

R O M Â N I A



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL HARGHITA

Nesecret

Nr. 5220

Data: 29.03.2023

Exemplar nr. 1

PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea a Strategiei naționale anticorupție
în perioada 2022-2025, la nivelul Instituției Prefectului Județului Harghita

Aprobat

Prefect

Petres Sándor



OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Corepondența cu SNA	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Obiectiv specific 1.1	Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								Obiectiv specific 1.1
Măsura 1.1.2	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 509/2018.	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea eficientă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Aplicatia MARC Indicatorii statistici ai DGA	Caracter formal al domeniului în absența aplicării eficiente a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul și membrii grupului de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Instituției Prefectului Județul Harghita	Buget MAI	Annual	Măsura 1.1.4	
Măsura 1.1.3	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 509/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.	Nr. de incidente identificate Raportare înocente Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Site DGA	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul și membrii grupului de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Instituției Prefectului Județul Harghita	Buget MAI	Annual	Măsura 1.1.5	

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Măsura 2.1.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din MAI, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în MAI și asigurarea stabilității funcției publice.	Nr. structurilor MAI care au realizat evaluarea personalului Nr. angajaților MAI evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evidențele structurilor MAI	Evaluarea formală a angajaților MAI Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	DGMRU, cu sprijinul șefilor de servicii/compartimente și structura R. U. din cadrul Instituției Prefectului Județului Harghita	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.2
Măsura 2.1.3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul MAI.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Evidențele structurilor MAI	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conducătorul instituției, Secretarul general, șefii de servicii, compartimentul R. U.	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.3

Măsura 2.1.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „micș”, de la nivelul MAI, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media, podcast, SMS)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	DGA, cu sprijinul conducătorului instituției prefectului, consilierul de integritate	Buget MAI	2022-2025	Măsura 2.1.4
Măsura 2.1.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații MAI.	Nr. de servicii publice digitalizate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Instituția prefectului Județul Harghita, cu sprijinul DGCTI	Buget MAI	Permanent	Măsura 2.1.5
Măsura 2.1.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de MAI.	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Prefectul, Subprefecții, Secretarul general, șefii de servicii/compartimente furnizoare de servicii publice	Buget MAI	2022	Măsura 2.1.6

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE
PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI**

Obiectiv specific	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							Obiectiv specific 3.3	
Măsura 3.2.2	Îmbunătățirea mecanismului de identificare și evaluare a riscurilor de corupție la nivelul structurilor MAI, prin diversificarea surselor de informații utilizate, astfel încât să se constituie într-un instrument consolidat de identificare a tendințelor privind evoluția fenomenului de corupție, inclusiv prin utilizarea aplicației MARC.	Reevaluarea procesului de management al riscurilor de corupție Mentenanța aplicației informatice MARC Gradul de utilizare a aplicației MARC	Metodologie/procedură de management al riscurilor de corupție revizuită Aplicația informatică MARC	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea inaproprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate/utilizate	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Instituției Prefectului Județului Harghita.	Buget MAI	Permanent	Măsura 3.3.4	
OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITYRE									
(Obiectiv specific 4.2)	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice în MAI								Obiectiv specific 4.4
Măsura 4.2.3	Creșterea nivelului de pregătire profesională a personalului implicat în derularea achizițiilor publice la nivelul MAI.	Nr. de cursuri/sesiuni de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publice Nr. personalului implicat în derularea achizițiilor publice care a participat la cursurile/sesiunile de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publice	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor/sesiunilor Lipsa de interes pentru participarea la cursuri/sesiuni	Prefectul, Subprefecții, șeful Serviciului Financiar, Contabil, Resurse Umane și Administrativ	Buget MAI	Permanent		

Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție specifice structurilor MAI

Obiectiv specific 4.6								
Măsura 4.6.8	Realizarea, din oficiu, de analize periodice privind legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal în bazele de date disponibile la nivelul structurilor.	Nr. de analize realizate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane necesare	Secretariatul general, șefi de servicii/compartimente furnizoare de servicii publice și responsabilii cu protecția datelor personale	Buget MAI	Anual	
Măsura 4.6.9	Creșterea numărului de controale inopinate cu privire la modul de transpunere în practică a modalității de gestionare și păstrare a informațiilor clasificate.	Nr. de controale inopinate	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane necesare	Prefectul, Subprefectul – șefii structurilor de securitate, Compartimentul Structura de Securitate.	Buget MAI	Anual	
Măsura 4.6.10	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție.	Nr. de controale realizate în 2022 în zone expuse la corupție, raportat la numărul total Nr. de controale realizate în 2025 în zone expuse la corupție, raportat la numărul total Nr. de evaluări realizate privind expunerea la corupție a structurilor MAI	Evidențele structurilor MAI	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Analize insuficient documentate	Prefectul, Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Instituției Prefectului Județului Harghita.	Buget MAI	2025	
Măsura 4.6.15	Montarea unor porți/sisteme de detectare a metalelor la intrarea în sala de examinare la proba teoretică.	Nr. de porți/sisteme de detectare a metalelor achiziționate și montate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCl	Nealocarea resurselor financiare necesare	Instituția Prefectului, SPCCRPClV, cu sprijinul DGPCl	Buget MAI	2024	
Măsura 4.6.16	Efectuarea demersului necesar pentru montarea unor filtre de confidențialitate pe monitorarele echipamentelor utilizate în evaluarea teoretică pentru obținerea permisului de conducere.	Demers efectuat de către DGPCl Nr. echipamentelor utilizate pentru evaluarea teoretică Nr. echipamentelor la care s-au montat filtre de confidențialitate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCl	Nealocarea resurselor financiare necesare	Instituția Prefectului, SPCCRPClV, cu sprijinul DGPCl	Buget MAI	2023	

Măsura 4.6.17	Verificarea modului în care se efectuează monitorizarea înregistrărilor realizate de camerele de supraveghere utilizate în procesul de examinare a candidaților pentru obținerea permisului de conducere de către șeful serviciului public comunitar sau personalul desemnat pentru această activitate.	Nr. de verificări realizate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCJ	Nealocarea resurselor umane necesare	Instituția Prefectului, SPCRPCIV, cu sprijinul DGPCJ	Buget MAI	Permanent	
Măsura 4.6.18	Verificarea lunară, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice și teoretice a fiecărui examinator, de către șeful serviciului public comunitar.	Procedură adoptată/actualizată Nr. de verificări efectuate	Evidențele Instituției Prefectului și DGPCJ	Nealocarea resurselor umane necesare	Instituția Prefectului, SPCRPCIV, cu sprijinul DGPCJ	Buget MAI	Permanent, începând cu 2023	

Întocmit
Pănescu Adrian
Consilier de Integritate

