



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

NR.3518/CLCA/19.04.2023

Către : INSTITUȚIA PREFECTULUI-JUDEȚUL HARGHITA

Ref.: Negocierea colectivă în conformitate cu prevederile Legii nr.367/2022

Stimate d-le Prefect Peter Sandor,

Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă, prevede, mai exact, Legea nr. 367/2022 - adică noua Lege a dialogului social. Asta înseamnă includerea în sfera obligației de a negocia colectiv și a angajatorilor care au între 10 și 21 de angajați.

Intrarea în vigoare a Legii nr. 367/2022 (25 decembrie 2022) reprezintă și **momentul de la angajatorii care au cel puțin 10 salariați trebuie să aibă în vedere o nouă obligație - cea de inițiere a negocierilor colective**, chiar dacă în Codul muncii pragul minim este în continuare stabilit la cel puțin 21 de salariați, fiind aplicabile regulile succesiunii în timp a actelor normative aflate pe același palier legislativ. În acest sens, cel mai probabil, în perioada următoare ar putea fi modificat și art. 229 din Codul muncii sau cel puțin alin. (2) al acestui articol, însă **și în lipsa acestei modificări a Codului muncii, va fi respectată regula prevăzută de art. 97 alin (1) din noua Lege a dialogului social**, adică obligația privind negocierea colectivă în unitățile care au 10 angajați/lucrători.

În continuare rămâne doar obligația privind inițierea negocierii colective, nu și încheierea unui contract colectiv de muncă, acesta fiind practic rezultatul negocierii și acordul părților. Cu alte cuvinte, dacă e să ajungem la un contract în urma negocierilor, bine, dacă nu, nu. Contractul colectiv este rodul acordului de voințe al părților, iar dacă aceste voințe nu se întâlnesc, nu putem avea un contract.

Cu alte cuvinte, **angajatorul nu va fi sancționat dacă nu a încheiat un contract colectiv, ci numai dacă nu și-au îndeplinit obligația prevăzută de art. 97 alin (1), amenda prevăzută fiind de la 15.000 de lei la 20.000 de lei.**

Acest aspect trebuie repetat și subliniat pentru că, **în ansamblu, această obligație nu înseamnă exclusiv disponibilitatea formală privind negocierea, ci tot ceea ce ține de buna desfășurare a negocierilor** (elementele prevăzute de art. 98 alin 4), inclusiv alte aspecte care vizează dreptul angajaților/lucrătorilor de a înființa un sindicat ori de a-și alege reprezentanții), încălcarea acestora fiind la rândul ei sancționată.