN reprezentative la nivelul județului Harghita se regăsește în tabelul de mai jos

cod CAEN	denumire caen	cod ramura	nr respondenti	din total angajatori	nr ang estimate	d.c. accept fara exp	nr angajari 2021 respondenti	nr angajari 2021 total	nr angajari extrapolare total	d.c. accept fara exp
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	F	99	427	269	187	1329	2611	528	367
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	G	69	472	208	141	547	1029	391	265
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	C	15	59	339	325	601	686	387	371
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor	C	19	94	183	90	350	656	343	169



	proaspete de patiserie									
8411	Servicii de administratie publica generala	O	8	84	91	58	222	645	264	169
5610	Restaurante	I	44	176	85	61	366	873	203	146
4617	Intermedieri in comertul cu produse alimentare, bauturi si tutun	G	1	10	170	90	187	212	193	102
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	C	26	200	73	50	214	542	185	127
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	Q	4	6	176	110	450	450	176	110
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	C	11	29	135	125	164	197	162	150
TOTAL			296	1557	1729	1237	4430	7901	2832	1976



Primele 10 coduri CAEN relevante pentru economia judetului Harghita au estimat **1729** angajari (44.63% din total estimari), desi ca si numar de respondenti in total participanti la prognoza au fost intr-un numar de 296 (din 1264 chestionati), ceea ce reprezinta 23.41% din total respondenti.

Codurile CAEN reprezentative la nivelul judetului Harghita au fost: 4120- Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale, 4711- Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun, 3109- Fabricarea de mobila si 1071- Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie.

In primele 10 coduri CAEN relevante 4 fac parte din ramura industriei prelucratoare, 2 din ramura comert, iar cate unul **din constructii** (cu cel mai mare numar de angajari preconizate in anul 2023 tinand cont de extrapolarea datelor), din ramura hoteluri si restaurante, dar si din ramurile de administratie publica si sanatate, aceste doua ramuri din urma fiind reprezentati in special de angajatori de stat.

In continuare am ordonat in functie de numar angajari extrapolate si datele pe ramuri economice, care confirma datele din tabelul cu coduri CAEN relevante. In principiu in urmatoarele luni cele mai multe angajari se vor face in industria prelucratoare, comert, constructii, hoteluri si restaurante, sanatate si asistenta sociala precum si administratia publica (in aceste 2 ramuri angajarile vor depinde de finantarile asigurate/neasigurate de stat si de legislatia privind angajarile in sectorul public)

Dupa extrapolarea datelor datele privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (Anexa 6 la document)

denumire ramura	cod ramura	Nr respondenti	total angajatori	nr ang estimate	d.c. accept fara exp	nr angajari 2021 respondenti	nr angajari 2021 total	nr angajari extrapolare total	d.c. accept fara exp
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	227	1099	1347	1001	3614	5396	2117	1586



COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	281	1976	760	507	2060	3932	1297	885
CONSTRUCTII	F	174	845	364	247	2023	3908	741	505
HOTELURI SI RESTAURANTE	I	97	547	209	160	855	2030	473	369
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	30	359	390	224	841	1021	469	274
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	11	116	99	61	232	689	428	173
INVATAMANT	P	37	220	138	38	1759	5664	290	66
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPPORT	N	46	231	126	90	742	1129	234	176
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	62	456	79	52	249	801	228	138



ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	101	687	82	47	246	633	189	100
TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	49	424	75	39	458	1088	173	81
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	40	384	44	29	159	424	105	72
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	9	36	62	44	149	238	93	57
INFORMATII SI COMUNICATII	J	23	180	49	42	151	278	87	78
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	22	149	22	17	117	333	44	35
INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	7	24	8	2	92	129	13	2
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	4	12	11	5	25	51	11	5



TRANZACTII IMOBILIARE	L	27	98	2	2	77	149	9	9
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	16	66	5	2	27	41	4	0
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	1	3	2	2	6	5	2	2
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	T	0	8	0	0	0	0	0	0
total HR		1264		3874	2611	13882	27939	7007	4613

Rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajari in judetul Harghita, duce la un numar de 7007 de angajari viitoare, care comparativ cu numarul de angajari din anul 2021 (de 27939 contracte de munca) este totusi unul redus.

Lista tuturor respondenților și a răspunsurilor transmise se regăsește in **Anexa nr.8** la prezenta prognoza (datele fiind disponibile doar intern).



Concluzii privind prognoza

Angajatorii doresc sa incadreze in special muncitori calificati (aproximativ 75%).

Principalele grupe de ocupatii in care angajatorii din judet preconizeaza conform prelucrarii chestionarelor din anul 2022, sa realizeze angajari in anul viitor sunt: muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati 352 (287 in 2021 si 237 in anul 2019), vanzatori in magazine 286 (122 in 2021 si 403 in anul 2019), muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor in general necalificati 273 (98 in anul 2021 si 145 in anul 2019), muncitori in industria prelucratoare 264 (137 in anul 2021 si 184 in anul 2019), muncitori in industria extractiva si constructii - 178 (113 in 2021 si 139 in anul 2019), muncitori constructori si asimilati 146 (101 in 2021 si 275 in anul 2019), operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele 124 (90 in 2021 si 197 in anul 2019) - crestere dupa problemele cu care s-a confruntat sectorul de activitate in cursul anului 2020), chelneri si barmani 121 , de asemenea se constata o revenire datorita lipsei restrictiilor cu care s-au confruntat in perioada pandemiei, personal de ingrijire in domeniul sanatatii 107 si alti specialist in domeniul sanatatii- ramand constant si dupa pandemia de coronavirus. Numarul angajarilor preconizate din randul specialistilor cu studii superioare este estimat la 304, mult mai mare decat anul trecut cand a fost de doar 73. In special se preconizeaza angajari de profesori si asimilati - 78, Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR-72 si personal medical-54, majoritatea in sectorul de stat. **Ceea ce poate fi considerat un semnal de alarma numarul foarte mic de angajari de ingineri - 14 , datorita, probabil si lipsei unei industrii puternice in judetul Harghita.**

De asemenea, rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajari in judetul Harghita, duce la un numar de 7007 de angajari viitoare, care comparativ cu numarul de angajari din anul 2021 (de 27939 contracte de munca) este totusi unul redus.

Numarul angajarilor din randul personalului necalificat este de 883 , aproximativ 25 % din totalul angajarilor preconizate (in anul 2021 a fost de 399 , aproximativ 27 % din totalul angajarilor preconizate, iar in anul 2019 se preconizau 648 de angajari de necalificati- aproximativ 16% din totalul angajarilor preconizate). Acest lucru se datoreaza in special cunoasterii de catre angajatori a potentialului actual al pietei, pe fondul unei oferte de muncitori calificati insuficienta angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/ comenzilor. Numarul angajarilor in ocupatii care nu necesita o calificare se mentine la o cota ridicata in contextul deficitului sever de forta de munca calificata, angajatorii acceptand posibilitatea de a incadra in munca persoane necalificate pe care le pregatesc prin metode interne.

Referitor la numarul de angajari pentru care se accepta fara experienta profesionala, acesta este de 2611, ceea ce reprezinta 76% din totalul angajarilor preconizate (anul trecut aceasta cifra fiind de 858 -58% din totalul angajarilor preconizate), **arata ca criza fortei de munca la**



nivel judetean se acutizeaza, dar se maresc sansele ca absolventii programelor de formare profesionala, dar si a invatamantului tehnic care nu au experienta profesionala in sensul clasic al cuvintului, de a se incadra pe piata muncii.

Domeniile de activitate in care se preconizeaza cele mai multe angajari sunt: industria prelucratoare, comerțul, construcțiile, hoteluri și restaurante, sanitate și servicii administrative (in aceste 2 ramuri angajarile vor depinde de finantarile asigurate/neasigurate de stat și de legislatia privind angajarile in sectorul public).

Valoarea angajarilor preconizate in 2022 pentru anul 2023 este de 3874, mult mai mare decat in anul 2021 cand s-au preconizat 1487 angajari, iar comparativ cu anul 2019 cand s-au estimate 3678 angajari (cand doar 44% din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja) se observa o revenire la perioada de dinainte de pandemie. In acest an 48,34% din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja. In anul 2022 s-a redus considerabil procentul raspunsurilor nule, mai puțin de jumătate din cei chestionati. Raspunsurile nule (in numar de 611 din 1264 de respondenti) pot fi cauzate de urmatorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt și mediu pentru majoritatea angajatorilor din Romania,
- **cresterea preturilor la energie și gaze au accentuat incertitudinile legate de viitorul economic**
- **cresterea inflatiei dar și a costurilor cu creditarea**
- Din pacate multe intreprinderi, in special cele foarte mici (sub 10 salariati - microintreprinderi conform acestui criteriu) traiesc de pe o zi pe alta fara o planificare strategica a activitatilor, fara a avea o atitudine proactiva ci una mai degraba pasiva. Se observa numarul mare al microintreprinderilor respondente 65,77% care au oferit raspunsuri nule.
- Incertitudinile pietei (**cresterea preturilor la energie și gaze**, contractia industriei, regresul unora din pietele europene, semnale de alarma din economia mondiala, reducerea comenzilor noi din economie) au generat probabil o cota ridicata de raspunsuri nule și in randul intreprinderilor mijlocii (intre 27-30%).
- Este imbucurător ca toti angajatorii de peste 250 salariati din judet au raspuns la chestionar și toti din acesti respondenti au considerat ca vor avea nevoie de forta de munca
- Unii angajatori din sectorul public fie considera ca nu este necesar sa furnizeze informatii cu privire la intentiile lor de viitor (multi dintre ei din pacate nu isi indeplinesc nici obligatiile prevazute la art 10 din Legea 76/2002) fie in cazul institutiilor de invatamant considera ca din moment ce nu sunt responsabili cu procesul de selectare a personalului (profesori suplinitori, etc), nu este necesar sa raspunda, desi viitorii salariati (despre al caror numar ar putea sa furnizeze informatii) vor lucra in cadrul acestora;

Angajatorii respondenti aveau un numar de 44042 de salariati, ceea ce reprezinta un procent de aproximativ 58,4% din salariatii din judet, aproape dublu ca cei chestionati anul trecut (23772 salariati aveau cei 1327 de angajatori care au raspuns anul trecut).



Pentru a realiza o prognoză județeană a fost necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații de salariați a județului.

Având în vedere modalitatea de constituire a eșantionului, precum și asigurarea reprezentativității la nivelul fiecărei ramuri economice de activitate, extrapolarea datelor s-a realizat doar la nivelul codurilor CAEN și, prin cumulare, s-au obținut și datele aferente fiecărei ramuri de activitate.

In principiu in anul viitor cele mai multe angajari se vor face in industria prelucratoare (in special in fabricarea mobilei si industria alimentara), comert cu amanuntul, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun, constructii, hoteluri si restaurante, sanatare si asistenta sociala precum si administratia publica (din aceste ultime 2 ramuri angajarile vor depinde de finantarile asigurate/neasigurate de stat si de legislatia privind angajarile in sectorul public).

Interactiunea cu angajatorii prilejuita de realizarea prognozei dar si analiza detaliata a chestionarelor ne-a permis sa intelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piata, al reprezentantilor acestora functie de contextul in care se afla, permitandu-ne sa stabilim pasii ulteriori de realizat.

Rezultatele acestui studiu ne va ajuta sa finalizam documentul de fundamentare a planului de formare profesionala a somerilor.

Pe baza raspunsurilor oferite angajatorii care se crampeaza de existenta unei experiente profesionale in ocupatii in care nu exista resursa de munca pe piata disponibila vor fi contactati pentru a li se explica situatia si pentru a le da sansa reevaluarii politicii de recrutare si a valoriza posibilitatile de instruire suplimentara la locul de munca fie prin stagiatura fie prin ucenicie de nivel superior calificarii lor obtinute in cadrul programelor de formare organizate de AJOFM.

Intocmit,
Expert în domeniul analizei și prognozei pieței
muncii
Jano Edit Andrea
AJOFM Harghita

Verificat si validat
Coordonator judetean
Nagy Ibolya