



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 1234 / 09. FEB. 2023

Raport de activitate pentru anul 2022

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.
ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita



CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022	17
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022	17
III.2.	Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	18
III.2.1	Informare și consiliere profesională	18
III.2.2	Formarea profesională	20
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	21
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	21
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	21
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	22
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	22
III.2.8	Medierea muncii	23
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	23



III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	23
III.5	Ucenicia și stagiatura	23
III.6	Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române	24
III.7	Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	25
III.8	Atestare și certificare întreprinderi sociale	25
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2022	26
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂȚATE	28
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	28
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	29
VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	30
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	31
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	32
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	33
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	35
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	36
	CONCLUZII	47



CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2022

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2022.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2022 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților



- j) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- k) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ
- l) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- m) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- n) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- o) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- p) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- q) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2022, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2022;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice



- la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
 - creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2022, sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2022-118.500 persoane, mai mică cu 17.500 persoane față de data de 01.01.2021 când era de 136.000 persoane. Din totalul de 118.500 persoane un număr de 68.800 sunt bărbați și 49.700 femei.
- populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă-64.125 persoane;
- salariați la data de 31.08.2022- 73.244 persoane.

Pe parcursul anului 2022 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2021-2022

	Ian. 2021	Febr. 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Iulie 2021	August 2021	Sept. 2021	Oct. 2021	Noi. 2021	Dec. 2021
Total șom. din care:	6303	6030	6023	5577	5379	5147	5050	4956	4665	4545	4370	4639
Șomeri în plată	2826	2661	2377	2061	1842	1562	1257	1315	1233	1100	1097	1353
Șomeri neind.	3477	3369	3646	3516	3537	3585	3793	3641	3432	3445	3273	3286
Rata șom. (%)	4,67	4,47	4,46	4,13	3,99	3,82	3,74	3,67	3,45	3,34	3,21	3,41



	Ianuarie 2022	Febr. 2022	Martie 2022	Aprilie 2022	Mai 2022	Iunie 2022	Iulie 2022	August 2022	Sept. 2022	Oct. 2022	Noi. 2022	Dec. 2022
Total șom. din care:	4842	4721	4633	4552	4436	4551	4501	4605	4693	5017	5249	5409
Șomeri în plată	1420	1210	1031	860	736	747	744	875	891	942	1045	1289
Șomeri neind.	3422	3511	3602	3692	3700	3804	3757	3730	3802	4075	4204	4120
Rata șom. (%)	4.1	4.00	3.91	3.84	3.74	3.84	3.80	3.89	3.96	4.23	4.43	4.56

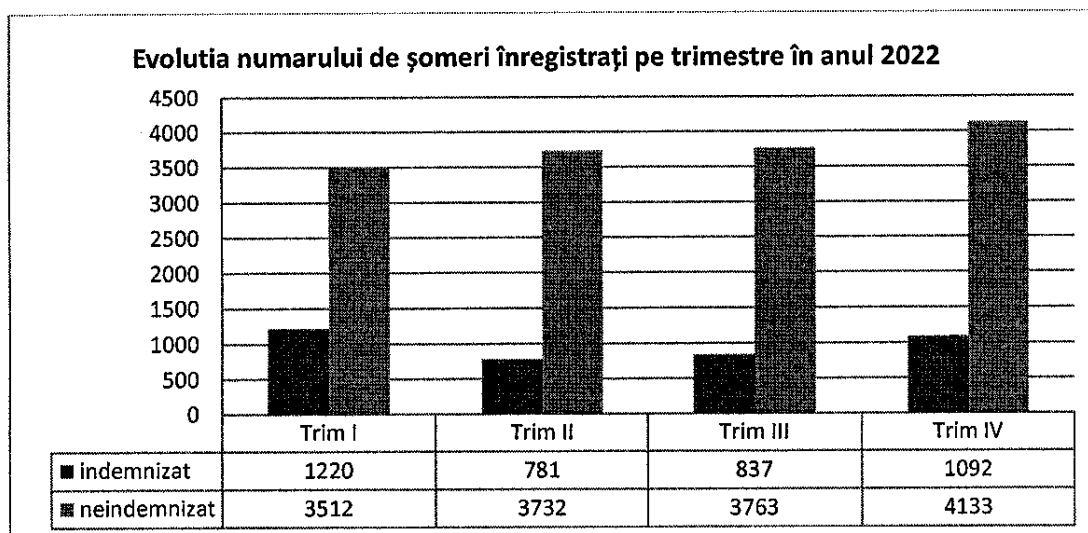
Se observă că în județul Harghita a crescut numărul șomerilor înregistrați de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022, în special în ultimul trimestru al anului 2022 printr-o creștere substanțială a numărului șomerilor neindemnizați (de la 3286 la 4120 persoane). Numărul șomerilor indemnizați a scăzut pe ansamblul întregului an chiar dacă a înregistrat un anumit reviriment în perioada august -decembrie (1353 la 01.01.2022, 744 în iulie 2022 și 1289 la 31.12.2022). Trebuie precizat că stocul ridicat de la începutul anului era încă indirect legat de anumite restructurări care au avut loc în 2020 și 2021 ca urmare a efectelor pandemiei COVID-19.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legate de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori



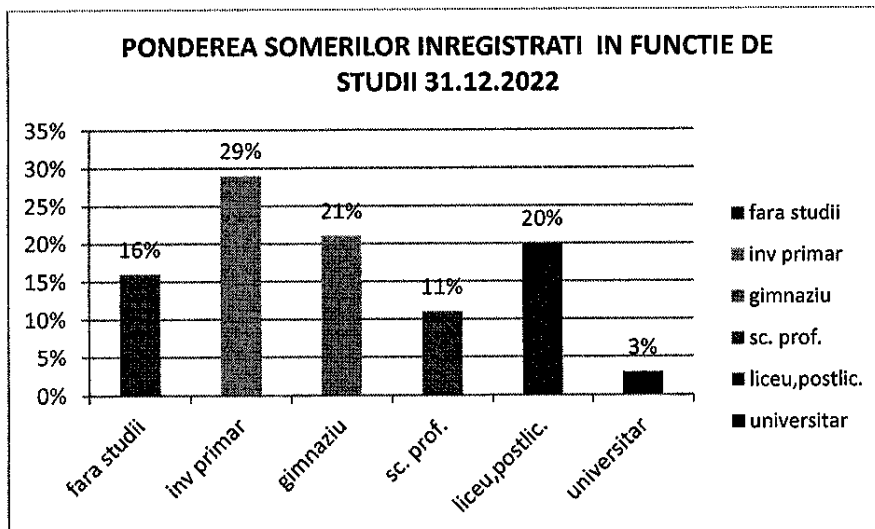
sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

În graficul următor este prezentată evoluția mediei șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2022, pe trimestre.



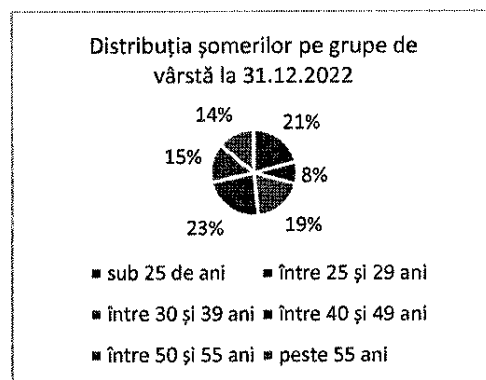
Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant în ultimii ani, excepție făcând anul 2020. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2022 este următoarea:

Șomerii cu nivel de studii învățământ primar și fără studii 2437 (45% din care 860 persoane - 16% sunt fără studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1143 persoane-21%), cei cu studii liceale și postliceale (1053 persoane - 20%), și cei cu studii profesionale (614 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 162 -3%.



Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2022 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	5409
sub 25 de ani	1134
între 25 și 29 ani	442
între 30 și 39 ani	1041
între 40 și 49 ani	1248
între 50 și 55 ani	792
peste 55 ani	752



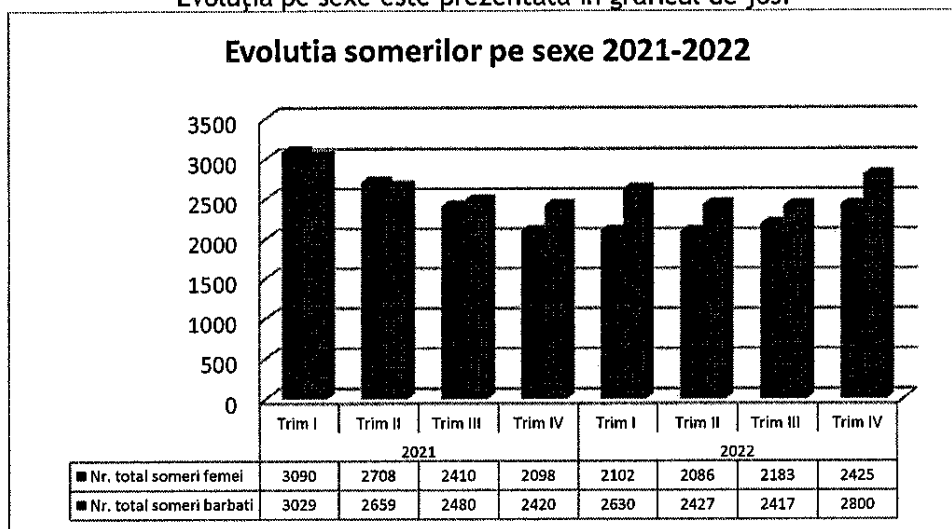


În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă cei mai mulți șomeri înregistrați sunt cei cu vârsta cuprinsă între 40-49 de ani (1248-23% din totalul șomerilor), apoi cei sub 25 ani (1134-21%), respectiv cei între 30-39 ani (1041-19%), urmează cei între 50-55 ani (792-15%) și cei peste 55 ani (752-14%), iar cea mai mică pondere având șomerii cu vârsta cuprinsă între 25 -29 de ani (442 -8,00% din totalul șomerilor), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2021-2022, numărul șomerilor barbati a fost mai mare decât cel al femeilor, excepția fiind în trim I și II al anului 2021, datorită disponibilizărilor colective din industria ușoară din zona Odorheiu Secuiesc din anul 2020.

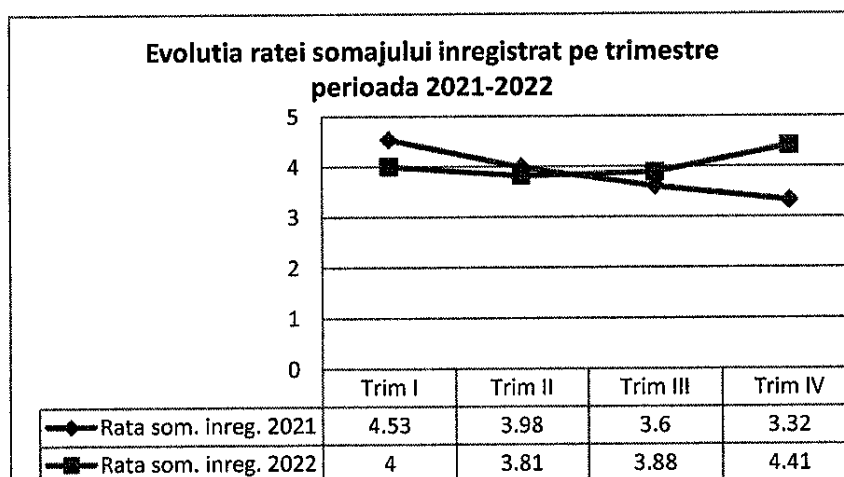
	2021				2022			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total șomeri femei	3090	2708	2410	2098	2102	2086	2183	2425
Nr. total șomeri barbati	3029	2659	2480	2420	2630	2427	2417	2800

Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:





Evoluția ratei șomajului în perioada 2021-2022:

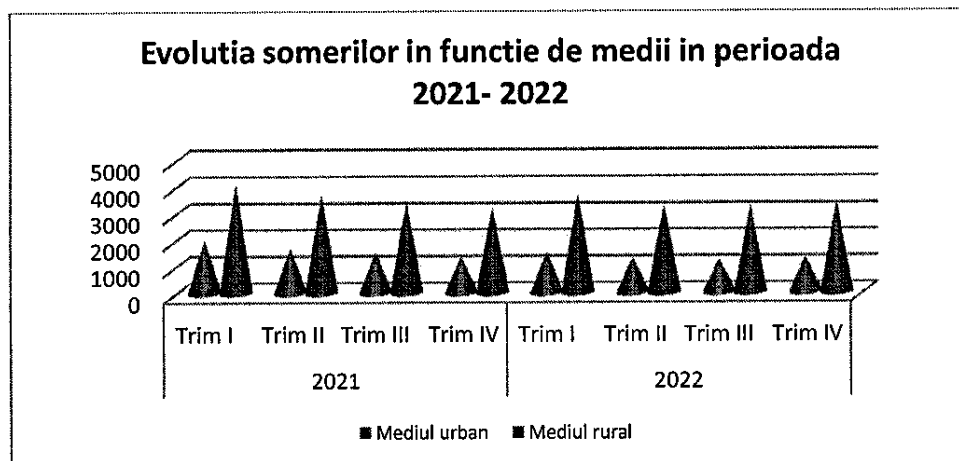


Harghita are o populație predominant rurală (56,51%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională.

Distribuția populației după domiciliu pe medii de rezidență la 1 iulie 2022

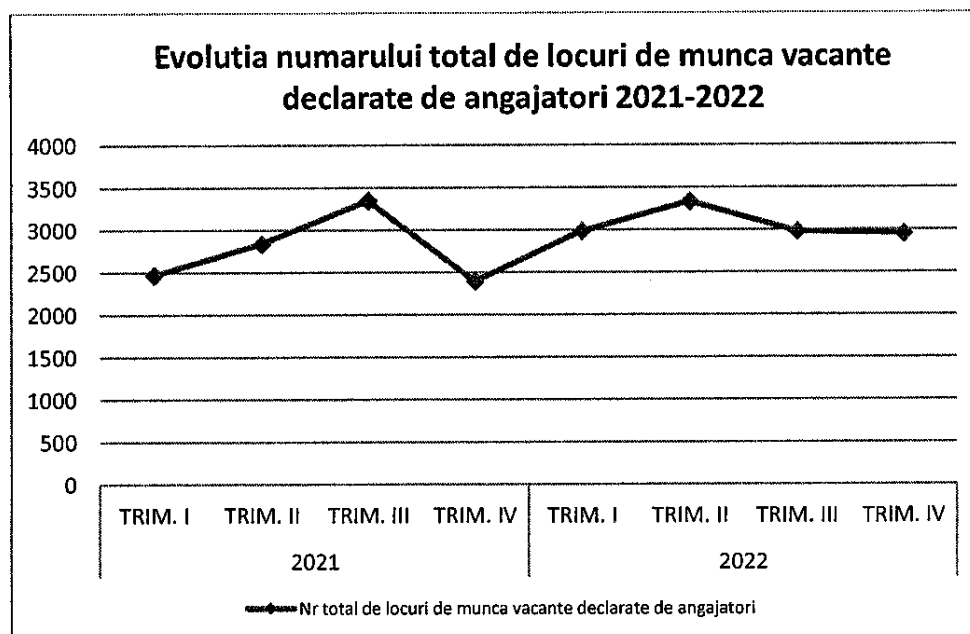
În municipii și orașe trăiesc 141615 persoane, reprezentând 43,49 % din totalul populației înregistrate după domiciliu. În mediul Rural 184038 - 56,51% la 1 iulie 2022

În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (în medie 28%) față de mediul rural (72%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Locuri de muncă vacante înregistrate la AJOFM Harghita în anul 2022





Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrele III ai anilor 2021, 2022 (3346 și 3333 locuri de munca vacante anunțate), iar în trimestrele I ai celor doi ani, deci iarna au fost cele mai puține locuri de munca anunțate. Totuși în anul 2022 valoarea numărului de locuri de munca vacante anunțate a fost relativ constant, cu varf în trimestrul III.

Explicatia	2021				2022			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de munca vacante declarate de angajatori	2464	2835	3346	2389	2984	3333	2976	2951

Analiza pietei muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii din județul Harghita în anul 2022:

Nr. Crt	cod cor	denumire cor	NR. LMV 2021
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	1097
2	522101	vanzator	1051
3	752201	tamplar universal	554
4	833201	conducator auto transport rutier marfuri	455
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	398
6	933303	manipulant marfuri	350
7	931302	muncitor necalificat la spargerea și taierea materialelor de constructii	336
8	513102	ospatar (chelner)	328



9	522303	lucrator comercial	292
10	911201	femeie de serviciu	228
11	333907	agent servicii client	224
12	941101	ajutor bucatar	210
13	832201	sofer de autoturisme si camioane	209
14	412001	secretara	188
15	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	178
16	513201	barman	172
17	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	165
18	921502	muncitor necalificat in silvicultura	163
19	512001	bucatar	155
20	932101	ambalator manual	152
21	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	137
22	751201	brutar	131
23	331302	contabil	129
24	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	127
25	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	127
26	711203	zidar pietrar	123
27	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	113
28	711402	fierar betonist	105
29	332203	agent de vanzari	98
30	711205	zidar rosar-tencuitor	90
31	513101	ajutor ospatar	89
32	723103	mecanic auto	88
33	523003	casier	84
34	515301	ingrijitor cladiri	81
35	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	81
36	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	79
37	541401	agent de securitate	74
38	931204	sapator manual	71
39	712609	instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	71



40	334303	asistent manager	71
41	242401	formator	67
42	933301	incarcator-descarcator	60
43	816007	operator la fabricarea mezelurilor	59
44	751203	patiser	58
45	432102	magaziner	53
46	815211	operator batirator fire	52
47	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	51
48	921302	muncitor necalificat in agricultura	49
49	921201	ingrijitor animale	47
50	723302	mecanic utilaj	47

Construcțiile , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se refera mai mult la muncitori necalificați, **DULGHER, ZIDAR, FIERAR BETONIST**. Numarul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea că în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă .

Prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de peste 500, mai ales în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL**. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de **TAMPLAR UNIVERSAL** dar și forța de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă. Din păcate persoanele în cautare de loc de muncă nu sunt interesate de acest domeniu, anual deși se dorește organizarea acestor cursuri nu avem solicitări din partea somerilor, de multe ori se preferă taierea indemnizației de somaj în locul participării cursurilor din acest domeniu.

Transportul, cererea de șoferi este foarte mare, fiind identificat o lipsă de personal de șoferi profesioniști.

Alimentația publică - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de aproape 1000. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **ospătar și ajutor ospătar, barman, bucătar sau ajutor bucătar**.



Încadrări șomeri înregistrați

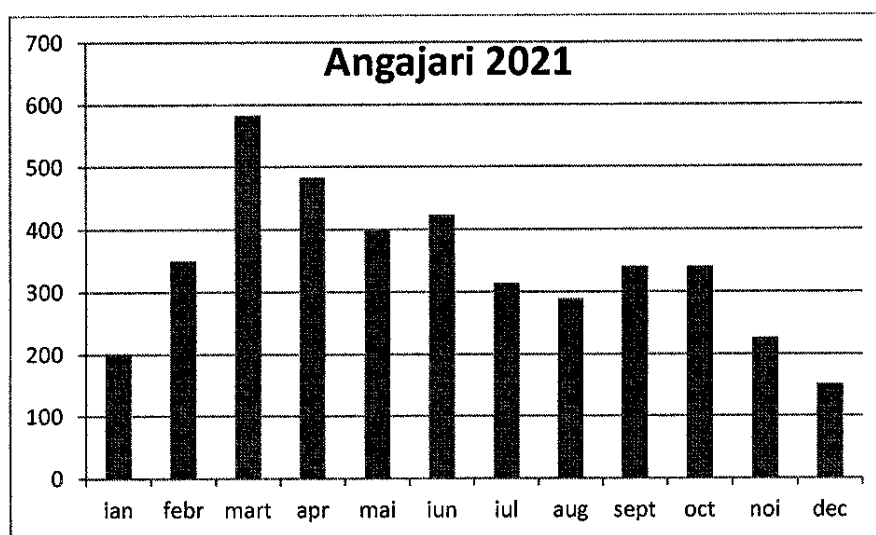
În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2021-2022, se observă o ușoară reducere de la 4100 angajări în anul 2021 la 3581 angajări în anul 2022.

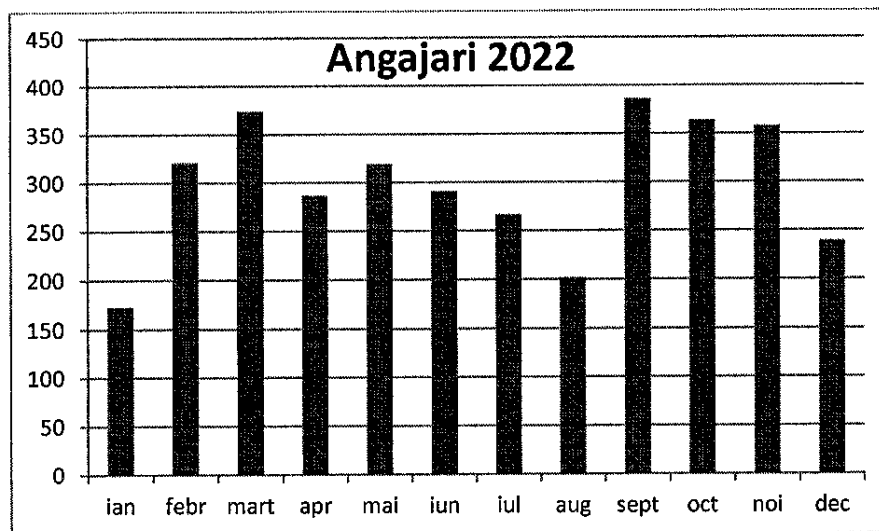
Angajări 2021

Total 2021	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
4100	202	350	583	483	398	423	314	289	340	340	226	152

Angajări 2022

Total 2022	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3581	173	321	374	287	319	291	267	202	386	364	358	239





Se constată că vârful angajărilor din rândul șomerilor înregistrați în anul 2022 au fost în lunile martie și septembrie 2022.

CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 3750 persoane, până la 31.12.2022 fiind încadrate 3581 persoane, cu un procent de realizare a planului asumat de 95%.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 7000 persoane, iar în anul 2022 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 7901, programul depășindu-se. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2022 - 150 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 110 persoane, program realizat în proporție de 73%;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2022 de 200 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 271;



- acordarea de subvenții pentru încadrarea tinerilor NEETs, a șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 1054 persoane, total programat pentru anul 2022 a fost de 400 șomeri;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: s-au încadrat 135 persoane, din 100 programate pe tot anul 2022;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2022 - 50 persoane, realizat la 12 luni - 8 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2022 - 5, realizat la 12 luni - 7 persoane.
- Pe grupuri țintă, este de remarcat ca numărul șomerilor de etnie romă încadrați în muncă în anul 2022 a crescut la 52 persoane, comparativ cu 36 persoane încadrate în anul 2021. Este adevărat ca exista un număr foarte mare de 1617 persoane aflați în evidențele AJOFM Harghita în luna decembrie 2022, cauzele principale a numărului redus de angajări fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc) sau cu un program care nu permite lucrul în schimburi caracteristic unora dintre angajatorii semnificativi din județ;
 - lipsa culturii muncii.

III.2 Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2022 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 7817 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 7615 persoane nou înregistrate și 202 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 50.49% au fost bărbați și 49.51% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

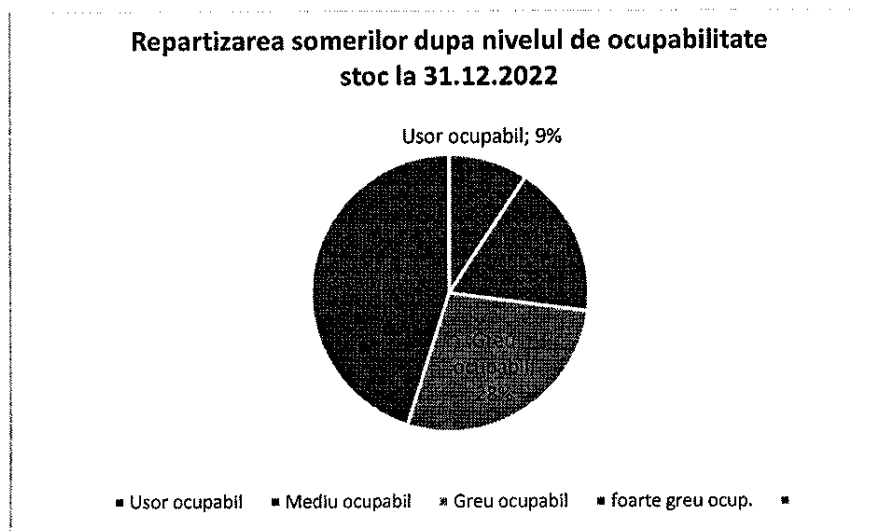


Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2022 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 45 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 28 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 18 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 9 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.



Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 316 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate ca urmare a contribuției și a serviciilor de consiliere și orientare profesională 408 persoane.

In anul 2022 prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia trebuie desfășurate ședințe de informare și consiliere individuale și



de grup pentru elevi, în unitățile de învățământ din județ s-au realizat 4 întâlniri cu aproximativ 100 de elevi.

Pe parcursul anului 2022 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 1367 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi, persoane cu dizabilități, cetățeni străini, refugiați etc.).

În anul 2022 activitatea de informare și consiliere profesională a fost desfășurată și în cadrul proiectului național „Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii” POCU/801/3/15/140163.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare) a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (șomeri de lungă durată etc) prin crearea de instrumente, metodologii și proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz.

Obiectivul specific 2. - Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO, persoane în căutarea unui loc de muncă, prin proiectarea/ actualizarea și implementarea de noi servicii/instrumente/ sisteme/ proceduri/mecanisme, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane la nivel național.

La nivel de județ Harghita în anul 2022 au participat în cadrul proiectului Management de caz un număr de 368 persoane la servicii de informare și consiliere profesională prin implementarea de noi instrumente și proceduri digitalizate prin efort propriu.

Prin proiectul „Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități” au fost consiliate un număr de 95 persoane cu dizabilități.

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 540 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2022, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinși 316 șomeri. Au fost cuprinse la cursuri și alte persoane decât șomerii 42 - persoane aflate în detenție (28 - competențe informatice și 14 - îngrijitor spații verzi).

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 65 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:

- deciziile privind epidemia cu noul Coronavirus (COVID-19), prin suspendarea/intreruperea activitatilor de formare profesionala a C.R.F.P.A. Brasov si Mures prin intermediul carora AJOFM Harghita organizeaza cursurile de formare profesionala pentru someri si anume demararea cursurilor pentru someri in luna aprilie 2022, dupa ridicarea restrictiilor privind pandemia cu Coronavirus(COVID-19)
- numar de șomeri din evidență care au participat la alți beneficiari de proiecte europene.



În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 32,83 % la 6 luni (stabilit la 35%) și 49,86% la 12 luni (stabilit la 45%), de la data susținerii examenului de absolvire. Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Și în anul 2022 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 316 someri cuprinși la cursuri, 246 au fost femei, adică 78 % dintre cursanți, 196 persoane au fost din mediul rural reprezentând 62% dintre cursanți. 27 de persoane de etnie roma au fost de asemenea cuprinse la cursuri de formare profesională, aceștia beneficiind de venit minim garantat. Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției, din experiența anilor trecuți, nu a fost alocat un buget la acest capitol, motivul fiind neparticiparea furnizorilor autorizați la licitațiile organizate în acest sens de către AJOFM Harghita, motiv pentru care s-a renunțat la cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați altele decât CRFPA-urile. Din cele 316 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2022, au absolvit 208 persoane, din care s-au încadrat 44 persoane, 4 cursuri cu un nr. de 46 de someri au început în 2021 și finalizate în 2022.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 150 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională, din care a realizat 110 de încadrări în anul 2022 - 73% din planul asumat (diferența fiind constituită din angajări ale absolvenților cursurilor demarate în 2021).

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

S-a realizat angajarea a 135 absolvenți în anul 2022 prin subvenționarea locurilor de muncă din 100 programate, depășindu-se planul asumat.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 271 șomeri, depășindu-se numărul celor programate cu 71 persoane (200 programate pentru anul 2022).

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

În anul 2022 au fost încadrate în muncă 1054 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici întreținători de familie (1046 cu vârsta de peste 45 ani, 8 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale). Nivelul subvenției acordate lunar de 2250 ron/lună, coroborat cu finanțarea acestei măsuri active prin



fonduri europene în cadrul proiectelor PROACCES (beneficiar ANOFM) și din bugetul asigurărilor de somaj, a asigurat succesul acestei măsuri de stimulare a ocupării, care a avut planificat numărul de 400 angajari.

Un număr de 616 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni. Angajarea tinerilor NEET s-a realizat și prin sprijinul financiar al unui proiect național ACTINEETS 1 RMPD - „Activare tineri NEETs” POCU/983/1/1/152774, implementat în județul Harghita a dus la creșterea semnificativă a numărului de tineri subvenționați.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 50 persoane, 8 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, astfel: 1 persoană ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au avut domiciliul, și au nevoie de sprijin financiar pentru cheltuielile de deplasare la locul de muncă, respectiv 7 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul și beneficiază de prima de relocare egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 305 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 18 persoane, din care 7 prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor. Numărul de persoane din această categorie încadrate este mai mare decât în anul 2021 (când au fost 5 persoane), acesta și datorită proiectului național implementat și în județul Harghita “Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități”.



III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 4732 de persoane din care au fost încadrate în muncă 3564 persoane, din care 3187 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 377 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 12244 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2022, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, nu au fost încheiate contracte de solidaritate, soldate cu angajarea de tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap. S-a realizat încheierea unei singure convenții pentru această categorie cu contract de solidaritate încheiat în anul precedent, nealocându-se fonduri bugetare în acest scop.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2022 au beneficiat de subvenționarea încadrării de elevi pe perioada vacanțelor angajatorii din județ pentru un număr de 25 elevi, măsura este utilizată din ce în ce mai rar pe fondul stagnării valorii subvenției (263 ron/lună) și a majorării salariului minim brut pe economie dar și a lipsei resurselor bugetare, pentru a putea semna mai multe convenții de finanțare în perioada vacanței de vară (rectificarea bugetară fiind aprobată și repartizată agenției noastre la finalul lunii august 2022).

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie, măsura modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate și subvenționate un număr de 4 persoane din care 2 în meseria de îngrijitor bătrâni la domiciliu, respectiv 2 persoane în meseria de lucrător în alimentație prin bugetul asigurărilor de somaj.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de



calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2022 încadrate persoane, angajatori nefiind interesați de această măsură "canibalizată" pentru proaspeții absolvenți de prevederile art 80 din Legea 76/2002.

III.6. Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, AJOFM Harghita și-a propus activități pentru creșterea ocupării forței de muncă a persoanelor de etnie romă în anul 2022.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Mai jos prezentăm realizările din Planul de acțiune de incluziune pe 2022 a cetățenilor români aparținând minorității rome în anul 2022:

Nr. Crt.	Domeniu	Activități propuse	Indicatori asumați (după caz) pe an	Cumulat anul 2022
1	Ocuparea forței de muncă	Cuprinderea în măsuri active: -Informare și consiliere profesională -Medierea muncii	200 80	1146 140
2		Deplasări în comunități rome pentru informări privind modalitățile de ocupare și formare profesională	10 comunitati	1
3		Cuprinderea în cursuri de formare profesională a persoanelor de etnie roma înregistrate la AJOFM	30	27
4		Informări privind serviciile oferite de AJOFM, a cursurilor de calificare și a programului "a doua șansa"	1000	1019
5		Creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor de etnie romă	20	52



III.7. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă.

În anul 2022 a fost acordat un singur certificat de acreditare în județul Harghita pentru un furnizor de mediere a muncii, astfel au fost valabile un număr de 15 acreditări, din care 9 pentru oferirea de servicii de informare și consiliere profesională și 6 acreditări pentru medierea muncii pe piața internă a muncii.

III.8. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La finele anului 2022 în registru figurau 20 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială din județul Harghita, toți fiind cu certificat de întreprindere socială de inserție, nu există în județ nici unul cu marcă socială. Situația celor 21 de atestate acordate în județul Harghita în perioada 2014-2022 pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 2 asociații și 18 alte categorii de persoane juridice.

În anul 2022 a expirat 1 atestat (o asociație nu și-a prelungit atestatul), au fost acordate un număr de 13 atestate noi pentru alte categorii de persoane juridice.



**CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUȚI
PENTRU ANUL 2021**

Prin implementarea, în anul 2022, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

**Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2022
AJOFM HARGHITA**

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita	Realizat la data 31.12.2022		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	75%		33.15	1.00	0.44
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		28.36	1.00	0.71
3	Gradul de realizare a planului de formare profesională	90%		65.19	1.00	0.72
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		94.31	1.00	0.94
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100.00	0.50	0.50



6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	40.71	1.00	0.63
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	40%	32.69	0.75	0.61
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	41.32	0.75	0.69
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	32.83	0.50	0.47
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	45%	49.86	0.50	0.50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	3.03	0.50	0.06
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	15.15	0.50	0.50



11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	35%	77.54	0.50	0.50
	Realizat				
	Nerealizat				7,78

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, și anume: Indicatorul nr. 5 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, indicatorul 8b- Rata ocupării participanților la 12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire, Indicatorii 9, 10, 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că desi nu au fost realizați totii indicatorii legați de ocupare, numărul angajărilor din 2022 a fost de 3581 persoane, din 3750 persoane asumate prin programul de ocupare de către AJOFM Harghita, planul Programului de ocupare fiind mult mai realist ținând cont de posibilitățile economice din județ și calitatea forței de muncă din evidența SPO. Din moment ce legea obligă angajatorii să anunțe toate locurile de muncă vacante și cele ocupate prin alte canale decât SPO, indicatorul impus ca SPO să aibă o cotă de piață de 75% este nerealist.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin



transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2022, 4 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a fost aproape la fel ca în anul 2021 (de la 7 la 4 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, toți dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Din cele 4 de persoane 75 % au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2022, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 15 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 15 formulare U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 4, Germania 4, Finlanda 2, Spania 2, Cehia, Italia și Slovacia câte o cerere.

Nu s-au înregistrat cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state.



În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2022 s-au înregistrat 70 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 cu o creștere semnificativă față de anul 2021. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit. b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2022 nu a avut în implementare proiecte, dar a sprijinit ANOFM în implementarea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi :

- PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomerii
- PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă
- ACTINEETS 1 RMPD - „Activare tineri NEETs” POCU/983/1/1/152774
- proiectul **Strategia ANOFM post 2021-STRATEG**, proiect care are ca rezultat o nouă strategie instituțională pentru perioada 2021-2027. În cadrul activităților din acest proiect a fost realizată o analiză de nevoi a ANOFM și s-a realizat Strategia ANOFM 2021-2027 cu participarea directorului executiv al AJOFM Harghita
- „**Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR**” cu scopul de consolidare a capacității SPO de a elabora/actualiza/ dezvolta și implementa noi servicii/proceduri/instrumente, care să asigure premisele creșterii gradului de satisfacție în rândul angajatorilor și clienților SPO; dezvoltarea de instrumente de lucru cu angajatorii/persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și adaptate nevoilor; dezvoltarea competențelor specifice ale personalului SPO pentru creșterea calitatii serviciilor oferite angajatorilor. AJOFM Harghita prin 2 experți a participat la analiza nevoilor angajatorilor din județ. De asemenea s-a lucrat la dezvoltarea și actualizarea unor instrumente care să genereze



condițiile îmbunătățirii serviciilor acordate angajatorilor (prognoză pe termen scurt, medierea muncii inclusiv în termeni de competențe , fișa angajatorului, o parte din ele fiind deja implementate la nivel informatic spre testare)

- **Managementul de caz** cu scopul modernizării serviciilor de profilare, de informare și consiliere profesională și implemetare a managementului de caz pentru persoanele vulnerabile . S-a realizat o nouă procedură de profilare care să ia în considerare pe lângă datele administrative privitoare la șomer și aspectele subiective care țin de problemele, motivația și disponibilitaeta lui. Procedura a fost informatizată a fost testată și a fost aprobată prin Ordin al președintelui ANOFM în decembrie 2022 (publicat în MO doar în ianuarie 23023). S-a realizat o actualizare a procedurii de informare și consiliere profesionale prin care vor fi generalizate 3 chestionare care să sprijine evaluarea șomerilor (cognitiv, interese și de motivație). Acestea sunt în faza de testare și sunt informatizate.
- Proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, care își propune să crească șansele de angajare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități prin oferirea unor vouchere în vederea achiziționării de echipamente asistive, in care in judetul Harghita au fost luati in evidenta 95 persoane cu handicap in vederea angajarii si pentru acordarea de vouchere.

Prin proiectul **ACTINEETS 1 RMPD - Activare tineri NEETs** a fost finanțată angajarea a 372 persoane (36 persoane la art. 80 angajare absolventi, 336 persoane la art. 85 angajare tineri NEETs).

Prin proiectul **PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de munca pentru someri** au fost acordate subvenții pentru un număr de 206 persoane (201 persoane de peste 45 ani și someri de lungă durată).

Prin proiectul **PROACCES 3 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi** au fost acordate subvenții pentru un număr de 9 persoane de peste 45 ani.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU SOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 317/2021 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022, fiind modificată ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 160/2022, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.Q.F.M.Harghita



În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2022 în valoare de 38.532.000 lei, iar pentru cheltuieli 63.132.700 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2022, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	38.532.000	26.487.206	68
Cheltuieli	63.132.700	61.271.442	97
Excedent (+) / Deficit (-)	-24.600.700	-37.784.236	

Se observă că deficitul a fost mai mare decât cel programat la acest buget, situația finală a consemnat un deficit în condițiile în care cheltuielile cu măsurile de sprijin acordate angajatorilor pentru diminuarea efectelor cauzate de virusul Sars-Cov-2 au fost foarte mari.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 97% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 37.784.236 lei.

Trebuie menționat că în anul 2022, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de munca datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.



VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2022, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 63.132.700 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 97 %, adică 61.271.442.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2022, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2022	%
Formare profesională	262.000	252.254	96
Stimularea angajării absolvenților	23.388.000	2.481.779	98
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		287.292	
Stimularea mobilității forței de muncă		14.016	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		19.671.964	
Plăți pentru stimularea absolvenților		65.826	
Plăți conform Legea 72/2007		9.127	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		0	
Prima de activare art.73 ²	237.000		
		37.479	



Prima relocare art.76^2		0	
Stagiatura			
OUG92/220 persoane peste 50 ani		101.044	
OUG92/220 NEET		221.353	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă		-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri		-	-
Indemnizații supraveghere copil	15.000	11.477	76
Timp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art.93	8.467.015	8.467.015	100
Somaj tehnic	2.424.995	2.424.995	100
Total	34.557.010	34.282.621	99

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificări a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2022, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:



Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	63.132.700	61.271.442	97
6404	Cheltuielile fondului de garantare	83.000	71.815	86
6504	Învățământ	262.000	252.254	96
6804	Asigurări și asistență socială	22.841.700	22.075.695	96
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	39.924.000	38.875.124	97

VIII.3. Excedentul/ Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2022 s-a încheiat cu un deficit de 37.784.236 lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.



CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2022 membrii Consiliul Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, (două desfășurate online, prin aplicația zoom) în cadrul cărora au fost informați cu privire la :

1. Bugetul AJOFM Harghita pentru anul 2022, perspective posibilități ;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2021 ;
3. Situația șomajului ;
4. Programul de ocupare și realizările trimestriale și semestriale, în anul 2022 ;
5. Garanția pentru tineri, situația tinerilor NEETs în județul Harghita ;
6. Burse ale locurilor de muncă ;
7. Fundamentarea planului de formare profesională pentru șomeri pentru anul 2023 ;
8. Propunerea de buget pe anul 2023 cu accent pe subvenții și formare profesională ; Planul de ocupare pentru 2023 ;
9. Aplicarea chestionarelor privind prognoza încadrărilor în județul Harghita și rezultatele obținute ;
10. Execuția bugetară 2022 ;
11. Proiecte finanțate din fonduri europene pentru angajatori și șomeri ;
12. Rectificări bugetare ;
13. Proiectul de buget pentru anul 2023 ;
14. Modificări legislative.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele



propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat, împreună cu șeful de serviciu APMES instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia, în afară de luna mai 2022, când nu a fost cvorum.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2022.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2022 ;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- sprijin pentru ANOFM în implementarea de proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate trimestriale pentru anul 2022 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

S-a realizat Analiza nevoilor de formare prin identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt :



AJOFM Harghita, a realizat în perioada 12.09-31.10.2022. o **prognoză** privind necesarul de forta de munca a angajatorilor din județul Harghita pe următoarele 12 luni. Studiul a fost realizat printr-un chestionar completat on-line de către angajatori.

S-a dorit cunoașterea structurii pe meserii/ocupatii, grupe de ocupatii, domenii de activitate dar și sectoare economice a angajărilor preconizate de angajatori din județul Harghita. Intenția a fost de a chestiona 1200 angajatori respondenți din mediul privat chestionați și *suplimentar până în 100 de angajatori din sectorul de stat: spitale, licee, universități, primăriile de orașe și municipii, consiliul județean, DGASPC, societăți de gospodărie comunală sau de transport public.*

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți au apărut noi întrebări ramificate.

- Chestionarul s-a dorit a fi unul cât mai simplu pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apăsă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor. Puteau fi alese maxim 3 ocupatii în care angajatorul respondent ar urma să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni, putând fi precizat și numărul estimativ al acestora. Au fost permise răspunsuri nule (adică angajatorul a avut posibilitatea să precizeze că nu estimează nici o angajare în următoarele 6-12 luni). Ca metoda de aplicare, **chestionarul a fost aplicat online la adresa: <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html>. Autentificarea s-a putut face cu contul SEMM sau cu indexul ANAF al D112 de la luna Iunie 2022, acolo unde firmele nu au deținut cont SEMM.**
- Accentul s-a pus pe angajatorii cu cel puțin 10 salariați, și minim 30-33% din numărul de salariați la nivelul județului să fie reprezentați de angajatorii respondenți

Concluziile generale ale studiului:

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori calificați (aproximativ 75%). Principalele grupe de ocupatii în care angajatorii din județ preconizează conform prelucrării chestionarelor din anul 2022, să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt: muncitori calificați în tratarea lemnului și asimilați 352 (287 în 2021 și 237 în anul 2019), vânzatori în magazine 286 (122 în 2021 și 403 în anul 2019), muncitori în transporturi și depozitarea marfurilor în general necalificați 273 (98 în anul 2021 și 145 în anul 2019), muncitori în industria prelucrătoare 264 (137 în anul 2021 și 184 în anul 2019), muncitori în industria extractivă și construcții - 178 (113 în 2021 și 139 în anul 2019), muncitori constructori și asimilați 146 (101 în 2021 și 275 în anul 2019), operatori la mașinile și utilajele pentru fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele 124 (90 în 2021 și 197 în anul 2019) - creștere după problemele cu care s-a confruntat sectorul de activitate în cursul anului 2020), chelneri și barmani 121, de asemenea se constată o revenire datorită lipsei restricțiilor cu care s-au confruntat în perioada pandemiei, personal de îngrijire în domeniul sănătății 107 și alți specialiști în domeniul sănătății - rămânând constant și după pandemia de coronavirus. Numărul angajărilor preconizate din rândul specialiștilor cu studii superioare este estimat la 304, mult mai mare decât anul trecut când a fost de doar 73. În special se



preconizeaza angajari de profesori si asimilati - 78, Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR-72 si personal medical-54, majoritatea in sectorul de stat. **Ceea ce poate fi considerat un semnal de alarma** numarul foarte mic de angajari de ingineri - 14 , datorita, probabil si lipsei unei industrii puternice in judetul Harghita. De asemenea, rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajari in judetul Harghita, duce la un numar de 7007 de angajari viitoare.

Numarul angajarilor din randul personalului necalificat este de 883, aproximativ 25 % din totalul angajarilor preconizate (in anul 2021 a fost de 399, aproximativ 27 % din totalul angajarilor preconizate, iar in anul 2019 se preconizau 648 de angajari de necalificati- aproximativ 16% din totalul angajarilor preconizate). Acest lucru se datoreaza in special cunoasterii de catre angajatori a potentialului actual al pietei, pe fondul unei oferte de muncitori calificati insuficienta angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/ comenzilor. Numarul angajarilor in ocupatii care nu necesita o calificare se mentine la o cota ridicata in contextul deficitului sever de forta de munca calificata, Referitor la numarul de angajari pentru care se accepta fara experienta profesionala, acesta este de 2611, ceea ce reprezinta 76% din totalul angajarilor preconizate (anul trecut aceasta cifra fiind de 858 -58% din totalul angajarilor preconizate), **arata ca criza fortei de munca la nivel judetean se acutizeaza, dar se maresc sansele ca absolventii programelor de formare profesionala, dar si a invatamantului tehnic care nu au experienta profesionala in sensul clasic al cuvantului, de a se incadra pe piata muncii.**

Domeniile de activitate in care se preconizeaza cele mai multe angajari sunt: industria prelucratoare, comertul, constructiile, hoteluri si restaurante, sanitare si servicii administrative (in aceste 2 ramuri angajarile vor depinde de finantarile asigurate/neasigurate de stat si de legislatia privind angajarile in sectorul public).

Valoarea angajarilor preconizate in 2022 pentru anul 2023 este de 3874, mult mai mare decat in anul 2021 cand s-au preconizat 1487 angajari, iar comparativ cu anul 2019 cand s-au estimate 3678 angajari (cand doar 44% din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja) se observa o revenire la perioada de dinainte de pandemie. In acest an 48,34% din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja.

In anul 2022 s-a redus considerabil procentul raspunsurilor nule, mai putin de jumătate din cei chestionati. Raspunsurile nule (in numar de 611 din 1264 de respondenti) pot fi cauzate de urmatoorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt si mediu pentru majoritatea angajatorilor din Romania,
- **cresterea preturilor la energie si gaze au accentuat incertitudinile legate de viitorul economic**
- **cresterea inflatiei dar si a costurilor cu creditarea**
- Din pacate multe intreprinderi, in special cele foarte mici (sub 10 salariati - microintreprinderi conform acestui criteriu) traiesc de pe o zi pe alta fara o planificare strategica a activitatilor, fara a avea o atitudine proactiva ci una mai degraba pasiva. Se observa numarul mare al microintreprinderilor respondente 65,77% care au oferit raspunsuri nule.



- Incertitudinile pietei (**creșterea preturilor la energie și gaze**, regresul unora din pietele europene, semnale de alarmă din economia mondială, reducerea comenzilor noi din economie) au generat probabil o cotă ridicată de răspunsuri nule și în rândul întreprinderilor mijlocii (între 27-30%).
- Este îmbucurător ca toți angajatorii de peste 250 salariați din județ au răspuns la chestionar și toți din acești respondenți au considerat că vor avea nevoie de forță de muncă
- Unii angajatori din sectorul public fie consideră că nu este necesar să furnizeze informații cu privire la intențiile lor de viitor (mulți dintre ei din păcate nu își îndeplinesc nici obligațiile prevăzute la art 10 din Legea 76/2002) fie în cazul instituțiilor de învățământ consideră că din moment ce nu sunt responsabili cu procesul de selectare a personalului (profesori suplینitori, etc), nu este necesar să răspundă, deși viitorii salariați (despre al căror număr ar putea să furnizeze informații) vor lucra în cadrul acestora;

Angajatorii respondenți aveau un număr de 44042 de salariați, ceea ce reprezintă un procent de aproximativ 58,4% din salariații din județ, aproape dublu ca cei chestionați anul trecut (23772 salariați aveau cei 1327 de angajatori care au răspuns anul trecut).

Distributia angajarilor estimate pe ocupatii (coduri COR) - cu estimare de peste 50 de angajari in urmatoarele 6-12 luni :

Nr. Crt.	Cod COR	Meserie	Numar angajari estimat	Nr. angajatori
1	752201	tamplar universal	340	29
2	522101	vanzator	188	89
3	933303	manipulant marfuri	170	30
4	933301	Incarcator-descarcator	103	9
5	325901	Asistent medical generalist	101	8
6	522303	Lucrator comercial	98	19
7	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	98	19
8	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	95	8
9	513102	Ospatar (chelner)	87	36
10	833201	conducator auto transport rutier marfuri	84	31
11	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din	81	63



		tesaturi, tricotaje, materiale sintetice		
12	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	76	19
13	531201	asistent maternal	57	1
14	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	52	21

De asemenea în anul 2022 în cadrul proiectului ESPOR s-a realizat lucrarea “ANALIZA PIETEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2020-2021”.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2022, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorita situatiei generate de pandemia de coronavirus cateva luni formarea adultilor a fost suspendata.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2022, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,

- activitatea de informare și consiliere profesională, ca etapa prealabila in ceea ce priveste cuprinderea la cursuri a somerilor.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formarea profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a utilizat aplicația informatică SISEXPERT de înregistrare a șomerilor pe plan național, creată, în special, de către directorul executiv și informaticianului AJOFM Harghita. Această aplicație a fost tot anul dezvoltat ajungând să corespundă prevederilor legale în proporție de 100% fiind incluse în 2022 și singurele măsuri care nu putea fi gestionate în anul 2021, cele de subvenționare a locurilor de muncă.



- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2022 a fost un an în care pe lângă bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri pentru măsurile active de ocupare din fonduri europene, dar și pentru aplicarea măsurilor de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației postpandemie.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2022 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- promovarea în clasă și în gradul profesional a funcționarilor publici care îndeplineau condițiile prevăzute de lege ;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă, conform prevederilor legale;

Pe parcursul anului 2022 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2022 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic : consultanță, reprezentare juridică, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice.

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2022 a constat în următoarele:



- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice sau persoanele juridice; reprezentarea intereselor AJOFM Harghita în litigiile în care AJOFM Harghita este parte;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice; decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice; comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice, etc.;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cele care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002) sau fizice (în special de șomerii indemnizați);
- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- avizarea pentru legalitate a documentelor în vederea acordării atestatului de întreprindere socială conform Legii nr.219/2015 privind economia socială
- participarea la lucrările comisiilor constituite la nivelul AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv: creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;



- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap;

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizarilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2022 înregistrat sub nr: 14825 / 24.12.2021 au fost planificate un număr de 666 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate.

Număr controale planificate/ număr controale realizate: 666 / 224

Grad de realizare a controlului măsuri active programat: 33.63 %

În legătură cu gradul de realizare a controalelor menționez următoarele:

- în urma controlului și măsurilor trasate de Serviciul Control și Recuperare Debite al A.N.O.F.M. conform Procesului Verbal nr. 10740/01.10.2021, în programul de control pe anul 2022 au fost introduse toate convențiile încheiate cu beneficiarii de subvenții semnate în anii 2019 - 2020 și care nu au fost supuse verificării, astfel numărul acțiunilor de control cuprinse în programul anual a crescut considerabil, iar suplimentarea posturilor la compartimentul CMA nu a fost posibilă deoarece instituția se confruntă cu un deficit de personal de 5 persoane care persistă din anul 2020.

În total au fost realizate un număr de 224 misiuni de control, din care: 194 generale și 30 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control. Perioada controlată la angajatori nu a depășit termenul general de prescripție prevăzut la art. 12 din Ordinul nr. 279/2004 cu modificările și completările ulterioare. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control.

În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor legale în vigoare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr. 279/2004, al Președintelui A.N.O.F.M. actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002.



Tabel nr.1

Situția acțiunilor de control efectuate la nivelul AJOFM Harghita în anul 2022																							
Nr.crt.	Anul	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programului anual de control	Nr. acțiuni de control înregistrate	Nr. obiective verificate în cadrul acțiunilor de control												Nr. deficiențe constatate	Debite stabilite în urma acțiunilor de control		Nr. sancțiuni aplicate în urma acțiunilor de control			Observații
					Art. 10 din lege*	OUG 92/2020 OIG 226/2020	Art. 41 alin.(2) din lege*	Art. 48*1 alin.(4) din lege*	Art. 50 alin.(3) din lege*	Art. 50 din lege*	Art. 85 din lege*	Legea nr. 279/2005	Acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă	Alte obiective privind converșia sau contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă L219/2015	Total	Nr. debite		Cuantum [ron]	Avertismente	Amend		Total	
																				Nr.	Cuantum [ron]		
1	an 2022	666	194	30	214	9	14	0	0	77	411	12	10	7	754	5	1	12478,70	4	0	0	0	-
	Total	666	194	30	214	9	14	0	0	77	411	12	10	7	754	5	1	12478,70	4	0	0	0	-

În tabelul nr.2 sunt prezentate informații cu privire la convențiile încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatorii care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj de subvenții, stimulente și verificate în perioada de raportare:

Tabel nr.2

Nr .crt.	Baza legală	Nr. convenții încheiate	Nr. convenții verificate	Debite constatate			
				Număr	Valoare [ron]	Sumă recuperată până la data raportării	Sold la data raportării
1.	Art.80 din Legea nr. 76/2002	132	77	0	0	0	0
2.	Art.85 din Legea nr. 76/2002	1652	411	0	0	0	0
3.	Art.86 din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
4.	Art.77*1 din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0	0	0
5.	Art.93*4 din Legea nr. 76/2002	1	0	0	0	0	0
6.	Legea nr. 72/2007	25	0	0	0	0	0
7.	Legea nr. 279/2005	4	12	1	12478.70	12478.70	0
8.	OUG 92/2020; OUG 220/2020	0	9	0	0	0	0
9.	Legea nr. 219/2015	15	7	0	0	0	0
10.	HG 277/2002	0	10	0	0	0	0
	Total general	1829	526	1	12478.70	12478.70	0

În tabelul nr.3 sunt prezentate informații cu privire la sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:



Tabel nr.3

Nr.crt.	Baza legală	Număr sanctiuni	Număr avertismente	Amenzi	
				Număr	Cuquantum
1.	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	4	4	0	0
2.	Art.113, lit.b) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
3.	Art.113, lit.e) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
4.	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
5.	Art.113, lit.g) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
6.	Art.113, lit.h) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
7.	Art.113, lit.i) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
8.	Art.113, lit.j) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
9.	Art.113, lit.k) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
10.	Art.113, lit.l) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
11.	Art.113, lit.m) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
12.	Art.17 ³ din HG nr.277/2002	0	0	0	0
13.	Art.23 din din Legea nr.200/2006	0	0	0	0
14.	Art.29 din din Legea nr.219/2015	0	0	0	0
15.	Art.7 din Legea nr.252/2003	0	0	0	0
Total general		4	4	0	0

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.

Comunicate de presa, informații de interes public

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;



Pe parcursul anului 2022 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Statistici lunare privind tinerii NEETs din județ;
- Locurile de muncă vacante anunțate la AJOFM Harghita;
- Burse ale locurilor de muncă;
- Oferta de programe de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare, inclusiv finanțarea uceniciei la locul de muncă;
- Modificări legislative;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai răspuns prin interviuri la solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind evoluția șomajului, activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul anofm.ro prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul precedent, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

În anul 2022 în județul Harghita se observă un șomaj ușor crescător. Astfel a crescut numărul șomerilor înregistrați de la 4639 la 31.12.2021 la 5409 la 31.12.2022 în special în ultimul trimestru al anului 2022 printr-o creștere substanțială a numărului șomerilor neindemnizați (de la 3286 la 4120 persoane).



Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc “munca fizică” ci doar de birou. Mulți tineri își exprimă intenția de plecare în străinătate după absolvirea unei forme de învățământ. Toate acestea duc, de la an la an, a lipsei forței de muncă (calificate).

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2022, desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în *activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.*

Director executiv

Tiberiu Pănescu



Director executiv adjunct

Nagy Ibolya

Întocmit,

Jano Edit Andrea

Șef serviciu APMES