



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 1440/30 APMEȘ/16.02.2024

Raport de activitate pentru anul 2023

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro
www.anofm.ro



CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2022	17
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2022	17
III.2.	Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	18
III.2.1	Informare și consiliere profesională	18
III.2.2	Formarea profesională	20
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	21
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	21
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, respectiv încadrarea tinerilor NEETs	21
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	22
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	22
III.2.8	Medierea muncii	23
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	23



III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	23
III.5	Ucenicia și stagiatura	23
III.6	Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității române	24
III.7	Accreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	25
III.8	Atestare și certificare întreprinderi sociale	25
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2022	26
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	28
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	28
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	29
VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	30
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	31
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	32
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	33
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	35
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	36
	CONCLUZII	47



CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2023

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2023.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2023 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate al AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților



j) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă

k) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ

l) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice

m) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

n) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor

o) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii

p) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului proprii și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii

q) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Operațional Capital Uman 2014-2020, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2023, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2023;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și a monitorizării realizării acestor servicii



- facilitarea dezvoltării competențelor profesionale ale personalului AJOFM prin cursuri cu finanțare proprie sau cu finanțare din fonduri europene
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2023

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2023, sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2022-118.500 persoane, mai mică cu 17.500 persoane față de data de 01.01.2021 când era de 136.000 persoane. Din totalul de 118.500 persoane un număr de 68.800 sunt bărbați și 49.700 femei.
- salariați la data de 31.10.2023- 74.197 persoane.

Pe parcursul anului 2023 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut de la 5409 la 31.12.2022 la 5101 la 31.12.2023, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2022-2023

	Ian. 2022	Febr. 2022	Martie 2022	Aprilie 2022	Mai 2022	Iunie 2022	Iulie 2022	August 2022	Sept. 2022	Oct. 2022	Noi. 2022	Dec. 2022
Total șom. din care:	4842	4721	4633	4552	4436	4551	4501	4605	4693	5017	5249	5409
Șomeri în plată	1420	1210	1031	860	736	747	744	875	891	942	1045	1289
Șomeri neind.	3422	3511	3602	3692	3700	3804	3757	3730	3802	4075	4204	4120
Rata șom. (%)	4.1	4.00	3.91	3.84	3.74	3.84	3.80	3.89	3.96	4.23	4.43	4.56



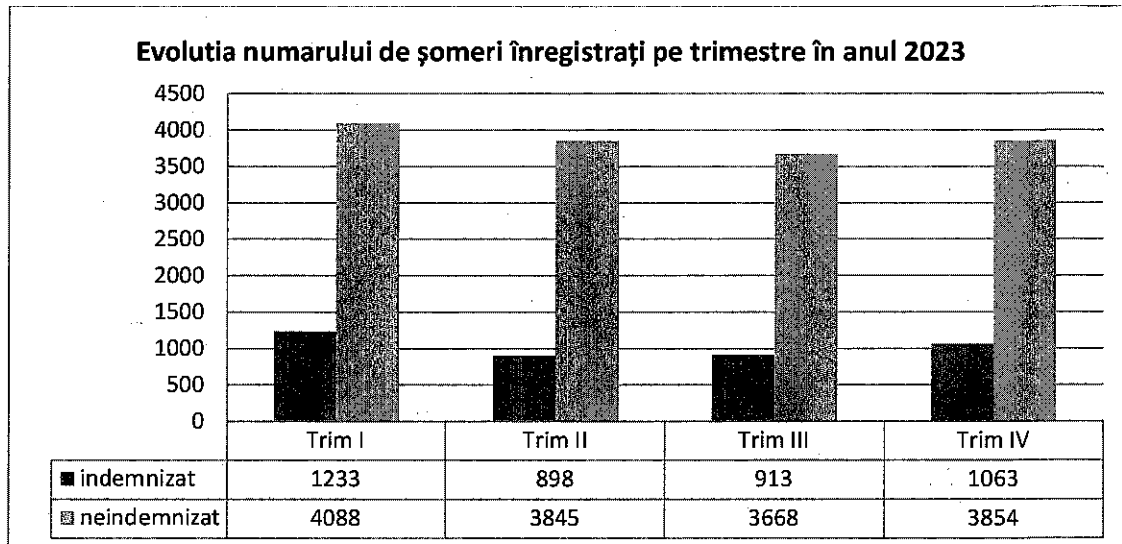
	Ianuarie 2023	Febr. 2023	Martie 2023	Aprilie 2023	Mai 2023	Iunie 2023	Iulie 2023	August 2023	Sept. 2023	Oct. 2023	Noi. 2023	Dec. 2023
Total șom. din care:	5511	5319	5134	4878	4641	4712	4516	4651	4574	4746	4905	5101
Șomeri în plată	1304	1263	1134	978	889	828	823	979	936	923	1022	1245
Șomeri neind.	4207	4056	4000	3900	3752	3884	3693	3672	3638	3823	3883	3856
Rată șom. (%)	4.65	4.49	4.33	4.12	3.92	3.98	3.81	3.92	3.86	4.01	4.14	4.30

Se observă că în județul Harghita a scăzut numărul șomerilor înregistrați de la 5409 la 31.12.2022 la 5101 la 31.12.2023, în special în trimestrele II și III al anului 2023. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut până în luna octombrie pentru ca în ultima lună să crească substanțial (823 la 31.07.2023, 923 în octombrie 2023 și 1245 la 31.12.2023, ajungând la valoarea aproximativă de la sfârșitul lunii februarie 1263).

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară (de multe ori analfabete), în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

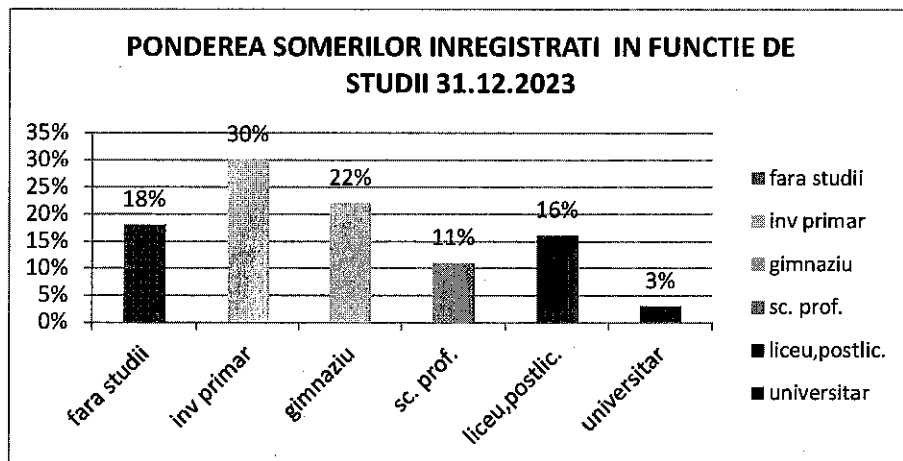


În graficul următor este prezentată evoluția mediei șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2023, pe trimestre.



Oferta de forță de muncă pregătită profesional înregistrată la AJOFM HARGHITA a scăzut constant în ultimii ani, excepție făcând anul 2020. Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2023 este următoarea:

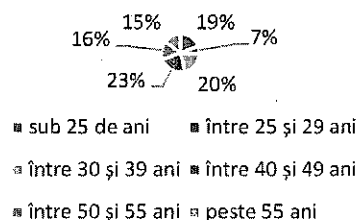
Șomerii cu nivel de **studii învățământ primar și fără studii** 2456 (48% din care 937 persoane fără studii) au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1107 persoane-22%), cei cu studii liceale și postliceale (845 persoane - 16%), și cei cu studii profesionale (557 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 136 -3%.



Structura șomajului pe grupe de vârstă la 31.12.2023 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	5101
sub 25 de ani	989
între 25 și 29 ani	342
între 30 și 39 ani	1032
între 40 și 49 ani	1176
între 50 și 55 ani	803
peste 55 ani	759

Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la 31.12.2023



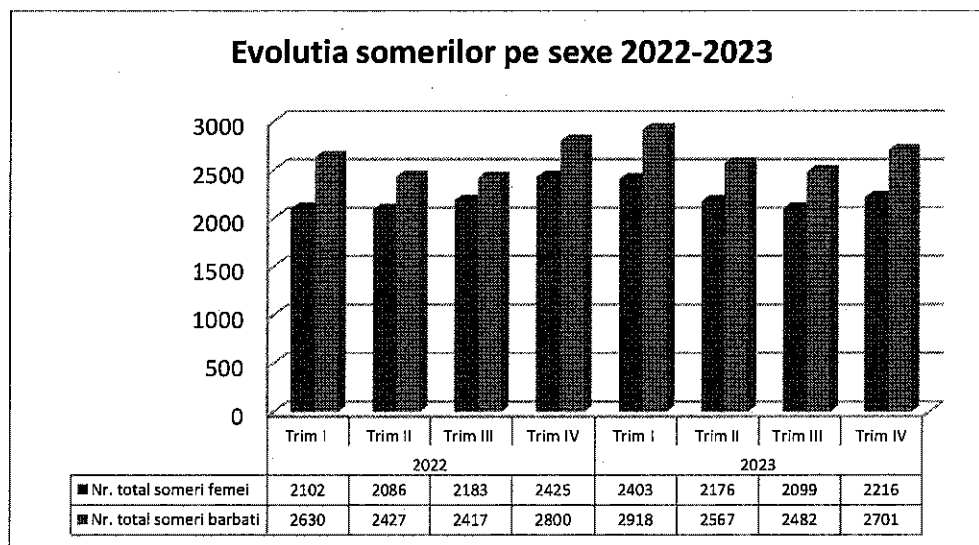
În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă, cei mai mulți șomeri aveau vârsta cuprinsă între 40-49 ani (1176-23%), urmați de cei cu vârsta între 30-39 ani (1032-20%), cu vârsta de sub 25 ani (989-19%), apoi cei cu vârsta între 50-55 ani (803-16%), apoi cei cu vârsta urmați de cei cu vârsta peste 55 ani (759-15%), cei mai puțini șomeri fiind persoanele cu vârsta cuprinsă între 25-29 ani (342-7%), după cum se poate vedea și în reprezentarea grafică de mai sus.



Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2022-2023, numărul mediu al șomerilor bărbați a fost mai mare decât cel al femeilor, în general pe tot parcursul anului 54-60% din total șomeri au fost bărbați.

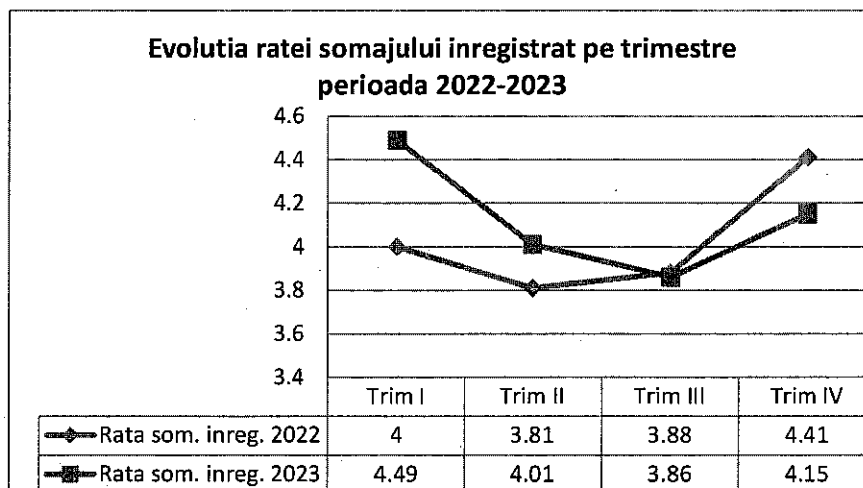
	2022				2023			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total șomeri femei	2102	2086	2183	2425	2403	2176	2099	2216
Nr. total șomeri barbati	2630	2427	2417	2800	2918	2567	2482	2701

Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:





Evoluția ratei șomajului în perioada 2022-2023:

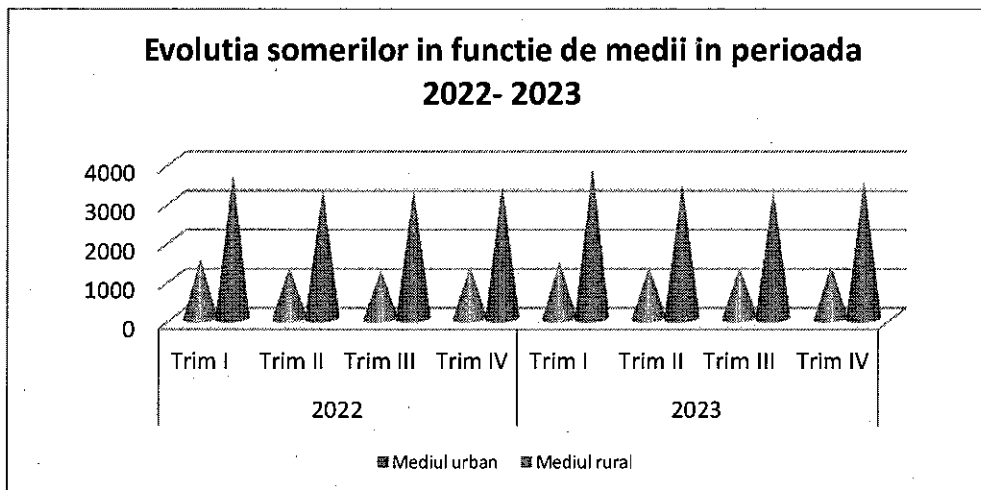


Harghita are o populație predominant rurală (56,51%), ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională.

Distribuția populației după domiciliu pe medii de rezidență la 1 iulie 2022

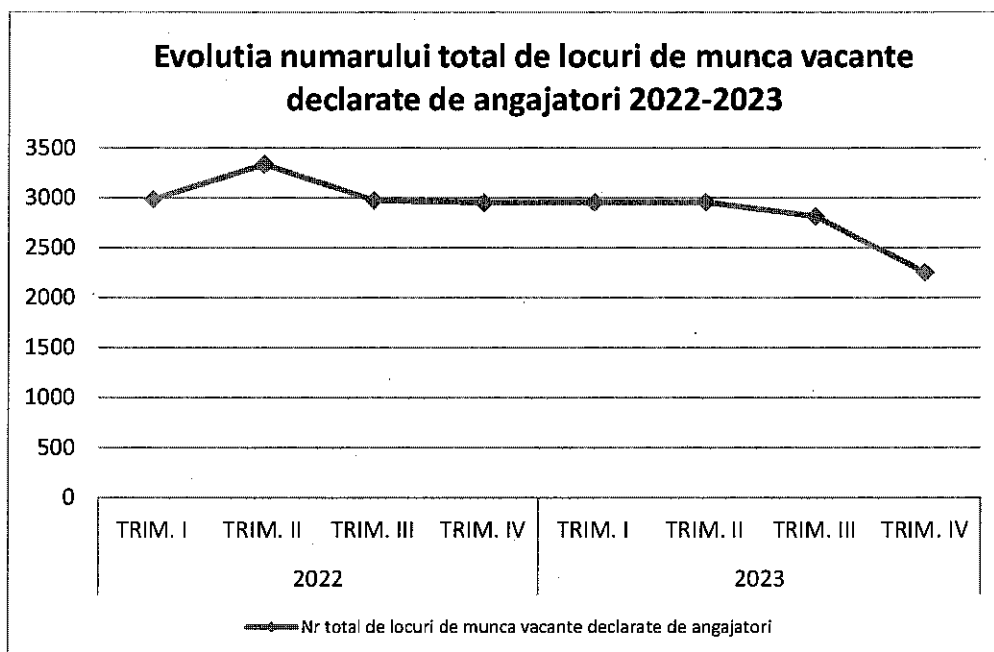
În municipii și orașe trăiesc 141615 persoane, reprezentând 43,49 % din totalul populației înregistrate după domiciliu. Iar în mediul Rural 184038 - 56,51% la 1 iulie 2022

În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomerii înregistrați (în medie 28%) față de mediul rural (72%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural.



Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Locuri de muncă vacante înregistrate la AJOFM Harghita în anul 2022, respectiv 2023





Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrele II al anului 2022 (3333 locuri de muncă vacante anunțate), iar în trimestrul IV al anului 2023 au fost cele mai puține locuri de muncă anunțate.

Explicația	2022				2023			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de muncă vacante declarate de angajatori	2984	3333	2976	2951	2954	2954	2816	2254

Numărul locurilor de muncă vacante anunțate în 2023 (10978) a fost cu aproximativ 12% mai puține decât în anul 2022 (12244).

Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în ultimele 12 luni am identificat următoarele meserii/domenii cerute pe piața muncii din județul Harghita în anul 2023:

Nr. Crt	cod cor	denumire cor	NR. LMV 2023
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	985
2	522101	vanzator	941
3	833201	conducator auto transport rutier marfuri	374
4	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	343
5	933303	manipulant marfuri	319
6	513102	ospatar (chelner)	311
7	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	305
8	941101	ajutor bucatar	273
9	522303	lucrator comercial	250
10	832201	sofer de autoturisme si camioane	205



11	911201	femeie de serviciu	201
12	333907	agent servicii client	200
13	752201	tamplar universal	184
14	932101	ambalator manual	166
15	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	163
16	513201	barman	158
17	921502	muncitor necalificat in silvicultura	154
18	512001	bucatar	150
19	515301	ingrijitor cladiri	149
20	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	141
21	513101	ajutor ospatar	131
22	711203	zidar pietrar	131
23	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	124
24	751201	brutar	124
25	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	120
26	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	117
27	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	117
28	412001	secretara	113
29	331302	contabil	109
30	711205	zidar rosar-tencuitor	102
31	723103	mecanic auto	97
32	711402	fierar betonist	95
33	334303	asistent manager	92
34	523003	casier	89
35	541401	agent de securitate	89
36	332203	agent de vanzari	86
37	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	72
38	325901	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	70
39	921302	muncitor necalificat in agricultura	69
40	432111	lucrator gestionar	67
41	721410	lacatus mecanic	65



42	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	60
43	332401	agent comercial	60
44	933301	incarcator-descarcator	53
45	411001	functionar administrativ	52
46	816007	operator la fabricarea mezelurilor	49
47	832202	sofer autosanitara	48
48	931204	sapator manual	48
49	751203	patiser	47
50	741307	electrician de intretinere si reparatii	46

Construcțiile, unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la muncitori necalificați, **ZIDARI, DULGHER, FIERAR BETONIST**. Numarul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forța de muncă calificată motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea că în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă.

Domeniul HoReCa - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de aproape 1000. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **ospătar și ajutor ospătar, barman, bucătar sau ajutor bucătar**.

Transportul, cererea de șoferi este foarte mare, fiind identificat o lipsă de personal de șoferi profesioniști.

Încadrări șomeri înregistrați

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2022-2023, se observă o ușoară reducere de la 3581 angajări în anul 2022 la 3341 angajări în anul 2023.

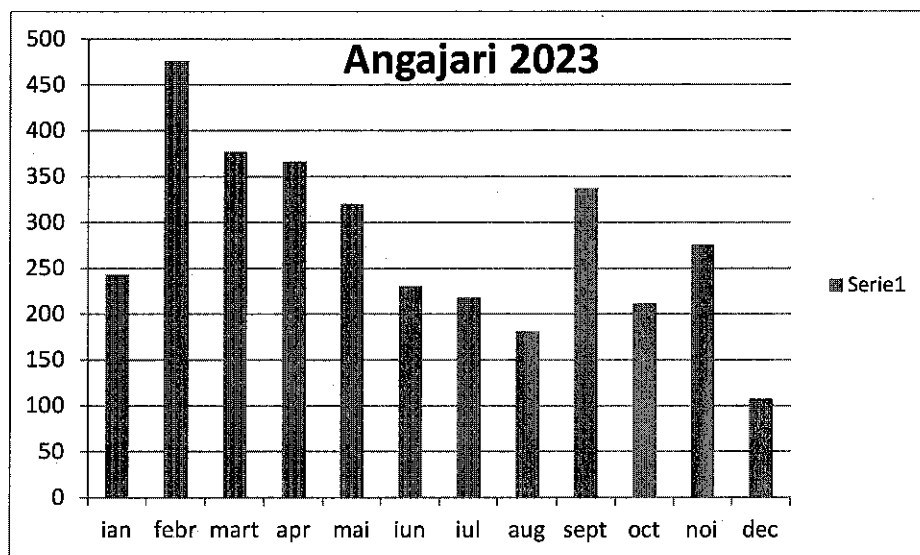
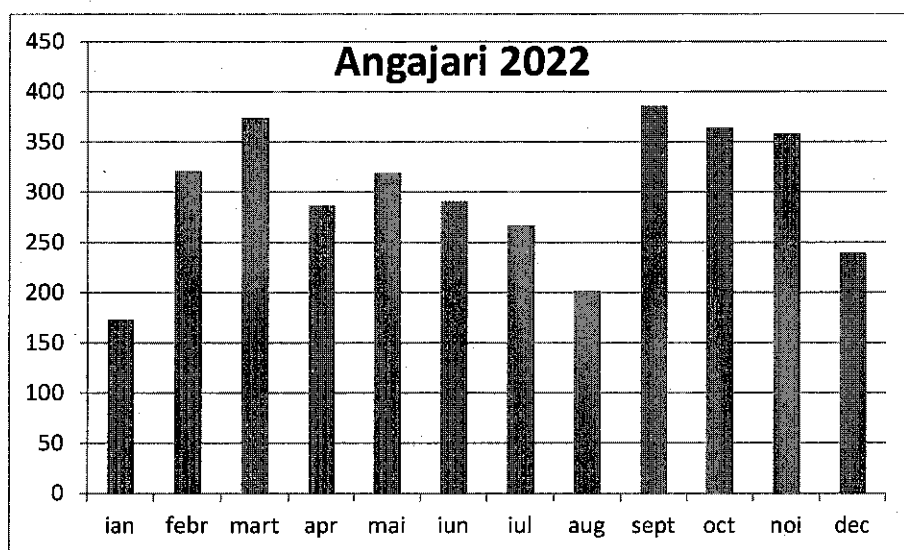
Angajări 2022

Total 2022	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3581	173	321	374	287	319	291	267	202	386	364	358	239



Angajări 2023

Total 2023	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3341	243	476	377	366	320	230	218	181	337	211	275	107



Se constată că vârful angajărilor din rândul șomerilor înregistrați în anul 2023 a fost în perioada februarie-mai 2023.



CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2023

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2023

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2023, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 3500 persoane, până la 31.12.2023 fiind încadrate 3341 persoane, cu un procent de realizare a planului asumat de 95%.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 7000 persoane, iar în anul 2023 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 6564, programul realizându-se în proporție de 94%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională, inclusiv profilare.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2023 - 110 de persoane încadrate, realizat la 12 luni 149 persoane, program realizat în proporție de 135%;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2023 de 215 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 281;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea tinerilor NEETs, a șomerilor peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 291 persoane, total programat pentru anul 2023 a fost de 605 șomeri (nu a existat buget disponibil pentru încheierea convențiilor în anul 2023);
- acordarea de subvenții pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ: nu s-au semnat convenții pentru această categorie din lipsă de buget, din 100 programate pe tot anul 2023;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2023 - 15 persoane, realizat la 12 luni - 5 persoane;
- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2023 - 5, realizat la 12 luni - 1 persoană, datorită lipsă buget disponibil.
- Pe grupuri țintă, este de remarcat ca numărul șomerilor de etnie romă încadrați în muncă în anul 2023 a crescut la 56 persoane, comparativ cu 52 persoane încadrate în anul 2022. Este adevărat că există un număr foarte mare de 1777 persoane aflați în evidențele AJOFM Harghita în luna decembrie 2022, cauzele principale a numărului redus de angajări fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc) sau cu un program care nu permite lurul în schimburi caracteristic unora dintre angajatorii semnificativi din județ;
 - lipsa culturii muncii.



III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2023 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 6652 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 6533 persoane nou înregistrate și 119 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 51.06% au fost bărbați și 48.94% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

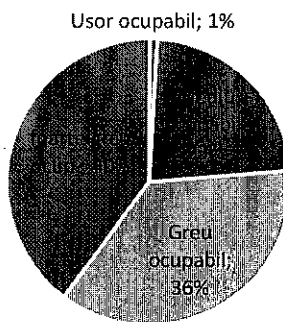
Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2023 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 40 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 36 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 23 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 1 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.



Repartizarea somerilor după nivelul de ocupabilitate
stoc la 31.12.2023



■ Usor ocupabil ■ Mediu ocupabil ■ Greu ocupabil ■ foarte greu ocupabil

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 359 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională. Au fost angajate ca urmare a contribuției și a serviciilor de consiliere și orientare profesională 119 persoane.

Pe parcursul anului 2023 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 1102 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi, persoane cu dizabilități, cetățeni străini, refugiați etc.).

În anul 2023 o parte din activitatea de informare și consiliere profesională a fost desfășurată și în cadrul proiectului național „Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața muncii” POCU/801/3/15/140163.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare) a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile (șomeri de lungă durată etc) prin crearea de instrumente, metodologii și proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz.

Obiectivul specific 2. - Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO, persoane în căutarea unui loc de muncă, prin proiectarea/ actualizarea și implementarea de noi servicii/instrumente/ sisteme/ proceduri/mecanisme, integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane la nivel național.

La nivel de județ Harghita în anul 2023 au participat în cadrul proiectului Management de caz un număr de 208 persoane la servicii de informare și consiliere profesională prin implementarea de noi instrumente și proceduri digitalizate prin efort propriu.

Prin proiectul „Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități” au fost consiliate un număr de 78 persoane cu dizabilități.



III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2023 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 591 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2023, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinși 497 șomeri. Au fost cuprinse la cursuri și alte persoane decât șomerii 15 - persoane aflate în detenție (6 - Ajutor de bucatar și 9 - Competente digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere).

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că: Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 76 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:

- suspendarea de către CRFPA Brașov și Mureș a programelor de formare profesională privind măsurile fiscale bugetare aplicate.
- număr de șomeri din evidență care au participat la alți beneficiari de proiecte europene.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 23 % la 6 luni (stabilit la 35%) și 36% la 12 luni (stabilit la 50%), de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Și în anul 2023 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 497 șomeri cuprinși la cursuri, 317 au fost femei, adică 64 % dintre cursanți, 341 persoane au fost din mediul rural reprezentând 69% dintre cursanți. 65 de persoane de etnie roma au fost de asemenea cuprinse la cursuri de formare profesională, aceștia beneficiind de venit minim garantat. Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției, din experiența anilor trecuți, nu a fost alocat un buget la acest capitol, motivul fiind neparticiparea furnizorilor autorizați la licitațiile organizate în acest sens de către AJOFM Harghita, motiv pentru care s-a renunțat la cursurile organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați altele decât CRFPA-urile. Din cele 497 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2023, au absolvit 434 persoane, din care s-au încadrat 77 persoane, 8 cursuri cu un nr. de 99 de șomeri au început în 2022 și finalizate în 2023.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 110 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională, din care a realizat 149 de încadrări în anul 2023.



III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Nu s-a realizat nici o angajare a absolvenților în anul 2023 prin subvenționarea locurilor de muncă din 100 programați, deși avem un număr de 76 de cereri depuse de către angajatori, din lipsă de buget.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 281 șomeri, depășindu-se numărul celor programate cu 66 persoane (215 programate pentru anul 2023).

În cazul a 202 cereri de activare a șomerilor neindemnizați și a 45 cereri pentru prime de inserție absolvenți, acestea nu s-au putut plăti din lipsă de buget în anul 2023, urmând să se facă plata, probabil, în anul 2024.

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, respectiv încadrarea tinerilor NEETs

În anul 2023 au fost încadrate în muncă 181 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani, dintr-un număr de 737 cereri depuse de către angajatori. Această măsură de stimulare a ocupării, care a avut planificat numărul de 400 angajări nu s-a putut realiza din lipsă de buget. De asemenea nici cele 4 cereri de convenții pentru subvenționarea de șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale nu s-a putut onora din lipsă de buget alocat în anul 2023.

Un număr de 108 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni. Planul era de 200, am avut un număr de 547 cereri de la angajatorii din județ, dar nu a existat suficient buget pentru semnarea de convenții în anul 2023.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii



relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 15 persoane, 5 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 207 șomeri fără drept de indemnizare au depus cerere pentru a beneficia de prime de activare, care nu s-au plătit din lipsă de buget.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 21 persoane, din care doar pentru o singură persoană s-a putut semna convenție prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, din 3 cereri depuse de către angajatori. Numărul de persoane din această categorie încadrate este mai mare decât în anul 2022 (când au fost 18 persoane), acesta și datorită proiectului național implementat și în județul Harghita "Facilitarea Inserției pe Piața Muncii a Persoanelor cu Dizabilități".

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 4182 de persoane din care au fost încadrate în muncă 3218 persoane, din care 2795 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 323 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 12284 locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ, dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2023, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, nu au fost încheiate contracte de solidaritate, soldate cu angajarea de tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap. Nu s-a realizat încheierea nici unei convenții pentru această categorie cu contract de solidaritate încheiat în anul precedent, nealocându-se fonduri bugetare în acest scop.



III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2023 nu au beneficiat de subvenționarea încadrării de elevi pe perioada vacanțelor angajatorii din județ din lipsă de buget.

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie, măsura modernă de învățare la locul de muncă nu au fost încadrate și subvenționate persoane din lipsă de buget.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2023 încadrate persoane, angajatori nefiind interesați de această măsură "canibalizată" pentru proaspeții absolvenți de prevederile art 80 din Legea 76/2002.

III.6. Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, AJOFM Harghita și-a propus activități pentru creșterea ocupării forței de muncă a persoanelor de etnie romă în anul 2023.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Mai jos prezentăm realizările din Planul de acțiune de incluziune pe 2023 a cetățenilor români aparținând minorității rome în anul 2023:



Nr. Crt.	Domeniu	Activități propuse	Indicatori asumați (după caz) pe an	Cumulat anul 2023
1	Ocuparea forței de muncă	Cuprinderea în măsuri active: -Informare și consiliere profesională -Medierea muncii	375 50	1005 140
2		Deplasări în comunități rome pentru informări privind modalitățile de ocupare și formare profesională	10 comunitati	6
3		Cuprinderea în cursuri de formare profesională a persoanelor de etnie roma înregistrate la AJOFM	30	65
4		Informări privind serviciile oferite de AJOFM, a cursurilor de calificare și a programului "a doua șansa"	600	619
5		Creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor de etnie romă	70	56

III.7. Acordarea și acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă.

În anul 2023 au fost acordate 3 certificate de acreditare în județul Harghita pentru acordarea serviciilor de informare și consiliere. Sunt valabile un număr de 18 acreditări, din care 12 pentru oferirea de servicii de informare și consiliere profesională și 6 acreditări pentru medierea muncii pe piața internă a muncii.

III.8. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.



Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La finele anului 2023 în registru figurau 24 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială din județul Harghita, toți fiind cu certificat de întreprindere socială de inserție, nu există în județ nici unul cu marcă socială. Situația celor 24 de atestate acordate valabile la 31.12.2023 în județul Harghita pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 1 asociație și 23 alte categorii de persoane juridice.

În anul 2023 au fost acordate un număr de 11 atestate noi pentru alte categorii de persoane juridice și s-au retras 2 atestate .

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2023

Prin implementarea, în anul 2023, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, , se prezintă astfel:

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2023 AJOFM HARGHITA

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita	Realizat la data 31.12.2023		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%		34.17	1.00	0.49
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		28.15	1.00	0.70
3	Gradul de realizare a planului de formare profesională	95%		76.19	1.00	0.80
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		98	1.00	0.98



5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%		63.14	1.00	0.97
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%		41.92	0.50	0.47
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%		46.59	0.50	0.47
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%		22.78	0.50	0.33
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%		35.86	0.50	0.36
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din	25%		18.78	0.50	0.38



	totalul șomerilor de lungă durată înregistrați					
10	Pondere șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%		2.19	0.50	0.07
11	Pondere șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%		60.23	0.50	0.50
12	Pondere persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste cuprinse între 15 și 64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	40	0	-	0.00
12a	Pondere femeilor din rândul persoanelor stramutate fortat din Ucraina cu varste cuprinse între 15 și 64 ani, care au un loc de muncă din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	40	0	-	0.00
	Realizat					
	Nerealizat					7,51



Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, și anume: Indicatorul nr. 5 - Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor și la 6 luni de la înregistrare în cazul adulților, respectiv Indicatorul 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care țin mai mult unor condiții externe a AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că desi nu au fost realizați toți indicatorii legați de ocupare, numărul angajărilor din 2023 a fost de 3341 persoane, din 3500 persoane asumate prin programul de ocupare de către AJOFM Harghita (realizare de 95%), planul Programului de ocupare fiind mult mai realist ținând cont de posibilitățile economice din județ și calitatea forței de muncă din evidența SPO. Din moment ce legea obligă angajatorii să anunțe toate locurile de muncă vacante și cele ocupate prin alte canale decât SPO, indicatorul impus ca SPO să aibă o cotă de piață de 70% este nerealist.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2023, 11 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a fost aproape la fel ca în anul 2022 (de la 4 la 11 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, toți dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Din cele 11 de persoane 45 % au vârsta cuprinsă între 66-45 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2023, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 16 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 15 formulare U1, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 5, Germania 4, Spania 3, Cehia 2, Finlanda și Elveția câte o cerere.

În anul 2023 s-au înregistrat 6 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomerii ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2023 s-au înregistrat 86 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 cu o creștere mică față de anul 2022. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 100 euro.



CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit. b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul că, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

AJOFM Harghita în anul 2023 nu a avut în implementare proiecte proprii, dar a sprijinit ANOFM în implementarea de proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cum ar fi :

- proiectul **Strategia ANOFM post 2021-STRATEG**, proiect care are ca rezultat o nouă strategie instituțională pentru perioada 2021-2027. În cadrul activităților din acest proiect a fost realizată o analiză de nevoi a ANOFM și s-a realizat Strategia ANOFM 2021-2027 cu participarea directorului executiv al AJOFM Harghita
- **„Relatia SPO cu angajatorii - eSPOR”** cu scopul de consolidare a capacității SPO de a elabora/actualiza/ dezvolta și implementa noi servicii/proceduri/instrumente, care să asigure premisele creșterii gradului de satisfacție în rândul angajatorilor și clienților SPO; dezvoltarea de instrumente de lucru cu angajatorii/persoanele aflate în căutarea unui loc de munca și adaptate nevoilor; dezvoltarea competențelor specifice ale personalului SPO pentru creșterea calitatii serviciilor oferite angajatorilor. De asemenea s-a lucrat la dezvoltarea și actualizarea unor instrumente care să genereze condițiile îmbunătățirii serviciilor acordate angajatorilor (prognoză pe termen scurt, medierea muncii inclusiv în termeni de competențe , fișa angajatorului, o parte din ele fiind deja implementate la nivel informatic spre testare). Conducerea și funcționarii AJOFM Harghita au consiliat ANOFM și contractantul de creare sistem informatic PULS pe tot parcursul dezvoltării aplicației, inclusiv în testarea acestuia.
- **Managementul de caz** cu scopul modernizării serviciilor de profilare, de informare și consiliere profesională și implementare a managementului de caz pentru persoanele vulnerabile. S-a realizat o actualizare a procedurii de informare și consiliere profesionale prin care au fost generalizate 3 chestionare care au sprijinit evaluarea șomerilor (cognitiv, interese și de



motivație). 208 persoane au fost consiliate in anul 2023 si au fost aplicate chestionarele realizate in cadrul proiectului.

- Proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, care își propune să crească șansele de angajare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități prin oferirea unor vouchere în vederea achiziționării de echipamente asistive, in care in judetul Harghita au fost luati in evidenta 78 persoane cu handicap in vederea angajarii si pentru acordarea de vouchere.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURARILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 368/2022 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2023 în valoare de 47.657.000 lei, iar pentru cheltuieli 50.644.400 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2023, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	47.657.000	25.317.319	53
Cheltuieli	50.644.400	50.078.633	99
Excedent (+) / Deficit (-)	-2.987.400	-24.761.314	

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 99% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 24.761.314 lei.

Trebuie menționat că în anul 2023, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de munca



datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2023, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 50.644.400 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 99 %, adică 50.078.633.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2023, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2023	%
Formare profesională	15.200	14.460	95
Stimularea angajării absolvenților		1.286.824	
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		417.199	
Stimularea mobilității forței de muncă		0	



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		16.933.316	
Plăți pentru stimularea absolvenților		0	
18.708.000			99
Plăți conform Legea 72/2007		0	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		0	
Prima de activare art.73 ²		500	
Prima relocare art.76 ²		54.568	
Stagiatura		0	
OUG92/220 persoane peste 50 ani		0	
OUG92/220 NEET		0	
Măsuri active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcieri colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Indemnizații supraveghere copil	0	0	
Timp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art.93	1.073.759	1.073.759	100
Somaj tehnic	0	0	
Total	19.796.959	19.780.626	99



Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2023, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei-	%
5004	Total cheltuieli	50.644.400	50.078.663	99
6404	Cheltuielile fondului de garantare	59.000	44.268	75
6504	Învățământ	15.200	14.460	95
6804	Asigurări și asistență socială	15.693.200	15.345.822	98
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	34.877.000	34.674.083	99

VIII.1. Excedentul/ Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2023 s-a încheiat cu un deficit de 24.761.314 lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori.



CAPITOLUL IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2023 membrii Consiliul Consultativ al AJOFM Harghita s-au întrunit de 11 ori în ședințe ordinare, desfășurate numai la sediul agenției din Miercurea-Ciuc, în cadrul cărora au fost informați cu privire la :

1. Bugetul AJOFM Harghita pentru anul 2023, perspective posibilități ;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2022 ;
3. Situația șomajului ;
4. Programul de ocupare și realizările trimestriale și semestriale, în anul 2022 ;
5. Garanția pentru tineri, situația tinerilor NEETs în județul Harghita ;
6. Burse ale locurilor de muncă ;
7. Fundamentarea planului de formare profesională pentru șomeri pentru anul 2024 ;
8. Propunerea de buget pe anul 2024 cu accent pe subvenții și formare profesională ; Planul de ocupare pentru 2024 ;
9. Aplicarea chestionarelor privind prognoza încadrărilor în județul Harghita și rezultatele obținute ;
10. Execuția bugetară 2023 ;
11. Proiecte finanțate din fonduri europene pentru angajatori și șomeri ;
12. Rectificări bugetare ;
13. Proiectul de buget pentru anul 2024 ;
14. Investiții ;
15. Modificări legislative.



Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat, împreună cu șeful de serviciu APMES instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia, în afară de luna februarie 2023, când nu a fost întrunit cvorumul.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2023.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2023;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- sprijin pentru ANOFM în implementarea de proiecte cu finanțare externă implementate în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în evidența agenției, cu precădere a celor cu acces mai greu pe piața muncii;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate trimestriale pentru anul 2023 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite proiecte, precum și în cadrul unor comisii înființate la nivelul altor instituții.

S-a realizat Analiza nevoilor de formare prin Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt :



AJOFM Harghita, a realizat în perioada **04.09-10.11.2023 o prognoză** privind necesarul de forță de muncă a angajatorilor din județul Harghita pe următoarele 12 luni. Studiul a fost realizat printr-un chestionar completat on-line de către angajatori.

S-a dorit cunoașterea structurii pe meserii/ocupații, grupe de ocupații, domenii de activitate dar și sectoare economice a angajărilor preconizate de angajatorii din județul Harghita. Intenția a fost de a chestiona **1067 angajatori** respondenți din mediul privat chestionați și *suplimentar până în 100 de angajatori din sectorul de stat: spitale, licee, universități, primăriile de orașe și municipii, consiliul județean, DGASPC, societăți de gospodărie comunală sau de transport public.*

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți au apărut noi întrebări ramificate.

- Chestionarul s-a dorit a fi unul cât mai simplu pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apasă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor. Puteau fi alese maxim 3 ocupații în care angajatorul respondent ar urma să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni, putând fi precizat și numărul estimativ al acestora. Au fost permise răspunsuri nule (adică angajatorul a avut posibilitatea să precizeze că nu estimează nici o angajare în următoarele 6-12 luni). Ca metodă de aplicare, **chestionarul a fost aplicat online** la adresa: <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html>. Autentificarea s-a putut face cu contul SEMM sau cu indexul ANAF al D112 de la luna Iunie 2023, acolo unde firmele nu au deținut cont SEMM.
- Accentul s-a pus pe angajatorii cu cel puțin 10 salariați, și minim 30-33% din numărul de salariați la nivelul județului să fie reprezentați de angajatorii respondenți

Concluziile generale ale studiului:

Angajatorii doresc să încadreze în special muncitori calificați (aproximativ 80%). Principalele grupe de ocupații în care angajatorii din județ preconizează conform prelucrării chestionarelor din anul 2023, să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt:

- vânzători în magazine 313 (286 în 2022, 122 în 2021 și 403 în anul 2019),
- muncitori calificați în tratarea lemnului și asimilați 288 (352 în 2022, 287 în 2021 și 237 în anul 2019)
- muncitori în industria extractivă și construcții - 275 (178 în 2022, 113 în 2021 și 139 în anul 2019),
- conducători de mașini de mare tonaj - 272
- muncitori în transporturi și depozitarea marfurilor în general necalificați 153 (273 în 2022, 98 în anul 2021 și 145 în anul 2019),
- muncitori în industria prelucrătoare 152 (264 în 2022, 137 în anul 2021 și 184 în anul 2019),
- chelneri și barmani 140 (121 în anul 2022),



- personal de îngrijire în domeniul sănătății 105 (107 în 2022) și alți specialiști în domeniul sănătății - 98 (105 în 2022)

- Muncitori calificați în industria alimentară 88.

Se constată o scădere a angajărilor preconizate în industria textilă de operatori la mașinile și utilajele pentru fabricarea produselor și articolelor din textile, blănuri și piele 85 (124 în 2022, 90 în 2021 și 197 în anul 2019), de muncitori constructori și asimilați 77 (146 în 2022, 101 în 2021 și 275 în anul 2019).

Numărul angajărilor preconizate din rândul specialiștilor cu studii superioare este estimat la 185, mult mai puțin decât anul trecut când s-a estimat 304. În special se preconizează angajări de specialiști în domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR, personal medical și profesori și asimilați. Ceea ce poate fi considerat un semnal de alarmă numărul foarte mic de angajări de ingineri - 20, datorită, probabil și lipsei unei industrii puternice în județul Harghita.

De asemenea, rezultatele extrapolate ale prognozei de viitoare angajări în județul Harghita, duc la un număr de 7291 de angajări viitoare (7007 de anul trecut).

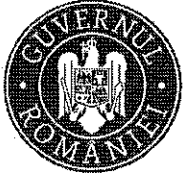
Numărul angajărilor din rândul personalului necalificat este de 734, aproximativ 20% din totalul angajărilor preconizate (în anul 2022 a fost de 883, însemnând 25%, în anul 2021 a fost de 399, aproximativ 27% din totalul angajărilor preconizate, iar în anul 2019 se preconizau 648 de angajări de necalificați - aproximativ 16% din totalul angajărilor preconizate). Se observă o reducere a angajărilor preconizate de muncitori necalificați, cu toate că potențialul actual al pieței, pe fondul unei oferte de muncitori calificați insuficientă, angajatori accepta în multe din situații să angajeze personal necalificat sau cu un nivel de competențe foarte redus în încercarea de a face față nevoilor/ comenzilor.

Referitor la numărul de angajări pentru care se accepta fără experiența profesională, acesta este de 2389, ceea ce reprezintă 73% din totalul angajărilor preconizate (anul trecut această cifră fiind de 2611 -76% din totalul angajărilor preconizate), arată că criza forței de muncă la nivel județean persistă, dar se măresc șansele ca absolvenții programelor de formare profesională, dar și a învățământului tehnic care nu au experiența profesională în sensul clasic al cuvântului, de a se încadra pe piața muncii. Domeniile de activitate în care se preconizează cele mai multe angajări sunt: industria prelucrătoare, comerțul, construcțiile, sănătate și asistența socială, hoteluri și restaurante.

Valoarea angajărilor preconizate în 2023 pentru anul 2024 este de 3523, preconizate în 2022 pentru anul 2023 este de 3874, observându-se o ușoară reducere a angajărilor preconizate. În acest an 46.6% din cei chestionați au răspuns că nu vor angaja, mai puțin decât anul trecut 48,34%.

În anul 2023 procentul răspunsurilor nule este mai puțin de jumătate din cei chestionați. Răspunsurile nule (în număr de 507 din 1088 de respondenți) pot fi cauzate de următorii factori:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313 423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro



- Răspunsurile nule pot fi cauzate de următorii factori:
- Lipsa planurilor pe termen scurt și mediu pentru majoritatea angajatorilor din România,
 - creșterea inflației, deficitul excesiv
 - măsurile fiscale care s-au anunțat a fi introduce, cu creșteri de impozite, care influențează în special întreprinderile mici.
 - Din păcate multe întreprinderi, în special cele foarte mici (sub 10 salariați - microîntreprinderi conform acestui criteriu) trăiesc de pe o zi pe alta fără o planificare strategică a activităților, fără a avea o atitudine proactivă ci una mai degrabă pasivă. Se observă numărul mare al microîntreprinderilor respondente **61,62%** care au oferit răspunsuri nule.
 - Industria prelucrătoare este ramura economică cu cel mai mare potențial de angajare în următoarele 6-12 luni.
 - Pe următoarele locuri se situează construcțiile, comerțul, hotelurile și restaurantele, sănătatea, transport și depozitare.

Pentru a realiza o prognoză județeană a fost necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații de salariați a județului.

În principiu în următoarele luni cele mai multe angajări se vor face în construcții, în industria prelucrătoare (în special în fabricarea mobilei, producția de bauturi racoritoare și apa minerală, și industria alimentară - în special fabricarea pâinii), comerț cu amanuntul, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun, activități de asistență spitalicească, transporturi rutiere și restaurante.

Interacțiunea cu angajatorii prilejuită de realizarea prognozei dar și analiza detaliată a chestionarelor ne-a permis să înțelegem mai bine comportamentul angajatorilor pe piață, al reprezentanților acestora funcție de contextul în care se afla, permitându-ne să stabilim pașii ulteriori de realizat.

Rezultatele acestui studiu ne-a ajutat să finalizăm documentul de fundamentare a planului de formare profesională a somerilor.

Pe baza răspunsurilor oferite angajatorii care se cramponează de existența unei experiențe profesionale în ocupații în care nu există resursa de muncă pe piață disponibilă vor fi contactați pentru a li se explica situația și pentru a le da șansa reevaluării politicii de recrutare și a valoriza posibilitățile de instruire suplimentară la locul de muncă fie prin stagiatura, fie prin ucenicie de nivel superior calificării lor obținute în cadrul programelor de formare organizate de AJOFM.

De asemenea în anul 2023 în cadrul proiectului ESPOR s-a realizat lucrarea "ANALIZA PIETEI MUNCII PENTRU PERIOADA 2021-2022", respectiv "Prognoza pe termen lung Harghita 2023". Toate aceste lucrări au fost postate pe site-ul instituției, prezentate în cadrul sedințelor Consiliului Consultativ, respectiv în sedințele organizate de Prefectura Harghita de Colegiul Prefectural și în Comisiile de Dialog Social.



-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2023, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorita situatiei generate de pandemia de coronavirus cateva luni formarea adultilor a fost suspendata.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2023, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitatea de informare și consiliere profesională, ca etapa prealabila in cee ace privese cuprinderea la cursuri a somerilor.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formarea profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a utilizat aplicația informatică SISEXPERT de înregistrare a șomerilor pe plan național, creată, în special, de către directorul executiv și informaticianului AJOFM Harghita. Această aplicație a fost tot anul dezvoltat ajungând să corespundă prevederilor legale în proporție de 100% fiind incluse în 2023.

S-a acordat spijin metodologic in stabilirea cerintelor si in testarea „Realizarii platformei unice care să integreze toate serviciile dedicate clienților SPO (PULS)”, creat in cadrul proiectului ESPOR, beneficiar ANOFM.

- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj



În 2023 s-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării doar parțial, din lipsă de buget alocat de către forurile superioare. Plățile drepturilor bănești ale șomerilor au fost onorate.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

În anul bugetar 2023 s-au asigurat fonduri insuficiente pentru măsurile active de ocupare din bugetul asigurărilor pentru șomaj și, de asemenea, au fost alocate foarte puține fonduri europene, comparativ cu anii trecuți .

S-a dat un număr de 81 respingeri pentru cererile de subvenționare a locurilor de muncă și nu au fost fonduri pentru a plăti primele de activare ale șomerilor neindemnizați angajați și primele de inserție ale absolvenților, care s/au angajat în primele 60 de zile de la absolvire. Aceste cereri de prime depuse de persoanele fizice, vor fi onorate în anul 2024.

- Resurse umane și salarizare

Pe parcursul anului 2023 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- promovarea în gradul profesional a funcționarilor publici care îndeplineau condițiile prevăzute de lege ;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției, în urma trecerilor în trepte superioare de vechime în muncă, conform prevederilor legale;
- aplicarea prevederilor legale privind majorarea salariilor personalului AJOFM Harghita începând cu data de 01.01.2023 și cu 01.06.2023.

Pe parcursul anului 2023 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.



- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2023 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic : consultanță, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice etc..

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2023 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice sau persoanele juridice;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice; decizii interne cu privire la proprii salariați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice; comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice, etc.;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cele care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002);
- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- avizarea pentru legalitate a documentelor în vederea acordării atestatului de întreprindere socială conform Legii nr. 219/2015 privind economia socială;
- activitățile desfășurate în calitate de membru în comisiile constituite la nivelul AJOFM Harghita.



- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv: creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap;

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizărilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2023 înregistrat sub nr: 14885 / 21.12.2022 au fost planificate un număr de 418 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților și a altor categorii de șomeri aparținând unor categorii defavorizate.

Număr controale planificate/ număr controale realizate: 418 / 150

Grad de realizare a controlului măsuri active programat: 35.89 %

În legătură cu gradul de realizare a controalelor menționăm următoarele:

- nu toți beneficiarii de subvenții semnate în anii 2021 - 2023 din programul de control au fost supuse verificării, datorită numărului foarte mare de convenții semnate în anii 2021 și 2022 și a lipsei de personal din acest compartiment. Suplimentarea posturilor la compartimentul CMA nu a fost posibilă datorită legislației în vigoare, iar instituția se confruntă cu un deficit de personal de 5 persoane care persistă din anul 2020.

În total, în anul 2023, au fost realizate un număr de 150 misiuni de control. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control. Perioada controlată la angajatori nu a depășit termenul general de prescripție prevăzut la art. 12 din Ordinul nr.



279/2004 cu modificările și completările ulterioare. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. A existat o singură situație în care o persoană juridică supusă controlului a refuzat să semneze procesul verbal de control, care a fost transmis prin poștă cu confirmare de primire.

În tabelul nr.1 este prezentată Situația activității de control asupra respectării prevederilor legale în vigoare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr. 279/2004, al Președintelui A.N.O.F.M. actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002.

Tabel nr.1

Situația acțiunilor de control efectuate de către AJOFM Harghita în perioada de prescripție de 3 ani																											
Nr. crt.	Anul	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programului anual de control	Nr. acțiuni de control îndeplinite	Nr. obiective verificate în cadrul acțiunilor de control														Debite stabilite în urma acțiunilor de control		Nr. sancțiuni aplicate în urma acțiunilor de control			Observații			
					Art. 10 din lege*	OUG 92/2020 OUG 220/2020	Art. 41 alin. (2) din lege*	Art. 48n1 alin. (4) din lege*	Art. 50 alin. (3) din lege*	Art. 80 din lege*	Art. 85 din lege*	Art. 93a4 din lege*	Legea nr. 72/2007	Legea nr. 279/2005	Legea nr. 335/2013	H.G. nr. 277/2003	Legea nr. 200/2006	Alte obiective privind convențiile sau contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă L219/2015	Total	Nr. deficiențe constatate	Nr. debite	Cuantum [ron]	Avertismente		Amenzii		Total
																									Nr.	Cuantum [ron]	
1	2021	353	180	0	168	0	8	0	0	80	242	0	2	0	0	10	0	2	512	5	1	15822,11	4	0	0	0	-
2	2022	666	224	0	214	9	14	0	0	77	411	0	0	12	0	10	0	7	754	5	1	12478,7	4	0	0	0	-
3	2023	418	150	0	144	25	13	0	0	85	640	0	0	0	0	10	0	0	917	5	3	171340,01	2	0	0	0	-
	Total	1437	554	0	526	34	35	0	0	242	1293	0	2	12	0	30	0	9	2183	15	5	199640,82	10	0	0	0	-

În tabelul nr.2 sunt prezentate informații cu privire la convențiile încheiate între A.J.O.F.M. Harghita și angajatorii care beneficiază sau au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj de subvenții, stimulente și verificate în perioada de prescriptive (3 ani):



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Tabel nr. 2

Situația privind numărul convențiilor încheiate și verificate de către AJOFM Harghita în perioada de prescripție de 3 ani

Nr. crt.	An	Nr. convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 80 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 85 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 86 din Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform art. 93*4, Legea nr. 76/2002*	Nr. convenții încheiate conform art. 93*4, Legea nr. 76/2002* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 72/2007*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 72/2007* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 279/2005*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 279/2005* verificate prin acțiuni de control**	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 335/2013*	Nr. convenții încheiate conform Legii nr. 335/2013* verificate prin acțiuni de control**	Total convenții încheiate în perioada 01.01.2021 - 31.12.2023	Total convenții verificate din cele încheiate în perioada 01.01.2021 - 31.12.2023	Observații
1	2021	141	41	1244	280	0	0	0	0	0	0	28	8	0	0	1413	329	-
2	2022	132	25	1678	286	0	0	1	0	25	0	4	4	0	0	1840	315	-
3	2023	0	0	276	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	276	1	-
Total general		273	66	3198	567	0	0	1	0	25	0	32	12	0	0	3529	645	-

În tabelul nr.3 sunt prezentate informații cu privire la sancțiunile aplicate în urma acțiunilor de control:

Tabel nr.3

Nr.crt.	Baza legală	Număr sancțiuni	Număr avertismente	Amenzi	
				Număr	Cuquantum
1.	Art.113, lit.a) din Legea nr. 76/2002	2	2	0	0
2.	Art.113, lit.b) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
3.	Art.113, lit.e) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
4.	Art.113, lit.f) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
5.	Art.113, lit.g) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
6.	Art.113, lit.h) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
7.	Art.113, lit.i) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
8.	Art.113, lit.j) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
9.	Art.113, lit.k) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
10.	Art.113, lit.l) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
11.	Art.113, lit.m) din Legea nr. 76/2002	0	0	0	0
12.	Art.17*3 din HG nr.277/2002	0	0	0	0
13.	Art.23 din din Legea nr.200/2006	0	0	0	0
14.	Art.29 din din Legea nr.219/2015	0	0	0	0
15.	Art.7 din Legea nr.252/2003	0	0	0	0
Total general		2	2	0	0



Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora.

Comunicate de presa, informații de interes public

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;

Pe parcursul anului 2023 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Statistici lunare privind tinerii NEETs din județ;
- Locurile de muncă vacante anunțate la AJOFM Harghita;
- Burse ale locurilor de muncă;
- Oferta de programe de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai răspuns prin interviuri la solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind piața muncii și evoluția șomajului, activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul anofm.ro prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook.



A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul precedent, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

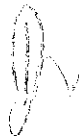

În anul 2023 în județul Harghita se observă un șomaj ușor descrescător. Pe parcursul anului 2023 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut de la 5409 la 31.12.2022 la 5101 la 31.12.2023, cu o ușoară creștere în ultimul trimestru al anului 2023, față de trimestrele II și III al anului 2023, în lunile de primăvară-vară numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu mai mult de 1000 de persoane comparativ cu decembrie 2022.

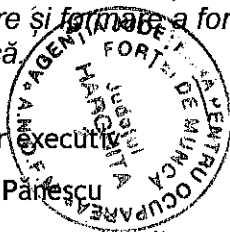
Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională care nu încurajează creșterea gradului de ocupare. Mulți șomeri sunt analfabeți și au nevoie stringentă de cursuri de tipul „A doua șansă”.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc “munca fizică” ci doar de birou. Mulți tineri își exprimă intenția de plecare în străinătate după absolvirea unei forme de învățământ. Toate acestea duc, de la an la an, a lipsei forței de muncă (calificate).

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2023, desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.


Director executiv
Tiberiu Păneșcu
Director executiv adjunct
Pall Klementina Katalin 



Întocmit,

Jano Edit Andrea

Șef serviciu ARMES