

UNIUNEA EUROPEANĂ



Instituția Națională de Cercetare Științifică  
2014-2020

## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

# PROGNOZA ANGAJARILOR PE TERMEN SCURT

## - JUDEȚUL HARGHITA ANUL 2023

Relația SPO cu angajatorii





## Introducere

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajaților la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață este o prioritate în activitatea AJOFM Harghita în ultimii ani.

Primul pas al prognozei este aplicarea unui chestionar care a fost completat on-line de către angajați, în perioada 04.09-10.11.2023. În perioada 04.09-10.11.2023 un număr de 1088 de angajați au răspuns la chestionar (din totalul de 8600 angajați cu salarii din județ), acestia preconizând un număr de 3523 de oferte de angajare în următoarele 6-12 luni (mai mic decât în anul 2022, când s-au preconizat un număr de 3874 angajari).

Angajații respondenți înglobează 37717 de salarii din totalul de 76003 de salarii din județ, reprezentând 49.62% (comparativ cu anul trecut numărul salariaților din județ a crescut de la 75471 persoane la 76003 persoane angajate în luna iunie 2023). Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul privat, totuși au completat chestionare și un număr de 69 angajați cu capital de stat (sau institutii publice) și 8 angajați cu capital mixt. Motivul accentului deosebit pe angajatorii cu capital privat este faptul că pe de o parte angajatorii cu capital de stat au sisteme paralele de recrutare, pe de altă parte profilul activităților acestora face ca să încadreze personal specializat, înalt calificat sau oricum peste medie, aceste calificări obținându-se în perioade de timp lungi (3-6 ani), scopul acestei prognoze (de instrument principal de fundamentare a planului de formare profesională a somerilor) nu corespunde unor nevoi care pot fi îndeplinite într-un orizont de timp atât de îndepărtat.

## Context economico-social

Contextul economico-financiar al anului 2023 este influențat de :

- creșterea inflației dar și a costurilor cu creditarea
- măsuri de reducere a cheltuielilor bugetare pe anul 2023 în vederea încadrării în ținta de deficit bugetar asumată prin Programul de convergență
- măsuri fiscal-bugetare cu implicații încă necunoscute atât în mediul privat cât și în cel de stat
- incertitudinile pieței, regresul unora din piețele europene, semnale de alarmă din economia mondială, reducerea comenzilor noi din economie pot avea influența în planificarea strategică a activităților întreprinderilor. Deși nu avem semnale de la angajatorii din județul Harghita legate de efectele directe ale războaielor între mai multe țări europene și pe plan mondial (războiului din Ucraina, din Fâșia Gaza), este o realitate care poate influența activitatea economică a județului în mod indirect.



## **Necesitate**

Cunoașterea evoluțiilor trecute dar și viitoare ale pieței muncii este obligatorie pentru gestionarea pieței de muncă județene, pentru adaptarea setului de măsuri active aplicate, promovate la necesitățile pieței, ținând cont și de resursele financiare, de munca și umane existente. Unul din principalele documente care trebuie realizate / ajustate funcție de răspunsurile angajatorilor, este Proiectul Programului anual de formare profesională a somerilor pentru anul viitor.

## **Metodologie**

Prin aplicarea unui chestionar on-line către un eșantion statistic de angajatori și extrapolarea rezultatelor la nivel de ramură și la nivel de grupe de ocupații asemănătoare, vom obține rezultate concludente privind prognoza angajărilor pe termen scurt.

## **Obiectivul**

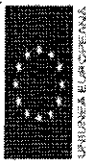
S-a dorit cunoașterea structurii pe meserii/ocupații, grupe de ocupații, domenii de activitate dar și sectoare economice a angajărilor preconizate de angajatori din județul Harghita.

- Intenția a fost de a chestiona 1067 angajatori respondenți cu maxim 100 de angajatori publici (spitale, licee, universități, consiliul județean, instituții subordonate, primării de orașe și municipii, societăți comerciale sau regii autonome cu capital de stat).

## **Modalitate de implementare**

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți au apărut noi întrebări ramificate.

- Chestionarul s-a dorit a fi unul cat mai simplu pentru a reduce pe cat posibil sarcina administrativa care apasa pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea raspunsurilor. Puteau fi alese maxim 3 ocupatii in care angajatorul respondent ar urma sa realizeze angajari in urmatoarele 6-12 luni, putand fi precizat si numarul estimativ al acestora. Au fost permise raspunsuri nule (adica angajatorul a avut posibilitatea sa precizeze ca nu estimeaza nici o angajare in urmatoarele 6-12 luni). Ca metoda de aplicare, chestionarul a fost aplicat online la adresa: <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html>. Autentificarea s-a putut face cu contul SEMM sau cu indexul ANAF al D112 de la luna Iunie 2023.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Infrastructura Structurală  
2014-2020

→ Accentul s-a pus pe angajatorii cu cel puțin 10 salariați, și minim 30-33% din numărul de salariați la nivelul județului să fie reprezentați de angajatorii respondenți

## Rezultate

În perioada 04.09-10.11.2023 un număr de 1088 de angajatori au răspuns la chestionar, aceștia preconizând un număr de 3523 oferte de loc de muncă în următoarele 6-12 luni.

Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul privat așa cum este vizibil și în tabelul de mai jos, totuși au completat chestionarele și un număr de 69 angajatori cu capital de stat (sau institutii publice) și 8 angajatori cu capital mixt. Motivul accentului deosebit pe angajatorii cu capital privat este faptul că pe de o parte angajatorii cu capital de stat au sisteme paralele de recrutare, pe de altă parte profilul activităților acestora face ca să încadreze personal specializat, înalt calificat sau oricum peste medie, aceste calificări obținându-se în perioade de timp lungi (3-6 ani), scopul acestei prognoze (de instrument principal de fundamentare a planului de formare profesională a șomerilor) nu corespunde unor nevoi care pot fi îndeplinite într-un orizont de timp atât de îndepărtat.

## Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regasesc in tabelul de mai jos (Anexa 1 la document)

Forma proprietate	Numar raspunsuri	Pondere total raspunsuri	Numar oferte 2023	Numar oferte 3 ocupatii	Pondere Numar oferte	Numar disponibilizari estimate
PRIVAT	1011	92.92	3128	2925	89.2	295
STAT	69	6.34	347	307	9.36	107
MIXT	8	0.74	48	47	1.43	0
NECUNOSCUT	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1088	100	3523	3279	100	402



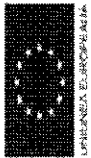
UNITATEA EUROPEANĂ



Consiliul Județean  
HARGHITA

Mai jos voi prezenta un tabel comparativ cu rezultatele chestionarelor aplicate în anii 2021, 2022 și anul 2023 în județul HARGHITA

Forma proprietate	Numar raspunsuri chestionare realizate in anul 2023	Pondere total raspunsuri	Numar oferte preconizate pentru anul 2024	Numar oferte preconizate pentru anul 2023	Numar oferte preconizate pentru anul 2022
PRIVAT	1011	92.92	3128	3249	1435
STAT	69	6.34	347	558	48
MIXT	8	0.74	48	67	2
NECUNOSCUIT	0	0	0	0	2
TOTAL	1088	100	3523	3874	1487



ROMANIA EUROPEAN UNION



Ministerul Muncii și Dezvoltării  
Resurselor Umane



Institutul Național de Cercetare și  
Dezvoltare în Științe Economice și  
Sociale

Distributia angajatorilor dupa dimensiune, in functie de numarul de salariatii actuali se regaseste in tabelul de mai jos (Anexa 2 la document):

Nr.crt.	Tip angajator (numar de salariati)	Numar raspunsuri in anul 2023	Pondere total raspunsuri	Numar raspunsuri >0	Pondere raspunsuri nenule 2023	Numar oferte, angajari estimate pt. 2024	Numar oferte 3 ocupatii	Pondere numar oferte pe 3 ocupatii	Numar raspunsuri nule	Pondere raspunsuri nule	Numar disponibile estimate in 2024
1	sub 10	375	34.47	144	38.4	272	269	8.2	231	61.6	50
2	intre 10 - 49	574	52.76	332	57.84	1187	1168	35.62	242	42.16	184
3	50-99	75	6.89	52	69.33	358	351	10.7	23	30.67	28
4	100-249	40	3.68	34	85	494	483	14.73	6	15	13
5	peste 250	24	2.21	19	79.17	1212	1008	30.74	5	20.83	127
	TOTAL	1088	100	581	53.4	3523	3279	100	507	46.6	402

Cei mai mulți angajatori din județ sunt cei cu sub 10 salariati, respectiv 10-49 salariati, de aceea aceștia au completat într-un număr cel mai mare chestionarul. De asemenea un număr de 24 mari angajatori au răspuns la chestionar, precum și alți 115 angajatori mijlocii, (clasificarea s-a realizat luând în considerare numărul de salariati - angajatori mari cel puțin 250 salariati, angajatori mijlocii între 50-249 salariati).



UNIUNEA EUROPEANĂ

Ministerul Educației și Cercetării  
2014-2020

## Mai jos voi prezenta o comparație cu rezultatele estimărilor chestionarelor completate în anii 2022 și 2023

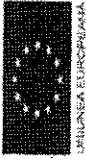
Nr. crt.	Tip angajator (număr de salariați)	Număr raspunsuri anul 2022	pondere total raspunsuri %	Număr angajari estimate în 2022	Număr raspunsuri nule 2022	Pondere raspunsuri nule % în 2022	Număr raspunsuri anul 2023	pondere total raspunsuri %	Număr angajari estimate în 2023	Număr raspunsuri nule 2023	Pondere raspunsuri nule % în 2023
1	sub 10	447	35.36	267	294	65.77	375	34.47	272	231	61.6
2	10-49	650	51.42	1331	275	42.31	574	52.76	1187	242	42.16
3	50-99	83	6.57	405	25	30.12	75	6.89	358	23	30.67
4	100-249	62	4.91	535	17	27.42	40	3.68	494	6	15
5	peste 250	22	1.74	1336	0	0	24	2.21	1212	5	20.83
	TOTAL	1264	100	3874	611	48.34	1088	100	3523	507	46.6

Din tabelele de mai sus se observă că un procent de 53.4% din angajatorii respondenți în acest an preconizează să realizeze angajări pe termen scurt, în vreme ce 46,6% au precizat că nu vor realiza angajări).

În anul 2022 procentul angajatorilor care au prognozat angajări a fost de 51.66%, iar 48.34% au spus că nu vor face angajări. Datele din acest an sunt aproximativ la nivelul prognozei de anul trecut, chiar cu într-o foarte mică măsură mai optimist.

S-a realizat comparație a rezultatelor acestui an cu studiile realizate în 2021 și 2022 în ceea ce privește numărul angajatorilor care au răspuns la chestionar și a celor care au estimat angajări se regăsește și în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Tip angajator (număr de salariați)	Număr raspunsuri 2023	Număr angajari estimate 2024	Număr raspunsuri 2022	Număr angajari estimate 2023	Număr raspunsuri 2021	Număr angajari estimate 2022
1	sub 10	375	272	447	267	907	313
2	10-49	574	1187	650	1331	337	382
3	50-99	75	358	83	405	46	211
4	100-249	40	494	62	535	24	151
5	peste 250	24	1212	22	1336	13	430
	TOTAL	1088	3523	1264	3874	1327	1487



ROMANIA EUROPEANA



Ministerul Culturii  
2019-2024

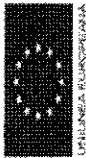
Deși se constată că numărul respondenților a scăzut cu 14%, numărul angajărilor estimate a scăzut cu doar 9%. Procentul răspunsurilor nule anul trecut și în acest an a fost mai puțin de jumătate din cei chestionați.

Răspunsurile nule pot fi cauzate de următorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt și mediu pentru majoritatea angajatorilor din România,
- creșterea inflației, deficitul excesiv
- măsurile fiscale care s-au anunțat a fi introduse, cu creșteri de impozite, care influențează în special întreprinderile mici.
- Din păcate multe întreprinderi, în special cele foarte mici (sub 10 salariați - microîntreprinderi conform acestui criteriu) trăiesc de pe o zi pe alta fără o planificare strategică a activităților, fără a avea o atitudine proactivă ci una mai degrabă pasivă. Se observă numărul mare al **microîntreprinderilor respondente 61,62% care au oferit răspunsuri nule.**
- Incertitudinile pieței (inflația, deficitul mare, măsurile fiscale, măsurile de reducere de cheltuieli bugetare din sectorul de stat în ceea ce privește investițiile, dar și semnale de alarmă din economia mondială, războaiele) au generat probabil o cota ridicată de răspunsuri nule și în rândul întreprinderilor mijlocii (între 30-41% ).
- Dintre angajatorii de peste 250 salariați din județ, doar un spital nu a răspuns la chestionar și 19 din acești respondenți au considerat că vor avea nevoie de forță de muncă, totuși aceștia au estimate și un număr de 127 persoane care vor fi disponibilizate.
- Unii angajatori din sectorul public fie consideră că nu este necesar să furnizeze informații cu privire la intențiile lor de viitor, fie nu au percepția viitorului din cauza anunțării măsurilor de reducere a cheltuielilor bugetare pe anul 2023 în vederea încadrării în ținta de deficit bugetar asumată prin Programul de convergență de către Guvern. În cazul instituțiilor de învățământ consideră că din moment ce nu sunt responsabili cu procesul de selectare a personalului (profesori suplینitori, etc), nu este necesar să răspundă, deși viitorii salariați (despre al căror număr ar putea să furnizeze informații) vor lucra în cadrul acestora.
- **Angajatorii respondenți în acest an, aveau un număr de 37717 de salariați, ceea ce reprezintă un procent de aproximativ 49,62% din salariații din județ.**







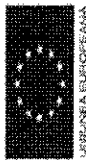
ROMANIA  
ROMANIA



Ministerul Energiei  
2014-2020

Urmare a cunoasterii codurilor CAEN ale angajatorilor respondenti a fost posibila realizarea situatiei distributiei raspunsurilor pe ramuri ale activitatilor economice, acestea regasindu-se in tabelul de mai jos (Anexa 3 la document)

Nr. crt.	Sectioni e	Denumire sectiune	Nr. respondenti	total angajatori	Pondere respondenti	Numar angajari estimate	Nr. Angajari 2022 raspunde nti	Nr. Angajari 2022 total	Nr. Angajari totale estimate prin extrapolare	Nr. Disponibilizari estimate	Nr. Disponibilitzari extrapolare
1	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	56	485	11.55	87	260	835	279	10	32
2	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	5	24	20.83	40	62	109	70	0	0
3	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	230	1145	19.91	1266	2847	4745	2098	115	192
4	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2	11	18.18	5	15	73	24	0	0
5	E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DECONTAMINARE	9	38	23.68	34	125	222	60	12	21
6	F	CONSTRUCTII	136	961	14.15	436	1275	3525	1205	34	94
7	G	COMERT RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA	230	2167	10.61	566	1955	4138	1198	25	53

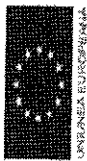


URZEA EUROPEANA



Institutiul Național de Statistică  
2014-2020

		AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR																			
8	H	TRANSPORT DEPOZITARE SI	46	434	10.6		185	501	1128	417						24					54
9	I	HOTELURI RESTAURANTE SI	89	571	15.59		225	737	2195	670						16					48
10	J	INFORMATII COMUNICATII SI	27	246	10.98		24	133	430	78						0					0
11	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	2	62	3.23		4	5	49	39						0					0
12	L	TRANZACTII IMOBILIARE	10	115	8.7		1	42	117	3						1					3
13	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	80	788	10.15		46	248	810	150						43					140
14	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	36	242	14.88		98	364	1450	390						12					48
15	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	13	113	11.5		38	181	647	136						0					0
16	P	INVATAMANT	36	242	14.88		75	1457	5469	282						3					11
17	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	19	384	4.95		311	496	838	525						101					171
18	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI	24	175	13.71		16	99	340	55						5					17



UNIUNEA EUROPEANĂ



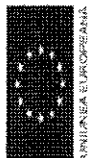
Instrumente Structurale  
2014-2020

	RECREATIVE																	
19	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	35	390	8.97	65	219	549	163	1	3							
20	T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1	4	25	0	1	3	0	0	0							
21	U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	2	3	66.67	1	6	7	1	0	0							
		<b>TOTAL</b>	<b>1088</b>	<b>8600</b>	<b>12.63</b>	<b>3523</b>	<b>11028</b>	<b>27679</b>	<b>7843</b>	<b>402</b>	<b>887</b>							

Din situatia de mai sus se pot trage urmatoarele concluzii:

- Industria prelucratoare este ramura economica cu cel mai mare potential de angajare in urmatoarele 6-12 luni.
- Pe urmatoarele locuri se situeaza constructiile, comerțul, hotelurile si restaurantele, sanatarea, transport si depozitare.
- Aceste sase ramuri concentreaza 2989 angajari preconizate de respondenti (84,84%) din totalul de 3523 rezultate din analiza chestionarelor.
- Angajarile preconizate de 3523, pentru anul 2024 sunt aproape la fel cu rezultatele chestionarelor completate de angajatori in anul 2019 (pentru 2020) cand s-a preconizat un numar de 3678 angajari. Anul trecut s-au preconizat in urma analizarii chestionarelor un numar de 3874 angajari, este de remarcat si in acest an atitudinea pozitiva a angajatorilor in ciuda contextelor economico-financiare mai putin favorabile.



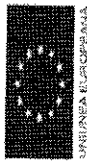


UNIUNEA EUROPEANA

Instituția Națională  
de Statistică

Reprezentativitatea raspunsurilor obtinute de la Angajatorii din judetul Harghita la nivel de ramură de activitate reiese din tabelul de mai jos cu respectarea plafoanelor prevăzute în metodologie.

cod sector	Denumire ramura	nr respondenti	din total	pondere ramura	nr angajati	din total	pondere angajati	nr angajari estimate
0	1	2	3	4= 2/3%	5	6	7=5/6%	8
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	56	485	11.55	802	2570	31.21	87
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	5	24	20.83	281	380	73.95	40
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	230	1145	19.91	13193	18405	71.68	1266
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2	11	18.18	77	196	39.29	5
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	9	38	23.68	579	950	60.95	34
F	CONSTRUCTII	136	961	14.15	3279	7397	44.33	436
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	230	2167	10.61	6233	12853	48.49	566
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	46	434	10.6	1357	2722	49.85	185
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	89	571	15.59	1553	3574	43.45	225
J	INFORMATII SI COMUNICATII	27	246	10.98	353	812	43.47	24
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	2	62	3.23	19	178	10.67	4
L	TRANZACTII IMOBILIARE	10	115	8.7	277	467	59.31	1
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	80	788	10.15	602	2020	29.8	46
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI	36	242	14.88	814	1827	44.55	98



UNIUNEA EUROPEANA

Instrumente Structurale  
2014-2020

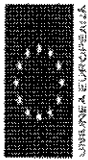
ACTIVITATI DE SERVICII SUPT									
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	13	113	11.5	1690	5636	29.99	38	
P	INVATAMANT	36	242	14.88	1906	6847	27.84	75	
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	19	384	4.95	3459	6271	55.16	311	
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	24	175	13.71	251	841	29.85	16	
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	35	390	8.97	959	1977	48.51	65	
T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1	4	25	3	6	50	0	
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	2	3	66.67	30	74	40.54	1	
	<b>TOTAL</b>	<b>1088</b>	<b>8600</b>	<b>12.63</b>	<b>37717</b>	<b>76003</b>	<b>49.63</b>	<b>3523</b>	

Prin tabelul de mai sus s-a verificat reprezentativitatea raspunsurilor obtinute de la angajatorii din judetul Harghita. Astfel se observa ca toate in toate ramurile s-a asigurat atat reprezentativitatea la numar de angajatori cat si la numar de asigurati ale angajatorilor care au raspuns la chestionarul de prognoza.

**Structura pe ocupatii in mod detaliat de regaseste in Anexa nr 7 la document.**

Totusi deoarece in clasificatia ocupatiilor din Romania exista mult peste 4300 de ocupatii, distributia pe aceasta structura a numarului de angajari preconizate desi traseaza cateva directii clare, risca sa genereze concluzii lipsite de relevanta (3523 angajari preconizate distribuite intre 238 ocupatii mentionate de respondenti).

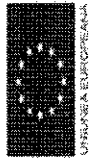
Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupatii inrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competentelor necesare pentru practicarea sau al domeniului de activitate obtinand astfel 100 de grupe de ocupatii. Dintre acestea



primele 11 necesita in principiu ca persoanele care le practica sa posede studii superioare (ocupatiile cu cod cor in 111000 si 299999).

Structura pe grupe de ocupatii se regaseste in Anexa 4 la document

ID grupa	Denumire grupa	Cod COR min	Cod COR max	Nr. respondenti	Din care cumulat primele 3 ocupatii	Din care fara experienta	Nr. angajari 2022 respondenti	Nr. angajari 2022 total
1	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	1	8	8	0	34
2	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	2	2	0	1	450
3	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	3	5	1	3	341
4	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	3	5	2	5	94
5	Ingineri	214000	220999	15	20	9	28	335
6	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	4	28	18	35	176
7	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	4	8	6	8	123
8	Profesori si asimilati	231000	240999	10	27	8	461	4545
9	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	11	29	9	71	638
10	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	7	15	9	40	142



ROMANIA REPUBLICA



INSTRUMENTE DE EVALUARE  
2016-2017

11	Alte categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	13	38	12	38	365
12	Tehnicienii in stiinte ingineresti	311000	311999	6	9	4	5	160
13	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0	0	0	0
14	Tehnicienii controlori de procese industriale	313000	313999	0	0	0	0	15
15	Tehnicienii in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	2	3	2	2	35
16	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	0	0	0	0	1
17	Tehnicienii in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	0	0	0	0	10
18	Surori medicale, inclusiv puericultoare si asimilati	322000	322999	0	0	0	0	0
19	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0	0	0	0
20	Tehnicienii si asistenti veterinari	324000	324999	0	0	0	0	39
21	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	7	98	59	94	243
22	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	7	9	5	8	296
23	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	22	54	26	127	454
24	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	5	6	3	8	265
25	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	4	8	4	11	217
26	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	0	0	0	0	9
27	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	0	0	0	0	258
28	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	1	1	1	0	49





ORDONANȚA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

29	Alți specialiști în domeniul artistic, cultural și culinar	343000	343999	1	2	2	5	73
30	Tehnicienii pentru operațiuni în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor și pentru asigurarea suportului tehnic pentru utilizatori	351000	351999	3	5	4	15	94
31	Tehnicienii în domeniul telecomunicațiilor și al radiodifuziunii și televiziunii	352000	352999	0	0	0	0	39
32	Funcționari cu atribuții generale	411000	411999	3	2	2	7	103
33	Secretari	412000	412999	2	2	1	1	259
34	Operatori la mașini de scris/calcul	413000	413999	5	24	23	26	189
35	Casieri, operatori la ghișeu și asimilați	421000	421999	2	3	3	15	35
36	Agenti în centre de informare	422000	422999	9	17	15	17	153
37	Funcționari în gestiune economică și administrativă	431000	431999	1	1	0	0	48
38	Funcționari în gestiunea materialelor și în transport	432000	432999	20	46	32	61	469
39	Alți lucrători în servicii suport în domeniul administrativ	441000	441999	3	4	2	6	20
40	Însotitori de zbor, conducători și ghizi	511000	511999	0	0	0	0	13
41	Bucatari	512000	512999	20	47	15	35	243
42	Chelneri și barmani	513000	513999	56	140	110	247	1288
43	Coafori, cosmeticieni și asimilați	514000	514999	0	0	0	0	38
44	Supraveghetori clădiri și gospodării	515000	515999	9	28	27	40	418
45	Alți lucrători în domeniul serviciilor personale	516000	516999	5	13	13	13	182
46	Vanzatori stradali și în piațe	521000	521999	1	2	2	0	68
47	Vanzatori în magazine	522000	522999	88	313	265	480	2251
48	Casieri și vânzatori de bilete	523000	523999	8	63	62	86	181







LEGIJA REJONISKAJA

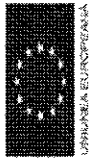


Ministru kabineta  
2014. gada 20. okt.



49	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	1	1	1	1	1	2	27
50	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	3	28	25	96	179		
51	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	532000	532999	8	105	99	88	509		
52	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	1	20	20	31	324		
53	Gradinari si cultivatori	611000	611999	1	2	0	2	20		
54	Crescatori de animale	612000	612999	0	0	0	0	7		
55	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	0	0	0	0	4		
56	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	7	13	5	17	163		
57	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0	0	0	6		
58	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0	0	0	0		
59	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0	0	0	0		
60	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0	0	0	0		
61	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consumului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0	0	0	0		
62	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	27	77	47	120	617		
63	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	6	17	13	33	180		
64	Zugravi, vopsitori, curatitori de fatade si asimilati	713000	713999	1	1	0	1	51		
65	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	23	74	28	41	222		





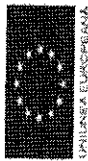
ROMANIA EUROPEANA



Ministerul Muncii și Protecției Sociale  
2018 - 2020



66	Forjori, matriteri si asimilati	722000	722999	10	18	16	24	85
67	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	23	39	13	55	253
68	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	1	5	5	3	43
69	Lucratori poligrafii	732000	732999	4	44	43	56	93
70	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	12	29	3	9	142
71	Montatori de echipamente electronice si de telecomunicatii	742000	742999	0	0	0	0	6
72	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	14	88	82	100	272
73	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	23	288	247	277	527
74	Lucratori in industria textila si confectii	753000	753999	7	28	28	15	83
75	Alti muncitori calificati	754000	754999	1	1	0	0	19
76	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a minereurilor	811000	811999	0	0	0	0	15
77	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	1	6	6	1	11
78	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produselor chimice si fotografice	813000	813999	0	0	0	0	0
79	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic si hartie	814000	814999	4	8	8	5	37
80	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	12	85	65	117	173
81	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	6	66	63	79	131
82	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabricare a hartiei	817000	817999	4	7	4	4	71



OPRIANEA EUROPEANĂ



Intermedieri Structurale  
2014-2020

83	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	5	34	12	32	100
84	Asamblori	821000	821999	1	2	0	0	74
85	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	0	0	0	0	0
86	Conducatori autovehicule	832000	832999	14	44	18	30	446
87	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	48	272	81	415	960
88	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	21	58	2	47	295
89	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0	0	0	0
90	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	10	18	18	14	476
91	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, geamuri, rufe etc.	912000	912999	2	3	3	5	72
92	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	21	64	64	66	632
93	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	58	275	244	404	2054
94	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	36	152	147	234	1068
95	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	32	153	150	365	941
96	Ajutori de bucatari	941000	941999	13	31	31	32	587
97	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0	0	0	1
98	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0	0	0	9
99	Muncitori in salubritate	961000	961999	2	24	24	16	51
100	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	5	14	12	9	299
<b>TOTAL</b>				<b>831</b>	<b>3279</b>	<b>2391</b>	<b>4844</b>	<b>27793</b>





ROMANIA EUROPEANA



Ministerul Muncii și Dezvoltării  
Resurselor Umane

Din analiza tabelului de mai sus se desprind următoarele concluzii:

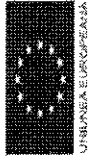
Principalele grupe de ocupații în care angajatori din județ preconizează să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt: vânzatori în magazine 313 (286 în 2022, 122 în 2021 și 403 în anul 2019), muncitori calificați în tratarea lemnului și asimilați 288 (352 în 2022, 287 în 2021 și 237 în anul 2019), muncitori în industria extractivă și construcții - 275 (178 în 2022, 113 în 2021 și 139 în anul 2019), conducători de mașini de mare tonaj 272, muncitori în transporturi și depozitarea marfurilor în general necalificați 153 (273 în 2022, 98 în anul 2021 și 145 în anul 2019), muncitori în industria prelucrătoare 152 (264 în 2022, 137 în anul 2021 și 184 în anul 2019), chelneri și barman 140 (121 în 2022), Personal de îngrijire în domeniul sănătății 105. Numarul angajatorilor preconizate anul acesta s-a redus considerabil la muncitori constructori și asimilați 77 (146 în 2022, 101 în 2021 și 275 în anul 2019), operatori la mașinile și utilajele pentru fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele 85 (124 în 2022, 90 în 2021 și 197 în anul 2019).

Numarul angajatorilor preconizate din randul specialistilor cu studii superioare este estimat la 185, mult mai mic decat anul trecut cand a fost de doar 304. In special se preconizeaza angajari de Alte categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc) - 38, Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR - 29, personal medical-28, profesori si asimilati - 27. Ceea ce poate fi considerat un semnal de alarma foarte mic de angajari de ingineri - 20, datorita, probabil si a lipsei unie industriei puternice in judetul Harghita.

Numarul angajatorilor din randul personalului necalificat este de 734, aproximativ 21 % din totalul angajatorilor preconizate (in anul 2022 a fost de 883, aproximativ 25 % din totalul angajatorilor preconizate, in anul 2021 a fost de 399, aproximativ 27 % din totalul angajatorilor preconizate, iar in anul 2019 se preconizau 648 de angajari de necalificati- aproximativ 16% din totalul angajatorilor preconizate). Acest lucru se datoreaza in special cunoasterii de catre angajatori a potentialului actual al pietei, pe fondul unei oferte de muncitori calificati insuficienta angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/ comenzilor. Totusi analizand datele din chestionarea angajatorilor in ultimii 3 ani, se observa ca acest procent de estimare angajare muncitori necalificati se reduce treptat.

Referitor la numarul de angajari de personal fara experienta in acest an acesta este de 3279, ceea ce reprezinta 93% din totalul angajatorilor preconizate (anul trecut aceasta cifra fiind de 3279 -76% din totalul angajatorilor preconizate, in 2021 aceasta cifra fiind de 858 -58% din totalul angajatorilor preconizate), pentru care se accepta fara experienta profesionala arata ca criza fortei de munca la nivel județean se acutizeaza, dar se maresc sansele ca absolventii programelor de formare profesionala, dar si a invatamantului tehnic care nu au experienta profesionala in sensul clasic al cuvântului, vor avea mari sanse de a se incadra pe piata muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ  
2014-2020



Ministerul Muncii și Protecției Sociale  
2014-2020

## Structura pe coduri CAEN în mod detaliat de regăsește în anexa 5 la document

În județul Harghita putem identifica un număr de 325 de coduri CAEN a angajatorilor care au răspuns la chestionar, ceea ce duce la dispersia răspunsurilor pe multe coduri CAEN. În acest sens este mai relevant să interpretăm datele și tendințele de evoluție pe termen scurt pe ramuri de activitate. Totuși datele pot fi studiate din anexa 7 la document.

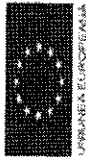
Pentru a realiza o prognoză județeană este necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații a județului.

Având în vedere modalitatea de constituire a eșantionului, precum și asigurarea reprezentativității la nivelul fiecărei ramuri economice de activitate, extrapolarea datelor s-a realizat doar la nivelul codurilor CAEN și, prin cumulare, s-au obținut și datele aferente fiecărei ramuri de activitate.

Având în vedere faptul că extrapolarea prin utilizarea regulii de trei simplă bazat pe raportul dintre numărul de salariați (stoc) al respondenților, respectiv al ne-respondenților, nu este o metodă neapărat foarte precisă de determinare a răspunsului pieței (existând riscul ca o astfel de extrapolare să fie prea optimistă și să nu țină cont nici de comportamentul anterior al acestora), s-au comparat datele determinate astfel, cu cele pe care le-am obținut pentru toți angajatorii pe baza datelor istorice (anul calendaristic precedent cu extrapolarea datelor pentru întregul an) prin cuantificarea numărului de contracte de muncă nou înregistrate pentru fiecare activitate a economiei (cod CAEN).

Cuantificarea acestor angajări realizate anterior s-au efectuat pe grupe de ocupații și ramuri ale economiei naționale, datele fiind adăugate la datele obținute pe baza chestionarelor (înainte de extrapolare).





URBANIA EUROPEANA



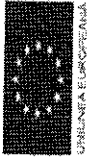
Instrumente Structurale  
2014-2020

Proгноza pe termen scurt pe primele 10 coduri CAEN reprezentative la nivelul judetului Harghita se regăsește în tabelul de mai jos

cod CAEN	denumire caen	cod ramura	nr responde nti	din total angajatori	nr ang estimate	d.c. accept fara exp	nr angajari 2022 respondenti	nr angajari 2022 total
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	F	74	497	341	335	873	2284
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	C	13	59	315	290	500	597
1107	Productia de bauturi racoritoare nealcoolice; productia de ape minerale si alte ape imbuteliate	C	5	15	220	94	296	304
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de	G	50	486	217	206	444	986



	produse alimentare, bauturi si tutun												
8610	Activitati de asistenta spitaleasca	Q	3	6	159	126	231	347					
1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	C	22	102	149	142	370	767					
4941	Transporturi rutiere de marfuri	H	27	289	145	145	314	701					
5610	Restaurante	I	41	177	100	96	294	891					
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	C	29	204	72	72	155	405					
1413	Fabricarea altor articole de imbracaminte (exclusiv lenjeria de corp)	C	10	27	65	65	155	208					
TOTAL			274	1862	1783	1571	3632	7490					



ROMANIA EUROPEANA



Instrumente Structurale  
2014-2020

Primele 10 coduri CAEN relevante pentru economia judetului Harghita au estimat 1862 angajari (55.69% din total estimari), desi ca si numar de respondenti in total participanti la prognoza au fost intr-un numar de 274 ( din 1088 chestionati), ceea ce reprezinta 25.18% din total respondenti.

Codurile CAEN reprezentative la nivelul judetului Harghita au fost: 4120- Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale, 3109- Fabricarea de mobile, 1107- Productia de bauturi racoritoare nealcoolice; productia de ape minerale si alte ape imbuteliate, 4711- Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun, si 8610- Activitati de asistenta spitaliceasca.

In primele 10 coduri CAEN relevante 5 fac parte din ramura industriei prelucratoare, iar cate unul din constructii cu cel mai mare numar de angajari preconizate pentru anul viitor, impreuna cu ramura comert, din ramura transporturi rutiere si restaurante, dar si din ramura de activitati de asistenta spitaliceasca, aceasta ramura din urma fiind reprezentat in special de angajatori de stat.

In continuare am ordonat in functie de numar angajari extrapolate si datele pe ramuri economice, care confirma datele din tabelul cu coduri CAEN relevante. In principiu in urmatoarele luni cele mai multe angajari se vor face in industria prelucratoare, comert, constructii, hoteluri si restaurante, sanatate si asistenta sociala precum si administratia publica (in aceste 2 ramuri angajările vor depinde de finantarile asigurate/neasigurate de stat si de legislatia privind angajările in sectorul public)







ORGANIZAȚIA EUROPEANĂ  
DE SPORT



COMITETUL OLIMPIC ROMÂN  
2014-2020



COMITETUL OLIMPIC ROMÂN  
2014-2020

După extrapolarea datelor privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (Anexa 6 la document)

denumire ramura	cod ramura	Nr respondenti	total angajatori	nr ang estimate	d.c. accept fara exp	nr angajari 2021 respondenti	nr angajari 2021 total	nr angajari extrapolare total	d.c. accept fara exp
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	230	1145	1266	919	2847	4745	2098	1532
CONSTRUCTII	F	136	961	436	301	1275	3525	1205	832
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	230	2167	566	407	1955	4138	1198	861
HOTELURI SI RESTAURANTE	I	89	571	225	154	737	2195	670	459
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	19	384	311	209	496	838	525	353
TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	46	434	185	42	501	1128	417	95
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	N	36	242	98	91	364	1450	390	363



UNIONEA EUROPEANA  
EUROPEAN UNION



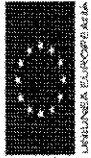
Instruirea nr. 2000  
0774/2002

INVATAMANT	P	36	242	75	35	1457	5469	282	131
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	56	485	87	58	260	835	279	186
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	35	390	65	38	219	549	163	95
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTEFICE SI TEHNICE	M	80	788	46	32	248	810	150	105
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	13	113	38	25	181	647	136	89
INFORMATII SI COMUNICATII	J	27	246	24	13	133	430	78	42
INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	5	24	40	22	62	109	70	39
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	9	38	34	29	125	222	60	52
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI	R	24	175	16	6	99	340	55	21



RECREATIVE													
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	2	62	4	2	5	49	39		20			
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	2	11	5	5	15	73	24		24			
TRANZACTII IMOBILIARE	L	10	115	1	1	42	117	3		3			
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	2	3	1	0	6	7	1		0			
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	T	1	4	0	0	1	3	0		0			
total HR		1088	8192	3523	2389	11028	27679	7843		5302			

Rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajari în județul Harghita, ducă la un număr de 7843 de angajari viitoare, care comparativ cu numărul de angajari din anul 2022 (de 27679 contracte de muncă) este totuși unul redus.



ROMANIA EUROPEAN UNION



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2014-2020

Lista tuturor respondenților și a răspunsurilor transmise se regăsește în Anexa nr.8 la prezenta prognoza (datele fiind disponibile doar intern).

### Concluzii privind prognoza

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori calificați (aproximativ 80%). Principalele grupe de ocupații în care angajatorii din județ preconizează conform prelucrării chestionarelor din anul 2023, să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt:

- vânzatori în magazine 313 (286 în 2022, 122 în 2021 și 403 în anul 2019),
- muncitori calificați în tratarea lemnului și asimilați 288 (352 în 2022, 287 în 2021 și 237 în anul 2019)
- muncitori în industria extractivă și construcții - 275 (178 în 2022, 113 în 2021 și 139 în anul 2019),
- conducători de mașini de mare tonaj - 272
- muncitori în transporturi și depozitarea marfurilor în general necalificați 153 (273 în 2022, 98 în anul 2021 și 145 în anul 2019),
- muncitori în industria prelucrătoare 152 (264 în 2022, 137 în anul 2021 și 184 în anul 2019),
- chelneri și barmani 140 (121 în anul 2022),
- personal de îngrijire în domeniul sănătății 105 (107 în 2022) și alți specialiști în domeniul sănătății - 98 (105 în 2022)
- Muncitori calificați în industria alimentară 88.

Se constată o scădere a angajărilor preconizate în industria textilă de operatori la mașinile și utilajele pentru fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele 85 (124 în 2022, 90 în 2021 și 197 în anul 2019), de muncitori constructori și asimilați 77 (146 în 2022, 101 în 2021 și 275 în anul 2019).

Numarul angajărilor preconizate din rândul specialiștilor cu studii superioare este estimat la 185, mult mai puțin decât anul trecut când s-a estimat 304. În special se preconizează angajări de specialiști în domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR, personal medical și profesori și asimilați. Ceea ce poate fi considerat un semn de alarmă numărul foarte mic de angajări de ingineri - 20, datorită, probabil și lipsei unei industrii puternice în județul Harghita.

De asemenea, rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajări în județul Harghita, duc la un număr de 7291 de angajări viitoare (7007 de anul trecut).

Numarul angajărilor din rândul personalului necalificat este de 734, aproximativ 20 % din totalul angajărilor preconizate ( în anul 2022 a fost de 883, însemnând 25%, în anul 2021 a fost de 399, aproximativ 27 % din totalul angajărilor preconizate, iar în anul 2019 se preconizau 648 de angajări de necalificați- aproximativ 16% din totalul angajărilor preconizate). Se observă o reducere a angajărilor preconizate de muncitori necalificați, cu toate că potențialul actual al pieței, pe fondul unei oferte de muncitori calificați insuficientă,





ROMANIA EUROPEANA



INSTRUMENTUL  
2014-2020

angajatori accepta in multe din situatii sa angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competente foarte redus in incercarea de a face fata nevoilor/ comenzilor.

Referitor la numarul de angajari pentru care se accepta fara experienta profesionala, acesta este de 2389, ceea ce reprezinta 73% din totalul angajarilor preconizate ( anul trecut aceasta cifra fiind de 2611 -76% din totalul angajarilor preconizate), arata ca criza fortei de munca la nivel județean persista, dar se maresc sansele ca absolventii programelor de formare profesionala, dar si a invatamantului tehnic care nu au experienta profesionala in sensul clasic al cuvântului, de a se incadra pe piata muncii. Domeniile de activitate in care se preconizeaza cele mai multe angajari sunt: industria prelucratoare, comerțul, constructiile, sanitate si asistenta sociala, hoteluri si restaurante .

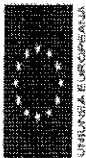
Valoarea angajarilor preconizate in 2023 pentru anul 2024 este de 3523, preconizate in 2022 pentru anul 2023 este de 3874, observandu-se o usoara reducere a angajarilor preconizate. In acest an 46.6 % din cei chestionati au raspuns ca nu vor angaja, mai putini decat anul trecut 48,34%.

In anul 2023 procentul raspunsurilor nule este mai puțin de jumătate din cei chestionati. Raspunsurile nule (in numar de 507 din 1088 de respondenti) pot fi cauzate de urmatoorii factori:

Răspunsurile nule pot fi cauzate de următorii factori:

- Lipsa planurilor pe termen scurt si mediu pentru majoritatea angajatorilor din România,
- creșterea inflației, deficitul excesiv
- măsurile fiscale care s-au anunțat a fi introduse, cu creșteri de impozite, care influențează în special întreprinderile mici.
- Din păcate multe întreprinderi, în special cele foarte mici (sub 10 salariați - microintreprinderi conform acestui criteriu) trăiesc de pe o zi pe alta fără o planificare strategică a activităților, fără a avea o atitudine proactivă ci una mai degrabă pasivă. Se observă numărul mare al microintreprinderilor **respondente 61,62% care au oferit răspunsuri nule.**
- Industria prelucratoare este ramura economica cu cel mai mare potential de angajare in urmatoarele 6-12 luni.
- Pe urmatoarele locuri se situeaza constructiile, comerțul, hotelurile si restaurantele, sanatatea, transport si depozitare.

Pentru a realiza o prognoză județeană a fost necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații de salariați a județului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



INSTITUTUL NAȚIONAL DE RECHIZIȚĂ ȘI DEZVOLTARE ÎN INDUSTRIA DE ÎMBĂLĂMĂNĂRI

In principiu în următoarele luni cele mai multe angajări se vor face în construcții, în industria prelucrătoare (în special în fabricarea mobilei, producția de bauturi racoritoare și apă minerală, și industria alimentară - în special fabricarea pâinii), comerț cu amănuntul, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun, activități de asistență spitalicească, transporturi rutiere și restaurante.

Interacțiunea cu angajatorii prilejuită de realizarea prognozei dar și analiza detaliată a chestionarelor ne-a permis să înțelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piață, al reprezentanților acestora funcție de contextul în care se afla, permițându-ne să stabilim pași ulteriori de realizat.

Rezultatele acestui studiu ne-a ajutat să finalizăm documentul de fundamentare a planului de formare profesională a somerilor.

Pe baza răspunsurilor oferite angajatorii care se cramponează de existența unei experiențe profesionale în ocupații în care nu există resursa de muncă pe piața disponibilă vor fi contactați pentru a li se explica situația și pentru a le da șansa reevaluării politicii de recrutare și a valoriza posibilitățile de instruire suplimentară la locul de muncă fie prin stagiată, fie prin ucenicie de nivel superior calificării lor obținute în cadrul programelor de formare organizate de AJOFM.

Intocmit,

Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii

Jano Edit Andrea

AJOFM Harghita

Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii

Popovici Marinela

AJOFM Harghita

Verificat și validat

Coordonator județean

Colceriu Laura Maria

