



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

## **Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe trimestrul I 2024**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .**

**În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:**

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

**În trimestrul al I-lea al anului 2024, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, Compartimentul Control Relații de Muncă și Compartimentul Munca Nedeclarată au efectuat 328 controale, din care 309 pentru combaterea muncii nedeclarate.**

**Inspectorii de muncă au sancționat 156 unități, au aplicat 286 sancțiuni, din care 247 avertismente (din care 4 aplicate persoanelor fizice identificate în activitate fără contract individual de muncă) și 39 amenzi în valoare de 205000 lei. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 814 măsuri.**

**1. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .**

**În trimestrul al I al anului 2024 s-a pus accent, în continuare, pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea respectării art.15<sup>1</sup>, 15<sup>2</sup>, art 16 alin 1,2 din Legea**

---

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita  
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28  
e-mail: [itmharghita@itmharghita.ro](mailto:itmharghita@itmharghita.ro)  
Web: [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro)

---

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități/străzi/zone .

Rezultatele controalelor efectuate în vederea depistării muncii nedeclarate se concretizează la **309 societati controlate** . Cu ocazia controalelor s-au aplicat **4 amenzi, pentru 4 angajatori** care practica munca nedeclarată, în valoare de **100.000 lei**, conform art. 260 alin1 lit.e **din Codul Muncii. Inspectorii de muncă au identificat 5 persoane** care intră sub incidența muncii nedeclarate - fără contracte individuale de muncă. **De asemenea inspectorii de muncă au aplicat 4 avertismente** pentru persoanele fizice identificate în activitate fără contract individual de muncă.

În trimestrul I al anului 2024 s-au efectuat controale la un număr de **315 angajatori** în vederea verificării modului în care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la întocmirea contractelor individuale de muncă, timpul de muncă și repausul săptămânal, orele suplimentare prestate de către angajați și orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihnă, executarea și încetarea contractului individual de muncă etc. **Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii** ( în afară de prevederile art. 260 alin.1 lit. e -e<sup>3</sup>) au fost aplicate **161 sancțiuni** din care **31 amenzi** în valoare de **86000 lei** și **130 avertismente**.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

În trimestrul I al anului 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost informat de către 1 societate că în mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

**În ceea ce privește munca subdeclarată, așa cum este definită la art. 15<sup>2</sup> din Codul Muncii** - acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale - inspectorii de muncă, în trimestrul I 2024 nu au depistat angajatori care să practice munca subdeclarată.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de muncă nu pot face dovada refuzului de către angajat de a completa fișele de identificare; porți închise la locurile de muncă unde se lucrează ziua sau noaptea; câini lași liberi în curtea societăților; în cazul în care se depistează persoane fără forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivații cum ar fi - „sunt în perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacității de muncă”, „înlocuiesc momentan doar azi sau doar o oră”, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.

**2.În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în trimestrul I al anului 2024 s-a efectuat 1 control** având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, nu s-au constatat deficiențe .

**3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 367/2022 legea dialogului social - s-au efectuat un numar de 84 controale. Inspectorii de muncă au aplicat 34 avertismente pentru angajatorii care au cel puțin 10 angajați și nu au declanșat negocierea colectivă la nivel de unitate.**

**4. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.**

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește **Legea nr. 202/2002** s-au efectuat **60 controale**, nu s-au constatat deficiențe. În cazul verificărilor efectuate în temeiul **OUG 96/2003**, la un nr de **56 angajatori verificați** nu s-au constatat deficiente.

**5. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.**

În ceea ce privește aplicarea **Legii 156/2000**, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată , in trimestru I al anului 2024 nu s-au efectuat controale. La nivelul județului Harghita avem 13 societăți înregistrate cu activitate de plasare a forței de muncă în străinătate, din care 8 societăți sunt active, din care 2 sunt puncte de lucru in județul Harghita , dar cu sediul in alt județ.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de muncă Harghita [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) la **secțiunea Relații de Muncă (RM)** se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv: “ **Ghidul muncii în străinătate**” • lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare • **două avertismente** - a) in atenta cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate; b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

**6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.**

În trimestrul I al anului 2024 Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă Nedecarată din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar in ipoteza in care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat si respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. Nu s-a constatat la nici o societate deficiente in acest domeniu. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2024, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 1 .

**7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. În acest sens s-au verificat **328 societăți și au fost sancționate 61 societăți cu 4 amenzi în valoare de 19000 lei și 76 avertismente, s-au dispus 278 măsuri pentru remedierea deficiențelor.** Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului .

**8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.**

În trimestrul I al anului 2024 nu s-au efectuat controale în acest domeniu, acestea urmând a se desfășura în trimestrele următoare ale anului.

**9. În trimestrul I al anului 2024 s-au trimis 181 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.**

**10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G.nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 32 comunicări privind detașarea salariaților.

## **11. Alte acțiuni**

### **• Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor ( Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

**• În trimestrul I 2024 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita și Inspectoratul Județean de Poliție Harghita pentru depistarea muncii nedecarate, instituții care ne acorda sprijinul la fiecare solicitare.**

**• De precizat este faptul că majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților.**

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost

atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

**Salariații** au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;



**NU ACCEPTA SĂ  
MUNCESTI LA NEGRU!**

ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:

- > încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
- > înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
- > înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,

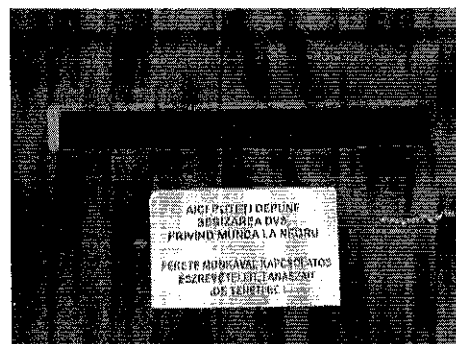
ÎN SPECIAL, CELE REFERITOARE LA:

- > data începerii activității
- > durata contractului (nedeterminată / determinată)
- > locul muncii, funcția / meseria
- > durata muncii (normă întreagă / o fracțiune de normă)
- > concediul de odihnă
- > salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)



Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.



În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului I 2024 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației informatice COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență ale Zilierilor conform art.5 alin.2 lit.b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația Columbo, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă ca în trim.I al anului 2024 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de **865 zilieri**. De asemenea s-au eliberat un nr. de **8 parole** pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor. Numărul zilierilor înregistrați /platformă - **7230 (pozitii în registru)**.

b) Angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărui rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii completare și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților , precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

**În trimestrul I 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a primit un număr de 220 adrese privind încheierea de contracte de servicii pentru completare și și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților**

c) **Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022, legea dialogului social:**

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - **81**;

- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - **6**;

d) **În confomitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în trimestrul II 2021 s-au eliberat 209 parole pentru angajatori.**

e) **Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim I 2024 se cifrează la 554.**

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

Male Dorin  
Inspector șef



Ileana Mocres  
Inspector șef/adj. RM

