



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe trimestrul I 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .



În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră
- informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

În trimestrul I al anului 2023, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, Compartimentul Control Relații de Muncă și Compartimentul Munca Nedeclarată au efectuat **313 controale**, din care **303 pentru combaterea muncii nedeclarate**.

Inspectorii de muncă au sancționat 129 unități, au aplicat 238 sancțiuni, din care 208 avertismente și 30 amenzi în valoare de 201000 lei.

1. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În trimestrul I al anului 2023 s-a pus accent, în continuare, pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea respectării art.15¹, 15², art 16 alin 1,2 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități/străzi/zone .

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistării muncii nedeclarate se concretizează la **303 societati controlate**. Cu ocazia controalelor s-au aplicat **4 amenzi, pentru 4 angajatori** care practica munca nedeclarată, **in valoare de 80.000 lei**: conform art. 260 alin1 lit.e **cu amenzi in valoare de 60000 lei**, conform art. 260 alin.1 lit e² **cu amenzi in valoare de 20000 lei**. **Inspectorii de muncă au identificat 4 persoane** care intră sub incidența muncii nedeclarate, **din care 3 persoane identificate** fără contracte individuale de muncă, iar **1 persoană** a fost identificată prestând activitate pentru angajator in perioada cat avea contractul individual de muncă suspendat.



In trimestrul I al anului 2023 s-au efectuat controale la un numar de **308 angajatori** in vederea verificarii modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la intocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul saptamanal, orele suplimentare prestate de catre angajati si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea si incetarea contractului individual de munca etc. **Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii (în afară de prevederile art. 260 alin.1 lit. e -e³)** au fost aplicate **124 sanctiuni** din care **21 amenzi in valoare de 94000 lei** si **103 avertismente**.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

În trimestrul I al anului 2023 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 3 societăți că in mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

In ceea ce privește muncă subdeclarată, asa cum este definită la art. 15² din Codul Muncii - acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale - **inspectorii de muncă au depistat 2 angajatori** care practica munca subdeclarată, **au identificat 5 persoane** cu salariu subdeclarat, motiv pentru care angajatorii au fost sancționați cu **2 amenzi in valoare de 40000 lei**.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi in curtea societatilor; in cazul in care se depisteaza persoane fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi - „sunt in perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacitatii de munca”, „inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora „, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.

2. In cadrul actiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, in trimestrul I al anului 2023 s-au efectuat 31 controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, din care 7 controale in colaborare cu Biroul pentru Imigrări Harghita, nu s-au constatat deficiențe .



3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.367/2022 legea dialogului social - s-au efectuat un numar de 73 controale. Inspectorii de muncă au aplicat 3 avertismente pentru angajatorii care au cel puțin 10 angajați și nu au declanșat negocierea colectivă la nivel de unitate.

4. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă. În ceea ce privește **Legea nr. 202/2002** s-au efectuat **98 controale**, nu s-au constatat deficiențe. În cazul verificărilor efectuate în temeiul **OUG 96/2003**, la un nr de **99 angajatori verificati**, s-au constatat unele nerespectări ale prevederilor legale, iar pentru remedierea deficiențelor s-a dispus **1 măsură**.

5. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea **Legii 156/2000**, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată , in trimestrul I al anului 2023 nu s-au efectuat controale. La nivelul județului Harghita avem 10 societăți inregistrate cu activitate de plasare a forței de muncă în străinătate, din care 6 societăți sunt active, din care 2 sunt puncte de lucru in județul Harghita, dar cu sediul in alt județ.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relații de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv:

- “ Ghidul muncii în străinătate ”
- lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare
- două avertismente -
 - o a) in atenta cetățenilor români care intentionează să lucreze în străinătate;
 - o b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a solicitat sprijinul Instituției Prefectului privind diseminarea informațiilor legate de intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate către primăriile din județ, respectiv afișarea în loc public și vizibil a acestor informații.

6.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2023 Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar in ipoteza in care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat si respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. Nu s-a constatat la nici o societate deficiente in acest domeniu. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2023, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 3 .

7.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. In acest sens s-au verificat **285 societati si au fost sanctionate 72 societăți cu 5 amenzi in valoare de 27000 lei și 97 avertismente, s-au dispus 268 măsuri pentru remedierea deficiențelor.**Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal ale angajatilor, iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficientelor prin completarea dosarului .

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

In trimestrul I al anului 2023 nu s-au efectuat controale in acest domeniu, acestea urmând a se desfășura în trimestrele următoare ale anului.

9. În trimestrul I al anului 2023 s-au trimis 222 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G.nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 10 comunicări privind detașarea salariaților.

11. Alte acțiuni

Acțiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

În trimestrul I 2023 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita și Inspectoratul Județean de Poliție Harghita pentru depistarea muncii nedeclarate, instituții care ne acordă sprijinul la fiecare solicitare.

De precizat este faptul că majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus
- concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;



ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ, ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întregă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)

Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.



În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului I 2023 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației informatice COLUMBO in ceea ce privește datele transmise de catre beneficiari in Registrul Electronic de Evidență ale Zilierilor conform art.5 alin.2 lit.b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația Columbo, in care sunt inregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă ca in trim. I al anului 2023 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de 817 zilieri. De asemenea s-au eliberat un nr. de 4 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor. Numărul zilierilor înregistrați /platformă - 6668 (pozitii in registru).

b) Angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărui rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii completare și transmitere a datelor in registru general de evidență al salariaților, precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

In trimestrul I 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a primit un număr de 134 adrese privind încheierea de contracte de servicii pentru completare și transmitere a datelor in registru general de evidență al salariaților

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022, legea dialogului social:

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - 91;
- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - 6;

d) În confomitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in trimestrul I 2023 s-au eliberat parole pentru angajatori în nr. de 261.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trimestrului I 2023 se cifrează la 623.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale.

Cu stimă

Male Dorin
Inspector șef



Ileana Mocrei
Inspector șef adj. RM