



EVOLUȚIA MIȘCĂRII PENSIONĂRILOR DE ASIGURĂRI SOCIALE DE STAT ÎN PERIOADA 2018-2022

I. În general

În sistemul public de pensii, reglementat de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se acordă următoarele categorii de pensii:

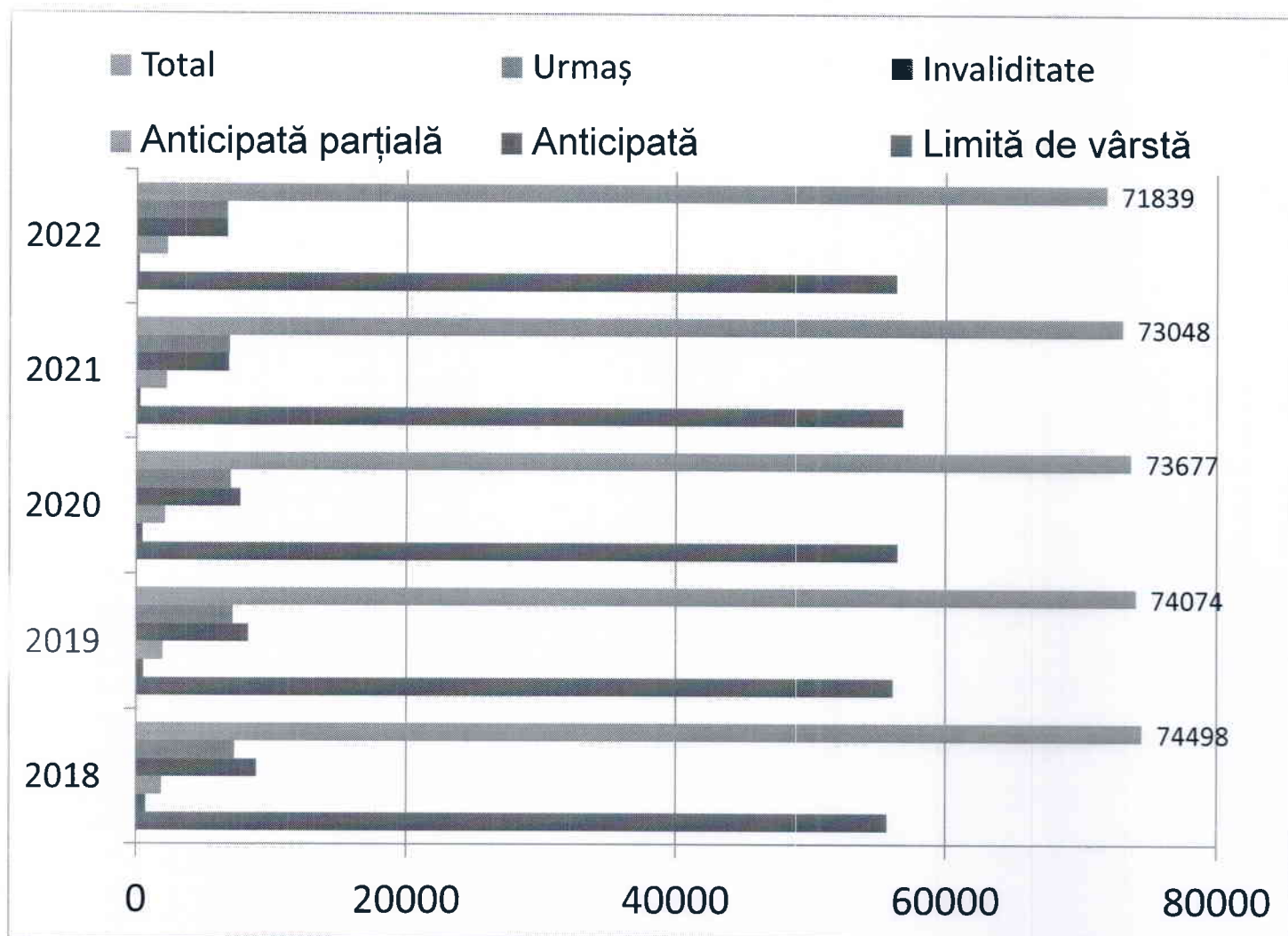
- pensia pentru limită de vârstă (LV)
- pensia anticipată (A)
- pensia anticipată parțială (AP)
- pensia de invaliditate (I)
- pensia de urmaș (U)

II. Numărul pensionărilor în anii 2018-2022

Tip pensie	2018	2019	2020	2021	2022
LV	55710	56130	56475	56867	56372
A	735	543	457	271	187
AP	1891	1987	2108	2227	2257
I	8885	8280	7675	6823	6338
U	7277	7134	6962	6860	6685
TOTAL	74498	74074	73677	73048	71839



Evoluția numărului pensionarilor în anii 2018-2022



Analizând datele prezentate se observă o scădere semnificativă a pensionarilor în decursul celor cinci ani analizați, dar în același timp, este foarte important să vedem, că avem mai puțini pensionari de urmaș, pensionari de invaliditate, iar pensionările de limită de vârstă se mențin aproximativ la aceleași valori.



III. Situația comparativă a anilor 2018-2020 pe tipuri de pensie

Tip pensie	2018	2020	Diferența	%
LV	55710	56475	765	1,37
A	735	457	-278	-37,82
AP	1891	2108	217	11,48
I	8885	7675	-1210	-13,62
U	7277	6962	-315	-4,33
TOTAL	74498	73677	-821	-1,10

Situația comparativă a anilor 2019-2021 pe tipuri de pensie

Tip pensie	2019	2021	Diferența	%
LV	56130	56867	737	1,31
A	543	271	-272	-50,09
AP	1987	2227	240	12,08
I	8280	6823	-1457	-17,60
U	7134	6860	-274	-3,84
TOTAL	74074	73048	-1026	-1,39



Situația comparativă a anilor 2020-2022 pe tipuri de pensie

Tip pensie	2020	2022	Diferența	%
LV	56475	56372	-103	- 0,18
A	457	187	-270	-59,08
AP	2108	2257	149	7,07
I	7675	6338	-1337	-17,42
U	6962	6685	-77	-3,98
TOTAL	73677	71839	-1838	- 2,49

Situația comparativă a anilor 2018-2022 pe tipuri de pensie

Tip pensie	2018	2022	Diferența	%
LV	55710	56372	662	1,19
A	735	187	-548	-74,56
AP	1891	2257	366	19,35
I	8885	6338	-2547	-28,67
U	7277	6685	-592	-8,14
TOTAL	74498	71839	-2659	-3,57

Categoriile de pensii de-a lungul celor cinci s-au schimbat, în sensul în care avem în județ semnificativ mai puține pensii anticipate, pensionările de invaliditate au avut asemenea o scădere continuă de-a lungul anilor.



IV. Situația numărului de beneficiari de pensie de invaliditate raportat la gradul de invaliditate

În funcție de gradul de reducere a capacității de muncă, invaliditatea este:

- de gradul I - caracterizat prin pierderea totală a capacității de muncă și a capacității de autoîngrijire. Acest grad de invaliditate determină și lipsa capacității de autoservire, autoconducere sau de orientare spațială, invalidul necesitând îngrijire permanentă din partea altei persoane. Se observă că acest tip de invaliditate este și cel mai grav;
- de gradul II - caracterizat prin pierderea totală a capacității de muncă, cu păstrarea capacității de autoîngrijire. Spre deosebire de invaliditatea de gradul I, în acest caz, invalidul are posibilitatea să se autoservească, autoconducă și să se orienteze spațial, fără ajutorul altei persoane;
- de gradul III - caracterizat prin pierderea a cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, persoana putând să presteze o activitate profesională, corespunzătoare a cel mult jumătate din programul normal de muncă.

Anul	Gradul I	Gradul II	Gradul III	TOTAL
2018	451	2648	5786	8885
2019	436	2329	5515	8280
2020	427	2101	5147	7675
2021	413	1794	4616	6823
2022	400	1642	4296	6338



V. FEMEI-BĂRBAȚI

În județul Harghita numărul pensionarelor depășește pe cel al bărbaților pensionari pentru majoritatea categoriilor de pensii de asigurări sociale de stat. Singura categorie de pensie unde bărbații dețin ponderi mai mari decât femeile este cea de pensie de invaliditate. În schimb, nivelul pensiei care revine femeilor se situează sub cel al pensiei bărbaților în toate categoriile de pensie, fapt ce se datorează diferenței între stagiile complete de cotizare prevăzute pentru cele două categorii, precum și a diferenței dintre stagiile de cotizare efectiv realizate de femei și bărbați.

ANUL	LV - TOTAL		%	A - TOTAL		%	AP - TOTAL		%	I - TOTAL		%
	F	B		F	B		F	B		F	B	
2018	30557	25153	9,70	505	230	37,41	967	924	2,27	4022	4863	-9,47
2019	30917	25213	10,16	351	192	29,28	1016	971	2,26	3757	4523	-9,25
2020	31088	25387	10,09	308	149	34,79	1101	1007	4,46	3500	4175	-8,79
2021	31385	25482	10,38	208	63	53,51	1214	1013	9,03	3137	3686	-8,05
2022	31241	25131	10,84	147	40	57,22	1229	1028	8,91	2909	3429	-8,20

Analiza pensiilor din punct de vedere a sexului, ne arată, că avem semnificativ mai mulți bărbați care sunt pensionați înainte de vreme, din cauza problemelor de sănătate, în schimb la toate categoriile de pensii, femeile sunt în număr mai ridicat.



VI. Pensia medie lunară de asigurări sociale de stat națională versus județeană

Pensia media lunară reprezintă dreptul bănesc stabilit prin decizia de pensie și se calculează prin raportarea sumelor cuvenite pensionarilor aflați în plată în anul de referință la numărul mediu al acestora împărțit cu 12 luni.

La nivel național există o statistică în care, pensionarii județului Harghita se situează la nivelul pensiilor medii, aproximativ la mijlocul listei.

	Națională	Județeană	Diferență	%
2018	1126	1052	74	6,57 %
2019	1247	1167	80	6,42 %
2020	1450	1352	98	6.76 %
2021	1602	1483	119	7.43%
2022	1775	1637	138	7.77 %

VII. Salariați versus pensionari

Raportul dintre numărul pensionarilor de asigurări sociale de stat și numărul salariaților exprimă gradul de dependență economică între două segmente principale ale populației, respectiv dintre numărul de persoane inactive din categoria pensionarilor și cel al persoanelor ocupate care desfășoară activitate salariată.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Harghita

Nesecret

	SALARIAȚI	PENSIONARI	DIF.	%
2018	75472	74497	975	1,31 %
2019	76268	74074	2194	2,96 %
2020	74671	73677	994	1,35 %
2021	76512	73048	3464	4,74 %
2022	77060	71839	5221	7,27 %

Analizând numărul pensionarilor versus angajați se poate observa, și concluziona, că bugetul asigurărilor de stat este mult prea deficitar. Numărul angajaților ar trebui să fie cel puțin dublul pensionarilor, ca să existe un echilibru fragil.

Vezensyi Melinda,
Director Executiv

Fejér Zsuzsanna,
Director Executiv Adjunct