



06.03.2023

INFORMARE

privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita elaborat pe baza Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relații de muncă pe anul 2022

La începutul anului 2022, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.135 de firme care au declarat că utilizează 74.800 persoane în baza a 83.834 contracte individuale de muncă în timp ce la finele anului își desfășurau activitatea un număr de 9.747 de firme care au declarat că utilizează 74.821 persoane în baza a 83.905 contracte individuale de muncă (rapoarte Reges).

Corp Control Relații de Muncă

În cursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 810 controale, au fost sancționați 344 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 589, din care 120 de amenzi în valoare de 892.500 lei și 469 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 1951.

	Denumire criteriu	2021	2022
1	Număr angajatori controlați	773	810
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	14	17
3	Persoane depistate fără forme legale	18	24
4	Angajatori sancționați	328	344
5	sanctiuni	525	589
6	Amenzi aplicate	94	120
7	Măsuri dispuse	1851	1951

În cursul anului 2022 au fost organizate următoarele Campanii naționale

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite CAEN 5210 (25 – 31

ianuarie 2022).

Compartimentul Control Relații de Muncă a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 7 controale, a aplicat 4 sancțiuni din care 1 amendă în valoare de 1000 lei și 3 avertismente, a dispus 15 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț, cod CAEN 47 (23-26 februarie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 12 controale, au aplicat 2 amenzi în valoare de 6000 lei și 6 avertismente .

Piața Libertatii, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto, cod CAEN 4730 (10-16 martie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 17 controale, a fost sanctionat 1 angajator pentru munca nedeclarata, cu o amenda de 20000 lei si au aplicat in total 25 sancțiuni din care 10 amendă in valoare de 54000 lei și 15 avertismente și au dispus 65 masuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate cod CAEN - 4724 (05-08 aprilie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 11 controale, au aplicat 13 sancțiuni din care 3 amendă in valoare de 9000 lei și 10 avertismente și au dispus 39 masuri pentru remedierea deficiențelor.

► Acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României (16-22.05.2022).

In cadrul acestei acțiuni inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat 18 controale, din care 5 controale cu IGI și nu au fost aplicate sancțiuni pe OG 25/2014.

► Campanie națională de verificare a modului in care sunt respectate cerințele minime pentru imbunatatirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare al prevederilor privind incheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractului individual de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuie a carburanților auto, CAEN 4730 (15 – 22 iulie 2022).

Compartimentul Control Relații de Muncă a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 20 controale, a aplicat 6 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 1 amendă in valoare de 6000 lei. Pentru incalcarea altor prevederi legale s-au aplicat 7 sanctiuni din care 4 amenzi in valoare de 40000 lei si 3 avertismente. S-au dispus 37 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (19-22 septembrie 2022)

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 11 controale, au sanctionat 10 beneficiari, au aplicat 18 sanctiuni din care 3 amenzi in valoare de 16000 lei și 15 avertismente . S-au dispus 20 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (5-7 octombrie martie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 14 controale, au aplicat in total 7 sancțiuni din care 1 amendă in valoare de 3000 lei și 6 avertismente, au dispus 21 masuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea ca agent de plasare a forței de muncă in străinătate. Verificarea respectării prevederilor legale in domeniul relații de muncă, de către agenții de muncă temporară (24-28 octombrie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 3 controale, au aplicat 3 avertismente și au dispus 6 masuri pentru remedierea deficiențelor. In ceea ce privește agenții de muncă temporară inspectorii de muncă au aplicat 3 avertismente.

► Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relații de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, cod CAEN – 4941,4931 (7-11 noiembrie 2022).

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 16 controale, au aplicat 10 sancțiuni din care 7 avertismente și 3 amenzi in valoare de 26000 lei au dispus 53 masuri pentru remedierea deficiențelor.

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate in cadrul campaniilor amintim:

- nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind incheierea contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada inmanarii contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se intocmeste cu evidentierea orelor de inceput si de sfarsit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic
- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitarii drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare / luare la cunoștință ROI;
- nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completeaza si transmite in REVISAL;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea in scris a ITM Harghita privind incheierea contractului de prestari servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, in REVISAL.
- prevederilor art.4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea incetarilor cim in REVISAL ;
- nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal;
- nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate in REVISAL;
- nerespectarea Ordinului 64/2003, privind modelul -cadru al contractului individual de munca, cu modificarile si completarile ulterioare .

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de munca au efectuat controale in vederea depistarii muncii nedeclarate în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, in unele situații, refuză sa dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii.

1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

In cursul anului 2022 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate , verificarea aplicarii art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistarii muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate 778 societati comerciale. Au fost sancționate 17 societati care intră sub incidența muncii nedeclarate : au fost depistate in activitate 22 persoane fără contracte individuale de muncă, pentru 1 persoană nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, elementele contractului individual de muncă iar 1 persoană a fost identificată prestând activitate pentru in perioada cat avea contractual individual de muncă suspendat.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi in valoare totală de 460000 lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi in valoare de 420000 lei ; conform art. 260 alin.1 lit e¹ cu amendă in valoare de 20000 lei.; conform art. 260 alin.1 lit e² cu amenzi in valoare de 20000 lei .

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

Pentru muncă subdeclarată au fost sancționate 6 societăți, s-au aplicat 6 sancțiuni – 2 avertismente și 4 amenzi în valoare de 64000 lei, pentru 11 persoane identificate în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112 .

2. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În județul Harghita sunt 11 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă, din care sunt active 6 societăți (2 dintre ele au sediul în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2022 au fost efectuate 6 controale, au fost sancționați 3 angajatori, au fost aplicate 4 avertismente.

3. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr. 16/2017, respectiv HG 337/2017), privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 15 notificări privind detașarea unui nr. de 41 salariați, potrivit prevederilor legale sus citate.

4. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; În anul 2022 s-au verificat în total 800 angajatori din care au fost sancționați 164. S-au aplicat 208 sancțiuni contravenționale din care 24 amenzi în valoare de 103000 lei și 184 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 632 măsuri. Printre deficiențe amintim :

- neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenii prevăzuți de HG 905/2017 și
- nerespectarea termenilor de transmitere,
- completarea registrului de evidență cu date eronate,
- netransmiterea informației către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

5. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art 8 Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată. În anul 2022 au fost verificate 214 societăți, nu au fost constatate deficiențe.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 18 din OUG 96/2003, privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați 222 angajatori, nu au fost constatate deficiențe

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 și 2 din Legea nr.62/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 au fost efectuate 115 controale. În cazul în care s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus 44 măsuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă după încheierea lor.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost verificați 13 beneficiari, s-au aplicat 21 sancțiuni din care 4 amenzi în valoare de 22000 lei și 17 avertismente, s-au dispus 24 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

9. În anul 2022 s-au trimis 804 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus
- concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Corp Control Muncă Nedecarată

Compartimentul Control Muncă Nedecarată a efectuat 179 controale, au fost sancționate 7 societăți pentru muncă nedecarată. În total au fost sancționați 95 angajatori. S-au aplicat 32 amenzi în valoare de 304000 lei din care 130000 lei pentru muncă nedecarată și 188 avertismente. Cu ocazia controalelor au fost dispuse 495 de măsuri.

1	Număr angajatori controlați	235	179
2	Angajatori depistați cu muncă nedecarată	10	7
3	Persoane depistate fără forme legale	17	7
4	Total angajatori Angajatori sancționați	106	95
5	Total sancțiuni	221	220
6	Amenzi aplicate	32	32
7	Măsuri dispuse	547	495

În ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă nedecarată din totalul de 7, un nr. de 4 au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă, pentru 1 persoană nu au fost transmise în REGES elementele contractului individual de muncă în termenul legal, 1 persoană a fost primită la muncă în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă

suspendat, iar 1 persoană a fost primită la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

În anul 2022 au fost organizate Campanii naționale la care au participat și inspectorii de muncă (1 inspector sau 1,5) din cadrul Compartimentul Control Muncă Nedecarată (denumit în continuare CCMN):

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite CAEN 5210 (25 – 31 ianuarie 2022). Compartimentul Control Muncă Nedecarată a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 2 controale, și a dispus 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedecarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț, cod CAEN 47 (23-26 februarie 2022).

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 2 controale, a aplicat o amendă pe art.260 alin.(1) litera e¹ din Codul muncii în valoare de 20.000 lei și a dispus 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto, cod CAEN 4730 (10-16 martie 2022).

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 5 controale, a sancționat 5 angajatori, a aplicat 4 amenzi în valoare de 26000 lei și 4 avertismente și a dispus 18 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate cod CAEN - 4724 (05-08 aprilie 2022).

În cadrul acestei campanii s-au efectuat 3 controale, a fost sancționat un angajator pentru muncă nedeclarată cu amendă de 20.000 lei și au fost aplicate 9 sancțiuni pentru încălcarea altor prevederi legale, din care 1 amendă de 3000 de lei și 8 avertismente. Au fost dispuse 21 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

► Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare al prevederilor privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractului individual de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto, CAEN 4730 (15 – 22 iulie 2022). Compartimentul Control Muncă Nedeclarată a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 4 controale, a aplicat 1 amendă în valoare de 10000 lei, 2 avertismente și a dispus 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (19-22 septembrie 2022).

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 3 controale, a sancționat 3 beneficiari, a aplicat 6 avertismente și a dispus 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor Legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea ca agent de plasare a forței de muncă în străinătate. Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relației de muncă, de către agenții de muncă temporară (24-28 octombrie 2022).

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat 1 control, în cadrul căruia nu s-au constatat deficiențe.

► Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relației de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători, cod CAEN – 4941,4931 (7-11 noiembrie 2022).

În cadrul acestei campanii s-au efectuat 2 controale, au fost aplicate 5 sancțiuni, din care 3 amenzi de 9000 de lei și 2 avertismente. Au fost dispuse 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniilor amintim:

- primirea la muncă a persoanelor fără încheierea , conform legii a contractelor individuale de muncă;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmânării contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial ;
- nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidența orelor de muncă nu se întocmește cu evidențierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru;
- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare /luare la cunoștință ROI;
- nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL;
- nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, în REVISAL
- prevederilor art.4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea încetărilor cim în REVISAL ;
- nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal
- nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate în REVISAL
- nerespectarea .Ordinului 64/2003,privind modelul -cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare .

Inspectorii de muncă au efectuat controale, în vederea depistării muncii nedeclarate, în colaborare cu Inspectoratul Județean al Jandarmeriei și Inspectoratul Județean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, în unele situații, refuză să dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.

În cursul anului 2022 s-au verificat 179 societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate 220 sancțiuni contravenționale din care amenzi 32 în valoare de 304000 lei și 188 avertismente.

În ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă totală de 7, un nr. de 4 au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă, pentru 1 persoană elementele contractului individual de muncă nu au fost transmise în REGES, (Registrul General de Evidență al Salariaților), 1 persoană a fost primită la muncă în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat, iar 1 persoană a fost primită la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Printre deficiențe amintim:

- neintocmirea contractului de muncă,
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

În anul 2022 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarate, verificarea aplicării art. 15¹, 15², art. 16 alin. 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate 179 societăți comerciale. Au fost sancționate 7 societăți depistate că folosesc în activitate 7 persoane, un nr. de 4 au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă, pentru 1 persoană elementele contractului individual de muncă nu au fost transmise în REGES, (Registrul General de Evidență al Salariaților), 1 persoană a fost primită la muncă în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat, iar 1 persoană a fost primită la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Societățile depistate că folosesc persoane fără contract individual de muncă în activitate au fost sancționate conform art. 260 alin. 1 lit. e și art. 260 alin. 1 lit. e¹, e², e³, cu amenzi în valoare de 130000 lei;

Au fost sancționate 4 societăți pentru muncă subdeclarată, s-au aplicat 3 amenzi în valoare 40000 de lei pentru 5 persoane identificate în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

2. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respect prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților; În anul 2022 s-au verificat în total 179 angajatori din care au fost sancționați 54. S-au aplicat 82 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 12000 lei și 80 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 153 măsuri.

Printre deficiențe amintim :

- neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 ,
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal , a elementelor contractului individual de muncă;
- completarea registrului de evidență cu date eronate,
- netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

3. În cazul în care societățile controlate aveau peste 21 de salariați inspectorii de muncă din cadrul CCMN au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 și 2 din Legea nr.62/2011, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2022 au fost verificate 28 de societăți, au fost constatate 14 deficiențe care au fost remediate în termenul stabilit de către inspectorii de muncă.

Dintre deficiențele constatate cu ocazia controalelor efectuate amintim:

- neîncheierea contractului individual de muncă;
- neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal , a elementelor contractului individual de muncă;
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă a persoanelor identificate în activitate;
- completarea registrului de evidență cu date eronate ;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă;
- netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.
- negarantarea nivelului salariului minim pe economie, corespunzător timpului efectiv lucrat. Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

4. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În județul Harghita sunt 11 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă, din care sunt active 6 societăți (2 dintre ele au sediul în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2022 au fost efectuate un număr de 2

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

controale: la o societate care efectua activități de plasare a forței de muncă în străinătate - fără a fi înregistrată la ITM Harghita, a fost sancționat angajatorul și a fost aplicată o sancțiune – 1 amendă de 40.000 lei și s-a dispus măsura, iar la altă societate nu s-au constatat deficiente, societatea ulterior a solicitat radierea din Registrul special deoarece nu mai efectua activități de plasare a forței de muncă în străinătate.

5. În anul 2022 s-au trimis 117 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

Controalele efectuate în domeniul muncii nedeclarate au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2022 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență al Zilierilor conform art.5 alin. 2 lit b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația informatică COLUMBO, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă că în anul 2022 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de 4213 zilieri. De asemenea s-au eliberat un nr. de 36 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor.

- nr zilieri înregistrați /platformă - 47520 zilieri (poziții în registru)

Perioada	Nr.zilieri înregistrați (pozitii in registru)
2021	39392
2022	47520

b) Înregistrarea contractelor de ucenicie , la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile art.6 alin.3 din Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă , cu modificările și completările ulterioare:

- total contracte de ucenicie inregistrate in anul 2022 – 1

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Perioada	Nr.contracte de ucenicie
2021	30
2022	1

c) În conformitate cu prevederile art. 2 alin 8 din HG 905/2017, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în anul 2022 se cifrează la 638.

d) În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 172 contracte colective de muncă și 14 acte aditionale la contractele colective de muncă.

Perioada	CCM înregistrate	Acte aditionale înregistrate
2021	117	26
2022	172	14

e) În conformitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în 2022 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 1023.

f) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul anului 2022 se ciferează la un nr. de 1702.

Perioada	Adeverințele/ certIFICATELE eliberate
2021	1851
2022	1702

g) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de 143 controale. În cazul a 58 societăți comerciale s-a constatat că nu se respectă prevederile legale în materie, s-au dispus măsuri privind începerea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de munca după încheierea lor.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web – www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

Ileana Mocrei

inspector șef adjunct RM

Dorin Male

inspector șef